

Yhtymähallitus

Aika pe 21.8.2026 klo 9.00–11.16**Paikka** Ähtärin kaupungintalo valtuustosali, Ostolantie 17, 63700 Ähtäri**Käsiteltävät asiat**

§	Otsikko	Liite
§ 45	Kokouksen avaus, läsnäolijoiden ja heidän äänimääränsä toteaminen	
§ 46	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	
§ 47	Pöytäkirjantarkastajien valinta	
§ 48	Kuljetusalan työvoimakoulutusten puitesopimuksen optiokauden käyttöönotto	
§ 49	Kotoutumiskoulutuksen puitesopimuksen optiokauden käyttöönotto	
§ 50	Uravalmennuspalvelun hankinta kansalaisopistoilta suoramarkintana	
§ 51	Oikaisuvaatimus päätökseen SR/322431/2026 (Salainen pykälä)	2
§ 52	Yhtymähallituksen vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2025	2
§ 53	Puolivuosisikatsaus 1.1.–30.6.2026	1
§ 54	Tiedoksi saatettavat asiat - Hankintasopimusten muutos - Kohtaamo Etelä-Pohjanmaan myönteinen hankepäätös saatu	2
§ 55	Viranhaltijapäätökset Päätösluettelo liitteenä ajalta 1.6.–13.8.2026	1
§ 56	Muut mahdolliset asiat	

Osallistujat

YHTYMÄHALLITUKSEN JÄSENET				
Jäsenkunta	Varsinainen jäsen	Läsnä	Varajäsen	Läsnä
Alajärvi	Esko Rintamäki	X	Aino-Maija Ojala	
	Jari Mäenpää	T	Pentti Joensuu	
Alavus	Petri Juurakko	X	Juha Toivola	
	Riitta Ranta-Knuuttila-Mertala	-	Anja Kohtamäki	X
Evijärvi	Mari Takamaa	T	Juha Alkio	
Kauhava	Marita Mattila	X	Heikki Korkealaakso	
	Timo Renko	X	Sirpa Ylikantola	
Kuortane	Ulla Siljamäki	X	Henna Harju	
Lapua	Sari Oja-Lipasti	X	Paula Alarinta	
	Helena Lahtinen	X	Susanna Suokko	
Lappajärvi	Ville Ala-aho	T	Mari Hernesniemi	
Soini	Markus Väliaho	T	Jaakko Palomäki	
Vimpeli	Anna Nieminen	-	Yrjö Koivukoski	X
Ähtäri	Niina Ylinen	T	Anu Huhtinen	

- Kokouksen aluksi Ähtärin kaupungin esittely: Perttu Sonninen
- Markus Väliaho liittyi mukaan klo 9:34
- Mari Takamaa ja Anja Kohtamäki ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat paikalta § 50:n käsittelyn ajaksi.

Muut saapuvilla olleet

Aki Ruotsala, esittelijä Kuntayhtymän johtaja
 Päivi Pyyny, pöytäkirjanpitäjä hallinto- ja taloussuunnittelija
 Tiina Pulju, hankinta-asiantuntija § 48–50
 Jarmo Nurmela, palvelupäällikkö § 51
 Anna-Elisa Pukkinen, johdon tuen asiantuntija

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus 21.8.2026

Pöytäkirjan tarkastus

Paikka ja aika _____ / _____ 2026

Allekirjoitukset

Sari Oja-Lipasti
Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päivi Pyyny
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastus

Marita Mattila

Helena Lahtinen

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito:

Pöytäkirja pidetään nähtävillä kuntalain 140 §:n mukaan siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tarkastamisen jälkeen yleisessä tietoverkossa [www.kympin.fi/päätöksenteko](http://www.kympin.fi/paätöksenteko) sekä Kuntayhtymä Kympin toimitilassa, Helakaari 10, Kauhava. Linkitys tulee myös jäsenkuntien verkkosivuille.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 45

21.8.2026

Kokouksen avaus, läsnäolijoiden ja heidän äänimääränsä toteaminen

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 45

Yhtymähallituksessa on 14 jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Kullakin jäsenellä on kokouksessa yksi (1) ääni.

Pöytäkirjanpitäjänä toimii hallinto- ja taloussuunnittelija.

Esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja.

Päätösehdotus: Yhtymähallitus toteaa läsnä olevat yhtymähallituksen jäsenet, heidän äänimääränsä ja muut saapuvilla olleet.

Päätös: Yhtymähallitus totesi, että läsnä oli 14 äänivaltaista jäsentä, joista 12 oli varsinaisia jäseniä ja 2 varajäseniä. Teamsin välityksellä kokoukseen osallistui 5 jäsentä. Kaikilla läsnä olevilla äänivaltaisilla jäsenillä oli kokouksessa yksi (1) ääni.

Todettiin, että pöytäkirjanpitäjänä toimii Päivi Pyyny ja esittelijänä kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 46 21.8.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 46

Kuntayhtymä Kymppin perussopimuksen mukaisesti yhtymähallituksen kokous on päätösvaltainen, kun yli puolet yhtymähallituksen jäsenistä on läsnä (perussopimus § 10).

Kokouskutsu on lähetetty 14.8.2026 yhtymähallituksen jäsenille sähköpostilla.

Päätösehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 47

21.8.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 47

Yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua yhtymähallituksen jäsentä, jollei yhtymähallitus jonkin asian kohdalla toisin päättä.
Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Yhtymähallituksen pöytäkirja on tarkistettavissa kolmen arkipäivän kuluessa. Pöytäkirja allekirjoitetaan ensisijaisesti sähköisesti. Pöytäkirja on mahdollista allekirjoittaa myös Kuntayhtymä Kymppin Kauhavan toimipisteessä osoitteessa Helakaari 10, 62200 Kauhava.

Yhtymähallituksen pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä Kuntayhtymä Kymppin verkkosivuilla www.kymppin.fi/paatöksenteko, siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.
Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan Marita Mattilaa ja Mari Takamaata.

Päätös:

Yhtymähallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Marita Mattilan ja Helena Lahtisen.

Aiemmat käsittelyt

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 10

07.02.2025

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 48

21.8.2026

Kuljetusalan työvoimakoulutusten puitesopimuksen optiokauden käyttöönotto

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 48

Kuntayhtymä Kymppi on kilpailuttanut kuljetusalan lyhytkestoiset työvoimakoulutukset Kymppin työllisyysalueelle. Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus on 7.2.2025 § 10 päättänyt käynnistää työnhakijoiden osaamisen kehittämisen palvelujen suunnittelu- ja hankintaprosessin sekä valtuuttanut kuntayhtymän johtajan toteuttamaan hankinnan talousarvion ja taloussuunnitelman puitteissa.

Kuntayhtymä Kymppi on julkaissut tarjouspyynnön 21.6.2025. Kuntayhtymän johtaja on hyväksynyt viranhaltijapäätöksellä § 55/2025 puitejärjestelyyn palveluntuottajat etusijajärjestyksessä seuraavasti: Sedu Education Oy ensisijaisena palveluntuottajana ja CAP Group Oy toissijaisena palveluntuottajana. Kilpailutuksen perusteella on solmittu kuljetusalan työvoimakoulutusten puitesopimus ajalle 1.1.–31.12.2026. Tarjouspyynnön mukaisesti puitesopimukseen sisältyy tilaajan optio-oikeus enintään kahteen optiokauteen kolmen vuoden kuluessa alkuperäisen hankintasopimuksen laatimisesta.

Optiokauden käyttöönotto koskee sopimuskautta 1.1.–31.12.2027. Optiokauden käyttöönotto on alkuperäisten hankinta-asiakirjojen ja sopimusehtojen mukainen eikä muuta hankinnan olennaista sisältöä.

Kuljetusalan lyhytkoulutusten avulla työnhakijat voivat hankkia ja päivittää kuljetusalalla tarvittavaa osaamista ja pätevyyksiä, mikä parantaa heidän työllistymismahdollisuuksiaan. Työnantajille koulutukset tarjoavat keinon saada tehtäviin soveltuvaa ja osaavaa työvoimaa sekä tukea rekrytointitarpeisiin tilanteissa, joissa kuljetusalan osaajista on pulaa.

Sopimuskauden aikana Sedu Education Oy on toteuttanut koulutukset sopimusehtojen mukaisesti, ja palvelulle on edelleen jatkuva tarve. CAP Group Oy:ltä ei ole tilattu koulutuksia kuluvalle puitesopimuskaudella.

Koulutusryhmistä sovitaan erillisillä puitejärjestelyyn liittyvillä liitehankintasopimuksilla. Hankinnan ennakoitu arvo on 200 000

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****6/2026**

euroa, alv 0 %. Optiokauden käyttöönotto mahdollistaa palvelun keskeytymättömän järjestämisen Kuntayhtymä Kymppin alueella vuoden 2027 aikana sekä tukee työnhakija-asiakkaiden osaamisen kehittämistä, työvoiman saatavuutta ja alueen elinvoimaa.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus

1. ottaa käyttöön kuljetusalan työvoimakoulutusten puitesopimukseen sisältyvän optiokauden ajalle 1.1.–31.12.2027 siten, että optiokausi toteutetaan alkuperäisen puitesopimuksen ehtojen mukaisesti;
2. toteaa, että ensisijaisena palveluntuottajana toimii Sedu Education Oy ja toissijaisena palveluntuottajana CAP Group Oy; sekä
3. valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan optiokaudella puitejärjestelyyn liittyvät liitehankintasopimukset.

Päätös:

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Aiemmat käsittelyt

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****6/2026**

Kuntayhtymä Kymppiin yhtymähallitus § 63 14.06.2024

Kuntayhtymä Kymppiin yhtymähallitus § 9 07.02.2025

Kuntayhtymä Kymppiin yhtymähallitus § 33 29.08.2025

Kuntayhtymä Kymppiin yhtymähallitus § 54 14.11.2025

Kuntayhtymä Kymppiin yhtymähallitus § 49 21.08.2026

Kotoutumiskoulutuksen puitesopimuksen optiokauden käyttöönotto

Kuntayhtymä Kymppiin yhtymähallitus 21.8.2026 § 49

Kuntayhtymä Kymppiin yhtymähallitus on 14.6.2024 § 63 päättänyt, että Kuntayhtymä Kymppi etenee kotoutumiskoulutuksen hankinnassa yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa sekä sitoutuu vastaanottamaan hankintaan liittyvät sopimukset 1.1.2025 alkaen.

Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus on kilpailuttanut 17.10.2024 julkaistulla tarjouspyynnöllä maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen (EPOELY/1703/2024) Kymppiin työllisyysalueelle. Kilpailutuksen perusteella on solmittu maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen puitesopimus ajalle 30.12.2024–31.12.2026. Puitesopimus on siirretty 19.12.2024 Kymppiin työllisyysalueen käyttöön.

Puitesopimuksen ensisijaisena palveluntuottajana toimii Arffman Finland Oy ja toissijaisena palveluntuottajana Sedu Education Oy. Tarjouspyynnön mukaisesti puitejärjestelyyn sisältyy optio-oikeus enintään yhtä alkuperäistä sopimuskautta vastaavaan puitejärjestelyyn perustuvaan lisäsopimuskautteen. Puitejärjestely optiokausineen voi olla voimassa enintään neljä vuotta ensimmäisen puitesopimuskauden alkupäivämäärästä laskien. Liitehankintasopimukseen perustuvat puitesopimuskaudella alkaneet koulutukset voivat päättyä puitesopimuksen päättymispäivän jälkeen, mutta koulutuksen alkamispäivämäärän tulee sijoittua puitesopimuskaudelle.

Kymppiin kotoutumiskoulutus on keskeinen osa maahanmuuttajien kotoutumisen, kielitaidon kehittymisen ja työmarkkinoille sijoittumisen tukemista. Kuntayhtymä Kymppiin toimialueella on jatkuva tarve kotoutumiskoulutukselle, ja palvelujen jatkuvuuden turvaaminen on tärkeää työvoiman saatavuuden, kotoutumisen edistämisen sekä lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestämisen näkökulmasta.

Sopimuskauden aikana Arffman Finland Oy on toteuttanut koulutukset sopimusehtojen mukaisesti, ja palvelulle on edelleen jatkuva tarve. Sedu Education Oy:ltä ei ole tilattu koulutuksia kuluvalle puitesopimuskaudella.

Puitesopimuksen ehtojen mukaisesti optiokauden käyttöönotosta päätetään viimeistään kolme kuukautta ennen sopimuskauden

päättymistä. Optiokauden käyttöönotto on hankinnan alkuperäisten ehtojen mukainen eikä muuta hankinnan olennaista sisältöä. Koulutusryhmistä sovitaan erillisillä puitejärjestelyyn liittyvillä liitehankintasopimuksilla. Hankinnan ennakoitu arvo on 850 000 euroa, alv 0 %. Optiokauden käyttöönotto mahdollistaa palvelun keskeytymättömän järjestämisen Kuntayhtymä Kympin alueella vuosina 2027–2028 sekä tukee maahanmuuttaja-asiakkaiden kotoutumista, työmarkkinoille sijoittumista, työvoiman saatavuutta ja alueen elinvoimaa.

Päätösehdotus: Yhtymähallitus

1. ottaa käyttöön maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen puitesopimukseen sisältyvän yhden kaksivuotisen optiokauden ajalle 1.1.2027–29.12.2028 siten, että optiokausi toteutetaan alkuperäisen puitesopimuksen ehtojen mukaisesti;
2. toteaa, että ensisijaisena palveluntuottajana toimii Arffman Finland Oy ja toissijaisena palveluntuottajana Sedu Education Oy; sekä
3. valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan optiokaudella puitejärjestelyyn liittyvät liitehankintasopimukset.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Uravalmennuspalvelun hankinta kansalaisopistoilta suorahankintana

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 50

Pitkään työttömänä olleiden tai muutoin haasteellisessa työmarkkinatilanteessa olevien työnhakija-asiakkaiden uravalmennuspalvelun hankinta kuuluu hankintalain (1397/2016) liite E mukaisiin sosiaali- ja terveystyöpalveluihin.

Kyseessä on hankinta, jonka enimmäisarvo, optio mukaan lukien alittaa hankintalain kansallisen kynnysarvon (400 000 €).

Kuntayhtymä Kymppin työllisyysalueella on merkittävä määrä työnhakijoita, joiden työttömyys on pitkittynyt. Toukokuussa 2026 alueella oli 602 pitkäaikaistyötöntä ja 287 pitkäaikaistyöttömiin rinnastettavaa työnhakijaa. Työttömyyden pitkittyessä työnhakijoiden työelämävalmiudet, osaaminen ja kyky siirtyä avoimille työmarkkinoille voivat heikentyä, minkä vuoksi tarvitaan matalan kynnyksen ja lähellä asiakkaan arkea toteutettavia palveluja.

Palvelulla pyritään myös ehkäisemään haasteellisen työmarkkinatilanteen pitkittymistä ja tukemaan työnhakijoita ennen kuin tilanne johtaa pitkäaikaistyöttömyyteen.

Hankittavan uravalmennuspalvelun tavoitteena on vahvistaa osallistujien työelämävalmiuksia ja työhön taitoja, tukea osaamisen tunnistamista ja sanoittamista, vahvistaa minäpystyvyyttä ja elämäntaitoja, parantaa koulutukseen hakeutumisen valmiuksia sekä tukea siirtymistä työhön, koulutukseen tai muihin työllistymistä edistäviin palveluihin.

Palvelu toteutetaan pääosin ryhmämuotoisena uravalmennuksena, jota voidaan täydentää yksilöllisellä ohjauksella osallistujien tarpeiden mukaisesti. Palvelu hankitaan suorahankintana alueen neljältä kansalaisopistolta: Järvilakeuden kansalaisopistolta, Järvi-Pohjanmaan kansalaisopistolta, Lapuan kansalaisopistolta ja Lakeudenportin kansalaisopistolta.

Hankinnan ennakoitu arvo varsinaiselle sopimuskaudelle on enintään 190 000 euroa, alv 0 %. Hankinta jakautuu neljän kansalaisopiston toteuttamiin valmennuksiin. Hankintaan varataan mahdollisuus yhden option käyttöön siten, että option arvo on enintään 190 000 euroa, alv 0 %. Hankinnan enimmäisarvo optio mukaan lukien on siten enintään 380 000 euroa, alv 0 %.

Hankinnalla arvioidaan olevan myönteisiä vaikutuksia pitkään työttöminä olleiden ja muutoin haasteellisessa työmarkkinatilanteessa olevien työnhakijoiden palveluihin. Palvelu voi ehkäistä työttömyyden pitkittymistä tarjoamalla oikea-aikaista tukea ennen kuin asiakkaan työmarkkinatilanne vaikeutuu edelleen.

Alueellisesti hankinta tukee palvelujen saavutettavuutta, koska valmennusta voidaan toteuttaa eri puolilla Kymppin työllisyysaluetta kansalaisopistojen olemassa olevia rakenteita ja paikallistuntemusta hyödyntäen. Tämä voi madaltaa osallistumisen kynnystä erityisesti niillä asiakkaila, joille pitkät etäisyydet, puutteelliset liikenneyhteydet tai aiemmat heikot kokemukset palveluista vaikeuttavat osallistumista. Palvelun toteuttaminen lähipalveluna tukee kuntien ja työllisyysalueen yhteistä tavoitetta vahvistaa asiakkaiden aktiivista osallisuutta ja etenemistä kohti työmarkkinoita. Valmennus voi edistää osallistujien siirtymistä työhön, koulutukseen tai muihin tarkoituksenmukaisiin palveluihin, vähentää pidempiaikaiseen työttömyyteen liittyviä kustannuksia ja vahvistaa alueen työvoiman saatavuutta.

Päätösehdotus: Yhtymähallitus

1. päättää hankkia uravalmennuspalvelun suorahankintana Järvilakeuden kansalaisopistolta, Järvi-Pohjanmaan kansalaisopistolta, Lapuan kansalaisopistolta ja Lakeudenportin kansalaisopistolta vuosille 2027–2028 siten, että hankinnan arvo varsinaiselle sopimuskaudelle on enintään 190 000 euroa, alv 0 %;
2. varaa hankintaan yhden option käyttömahdollisuuden siten, että option arvo on enintään 190 000 euroa, alv 0 %; sekä
3. valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään hankintapäätökset ja allekirjoittamaan hankintaan liittyvät sopimukset.

Mari Takamaa ja Anja Kohtamäki ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteelliset eivät osallistuneet asian käsittelyyn eivätkä päätöksentekoon.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Yhtymähallituksen vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2025

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 52

Tarkastuslautakunta on antanut arviointikertomuksensa Kuntayhtymä Kymppin vuoden 2025 toiminnasta ja taloudesta sekä saattanut sen yhtymäkokouksen käsiteltäväksi.

Arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta toteaa, että yhtymäkokouksen asettamat toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet ja että kuntayhtymän toiminta on saatu organisoitua nopeasti ensimmäisenä varsinaisena toimintavuonna.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan edellyttänyt yhtymähallituksen antamaan vastauksen 30.9.2026 mennessä seuraaviin kysymyksiin ja huomioihin: nuorisotyöttömyyden ehkäiseminen yhteistyössä kuntien kanssa, alkuhaastattelujen käsittelyaikaan liittyvät toimenpiteet, kassavarojen riittävyyden varmistaminen koko tilikauden ajan sekä määrärahojen esittäminen talousarvion käyttötalousosassa vastuualueittain.

Yhtymähallituksen vastineessa käsitellään tarkastuslautakunnan esiin nostamat asiat. Vastineessa kuvataan muun muassa kuntayhtymän nuorten palveluihin ja monialaiseen yhteistyöhön liittyviä toimia, alkuhaastattelujen toteutumisen seuranta ja palveluprosessien kehittämistä, maksuvalmiuden ja talouden seurannan menettelyjä sekä talousarvion ja raportoinnin esittämistavan kehittämistarpeita.

Vastine on valmisteltu liitteenä olevan asiakirjan mukaisesti. Vastine annetaan tarkastuslautakunnalle ja saatetaan tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Päätösehdotus: Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan vastineen tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa vuodelta 2025 esittämiin kysymyksiin ja huomioihin;
2. toimittaa tarkastuslautakunnalle tiedoksi pöytäkirjanotteen tästä päätöksestä sekä liitteenä olevan vastineen; sekä
3. saattaa vastineen tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Puolivuositarkastus 1.1.–30.6.2026

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 53

Kuntayhtymä Kymppin talouden ja toiminnan toteutumista seurataan vuoden aikana säännöllisesti. Puolivuositarkastuksessa tarkastellaan vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon toteumaa ajalta 1.1.–30.6.2026 sekä toiminnan että talouden näkökulmasta. Tarkastuksessa kuvataan muun muassa työllisyysalueen palvelujen ja toimintaympäristön kehitystä, henkilöstöön liittyviä keskeisiä tunnuslukuja, riskienhallinnan näkökulmia sekä talousarvion toteutumista, tuloslaskelmaa, tasetta ja rahoituslaskelmaa.

Toimintatuotot olivat kesäkuun lopussa 2 736 164,90 euroa ja toimintakulut 2 423 140,38 euroa. Toimintakate oli 313 024,52 euroa. Rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen vuosikate oli 312 734,36 euroa. Suunnitelman mukaiset poistot olivat 17 792,70 euroa, minkä jälkeen tilikauden tulos ja ylijäämä olivat 294 941,66 euroa.

Edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna toimintatuotot ja toimintakulut olivat kasvaneet. Toimintatuottojen kasvuun vaikuttaa vuoden 2026 talousarvion mukainen rahoitus, ja toimintakulujen kasvu kohdistuu erityisesti henkilöstökuluihin, palvelujen ostoihin ja avustuksiin. Vuosikate ja tilikauden ylijäämä olivat kuitenkin edelleen positiiviset.

Kuntayhtymän maksuvalmius oli kesäkuun lopussa hyvä. Rahat ja pankkisaamiset olivat 2 447 163,80 euroa, ja taseen loppusumma oli 2 574 553,44 euroa. Toiminnanrahavirta oli 312 734,36 euroa. Rahoituksen rahavirta oli 33 264,71 euroa, ja rahavarojen muutos oli yhteensä 345 999,07 euroa.

Puolivuositarkastuksen perusteella kuntayhtymän taloudellinen tilanne oli kesäkuun lopussa vakaa. Arvioinnissa on kuitenkin huomioitava, että osa palvelujen ostoista, avustuksista ja muista toiminnan kustannuksista kohdistuu loppuvuodelle. Talouden toteumaa, kustannuskehitystä ja maksuvalmiutta seurataan osana kuntayhtymän säännöllistä talousraportointia.

Puolivuositarkastus 1.1.–30.6.2026 on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee puolivuositarkastuksen 1.1.–30.6.2026 tiedoksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Päätös: Yhtymähallitus merkitsi puolivuosisikatsauksen 1.1.–30.6.2026 tiedoksi ja päätti saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 54

21.8.2026

Tiedoksi saatettavat asiat

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 54

- Hankintasopimusten muutos / Järvinet Oy:n omistussuhteiden uudelleenjärjestely
- Kohtaamo Etelä-Pohjanmaan hankkeesta on saatu myönteinen hankepäättös

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi edellä mainitut asiat.

Päätös:

Yhtymähallitus merkitsi asiat tiedoksi.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 55 21.8.2026

Viranhaltijapäätökset

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 55

Kuntalain 92 §:n mukaisesti yhtymähallitus, yhtymähallituksen puheenjohtaja ja kuntayhtymäjohtaja voivat ottaa yhtymähallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty yhtymähallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 99 §:n mukaan sellaisissa yhteishankinnoissa, joihin kuntayhtymä on eri sopimuksella sitoutunut, yhteishankinnan päätös on sitova eikä otto-oikeutta voida käyttää.

Hallintosäännön 100 §:n mukaan päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä viimeistään sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Yhtymähallituksen alaisen viranomaisen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkistamisesta ilmoitettava yhtymähallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa yhtymähallituksen käsiteltäväksi. Ilmoitus tehdään sähköisesti hallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan tai päätöksen allekirjoittamisesta. Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta hallituksen käsiteltäväksi.

Ottokelpoiset päätökset ilmoitetaan seuraavan yhtymähallituksen kokouksessa. Otto-oikeutta on käytettävä siinä ajassa kuin oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Sen estämättä, mitä edellä määrätään, voivat ne, joilla on otto-oikeus, ottaa muunkin päätöksen ylemmän viranomaisen käsittelyyn. Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätökset ajalta 1.6.2026–13.8.2026

Päätösluettelo esityslistan liitteenä

Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala
päätösnumerot § 51–56, § 59–62, § 64–66, § 68, §70, §78
Hallinto- ja taloussuunnittelija Päivi Pyyny
päätösnumerot § 57–58, §72–76
Palvelupäällikkö Jarmo Nurmela
päätösnumerot § 50, § 63, § 67, § 69, § 77, § 79–81
Palvelupäällikkö Anna-Elina Levijoki
päätösnumerot § 71

Esittelijä: Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala

Päätösehdotus: Yhtymähallitus päättää olla käyttämättä otto-oikeutta.

Päätös: Yhtymähallitus päätti olla käyttämättä otto-oikeutta.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 56 21.8.2026

Muut mahdolliset asiat

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 21.8.2026 § 56

Ei muita asioita.

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. § 45, § 46, § 47, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimus- viranomainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen tai hankinto-oikaisun. Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen voi tehdä • asianosainen • kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen. Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tai hankinto-oikaisu tehdään; osoite ja postiosoite, sähköposti. Kuntayhtymä Kymppi / Yhtymähallitus Helakaari 10 62200 Kauhava kirjaamo(at)kymppin.fi Sähköpostia lähettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä. Oikaisuvaatimus, pykälät § 51 Hankinto-oikaisu, pykälät § 48, § 49, § 50 Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjan toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.
Oikaisu- vaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: • päätös, johon haetaan oikaisua • miten päätöstä halutaan oikaistavaksi • millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta sekä yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

SARI OJA-LIPASTI

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kuntayhtymä 10

567007d1-af48-4677-95f3-696ef3a396cb - 2026-08-21 14:51:17 UTC +03:00

BankID / MobileID - a6765924-3c7b-4ab0-b86a-b0ec60df6149 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Päivi Aulikki Pyyny

Kuntayhtymä Kymppi, FI34329859, Helakaari 10, 62200, Kauhava

3fe218ed-9278-4309-ba66-e6654e5a7359 - 2026-08-21 15:00:58 UTC +03:00

BankID / MobileID - ecb50a9c-7a46-4084-b888-f1f0aff378fd - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

MARITA MATTILA

eced929d-8044-43c1-bb15-8d26eeeac3bc - 2026-08-21 15:49:58 UTC +03:00

BankID / MobileID - 27382b06-c420-485d-b233-94edd1e31c26 - FI

HELENA LAHTINEN

a95ff1eb-9dd7-447d-ad6e-91c77bcfe2de - 2026-08-23 09:44:50 UTC +03:00

BankID / MobileID - 26997a42-a9ed-4792-aa23-8f78d51ed38c - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Kuntayhtymä Kymppi

Puolivuosisikatsaus 1.1. -30.6.2026



Kuva: Visualisointi Kuntayhtymä Kymppin aineistosta.

Yhtymähallitus 21.8.2026 § 53

Yhtymäkokous xx.xx.2026 §xx

Sisältö

1. Puolivuosisikatsaus 1.1. -30.6.2026.....	2
1.1. Johtajan katsaus.....	2
1.2. Katsaus 1.–6. Henkilöasiakaspalvelut	4
1.3. Katsaus 1.–6. Kohtaantopalvelut	6
1.4. Työttömyys lukuina	7
1.6 Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia	12
1.7. Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 30.6.2026	13
2. Talousarvion toteutuminen 1.1.–30.6.2026.....	14
2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot.....	15
2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys.....	15
2.3. Valtionavustus nuorten työllistymisasetelin rahoittamiseen	16
2.4. Tunnusluvut Kuntayhtymä Kymppi 1.1.–30.6.2026.....	16
2.5. Riskienarviointi.....	17
2.6. Talousarvion toteutumisvertailu 1.1.–30.6.2026.....	19
2.7. Rahoituslaskelma 1.1.–30.6.2026.....	20
2.8. Tuloslaskelma 1.1.–30.6.2026 ja vertailu 1.1.–30.6.2025	21
2.9. Tase 30.6.2026 ja vertailutieto 31.12.2025	22

1. Puolivuosisikatsaus 1.1. -30.6.2026

1.1. Johtajan katsaus

Vuoden 2026 ensimmäinen puolisko on ollut Kuntayhtymä Kympilä ensimmäisen varsinaisen toimintavuoden jälkeistä vakiinnuttamisen, täsmentämisen ja vaikuttavuuden vahvistamisen aikaa. Vuoden 2025 aikana rakennettu perusta on kantanut, ja alkuvuoden aikana olemme siirtyneet yhä vahvemmin vaiheeseen, jossa toimintaa kehitetään suunnitelmallisesti, tietoon perustuen ja asiakasvaikuttavuus edellä. Keväällä saimme myös valmiiksi kuntayhtymän strategian, jonka ohjausvaikutusta testataan ensimmäistä kertaa uuden talousarvion ja toimintasuunnitelman valmistelussa. Puolivuosisikatsauksessa tarkastellaan palvelujen ja toimintaympäristön kehittymistä, henkilöstöä, riskienhallintaa sekä talousarvion toteutumista ajalta 1.1.–30.6.2026.

Työllisyysalueen toimintaympäristössä on alkuvuoden aikana näkynyt sekä haasteita että myönteisiä signaaleja. Työmarkkinoilla on ollut nähtävissä varovaista piristymistä: työllistymisiä on tapahtunut ja lomautusjaksoja on päättynyt, mikä kertoo siitä, että alueen työmarkkinat ovat lähteneet liikkeelle. Samalla on kuitenkin selvää, ettei kasvu aina synny samoille aloille kuin joilta työttömien työnhakijoiden osaaminen ja aiempi työkokemus luonnostaan löytyvät. Tämä tekee osaamisen kehittämisestä, ammatillisen suunnan hakemisesta ja työvoimakoulutusten oikea-aikaisesta hyödyntämisestä erityisen tärkeää.

Kympin palvelutyössä keskeinen ajatus on ollut siirtyä suunnitelmista tekoihin. Asiakkaiden kohtaamisessa ei riitä se, että tilanne kartoitetaan, vaan jokaisessa kohtaamisessa tulee syntyä lisäarvoa: työtä, koulutusta, palvelua, ohjausta tai konkreettinen seuraava askel. Tätä ajattelua on vahvistettu henkilöasiakaspalveluissa, joissa painopisteenä ovat olleet varhainen palveluohjaus, työnhaun alkuvaiheen tuki, osaamisen tunnistaminen ja se, että asiakassuunnitelmat tukevat aidosti myös työnvälitystä ja kohtaantoa.

Alkuvuoden aikana on kehitetty palvelukokonaisuuksia, joilla vastataan alueen erilaisiin osaamis- ja työvoimatarpeisiin. Työvoimakoulutusten merkitys on korostunut erityisesti aloilla, joilla osaajista on pulaa. Kuljetusalan ja metallin koulutukset, kotoutumiskoulutus sekä kansalaisopistojen kanssa suunniteltava uravalmennus muodostavat kokonaisuuden, jolla tuetaan sekä työnhakijoiden etenemistä että työnantajien rekrytointitarpeita. Pitkittyneeseen työttömyyteen vastaaminen edellyttää matalan kynnyksen palveluita, jotka toteutetaan lähellä asiakkaan arkea. Toukokuussa 2026 alueella oli 602 pitkäaikaistyötöntä ja 287 pitkäaikaistyöttömiin rinnastettavaa työnhakijaa.

Myös elinvoima- ja työnantajayhteistyössä on nähty myönteisiä merkkejä. Starttirahan vahva kysyntä kertoo yrittäjyyden vahvistumisesta ja siitä, että alueella on halua käynnistää uutta yritystoimintaa. Samalla nuorten työllistymisasetelien ehtojen keventäminen

1.7.2026 alkaen vahvistaa mahdollisuuksia vastata nuorten ja työnantajien tarpeisiin joustavammin.

Talouden näkökulmasta ensimmäinen vuosipuolisko antaa vakaan lähtökohdan loppuvuodelle. Kesäkuun lopussa toimintatuotot olivat 2 736 164,90 euroa ja toimintakulut 2 423 140,38 euroa. Maksuvalmius oli hyvä, mutta loppuvuoden kulukehitystä, palvelujen ostoja ja avustuksia on seurattava tarkasti, koska osa kustannuksista painottuu loppuvuoteen.

Kympin alkuvuoden kokonaiskuva on rakentava. Organisaatio on vakiinnuttanut toimintaansa, kehittänyt palvelujaan ja vahvistanut osaamiseen, kumppanuuksiin ja tiedolla johtamiseen perustuvaa toimintatapaa. Loppuvuoden tehtävänä on jatkaa samaa linjaa: kohdentaa palvelut vaikuttavasti, tukea henkilöstöä muutoksessa, vahvistaa työnantajayhteistyötä ja varmistaa, että jokainen asiakaskohtaaminen vie kohti työtä, koulutusta tai muuta kestäväää ratkaisua. Suhdanteen piristymisellä on myös positiivista vaikutusta työmarkkinoille ja myös tätä kehitystä täytyy seurata tarkasti.

Aki Ruotsala

Kuntayhtymän johtaja

1.2. Katsaus 1.–6. Henkilöasiakaspalvelut

Tammi–kesäkuussa 2026 Kympin työllisyysalueen työnhakijatilanne oli edelleen haastava. Työttömien työnhakijoiden määrä oli kasvussa, ja myös pitkäaikaistyöttömyys näyttäytyi keskeisenä huolenaiheena. Samanaikaisesti avoimien työpaikkojen määrä oli vähentynyt, mikä heikensi työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia. Lomautettujen määrä oli kuitenkin laskussa edellisvuoteen verrattuna. Kokonaisuutena työllisyyden kehityksestä voidaan todeta, että työnhakijoiden palvelutarve alueella pysyi korkeana ja kohdentui erityisesti työttömyyden pitkittymisen ehkäisyyn sekä työnhakijoiden työmarkkinoille kiinnittymisen tukemiseen.

Henkilöasiakaspalvelun toimintaan vaikuttivat tänäkin keväänä useat lakimuutokset. Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä muuttui siten, että työnhakijan lakisääteistä palveluprosessia kevennetään, työnhaun velvoittavuutta lisätään ja työnvälitystä vahvistetaan. Syksyllä voimaan tuleva lakimuutos edellyttää työnhakijoita julkaisemaan työnhakuprofilin työnvälityksen edistämiseksi.

Lakimuutoksissa on korostunut asiantuntijoiden työnhakijoille antaman tiedon ja informoinnin merkitys. Asiantuntijoiden antaman henkilökohtaisen neuvonnan ja opastuksen tukena on hyödynnetty viestintää eri kanavissa ja Kympin omaa, työnhakijoille suunnattua verkkooppimisalustaa. Työnhaun alkuun räätälöity Työnhaun startti -webinaari on osoittautunut hyödylliseksi.

Myös työttömyysturvalain muutokset ovat vaikuttaneet henkilöasiakaspalveluun, sillä ne ovat kohdistuneet työnhakijoiden työnhakuun, työnhakijan palveluprosessiin sekä työnhaun ja työllistymistä tukeviin palveluihin liittyviin työttömyysturvaseuraamuksiin. Toimeentulotukiuudistuksella on ollut myös vaikutusta henkilöasiakaspalveluun. Uudistuksen vuoksi työnhakijaksi on ilmoittautunut henkilöitä työvoiman ulkopuolelta, ja heidän palvelutarpeensa on edellyttänyt usein monialaista yhteistyötä (TYM).

Tuleva sosiaalihuoltolain uudistus ja kuntouttavan työtoiminnan lakkaaminen heijastuvat myös työvoimaviranomaisen järjestämään henkilöasiakaspalveluun tulevan vuoden aikana. Samoin yleistukilain myötä säädetty muutokset työvoimapalveluiden järjestämislaissa koskien työnhakija-asiakkaille järjestettäviä aktiivijaksoja tulevat näkymään henkilöasiakaspalvelussa alkavan syksyn aikana.

Kuntayhtymä Kympin strategia valmistui kevään aikana, sisältäen toimintaa ohjaavat strategiset painopisteet, mission, vision ja arvot. Henkilöasiakaspalvelun näkökulmasta kasvokkainen, asiakkaan kotikunnassa tapahtuva asiakaspalvelu nähdään vaikuttavana ja tehokkaana keinona edistää työnhakijoiden työllistymistä. Myös mahdollisuudet tehdä alueellista ja paikallista yhteistyötä laajenevat. Kasvokkaisten asiakaspalvelutapaamisten määrässä onkin nähtävissä hienoista kasvua kuluneen puolen vuoden aikana.

Henkilöasiakaspalvelun tavoitteena ja palvelulupauksena vuodelle 2026 asetettiin henkilöasiakkaan työllistymisen edistäminen ja rohkea, asiakkaan tilanteeseen kantaa ottava ohjaus työhön, koulutukseen ja palveluihin. Työnhakija-asiakkaiden osaamisen ja työnhaun

tavoitteiden tunnistaminen ja kirjaaminen nähdään ensisijaisen tärkeänä työvälistyksen onnistumisen kannalta, ja siihen on pyritty panostamaan erilaisin keinoin, muun muassa tekoälyä hyödyntämällä.

KEHA-keskuksen toteuttama asiakastyytyväisyyden seuranta antaa myönteistä palautetta henkilöasiakaspalvelun toteutumisesta. Seurannan mukaan tammi-kesäkuun aikana asiakkaiden kokonaistyytyväisyys on hyvällä tasolla: tyytyväisyys on arvioitu 3,9/5.

Kympin työllisyysalueen henkilöasiakkaiden asiakastyytyväisyys on kokonaisuutena myönteisellä tasolla: asiakkaat kokevat kohtaamisen arvostavaksi, oikeudenmukaiseksi ja asiointin sujuvaksi. Kehittämistarve painottuu palvelujen koettuun vaikuttavuuteen – erityisesti siihen, miten palvelut edistävät asiakkaan työllistymistä, tavoitteita ja toimintamahdollisuuksia. Tuloksia tulkittaessa on huomioitava seurannan matala vastausprosentti.

Työmarkkinoiden ja toimintaympäristön luomasta haastavasta tilanteesta huolimatta Kympin työllisyysalueen henkilöasiakaspalveluissa on kehitetty palveluja asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti. Tavoitteena on vahvistaa työllistymistä tukevia palvelupolkuja sekä ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyttä entistä kohdennetummilla toimenpiteillä.

1.3. Katsaus 1.–6. Kohtaantopalvelut

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla kohtaantopalveluiden toiminta kohdistui työnantajien rekrytointitarpeiden tunnistamiseen, työvoiman saatavuuden tukemiseen sekä työnhakijoiden ja työnantajien kohtaannon edistämiseen. Toimintaa toteutettiin kaikissa Kympin jäsenkunnissa yhteistyössä yritysten, yhdistysten, kuntien ja muiden työnantajien kanssa. Tarkastelujakson aikana työnantajiin tehtiin yhteensä 505 kontaktia ja työnantajille esiteltiin 517 työnhakijaa. Työnantajayhteistyössä kartoitettiin avoimia työpaikkoja, työvoimatarpeita sekä mahdollisuuksia hyödyntää työllisyyspalvelujen tukimuotoja. Toiminta toteuttaa Kympin strategian tavoitetta vahvistaa työn ja tekijän kohtaamista sekä parantaa työmarkkinoiden toimivuutta.

Kympin työllisyysalueelle ilmoitettiin tammi-kesäkuun aikana yhteensä 1 879 uutta avointa työpaikkaa. Työpaikkojen määrä laski alkuvuoden 703 työpaikasta kesäkuun 128 työpaikkaan. Työvoiman kysynnän heikentyessä korostui työnvälityksen merkitys sekä olemassa olevien työmahdollisuuksien tehokas hyödyntäminen.

Työnantajien rekrytointeja tuettiin palkkatuella. Tammi-kesäkuun aikana käsiteltiin 53 palkkatukihakemusta, joista tehtiin 50 päätöstä. Myönteisiä päätöksiä oli 35 ja palkkatukea myönnettiin yhteensä 398 337 euroa. Lisäksi yrittäjyyttä tuettiin starttirahalla, jota haettiin 51 kertaa. Päätöksiä tehtiin 46, joista myönteisiä oli 24. Starttirahaa myönnettiin yhteensä 122 942 euroa. Tukimuotojen avulla tuettiin sekä työnantajien rekrytointeja että yrittäjyyden kautta tapahtuvaa työllistymistä.

Työvoimakoulutus oli keskeinen osa kohtaantopalveluja ja osaavan työvoiman saatavuuden tukemista. Työvoimakoulutuksessa oli tammi-kesäkuussa keskimäärin 245 henkilöä kuukaudessa, kun vuotta aiemmin vastaava määrä oli noin 219 henkilöä. Samalla työvoimakoulutukseen jätettiin tammi-toukokuussa 403 hakemusta, mikä oli 34 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Koulutuksen aloitti 205 henkilöä, kun vastaava määrä vuonna 2025 oli 120 henkilöä. Kasvu näkyi erityisesti alkuvuoden suurissa koulutusaloituksissa.

Kokonaisuutena kohtaantopalveluiden toiminta painottui työnantajayhteistyöhön, työnvälitykseen, työvoimakoulutukseen sekä työllistymistä tukevien tukimuotojen hyödyntämiseen. Toiminnalla vastattiin työnantajien työvoimatarpeisiin, vahvistettiin työnhakijoiden osaamista ja edistettiin työmarkkinoiden kohtaantoa. Kehitys tukee Kympin strategisia tavoitteita osaavan työvoiman saatavuuden parantamisesta, työn ja tekijän kohtaannon vahvistamisesta sekä alueen elinvoiman tukemisesta.

1.4. Työttömyys lukuina

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla Kympin työllisyysalueen työmarkkinatilanne oli edelleen haastava. Työttömien työnhakijoiden määrä oli tammi–kesäkuussa keskimäärin korkeampi kuin edellisen vuoden vastaavana ajankohtana, vaikka työttömyysasteen kehityksessä oli toisella vuosineljänneksellä nähtävissä lievää tasaantumista. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta lähestyi touko–kesäkuussa edellisvuoden tasoa, mutta ei vielä alittanut sitä.

Työttömyyden kasvu ei näyttäytynyt ensisijaisesti lomautusten lisääntymisenä, sillä lomautettujen määrä oli tarkastelujaksolla selvästi edellisvuotta pienempi. Sen sijaan työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä pysyi edellisvuotta korkeampana. Samanaikaisesti avoimien työpaikkojen määrä väheni vuoden alusta, mikä kertoo työvoiman kysynnän olleen edellisvuotta vaisumpaa ja heikensi osaltaan työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia.

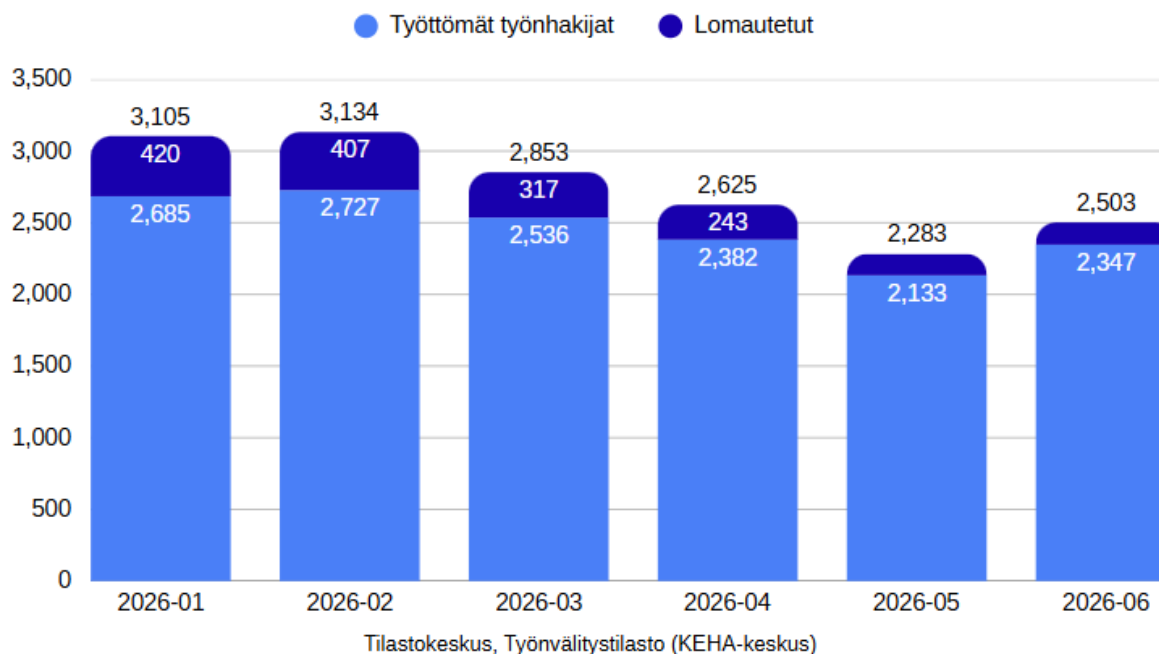
Työttömyyden kestossa näkyi alkuvuoden aikana pidentymistä. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto nousi toisella vuosineljänneksellä ensimmäiseen neljännekseen verrattuna, ja myös edellisvuoteen nähden työttömyysjaksot olivat keskimäärin pidempiä. Pitkäaikaistyöttömien määrä oli selvästi korkeampi kuin vuonna 2025 vastaavana aikana, vaikka kehitys tarkastelujakson aikana oli suhteellisen vakaata.

Nuorten työttömyys korostui tilastoissa. Alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden määrä oli sekä ensimmäisellä että toisella vuosineljänneksellä edellisvuotta korkeampi. Nuorten osuus kaikista työttömistä työnhakijoista pysyi noin neljänneksessä, mutta nuorten pitkäaikaistyöttömien määrä oli kasvanut vertailuvuoteen nähden. Kehitys korostaa tarvetta kohdentaa palveluja ja tukitoimia nuorten työllistymisen edistämiseen. Tätä tavoitetta on tuettu muun muassa nuorten työllistymisasetelillä, joita myönnettiin vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana yhdeksälle työnantajalle.

Vieraskielisten työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi tarkastelujaksolla muuta työttömyyttä nopeammin. Kesäkuussa 2026 vieraskielisten osuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli noin 13 prosenttia. Vieraskielisten työnhakijoiden palvelutarpeeseen on vastattu muun muassa aikuisten maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksella, johon osallistui vuoden ensimmäisen puoliskon aikana 110 vieraskielistä työnhakijaa.

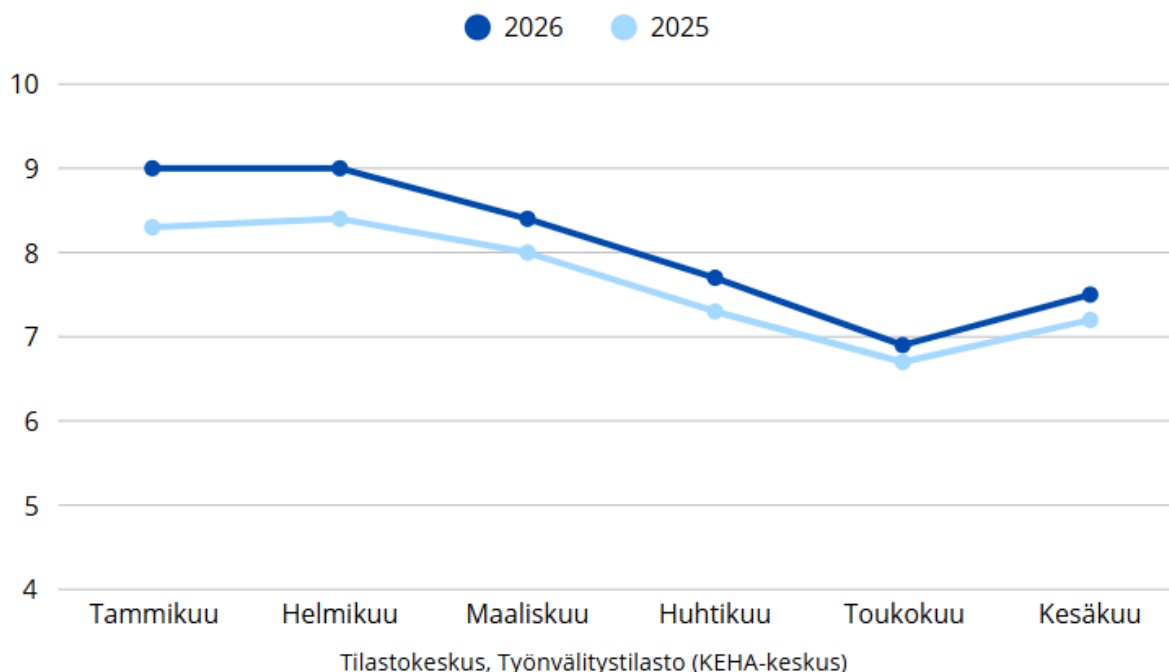
Työllistymistä edistävien palvelujen käyttö oli vuonna 2026 edellisvuotta laajempaa. Aktivointiaste jäi alkuvuonna edellisvuoden tasoa matalammaksi, mutta nousi toisella vuosineljänneksellä vertailuvuotta korkeammaksi. Kokonaisuutena palveluihin osallistuvien työnhakijoiden määrä oli sekä ensimmäisellä että toisella vuosineljänneksellä edellisvuotta suurempi. Tämä kertoo siitä, että palveluja on kohdennettu kasvaneeseen palvelutarpeeseen ja työttömyyden pitkittymisen ehkäisyyn.

Työttömät työnhakijat ja lomautetut Kympin alueella tammi–kesäkuussa 2026



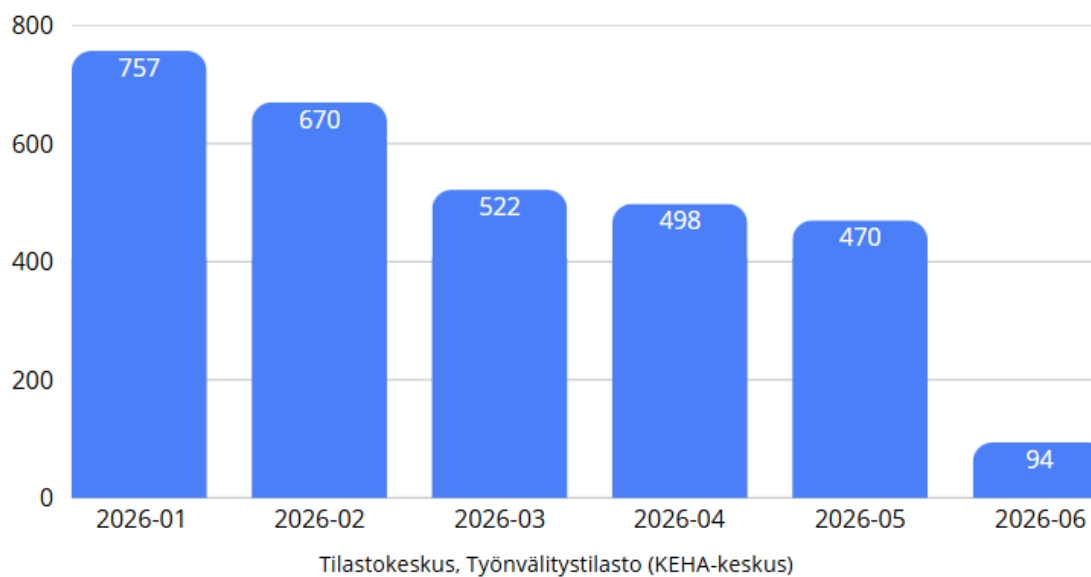
Työttömien työnhakijoiden määrä oli alkuvuonna korkealla tasolla, mutta väheni kevään aikana ennen kesäkuun hienoista nousua. Lomautettujen määrä puolestaan laski selvästi tarkastelujakson aikana, mikä osoittaa, ettei työttömyyden kasvu ole johtunut ensisijaisesti lomautusten lisääntymisestä.

Työttömyysaste 2026 ja vertailu vuoteen 2025



Työttömyysaste oli vuoden 2026 alussa korkeammalla tasolla kuin edellisen vuoden vastaavana ajankohtana. Ensimmäisen neljänneksen jälkeen kehitys kääntyi kuitenkin myönteisempään suuntaan, ja toisella vuosineljänneksellä työttömyysaste lähestyi vähitellen vuoden 2025 tasoa. Toukokuussa ja kesäkuussa ero edellisvuoteen oli enää vähäinen, vaikka työttömyysaste ei vielä alittanut vertailuvuoden tasoa. Kehitys viittaa siihen, että alkuvuoden heikomman tilanteen jälkeen työttömyysasteessa oli nähtävissä tasaantumista.

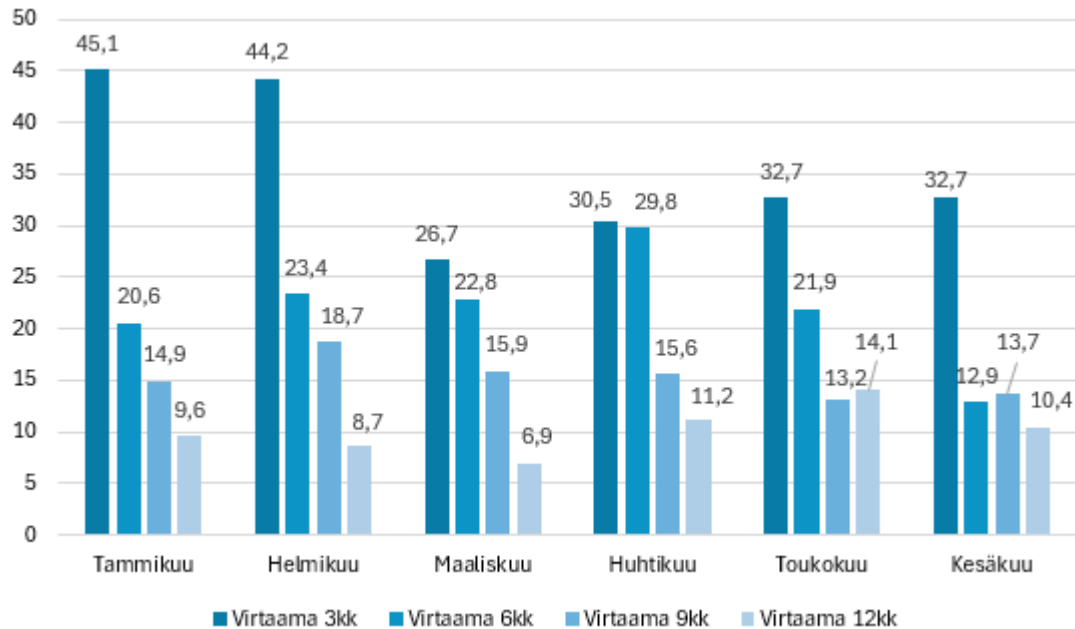
Avoimet työpaikat tammi–kesäkuussa



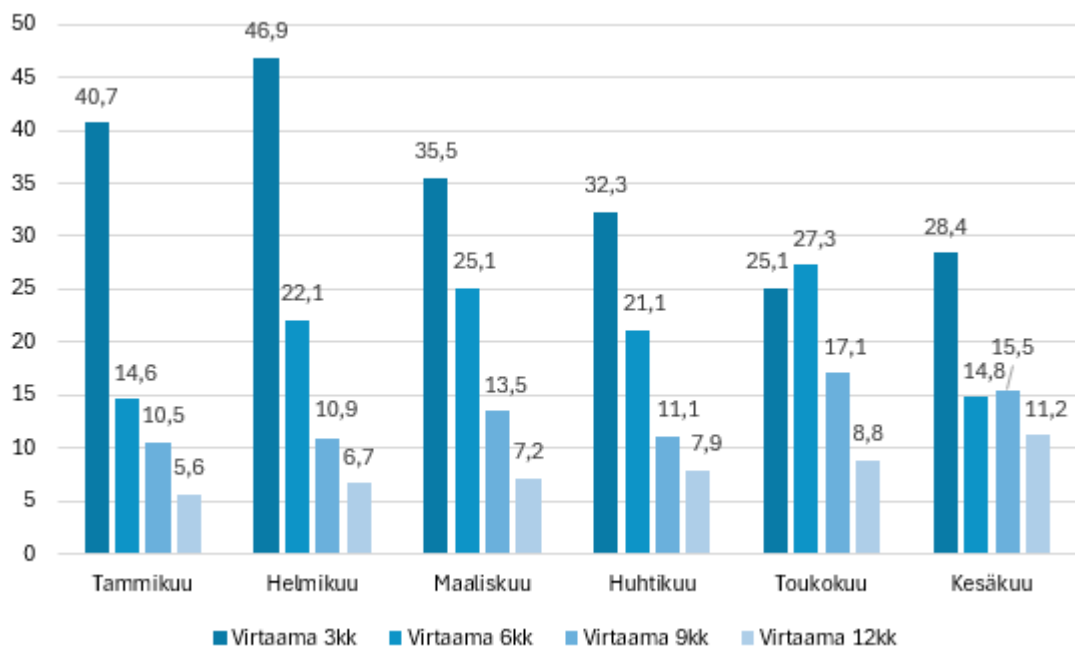
Avoimien työpaikkojen määrä väheni alkuvuoden aikana ja jäi edellisvuotta matalammalle tasolle. Kehitys kertoo työvoiman kysynnän vaimenemisesta, mikä on osaltaan vaikeuttanut työnhakijoiden työllistymistä.

Virta työttömyyteen 2026 ja vertailu vuoteen 2025

Taulukko: Virta työttömyyteen vuonna 2026.

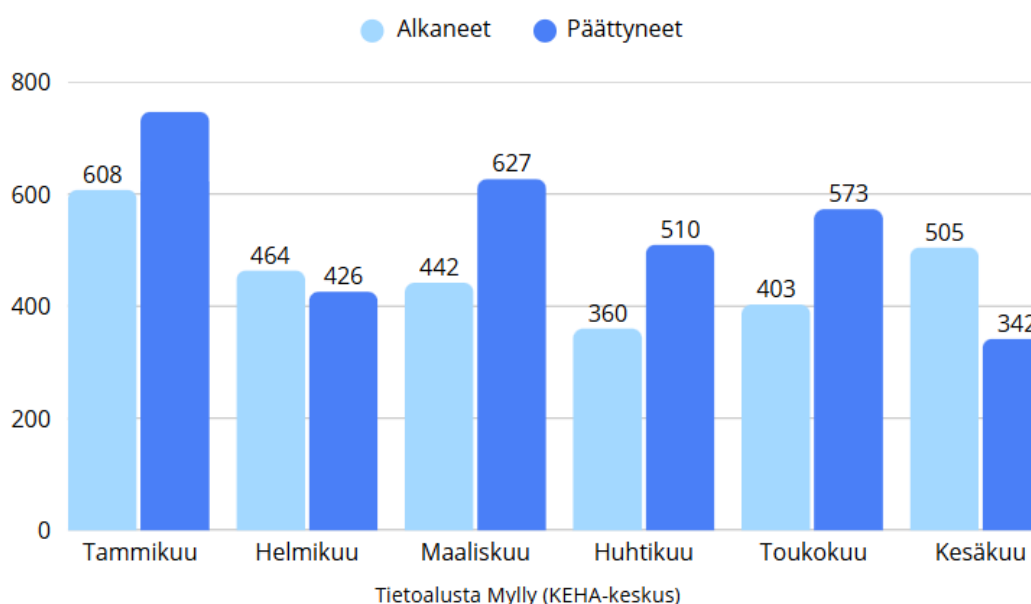


Taulukko: Vertailu – virta työttömyyteen vuonna 2025.



Virta työttömyyteen oli alkuvuonna koholla, mutta kehityksessä näkyi kevään aikana tasaantumista. Pidempien työttömyysjaksojen osuus pysyi tarkastelujaksolla melko vakaana, mikä viittaa siihen, ettei työttömyyden kasvu ole vielä merkittävästi lisännyt pitkäkestoiseksi muodostuvien työttömyysjaksojen osuutta.

Alkaneet ja päättyneet työttömyysjaksot



Tarkastelujaksolla päättyneitä työttömyysjaksoja oli keskimäärin enemmän kuin alkaneita, mikä kertoo työttömyydestä poistumisen olleen aktiivista. Samalla myös alkaneiden jaksosten määrä pysyi melko korkeana, joten työmarkkinatilanne säilyi kokonaisuutena haastavana.

1.6 Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia

Henkilöstön osaamisen vahvistamista on jatkettu vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla suunnitelmallisesti. Sisäistä oppimista ja kehittämistä on tuettu järjestämällä henkilöstölle eri aihealueisiin liittyviä opintopiirejä Teamsin välityksellä. Opintopiirit on tallennettu, jotta henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää materiaaleja myös jälkikäteen. Lisäksi henkilöstölle on järjestetty kehittämispäiviä, joiden työskentelyä jatketaan syksyn 2026 aikana.

Työhyvinvoinnin kehittämisessä on painotettu työn sujuvuutta, työhyvinvointia, esihenkilötyötä ja työsuojelun käytäntöjä. Työpaikkaselvitykset on toteutettu kaikissa toimipaikoissa, ja selvityksistä saatavaa tietoa hyödynnetään työhyvinvoinnin kehittämisessä.

Henkilöstön omaehtoista liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointitoimintaa tuetaan ePassi-edulla. Vuonna 2026 ePassi-palvelu kattaa myös hyvinvointipalveluja, kuten hierontaa ja fysioterapiaa, työnantajan vapaaehtoisesti tukemina palveluina. Edun määrä on 100 euroa vuodessa työntekijää kohden. Lisäksi Kuntayhtymä Kymmissä toimii työhyvinvointiryhmä, joka suunnittelee henkilöstölle erilaisia työhyvinvointia tukevia tapahtumia myös työajan ulkopuolella.

Työhyvinvointia tuetaan myös Kympin viikoittaisella liikuntavapaalla, jonka määrä on kaksi tuntia viikossa. Liikuntavapaa perustuu vapaaehtoisuuteen. Se tulee sovitaa työtehtäviin siten, että työn sujuvuus ja tehtävien hoitaminen turvataan. Liikuntavapaata varten työntekijöille on otettu vapaa-ajan tapaturmavakuutus.

Henkilöstön työterveyshuolto on järjestetty Terveystalon kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti. Henkilötyövuosia kertyi 1.1.–30.6.2026 yhteensä 23,3 htv.

1.7. Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 30.6.2026

Tunnusluku	1.1.– 30.6.2026	Vertailuaika 1.1.– 30.6.2025	Muutos / huomio
Henkilöstön määrä keskimäärin	53	45	+8 henkilöä
Sairauspoissaolopäivät	389 pv	229 pv	+160 pv
Sairauspoissaolopäivät / hlö	7,3 pv	5,1 pv	+2,2 pv / hlö
Sairauspoissaolo-%	8,00 %	5,62 %	+2,38 prosenttiyksikköä
Työterveyshuollon kustannukset € / hlö	353,30 €	418,40 €	-65,10 € / hlö
Työterveyshuollon kokonaiskustannukset yhteensä	18 841 €	18 688 €	+153 €
Sairauspoissaolopäivien kustannus	143 930 €	84 730 €	+59 200 €

Sairauspoissaolojen määrä ja sairauspoissaoloprosentti kasvoivat vertailu-aikaan nähden. Työterveyshuollon kokonaiskustannukset pysyivät lähes vertailukauden tasolla, ja kustannukset henkilöä kohden laskivat henkilöstömäärän kasvaessa. Työterveyshuollon kustannukset kuvaavat tarkastelujakson toteutuneita työterveyshuollon kustannuksia. Sairauspoissaolopäivien kustannus puolestaan kuvaa sairauspoissaoloista aiheutuvaa arvioitua kustannusta, eikä se ole työterveyshuollon laskutettu kustannus.

2. Talousarvion toteutuminen 1.1.–30.6.2026

Talousarvion toteuma ajanjaksolla 1.1.–30.6.2026 on kokonaisuutena talousarviota myönteisempi. Toimintatuotot olivat kesäkuun loppuun mennessä 2,74 milj. euroa ja toimintakulut 2,42 milj. euroa. Toimintakate oli 313 024,52 euroa ja tilikauden ylijäämä 294 941,66 euroa. Puolivuositarkastuksen ajankohtana toteuma oli selvästi koko vuoden talousarviossa arvioitua tulosta parempi.

Toimintatuotot muodostuivat lähes kokonaan jäsenkunnilta saatavista myyntituotoista, jotka ovat toteutuneet talousarvion mukaisesti jaksotettuna. Tukien ja avustusten toteuma oli alkuvuonna vähäinen suhteessa koko vuoden talousarvioon.

Toimintakulujen toteuma oli kesäkuun lopussa noin 41 prosenttia koko vuoden talousarviosta. Henkilöstökulut ovat toteutuneet hieman tasaista puolivuositarkastusta suurempina, kun taas palvelujen ostot ja avustukset ovat toteutuneet selvästi alle tasaisen kertymän. Näiden menojen osalta toteumaa on seurattava loppuvuoden aikana, koska kustannuksia kohdistuu jälkimmäiselle vuosipuoliskolle muun muassa palveluhankintojen, koulutusten ja avustusten käytön ajoittumisen vuoksi.

Talousarvion toteutumisesta tulee arvioida varovaisuusperiaatteen mukaisesti, sillä osa toiminnan kustannuksista ja sidonnoista kohdistuu loppuvuodelle. Avustusten ja palvelujen ostojen toteuma kirjautuu sidontoihin nähden viiveellä, minkä vuoksi näiden erien jaksotustarve tarkentuu tilinpäätöksen yhteydessä. Henkilöstökustannuksiin kohdistuu talousarvion ylityspainetta, koska alkuvuonna on palkattu lisätyövoimaa ja henkilöstömäärä kasvaa edelleen syksyn aikana.

2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot

Tammi–kesäkuun 2026 talouden yhteenveto

- Toimintakate 313 024,52 €
- Vuosikate 312 734,36 €
- Tilikauden tulos 294 941,66 €
- Tilikauden ylijäämä 294 941,66 €

Talousarvion toteuma oli tammi–kesäkuun osalta ylijäämäinen. Toimintakate, vuosikate ja tilikauden tulos olivat selvästi positiivisia. Toteumaan vaikuttaa erityisesti se, että osa palvelujen ostoista ja avustuksista toteutuu tai jaksottuu vasta myöhemmin tilikauden aikana.

Puolivuosikatsauksen perusteella talouden toteuma on alkuvuoden osalta hallinnassa, mutta loppuvuoden kehitystä on tässä vaiheessa vaikea arvioida erityisesti palvelujen ostojen ja avustusten osalta. Näiden erien toteumat kirjautuvat osin viiveellä suhteessa si-
dontoihin ja maksatuksiin, minkä vuoksi niiden kokonaisvaikutus tarkentuu myöhemmin tilikauden aikana.

2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys

Myyntituotot, 6 kk

Myyntituotot jäsenkunnilta yhteensä 2 724 989,00 €

Myyntituotot muilta työllisyysalueilta 4 518,50 €

Myyntituotot yhteensä 2 729 507,50 €

Toimintatuotot olivat tammi–kesäkuussa yhteensä 2 736 164,90 euroa. Tuotot muodostuivat pääosin jäsenkunnilta saatavista maksuosuuksista. Jäsenkuntien maksuosuudet laskutetaan talousarvion mukaisesti, minkä vuoksi myyntituotot ovat toteutuneet tasaisesti suhteessa talousarvioon. Tukien ja avustusten toteuma oli alkuvuonna 6 657,40 euroa.

Toimintakulujen jakautuminen, 6 kk

Toimintakulut olivat tammi–kesäkuussa yhteensä 2 423 140,38 euroa. Henkilöstökulut olivat 1 430 981,70 euroa. Henkilöstökustannuksiin kohdistuu talousarvion ylityspainetta lisärekrytointien ja syksyn henkilöstömäärän kasvun vuoksi.

Palvelujen ostot olivat 582 546,34 euroa. Palvelujen ostojen toteuma on alkuvuoden perusteella alle tasaisen puolivuosisikertymän, mutta kustannuksia ja sidontoja kohdistuu loppuvuodelle muun muassa palveluhankintojen, koulutusten ja muiden ostopalvelujen ajoittumisen vuoksi.

Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden toteuma oli 17 479,53 euroa. Erä muodostui pääosin toimisto- ja koulutarvikkeista sekä muista toiminnan tarvitsemista hankinnoista.

Avustusten toteuma oli 308 642,30 euroa. Avustuksiin sisältyvät muun muassa starttiraha, palkkatuki, nuorten työllistymisaseteli sekä muut työllistymistä tukevat avustukset. Avustusten toteuma kirjautuu sidontoihin nähden viiveellä, ja toteuma tarkentuu loppuvuoden sekä tilinpäätöksen yhteydessä.

Muut toimintakulut olivat 83 490,51 euroa. Ne muodostuivat pääosin toimitilojen vuokrakuluista sekä vähäisistä muista toimintakuluista. Vuokrakulujen toteuma ylittää kesäkuun lopussa tasaisen puolivuosisikertymän, minkä vuoksi vuokrakuluihin kohdistuu talousarvion ylityspainetta.

2.3. Valtionavustus nuorten työllistymisasetelin rahoittamiseen

Kuntayhtymä Kymppille myönnettiin vuonna 2026 valtionavustusta nuorten työllistymisen edistämiseen rekrytointituen avulla. Avustuksen määrä on 171 122 euroa.

Avustusta käytetään Kymppin alueella nuorten työllistymisasetelin rahoittamiseen. Tuen tavoitteena on madaltaa työnantajien kynnystä palkata työtön nuori ja edistää nuorten sijoittumista työmarkkinoille. Avustusta voidaan myöntää työnantajalle toteutuneiden palkkakustannusten perusteella 50 prosenttia kustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa yhtä työllistettävää henkilöä kohden.

Avustuspäätöstä on muutettu 1.7.2026 voimaan tulleen asetuksen mukaisesti. Muutospäätöksen myötä tuen ehtoja väljennettiin siten, että tukea voidaan kohdentaa yritysten lisäksi myös muille työnantajille, kuten rekisteröidyille yhdistyksille ja säätiöille. Lisäksi työllistämiskakson vähimmäiskaksto lyheni kolmeen kuukauteen. Muutoksia sovelletaan 1.7.2026 ja sen jälkeen tehtäviin sopimuksiin.

2.4. Tunnusluvut Kuntayhtymä Kymppi 1.1.–30.6.2026

Keskeiset talouden tunnusluvut osoittavat, että Kuntayhtymä Kymppin talous on alkuvuoden 2026 osalta toteutunut ylijäämäisenä. Toimintakate, vuosikate ja tilikauden tulos olivat

kesäkuun lopussa positiivisia. Vuosikate kattoi suunnitelman mukaiset poistot, minkä seurauksena myös tilikauden tulos muodostui ylijäämäiseksi.

Tunnuslukuja arvioitaessa on kuitenkin huomioitava, että osa palvelujen ostoista ja avustuksista toteutuu vasta myöhemmin tilikauden aikana tai kirjautuu viiveellä suhteessa tehtyihin sidontoihin ja maksatuksiin.

Lisäksi henkilöstökustannuksiin ja vuokratuluihin liittyy talousarvion ylityspainetta. Tämän vuoksi tunnuslukujen kehitystä on syytä tarkastella osana koko vuoden talousarvion toteuman seuranta.

Alla olevassa taulukossa esitetään talouden keskeiset tunnusluvut ja niiden toteuma 1.1.–30.6.2026.

Tunnusluvut - 1.1. -30.6.2026					
Tunnusluku	1-6/2026	1-6/2025	Muutos	Tulkinta	Tulkinnan avaus
1. Toimintatuotot / Toimintakulut, %	112,92%	134,93%	-22,01	Hyvä	Tuotot kattavat kulut (yli 100%)
2. Omavaraisuusaste, %	67%	67%	0	Hyvä	Erinomainen vakavaraisuus
3. Kertynyt yli-/ (ali)jäämä, 1000 €	1 585	961	+624	Hyvä	Vahva taloudellinen puskuri.
4. Kassan riittävyys, päiviä	183	149	+34	Hyvä	Kassavarat riittävät 183 päiväksi

2.5. Riskienarviointi

Vuonna 2026 Kuntayhtymä Kymppin toiminta on siirtynyt käynnistymisvaiheesta toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen. Riskienhallinnan näkökulmasta keskeisiä seurattavia kokonaisuuksia ovat henkilöstöresurssien riittävyys, palveluprosessien sujuvuus, järjestelmien toimivuus sekä talousarvion toteutuminen.

Toimintaympäristön epävarmuus, työttömyyden kehitys ja palvelutarpeen muutokset vaikuttavat edelleen kuntayhtymän toimintaan. Työttömien työnhakijoiden määrän kasvu, pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen sekä avoimien työpaikkojen vähentyminen lisäävät palvelutarvetta ja vaikuttavat sekä henkilöstöresurssien että ostopalvelujen tarpeeseen.

Taloudellisina riskeinä korostuvat henkilöstökustannusten ylityspaine, palvelujen ostojen ja avustusten ajoittuminen sekä sidontojen ja toteuman välinen viive. Näiden erien kehitystä seurataan säännöllisesti, ja tarvittavat jaksotukset sekä talousarvion toteumaan vaikuttavat muutokset tarkentuvat loppuvuoden aikana.

Järjestelmiin ja tietojen oikeellisuuteen liittyvät riskit ovat edelleen keskeisiä, koska toiminnanohjaus, asiakaspalvelu, raportointi ja maksatuksiin liittyvät prosessit perustuvat useiden järjestelmien toimivuuteen ja ajantasaiseen tietoon. Riskienhallintaa toteutetaan

vahvistamalla henkilöstön osaamista, yhtenäistämällä toimintatapoja ja seuraamalla aktiivisesti järjestelmien sekä raportointiprosessien toimivuutta.

Riskienhallinnan painopisteenä on ennakoiva seuranta, talouden ja palvelutarpeen muutoksiin reagointi sekä toiminnan jatkuvuuden varmistaminen.

2.6. Talousarvion toteutumisvertailu 1.1.–30.6.2026

		Talousarvio 2026	Toteuma 30.6.2026	Jäljellä	Toteuma %
Toimintatuotot		<u>5 951 228,00</u>	<u>2 736 164,90</u>	<u>3 215 063,10</u>	046 %
	Myyntituotot	5 449 978,00	2 729 507,50	2 720 470,50	050 %
	Myyntituotot muilta	0,00	4 518,50	-4 518,50	
	Maksutuotot	0,00	0,00	0,00	
	Tuet ja avustukset	501 250,00	6 657,40	494 592,60	001 %
	Muut toimintatuotot	0,00	0,00	0,00	
Toimintakulut		<u>-5 870 111,00</u>	<u>-2 423 140,38</u>	-3 446 970,62	041 %
Henkilöstökulut yhteensä		-2 681 123,00	-1 430 981,70	-1 250 141,30	053 %
	Palkat ja palkkiot	-2 237 252,00	-1 191 006,30	-1 046 245,70	053 %
	Henkilöstösivukulut ja eläkekulut	-443 871,00	-239 975,40	-203 895,60	054 %
Muut kulut yhteensä		-3 188 988,00	-992 158,68	-2 196 829,32	031 %
	Palveluostot	-1 702 388,00	-582 546,34	-1 119 841,66	034 %
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-26 600,00	-17 479,53	-9 120,47	066 %
	Avustukset	-1 315 000,00	-308 642,30	-1 006 357,70	023 %
	Muut toimintakulut	-145 000,00	-83 490,51	-61 509,49	058 %
Toimintakate		81 117,00	313 024,52	-231 907,52	386 %
	Rahoitustuotot ja -kulut	-500,00	-290,16	-209,84	058 %
Vuosikate		80 617,00	312 734,36	-232 117,36	388 %
Suunnitelman mukaiset poistot		-30 880,00	-17 792,70	-13 087,30	058 %
Tilikauden tulos		49 737,00	294 941,66	-245 204,66	593 %

2.7. Rahoituslaskelma 1.1.–30.6.2026

Rahoituslaskelma	TA 2026	Toteuma 30.6.2026	Jäljellä	Vertailu 30.6.2025	Muutos €	Muutos %
Toiminnan rahavirta						
Vuosikate	80 617,00	312 734,36	-232 117,36	670 727,62	-357 993,26	-53,4 %
Investointien rahavirta						
Investointimenot	0,00	0,00	0,00	-28 662,93	28 662,93	100,0 %
Rah.osuudet invest. menoihin						
Inv/Rahoitusosuudet	0,00	0,00	0,00	-200,00	200,00	100,0 %
Rahoitusosuudet investoinnit	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Investointien rahavirta	0,00	0,00	0,00	-28 862,93	28 862,93	100,0 %
Toiminnan ja investointien rahavirta	80 617,00	312 734,36	-232 117,36	641 864,69	-329 130,33	-51,3 %
Rahoituksen rahavirta	0,00	0,00	0,00	572 669,28	-572 669,28	-100,0 %
Rahavarat kauden lopussa						
Pankkitili		2 447 163,80		1 583 618,99	863 544,81	54,5 %
Rahavarat kauden alussa		2 101 164,73		369 085,02	1 732 079,71	469,3 %
Rahavarojen muutos		345 999,07		1 214 533,97	-868 534,90	-71,5 %

2.8. Tuloslaskelma 1.1.–30.6.2026 ja vertailu 1.1.–30.6.2025

	Toteuma 30.6.2026	Vertailu 30.6.2025	Muutos €	Muutos %
<u>Tuloslaskelma</u>				
Toimintatuotot				
Myyntituotot	2 729 507,50	2 592 037,14	137 470,36	05 %
Tuet ja avustukset	6 657,40	0,00	6 657,40	
Toimintatuotot yhteensä	2 736 164,90	2 592 037,14	144 127,76	06 %
<u>Toimintakulut</u>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-1 191 006,30	-1 000 579,28	-190 427,02	-19 %
Henkilöstösivukulut	-239 975,40	-194 724,85	-45 250,55	-23 %
Henkilöstökulut	-1 430 981,70	-1 195 304,13	-235 677,57	-20 %
Palvelujen ostot				
Asiakaspalvelujen ostot	-340 461,94	-184 726,32	-155 735,62	-84 %
Muiden palvelujen ostot	-242 084,40	-179 754,14	-62 330,26	-35 %
Palvelujen ostot	-582 546,34	-364 480,46	-218 065,88	-60 %
Aineet, tavarat ja tarvikkeet	-17 479,53	-14 434,39	-3 045,14	-21 %
Avustukset kotitalouksille				
Starttiraha	-93 740,61	-83 021,84	-10 718,77	-13 %
Muut avustukset kotitalouksille	-21 675,45	-2 045,92	-19 629,53	-959 %
Avustukset yhteisöille				
Palkkatuki	-186 735,44	-203 190,90	16 455,46	08 %
Muut avustukset yhteisöille	-6 490,80	0,00	-6 490,80	
Avustukset	-308 642,30	-288 258,66	-20 383,64	-07 %
Muut kulut	-30,42	-30,42	0,00	00 %
Vuokrat	-83 460,09	-58 446,90	-25 013,19	-43 %
Muut kulut	-83 490,51	-58 477,32	-25 013,19	-43 %
Toimintakulut yhteensä	-2 423 140,38	-1 920 954,96	-502 185,42	-26 %
Toimintakate	313 024,52	671 082,18	-358 057,66	-53 %
Rahoitustuotot ja kulut	9,84	-56,06	65,90	118 %
Muut rahoituskulut	-300,00	-298,50	-1,50	-01 %
Vuosikate	312 734,36	670 727,62	-357 993,26	-53 %
Poistot ja arvonalentumiset	-17 792,70	-16 467,72	-1 324,98	-08 %
Suunnitelman mukaiset poistot	-17 792,70	-16 467,72	-1 324,98	-08 %
Tilikauden tulos	294 941,66	654 259,90	-359 318,24	-55 %

2.9. Tase 30.6.2026 ja vertailutieto 31.12.2025

VASTAAVAA	30.6.2026	Vertailu 31.12.2025	Muutos €	Muutos %
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Muut pitkävaikutteiset menot				
Tietokoneohjelmistot	90 288,35	108 081,05	-17 792,70	-16,5 %
Aineettomat hyödykkeet yht.	90 288,35	108 081,05	-17 792,70	-16,5 %
 Aineelliset hyödykkeet				
Keskeneräiset hankinnat	0,00	0,00	0,00	
Aineelliset hyödykkeet yht.	0,00	0,00	0,00	
 Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet				
Muut osakkeet ja osuudet	200,00	200,00	0,00	0,0 %
Sijoitukset	200,00	200,00	0,00	0,0 %
PYSYVÄT VASTAAVAT	90 488,35	108 281,05	-17 792,70	-16,4 %
 VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	0,00	7 872,46	-7 872,46	-100,0 %
 Muut saamiset				
Alv- saamiset	36 901,29	40 608,39	-3 707,10	-9,1 %
Muut saamiset	0	12 631,51	-12 631,51	-100,0 %
Muut siirtosaamiset	0	576,51	-576,51	-100,0 %
Lyhytaikaiset saamiset yht.	36 901,29	61 688,87	-24 787,58	-40,2 %
 Rahat ja pankkisaamiset				
PoP-pankkitili	2 447 163,80	2 101 164,73	345 999,07	16,5 %
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 484 065,09	2 162 853,60	321 211,49	14,9 %
 VASTAAVAA	2 574 553,44	2 271 134,65	303 418,79	13,4 %

VASTATTAVAA	30.6.2026	Vertailu 31.12.2025	Muutos €	Muutos %
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	150 000,00	150 000,00	0,00	0,0 %
Edellisten tilikausien ylijäämä	1 290 020,15	1 290 020,15	0,00	0,0 %
Tilikauden ylijäämä(alijäämä)	294 941,66	0,00	294 941,66	
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 734 961,81	1 440 020,15	294 941,66	20,5 %
VIERAS PÄÄOMA				
Lyhytaikainen (koroton vieras)				
Ostovelat	122 433,37	83 727,47	38 705,90	46,2 %
Muut velat	69 340,54	99 290,31	-29 949,77	-30,2 %
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	191 773,91	183 017,78	8 756,13	4,8 %
SIIRTOVELAT				
Lomapalkkajaksotus	429 571,86	429 571,86	0,00	0,0 %
Muut siirtovelat	369,00	648,00	-279,00	-43,1 %
Tukien jaksotus	217 876,86	217 876,86	0,00	0,0 %
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	647 817,72	648 096,72	-279,00	0,0 %
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	839 591,63	831 114,50	8 477,13	1,0 %
VASTATTAVAA	2 574 553,44	2 271 134,65	303 418,79	13,4 %

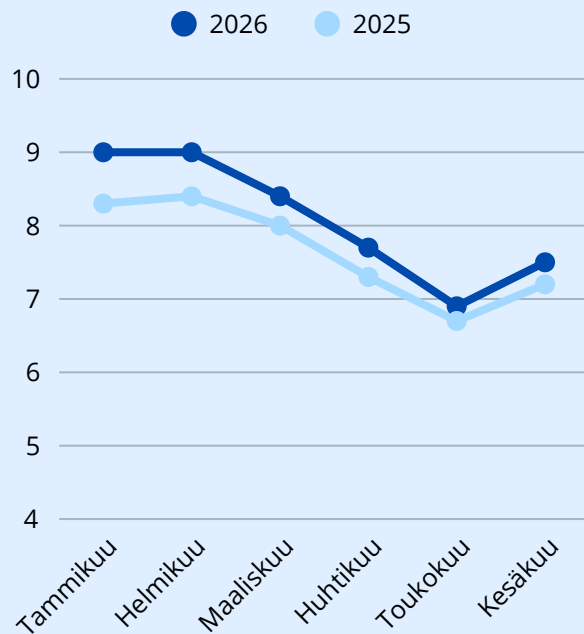
Kympin työllisyysalue raportti Q1-2



Työttömyysaste

Kympin työllisyysalueella työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta laski vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen jälkeen ja lähestyi toisen neljänneksen aikana edellisvuoden tasoa. Toukokuussa ja kesäkuussa työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli enää alle 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin.

Vaikka vuoden 2026 alku oli työttömyyden näkökulmasta edellisvuotta heikompi, toisella vuosineljänneksellä nähtiin merkkejä tilanteen asteittaisesta paranemisesta. Työttömyysaste ei kuitenkaan vielä alittanut vuoden 2025 tasoa. Kesäkuussa havaittu hienoinen työttömyyden lisääntyminen vastaa edellisvuoden kausivaihtelua ja liittyyne osaltaan kausityöpaikkojen painottumiseen kevään ja alkukesän kuukausille.



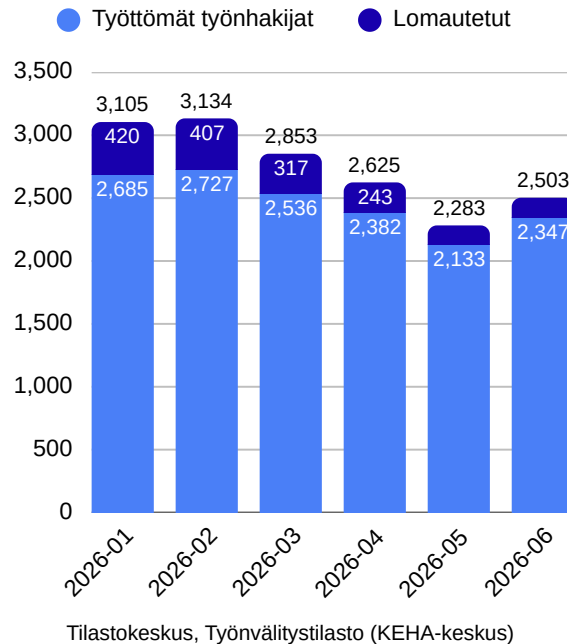
Tilastokeskus, Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)

Työttömät työnhakijat

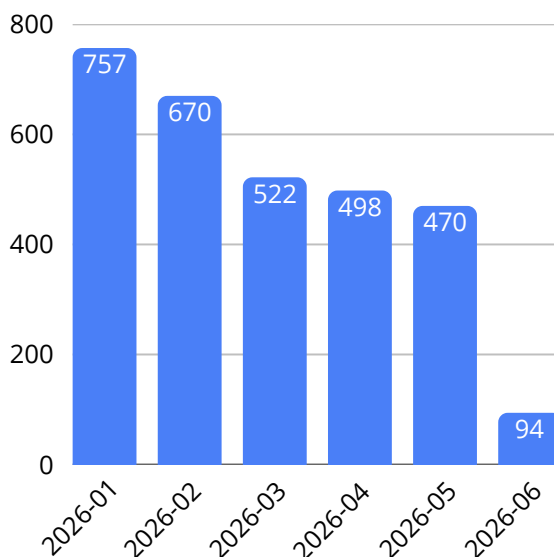
Työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä on kasvanut verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Vuoden 2026 ensimmäisen ja toisen neljänneksen aikana työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 157 henkilöä enemmän kuin vastaavana ajanjaksona vuonna 2025.

Samanaikaisesti lomautettujen määrä on vähentynyt. Tarkastelujaksolla vuonna 2026 lomautettuja oli keskimäärin noin 100 henkilöä vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Kehitys viittaa siihen, että alkuvuoden työttömyyden kasvu ei johdu ensisijaisesti lomautusten lisääntymisestä.



Työttömyyden kasvu on kohdistunut etenkin työttömiin työnhakijoihin, mikä viittaa työmarkkinatilanteen jatkuneeseen haastavuuteen.

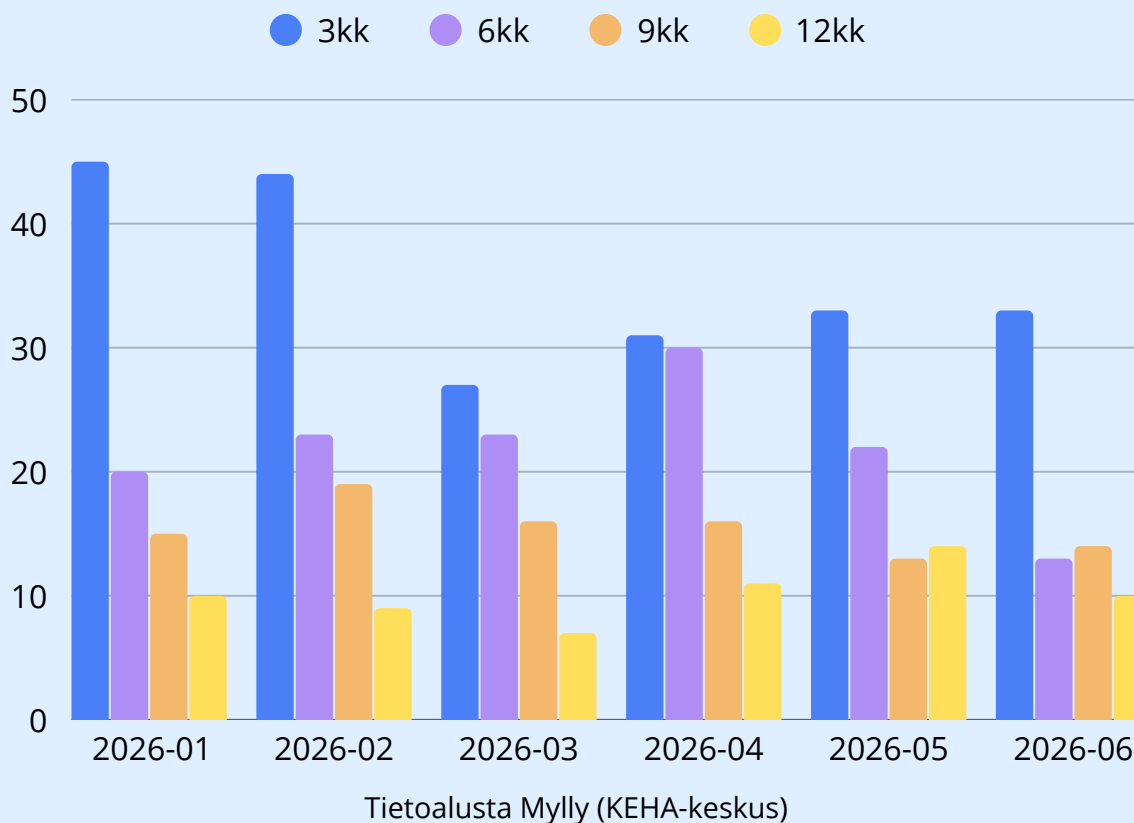


Avoimet työpaikat

Avoimien työpaikkojen määrä on lähtenyt vuoden alusta tasaiseen laskuun.

Ensimmäisellä neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli keskimäärin 161 ja toisella neljänneksellä 59 vähemmän kuin vastaavana ajanjaksona 2025. Tämä viittaa siihen, että työvoiman kysyntä on pysynyt edellisvuotta vaisumpana.

Kokonaisvirtaaman kehitys

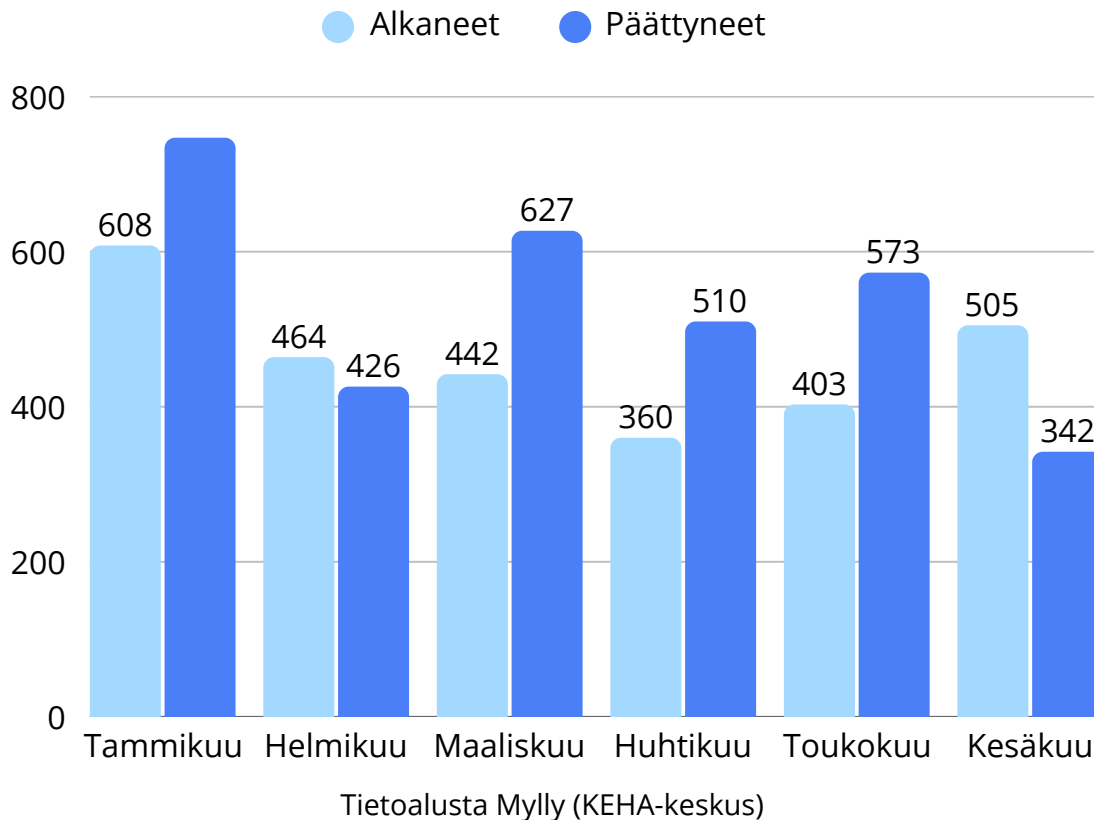


Virta työttömyyteen kuvaa, kuinka suuri osa uusista työttömyysjaksoista jatkuu vähintään 3, 6, 9 tai 12 kuukauden pituisiksi, eli mittaa työttömyyden alun jälkeistä pysyvyyttä eri tarkastelujaksoilla.

Alkuvuoden heikentynyt työllisyystilanne näkyi myös Kympin työllisyysalueen virrassa työttömyyteen, joka oli vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä koholla. Maaliskuussa kehityksessä on nähtävillä kuitenkin myönteinen käänne, jolloin virta työttömyyteen väheni kaikissa tarkastelluissa aikajänteissä, erityisesti lyhyempien työttömyysjaksojen osalta. Huhtikuussa kehitys kääntyi jälleen hienoiseen nousuun.

Toisen vuosineljänneksen aikana uusien työttömyysjaksojen määrä kasvoi tasaisesti, mutta pitkiksi muodostuvien työttömyysjaksojen (9 ja 12 kuukautta) osuus pysyi verrattain vakaana. Tämä viittaa siihen, että työttömyyden kasvu on toistaiseksi painottunut uusiin työttömyysjaksoihin eikä pitkäaikaistyöttömyyden merkittävään lisääntymiseen.

Alkaneet ja päättyneet työttömyysjaksot

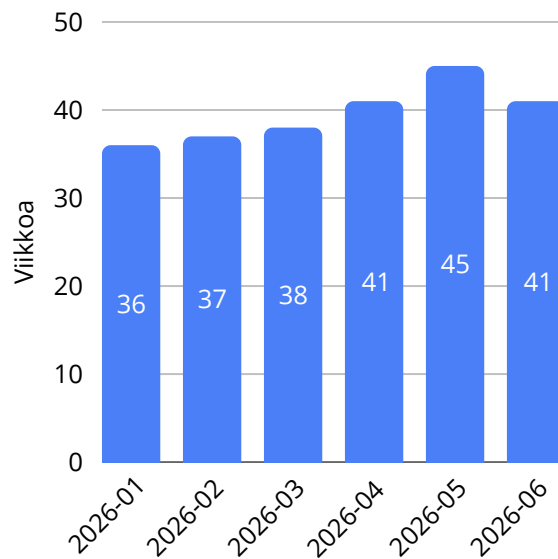


Vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana alkaneita työttömyysjaksoja oli keskimäärin 464 kuukaudessa, kun taas päättyneitä työttömyysjaksoja oli keskimäärin 536 kuukaudessa. Päättyneitä työttömyysjaksoja oli siten tarkastelujaksolla enemmän kuin alkaneita. Vastaava ilmiö näkyi myös vuonna 2025, jolloin ensimmäisen ja toisen neljänneksen aikana alkaneita työttömyysjaksoja oli keskimäärin 455 ja päättyneitä 511 kuukaudessa. Vuonna 2026 sekä alkaneiden että päättyneiden työttömyysjaksojen määrä on ollut keskimäärin hieman edellisvuotta korkeampi.

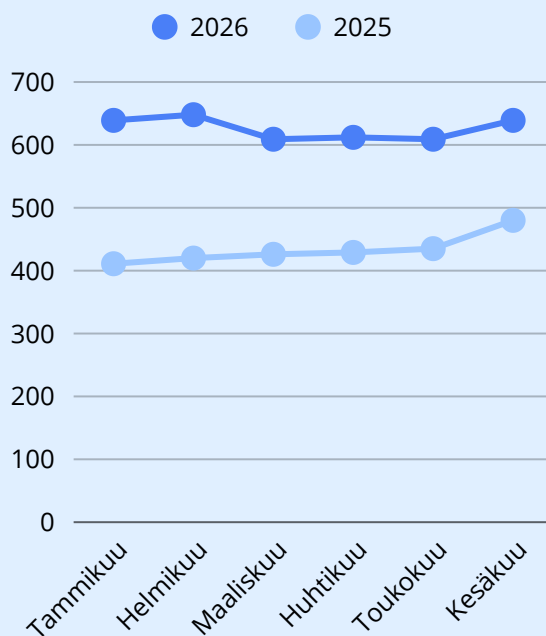
Erityisesti päättyneiden työttömyysjaksojen kasvu voi viitata siihen, että työttömyydestä poistumista on tapahtunut edellisvuotta enemmän, vaikka myös uusia työttömyysjaksoja on alkanut vertailussa hieman enemmän.

Työttömyyden kesto

Kympin työllisyysalueella työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto kasvoi vuoden 2026 aikana. Kasvu oli maltillista ensimmäisellä vuosineljänneksellä, mutta voimistui toisella vuosineljänneksellä, jolloin keskimääräinen kesto nousi noin viisi viikkoa ensimmäisen vuosineljänneksen tasosta. Myös verrattuna vuoteen 2025 työttömyysjaksot ovat pidentyneet, sillä keskimääräinen kesto oli tarkastelujakson molemmilla vuosineljänneksillä noin viisi viikkoa pidempi kuin vuotta aiemmin.



Tilastokeskus, Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)



Tietoalusta Mylly (KEHA-keskus)

Pitkäaikaistyöttömät

Pitkäaikaistyötön on henkilö, joka on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään 12 kuukautta.

Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut vuoden 2026 ensimmäisen ja toisen neljänneksen aikana selvästi verrattuna 2025 vastaavaan ajankohtaan.

Toisen vuosineljänneksen aikana kehitys noudatti kuitenkin pitkälti edellisvuoden kausivaihtelua, jolloin pitkäaikaistyöttömien määrä pysyi kevään ajan melko vakaana, mutta kääntyi hienoiseen nousuun kesäkuussa. Vaikka pitkäaikaistyöttömyyden taso on edellisvuotta korkeampi, sen kehitys on tarkastelujakson aikana ollut suhteellisen vakaata.

Työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet Kympin työllisyysalueella

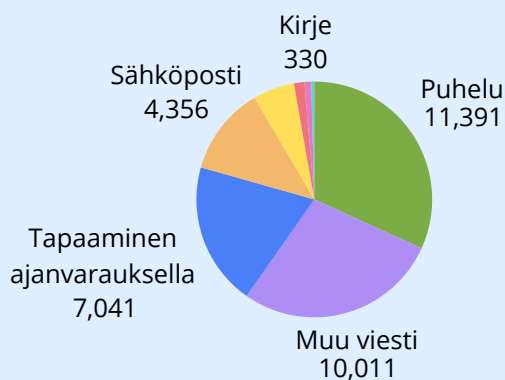
	Saajien lkm	Maksetut etuudet (€)	Kunnan osuus (€)
2026-01	1 904	1 412 023	506 032
2026-02	1 914	1 338 365	475 595
2026-03	2 022	1 464 139	529 347
2026-04	2 058	1 489 221	542 170
2026-05	1 929	1 319 759	485 853
2026-06	1 861	1 310 157	484 848

Tilastotietokanta Kelasto

Yhteydenotot ja asiakaskontaktointi

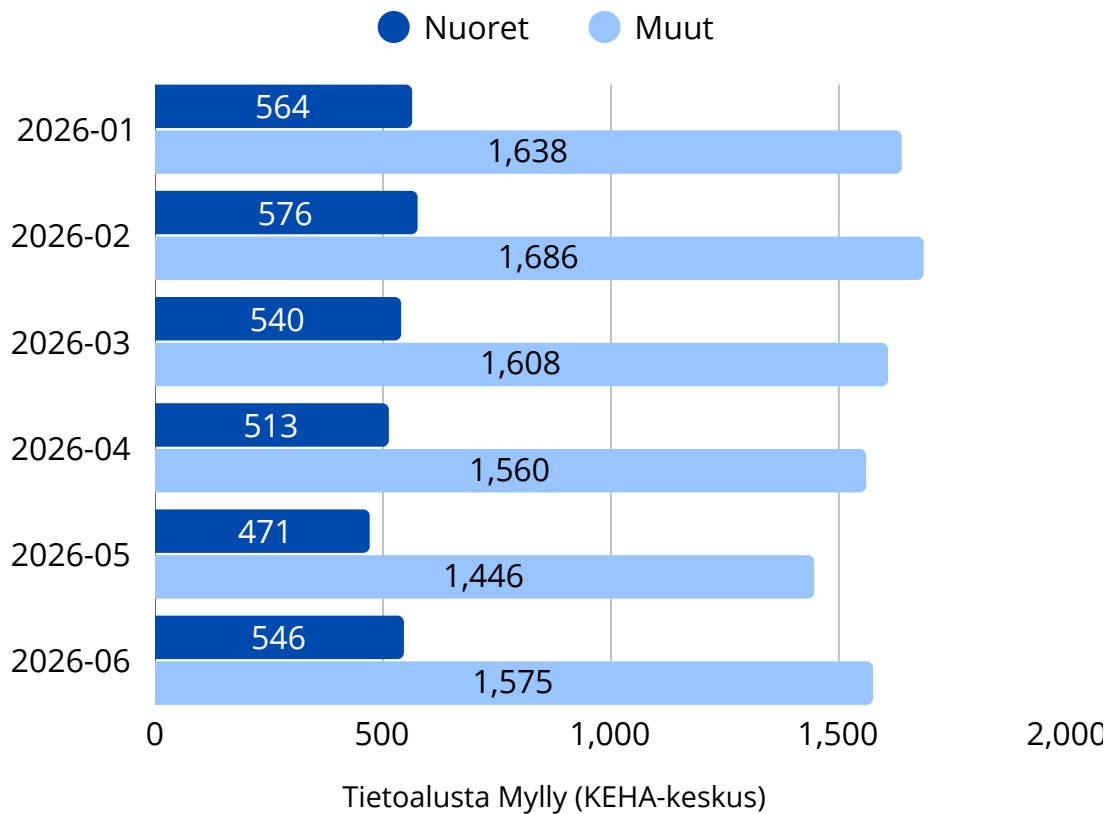
Vuoden 2026 ensimmäisen ja toisen vuosineljänneksen aikana Kympin työllisyysalueella kirjattiin lähes 36 000 työnhakija-asiakkaiden yhteydenottoa työllisyyspalveluiden asiakastietojärjestelmään (A-TMT).

Kasvokkaisten kontaktien osuus oli yli 21% ollen kolmanneksi suosituin yhteydenottotapa.



Tietoalusta mylly (KEHA-keskus)

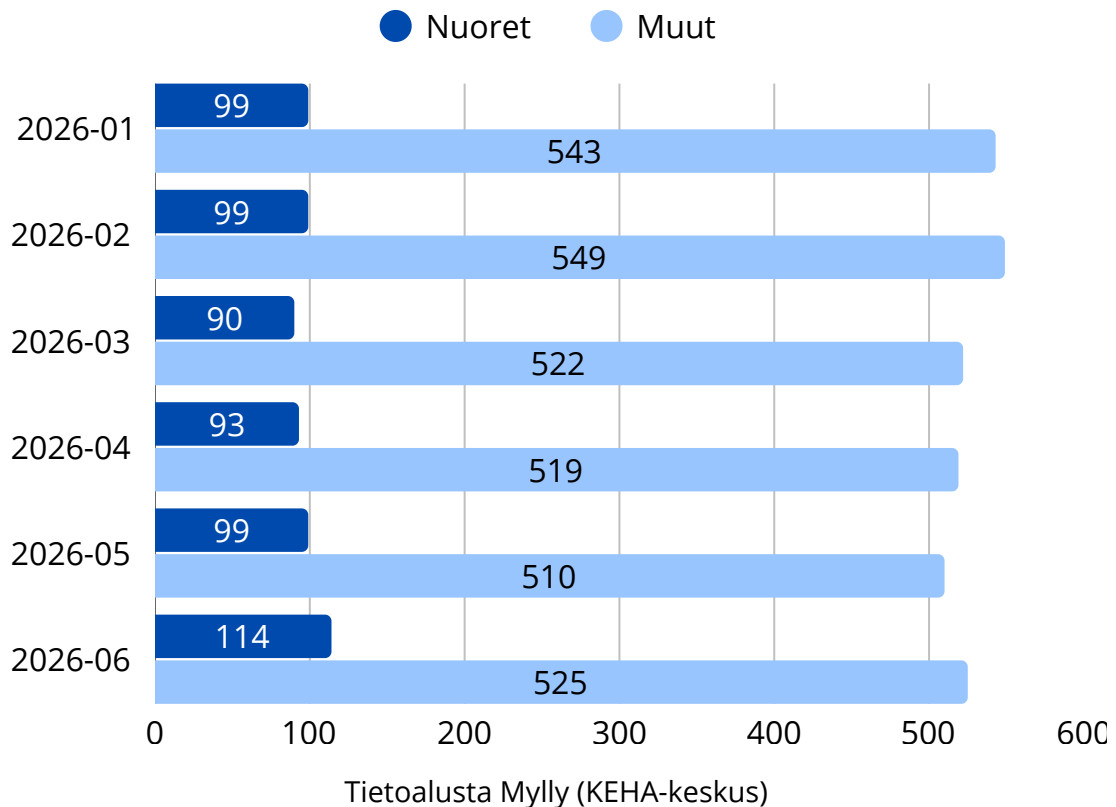
Nuorten (15–29-vuotiaiden) osuus työttömistä työnhakijoista



Nuorten osuus työttömistä työnhakijoista on pysynyt viimeisen kuuden kuukauden aikana suhteellisen vakaana, noin neljänneksessä kaikista työttömistä työnhakijoista. Toukokuussa nuorten työttömien määrä laski alle 500 henkilöön, mikä näyttäytyy tarkastelujakson matalimpana lukemana.

Nuorten työttömien määrä on kuitenkin kasvanut verrattuna edellisvuoteen. Vuoden ensimmäisellä neljänneksellä alle 30-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 561, mikä on noin 99 enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2025. Toisella vuosineljänneksellä nuorten työttömien määrä laski keskimäärin 510 henkilöön, mutta ylitti edelleen edellisvuoden vastaavan tason 111 henkilöllä.

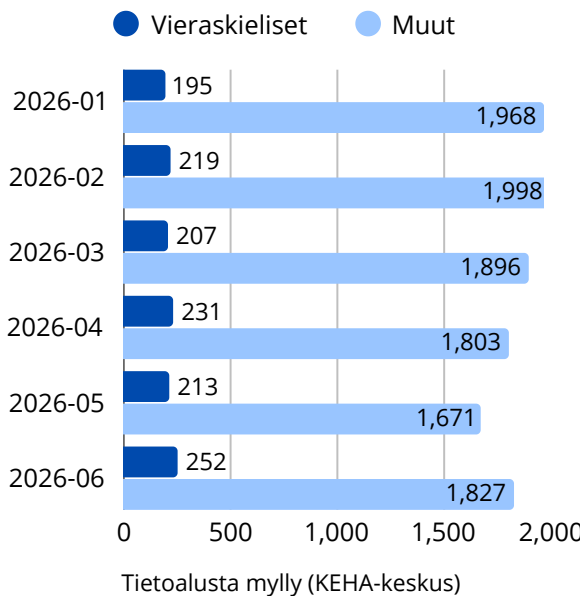
Nuorten (15–29-vuotiaiden) osuus pitkäaikaistyöttömistä



Nuorten osuus pitkäaikaistyöttömistä on pienempi kuin työttömistä työnhakijoista kokonaisuudessaan. Nuorten pitkäaikaistyöttömien määrä on kuitenkin kasvanut verrattuna edellisvuoteen. Vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä nuorista pitkäaikaistyöttömiä oli keskimäärin 39 ja toisella neljänneksellä 36 enemmän kuin vastaavina ajanjaksoina vuonna 2025.

Nuorten työttömyyden kasvu korostaa tarvetta kohdentaa toimenpiteitä nuorten työllistymisen tukemiseen. Yhtenä keinona on hyödynnetty nuorten työllistymisaseteliä, joita myönnettiin vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana yhdeksälle työnantajalle Kympin työllisyysalueella asuvan työttömän nuoren palkkaamiseen.

Vieraskieliset työttömät työnhakijat



Vieraskielisten (äidinkieli muu kuin suomi ja kansalaisuus muu kuin Suomi) osuus työttömistä työnhakijoista on kasvanut viimeisen kuuden kuukauden aikana suhteellisen tasaisesti. Kesäkuussa 2026 vieraskielisten osuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli noin 13 prosenttia.

Kasvu näkyy myös vuosivertailussa. Vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä vieraskielisiä työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 78 enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2025. Toisella vuosineljänneksellä ero kasvoi edelleen, ja vieraskielisiä työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin 111 enemmän kuin vuotta aiemmin.

Ukrainankieliset muodostavat Kympin työllisyysalueen suurimman vieraskielisten työnhakijoiden kieliryhmän. Ukrainankielisiä työnhakijoita oli 183 ja venäjänkielisiä 69, mikä heijastaa osaltaan Ukrainan sodan vaikutuksia alueen työnhakijarakenteeseen. Kolmanneksi suurin kieliryhmä oli viro (21 henkilöä), jota seurasivat puola (12 henkilöä).

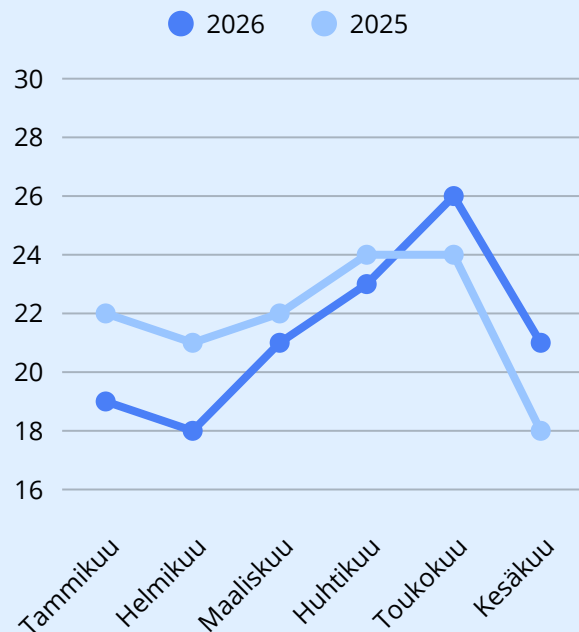
Vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana Kympin työllisyysalueella toteutettiin aikuisten maahanmuuttajien verkkopohjaista kotoutumiskoulutusta. Koulutukseen osallistui yhteensä 110 vieraskielistä työnhakijaa, mikä osoittaa palvelun laajan tavoitavuuden ja sen tärkeän merkityksen kotoutumisen sekä työelämään integroitumisen edistämisessä.

Aktivointitoimet

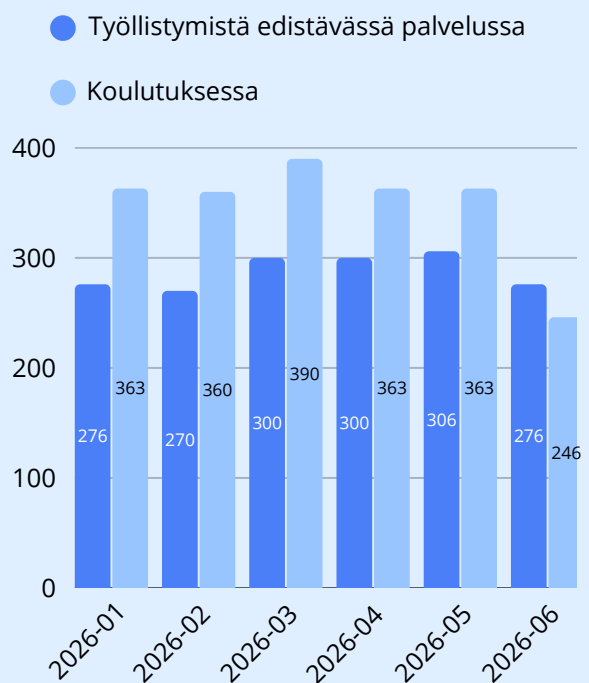
Aktivointitoimina kirjataan työnhakija-asiakkaiden osallistuminen työllistymistä edistäviin palveluihin, kuten työnhaku- ja uravalmennukseen, työkokeiluun, koulutukseen sekä kuntouttavaan työtoimintaan. Aktivointiaste kuvaa palveluissa olevien osuutta työttömistä työnhakijoista.

Kympin työllisyysalueella aktivointiaste oli vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä matalampi kuin vastaavana ajanjaksona vuonna 2025. Toisella vuosineljänneksellä aktivointiaste nousi kuitenkin edellisvuoden tasoa korkeammaksi. Kesäkuussa aktivointiaste kääntyi jälleen laskuun, mikä vastaa pitkälti edellisvuonna havaittua kehitystä. Muutosta voi osaltaan selittää työllistymistä edistävien palvelujen ja koulutusten kausivaihtelu kesäkaudella.

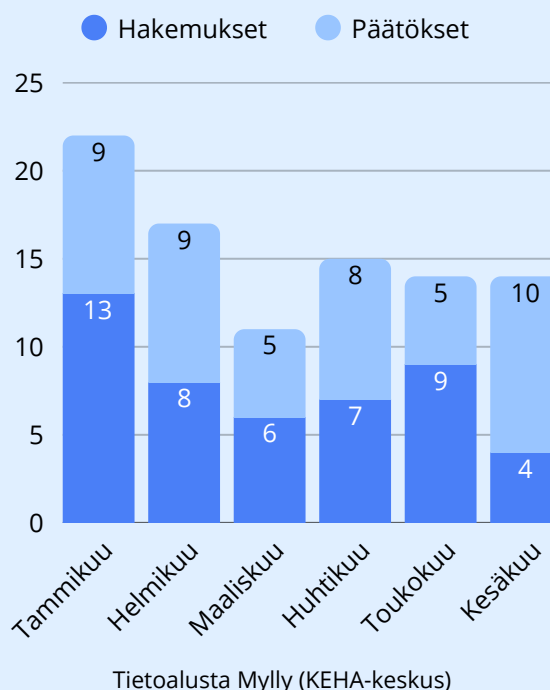
Kokonaisuudessa palveluihin osallistuvien työnhakijoiden määrä on kuitenkin ollut vuoden 2026 aikana edellisvuotta suurempi. Työllistymistä edistävissä palveluissa (valmennuksessa, työkokeilussa ja kuntouttavassa työtoiminnassa) sekä koulutuksissa oli vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä keskimäärin 81 työnhakijaa enemmän kuin vastaavana ajanjaksona vuonna 2025. Toisella vuosineljänneksellä vastaava ero oli 87 työnhakijaa.



Tilastokeskus, työnvälitystilasto (KEHA-keskus)



Tietoalusta Mylly (KEHA-keskus)



Starttiraha

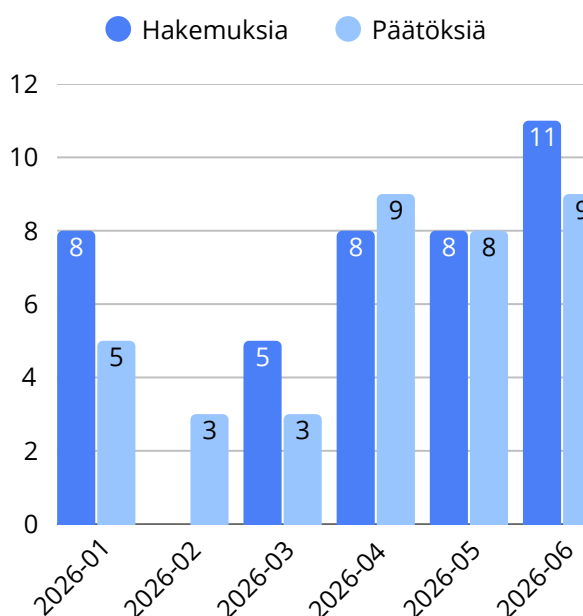
Starttiraha on aloittelevalla yrittäjälle suunnattu harkinnanvarainen tuki, jonka tarkoituksena on tukea yrittäjän toimeentuloa päätoimisen yritystoiminnan alkuvaiheessa.

Vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana Kymppin työllisyysalueella käsiteltiin 51 starttirahahakemusta. Hakemuksista 52,2 prosenttia ratkaistiin myönteisesti, ja starttirahaa myönnettiin yhteensä 122 942 euroa.

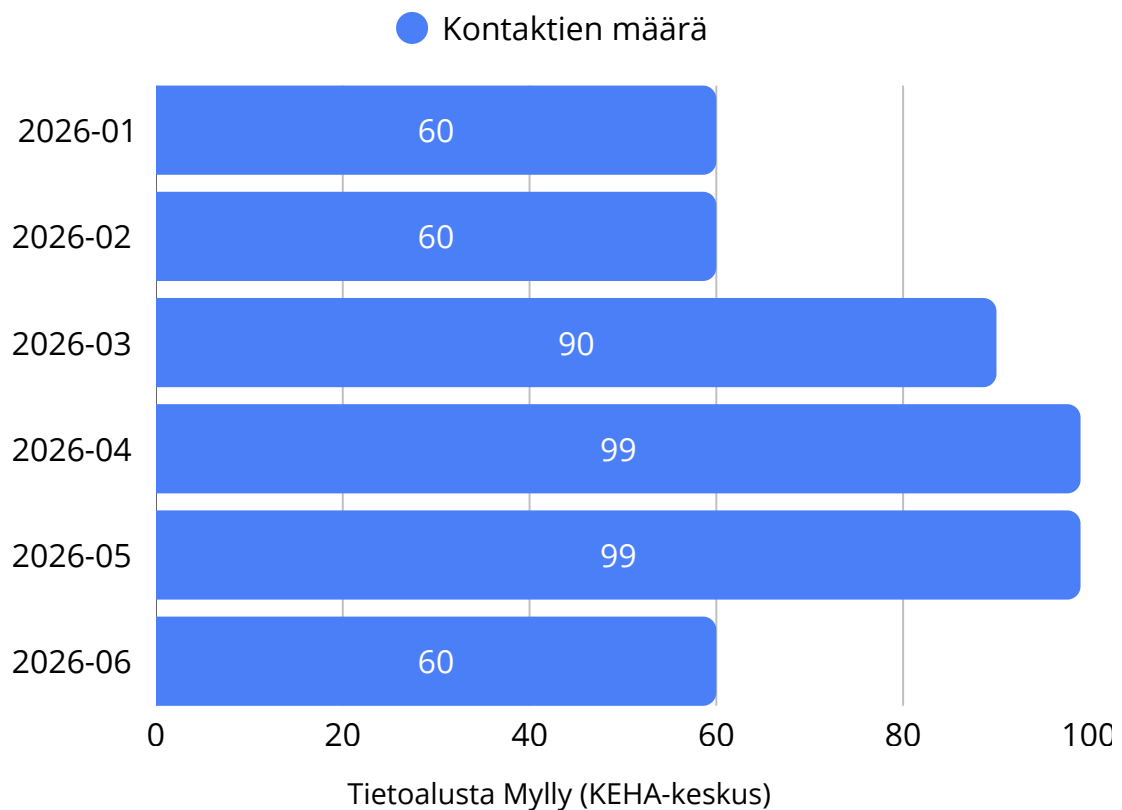
Palkkatuki

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, joka voidaan myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin.

Vuoden 2026 tammi-kesäkuun aikana käsiteltiin 37 palkkatukihakemusta, joista 26 johti myönteiseen päätökseen. Euromäärällisesti tarkastellulla ajanjaksolla myönnettiin palkkatukea yhteensä 289 369 euroa.



Työnantajakontaktointit



Työnantajakontaktointit lisääntyivät Kympin työllisyysalueella vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla, erityisesti maaliskuusta lähtien. Yleisimmät kontaktien aiheet olivat rekrytointi, työnantajien tilanteen kartoitus ja palkkatuki. Myös yrityskäyntien sekä piilotyöpaikkojen kartoituksen määrä kasvoi kevään aikana. Kehitystä on tukenut muun muassa yritysysteistyöhön ja piilotyöpaikkojen kartoittamiseen kohdennettu asiantuntijaresurssi.