

Kuntayhtymä Kymppi

TARKASTUSLAUTAKUNNAN

**ARVIOINTIKERTOMUS
2025**

SISÄLLYSLUETTELO:

1.	Tarkastuslautakunta	3
1.1.	Tarkastuslautakunnan tehtävät ja asema	3
1.2.	Tarkastuslautakunnan kokoonpano	3
1.3.	Tarkastuksen järjestäminen	4
2.	Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden arviointi ja toteutuminen vuonna 2025	4
2.1.	Talous	5
2.2.	Investoinnit	6
2.3.	Henkilöstö	6
2.4.	Toiminnalliset tavoitteet	6
2.5.	Muut havainnot	9
3.	Yhteenveto	9
4.	Allekirjoitukset	10

1. Tarkastuslautakunta

1.1. Tarkastuslautakunnan tehtävät ja asema

Yhtymäkokous asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten. Tarkastuslautakunnan on valmisteltava yhtymäkokouksen päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet. Tarkastuslautakunta on lakisääteinen lautakunta ja se toimii suoraan yhtymäkokouksen alaisena.

Kuntalain lisäksi tarkastuslautakunnan tehtävistä määrätään yhtymäkokouksen hyväksymässä hallintosäännössä.

Tarkastuslautakunnan tulee kuntalain 121 §:n mukaan:

1. valmistella hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2. arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella
4. valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset yhtymäkokoukselle tiedoksi;
5. valmistella hallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Sen lisäksi mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, tarkastuslautakunnan on

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
2. huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa, sekä
3. tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain yhtymäkokoukselle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa yhtymäkokoukselle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana yhtymäkokoukselle myös muista merkittävistä havainnoista.

1.2. Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Kuntayhtymän perussopimuksen 29 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on viisi jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Lautakunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka eivät voi olla samasta jäsenkunnasta. Tarkastuslautakunnan jäsenyys on jäsenkuntien kesken kiertävä. Sama kunta ei voi ehdottaa jäsentä tarkastuslautakuntaan peräkkäisinä valtuustokausina. Vuonna 2024 olivat vuorossa aakkosjärjestyksen mukaisesti viisi ensimmäistä kuntaa (Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane), jotka esittivät tarkastuslautakuntaan yhden (1) jäsenen ja yhden (1) varajäsenen. Seuraavalle valtuustokaudelle 2025-2028 jäsenen ja varajäsenen nimeävät viisi seuraavaa

kuntaa (Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli, Ähtäri). Tarkastuslautakunnan jäsenillä on yksi (1) ääni kullakin. Yhtymäkokous valitsi kokouksessaan 3.10.2025 § 17 tarkastuslautakuntaan ajalle 1.6.2025-31.5.2028 seuraavat henkilöt:

Kunta	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Lapua	Jussi Vaahtoniemi	Janne Lahdensuo
Lappajärvi	Sari Karlström	Tuija Viinamäki
Soini	Tapani Akonniemi	Ano Halla-aho
Vimpeli	Harri Hänninen	Mari Yliahtela
Ähtäri	Katriina Savola	Maija Uura

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana on toiminut Harri Hänninen ja varapuheenjohtajana Tapani Akonniemi. Lautakunnan sihteerinä ja pöytäkirjanpitäjänä on toiminut JHT-, HT-tilintarkastaja Ilari Karhu. Esittely lautakunnassa tapahtuu puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Yhtymäkokous on valinnut tilintarkastajaksi tilikausille 2025–2027 tilintarkastusyhteisö Oy SK-Reviisorit Ab:n. Kuntayhtymän vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHT, HT-tilintarkastaja Ilari Karhu.

1.3. Tarkastuksen järjestäminen

Kuntayhtymä Kympin tarkastuslautakunnan toimintaa sääntelee kuntalain lisäksi kuntayhtymän perussopimus ja hallintosääntö. Tarkastuslautakunta on tehtävän suorittamiseksi perehtynyt yhtymäkokouksen asettamiin tavoitteisiin ja yhtymähallituksen toimintakertomuksessa esittämään tavoitteiden toteutumista koskevaan raportointiin.

Tarkastuslautakunta on kokoontunut yhteensä kolme kertaa. Kokouksissaan se on kuullut kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsalaa ja hallinto- ja taloussuunnittelija Päivi Pyynyä kuntayhtymän toimintaan ja talouteen liittyvistä asioista. Samalla lautakunta on saanut tietoa keskeneräisistä hankkeista, toimintojen nykytilasta sekä tulevaisuuden näkymistä. Lautakunta on seurannut yhtymäkokouksen asettamien tavoitteiden toteutumista tilinpäätöksen ja toimielinten pöytäkirjojen avulla.

Sidonnaisuusilmoitukset on käsitelty tarkastuslautakunnassa 5.3.2026 § 20.

2. Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden arviointi ja toteutuminen vuonna 2025

Kuntayhtymän jäsenkunnat Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli ja Ähtäri päättivät kesäkuussa 2023 hyväksytyn aiesopimuksen myötä muodostaa yhteisen työllisyysalueen, jonka organisoitumismuotona on uusi jäsenkuntien perustama Kuntayhtymä Kymppi. Kuntayhtymä Kymppi on Suomen ainoa siirtyviä TE-palveluita varten ylipäättään perustettu organisaatio muiden kuntien ja kuntayhtymän ollessa jo olemassa. Kuntayhtymä Kymppi alkoi järjestämisvastuullisena jäsenkuntiansa yhteisenä organisaationa hoitamaan valtiolta kunnille 1.1.2025 siirtynyttä työvoimaviranomaisen tehtävää jäsenkuntiansa alueella eli Kympin työllisyysalueella. Kuntayhtymä vastaanotti 1.1.2025 liikkeenluovutuksella valtiolta siirtyvän henkilöstön sekä aloitti hoitamaan järjestämisvastuulleen siirtyneet lakisääteiset työvoimaviranomaisen tehtävät.

Hallintosäännön 5 § mukaan Kuntayhtymä Kympin yhtymäkokous päättää kuntayhtymän talousarviosta, taloussuunnitelmasta, tavoitteista ja mittareista. Hallintosäännön 62 §:ssä on todettu, että yhtymäkokouksen on hyväksyttävä muutokset talousarvioon talousarviovuoden aikana. Yhtymäkokous on hyväksynyt vuoden 2025 talousarvion 11.10.2024 § 34. Yhtymähallitus on kokouksessaan 23.1.2026 § 7 päättänyt esittää yhtymäkokoukselle muutostalousarvion hyväksymistä vuodelle 2025. Kuntayhtymä Kympin talousarvion sitovuustaso on koko kuntayhtymäntaso sekä tulo- että menoarvioiden osalta.

Perussopimuksen kanssa samanaikaisesti jäsenkuntien valtuustot hyväksyivät työllisyysalueen järjestämissuunnitelman. Järjestämissuunnitelma toimii ylätasoin suunnitelmana ja se ohjaa Kuntayhtymä Kympin toimintaa ja työllisyysalueen toimintojen ja palveluiden suunnittelua. Järjestämissuunnitelma toimii myös Kuntayhtymä Kympin strategisena asiakirjana siihen saakka, kunnes kuntayhtymän strategiatyöskentely valmistuu ja mm. toimintaa ohjaavat arvot ja tavoitteet on yhteisesti määritetty. Loppuvuodesta 2025 strategiaprosessiin suunnittelu on käynnistetty ja sitä tullaan jatkamaan keväällä 2026. Kuntayhtymä Kymmissä on laadittu myös palvelusuunnitelma, joka perustuu järjestämissuunnitelmassa linjattuihin periaatteisiin. Palvelusuunnitelma ohjaa palvelujen yhdenmukaiseen toteuttamiseen käytännön työvälineenä.

2.1. Talous

Kuntalain 113 §:n mukaan hallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Hallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen yhtymäkokouksen käsiteltäväksi. Yhtymäkokouksen on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä. Raportoinnilla seurataan sekä taloudellisen tuloksen että toiminnallisten tavoitteiden toteutumista. Taloudellisen tuloksen ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle ja jäsenkunnille neljännesvuosittain. Koko vuoden raportointi tapahtuu tilinpäätöksessä.

Kuntayhtymä Kympin tilikauden tulos vuodelta 2025 on 982,9 t€ ylijäämäinen, kun se vuonna 2024 oli 307,1 t€ ylijäämäinen, joten kuntayhtymän kumulatiivinen ylijäämä on yhteensä 1 290,0 t€. Vuoden 2025 talousarvioon nähden tulos on 967,0 t€ parempi. Vuonna 2025 toimintatuottojen toteuma oli 5.202,9 t€, kun vuonna 2024 luku oli 571,0 t€. Toimintakulujen toteuma oli 17,7 % pienempi kuin mitä talousarvioon oli laadittu. Alitus johtui pääasiassa siitä, että muiden kulujen kuin henkilöstökulujen toteuma oli 887,4 t€ pienempi kuin talousarviossa 2025. Toimintakuluissa suurimmat kulujen alitukset talousarvioon 2025 nähden oli palveluostoissa (toteuma noin -393,4 t€) ja avustuksissa (toteuma noin -428,1 t€). Kulujen alittumiseen johti kuntayhtymän toimintojen odottamaton supistaminen, kun kuntayhtymä oli velvoitettu suorittamaan valtion aikanaan tekemät sitoumukset saamatta siihen ensi alkuun korvausta valtiolta. Henkilöstökulut toteutuivat lähes talousarvion mukaisesti toteuman ollen 2.475 t€, kun talousarviossa oli budjetoitu 2.490 t€. Vuoden 2025 tilinpäätöksen vuosikatteen muodostui 1.017,2 t€, joka oli talousarvion vuosikatetta (42,2 t€) noin 2 308 % suurempi.

Kuntayhtymä Kympin toimintatuotot koostuvat pääosin jäsenkuntien TE-palveluihin saaman valtionosuusrahoituksen mukaisena. Perussopimuksen mukaisesti talousarvio 2025 tästä kokonaissummasta on budjetoitu kuntayhtymän tuotoiksi 95 %.

Vuosi 2025 oli työllisyysalueen ensimmäinen varsinainen toimintavuosi. Vuoden aikana oli tavoitteena ottaa haltuun siirtyvä työvoimaviranomaisen tehtävä, luoda ja kehittää uuteen

monipaikkaiseen toimintaympäristöön soveltuvat toimintamallit sekä kohdentaa resurssit niin, että työvoimaviranomaisen kykenee saavuttamaan työllisyysalueille asetetut tavoitteet.

2.2. Investoinnit

Talousarviossa 2025 ei ollut budjetoitu investointeja vuodelle 2025. Kuitenkin vuoden 2025 aikana oli toteutunut ICT-ohjelmistohankintoja, mikä edellyttää talousarviomuutoksen hyväksymistä jälkikäteen. Investointeja kertyi vuoden 2025 aikana yhteensä 28,9 t€, kun vuonna 2024 Kuntayhtymä Kymppi investoi 113,7 t€:lla.

Vuoden 2025 yksittäiset investoinnit olivat ICT-ohjelmisto (28,7 t€) ja Järvinetin osakkuuden rahiotusosuus (0,2 t€).

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että määrärahojen riittävyyteen kiinnitetään huomiota jo tilikauden aikana. Talousarviokirjanpitoon talousarviomuutokset tulee merkitä vasta yhtymäkokouksen päätöksen saatua lainvoiman. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota, että kuntayhtymän määrärahoja ei ole talousarvion käyttötalousosassa jaettu vastuualueille.

2.3. Henkilöstö

Kuntayhtymän vuoden 2025 alun henkilöstövahvuus oli 42 henkilötyövuotta, kun vuoden 2025 lopussa työskenteli yhteensä 50 työntekijää, joista 43 vakinaista. Henkilöstökulut vuonna 2025 olivat yhteensä 2 475,2 t€ kun ne valmisteluvuonna 2024 olivat yhteensä 124,8 t€. Henkilöstökulut toteutuivat lähes talousarvion 2025 mukaisesti, toteuma alitti talousarviossa budjetoidun vain noin 14,6 t€:lla. Henkilöstömenot tulevat tilivuonna 2026 edelleen nousemaan – rekrytointeja on tehty tilikauden päättymisen jälkeen. Kuntayhtymällä olikin 158 asiakasta per asiantuntija hoidettavanaan vuonna 2025 eli n. 10 asiakasta enemmän kuin valtakunnallisesti keskimäärin. **Tarkastuslautakunnan mielestä kuntayhtymän työtyytyväisyys on kehittynyt hyvin heti ensimmäisenä toimintavuonna. Lautakunta pitää tärkeänä, että henkilöstön työhyvinvointi pysyy korkealla tasolla.**

2.4. Toiminnalliset tavoitteet

Kuntayhtymä Kymppin strategisena painopisteenä on vahvistaa lähipalveluja ja tuoda palvelut näkyväksi osaksi alueen asukkaiden arkea. Toimintamallia siirretään palveluihin ohjaamisesta valmennukselliseen, asiakkaan omaa toimijuutta korostavaan valmennukselliseen työhön. Tavoitteena on tarjota nopeaa tukea työllistymiseen. Lisäksi panostetaan yhteistyöhön omistajakuntien toimijoiden kanssa ja digitaalisia ratkaisuja hyödynnetään vahvasti omana työnä ja omalla kalustolla.

Vuoden 2025 tilastojen perusteella Kuntayhtymä Kymppin työttömien työnhakijoiden määrä oli koko maan tasolla 9. korkein Suomen 46 työllisyysalueesta ja vuosimuutos oli 2,3 %-yksikköä korkeampi kuin koko maan muutos. Kuitenkin työttömien työnhakijoiden prosenttiosuus (8,2 %) työvoimasta oli 2025 vuosikeskiarvon mukaan koko maan keskiarvoa (11,9 %) matalampi ja kun tarkastellaan pitkäaikaistyöttömien prosenttiosuutta työttömistä työnhakijoista, erottui Kuntayhtymä Kymppi positiivisesti ollen koko 2025 tarkastelujakson ajan koko maan keskiarvoa selvästi matalammalla tasolla, vaikka osuudessa olikin nousua noin 5 %-yksikköä

edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Pitkäaikaistyöttömien prosenttiosuus työttömistä työnhakijoista oli vuonna 2025 Kuntayhtymä Kymppissä 22,1 % (koko maa 38,7 %). Vuoden 2025 aikana Kuntayhtymä Kymppissä oli virta yli 12 kuukauden työttömyyteen toiseksi pienin Suomen työllisyysalueista. Jatkuvien työttömyysjaksojen vuosikeskiarvo kasvoi Kuntayhtymä Kymppin alueella 6 viikkoa edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna, mutta oli silti koko tarkastelujakson ajan koko maan keskiarvoa matalammalla tasolla. **Pitkäaikaistyöttömien koko maan keskiarvoa matalampaa prosenttiosuutta työttömistä työnhakijoista ja matalaa virtaa yli 12 kuukauden työttömyyteen voidaan pitää onnistumisina, varsinkin kun on todettu, että yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneet muodostavat suurimman yksittäisen maksuluokan kustannuksissa mitattuna. Jatkuvien työttömyysjaksojen pidentyminen koko maan keskiarvoa nopeammin olisi saatava kääntymään laskuun, jotta työllisyysalue pysyy jatkossakin koko maan keskiarvoa matalammalla tasolla!**

TE2024-uudistuksen myötä kunnille tullut kannustavaan rahoitusmalliin perustuva työttömyysturvan rahoitusvastuu ohjaa työllisyysalueita lyhentämään työttömyysjaksoja ja parantamaan tuottavuutta. Rahoitusvastuu alkaa 101 työttömyyspäivästä kasvaen portaittain työttömyyden pitkittyessä. Kuntayhtymä Kymppissä %-virta yli 3 kuukauden työttömyyteen tammi-joulukuussa 2025 oli kasvanut 9,1 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna, mikä oli korkeampi kasvu kuin vuosimuutos koko maassa, jossa kasvu oli 6,3 %-yksikköä. Tästä huolimatta prosenttivirta yli 3 kuukauden työttömyyteen oli vuoden 2025 keskiarvona kuitenkin koko maata alhaisempi, ollen Kuntayhtymä Kymppissä 41,5 % ja koko maassa 54,1 %. **Tarkastuslautakunta pitää onnistumisena, että prosenttivirta yli 3 kuukauden työttömyyteen pysyi työllisyysalueella koko maan keskiarvoa matalampana. Kuntien rahoitusvastuun portaittaisen kasvun hillitsemistä pidetään tärkeänä.**

Nuorison eli 15-24 -vuotiaiden työttömyysaste nousi vuodesta 2024 vuoteen 2025 reilun pari prosenttiyksikköä 17,3 %:sta 19,5 %:iin. Kuntayhtymä on tilivuoden päättymisen jälkeen lanseerannut 9.000 euron avustuksen yrityksille nuorten työllistämiseen. **Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä nuorisotyöttömyyden ja sitä kautta syrjäytymisen ehkäisyä kuntien kanssa yhteistyössä.**

Kuntayhtymä Kymppi järjestää asiakaspalvelua kymmenessä eri toimipaikassa, mikä mahdollistaa lähipalveluiden tarjoamisen. Vuonna 2025 kasvokkaisten kontaktien rooli asiakaspalvelussa oli Kuntayhtymä Kymppin alueella maan keskiarvoa suurempi ollen 42,8 %, kun vastaava osuus koko maassa oli 39,1 %. Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut mediaaniaika (12 arkipäivää) sekä työvoimapolitiittisen peruslausunnon antamisen mediaaniaika (7 kalenteripäivää) olivat valtakunnallista tasoa lyhyemmät. Kuntayhtymä Kymppi saavutti 7 vuorokauden tavoiteajan työvoimapolitiittisen peruslausunnon antamisen kohdalla, mutta alkuhaastattelun järjestämisen 5 vuorokauden tavoiteaikaa ei saavutettu, vaikka siinä suoriuduttiinkin koko maan tasoa nopeammin. Edellä mainittuja kasvokkaisten kontaktien määrää sekä koko maan keskiarvoa nopeampia käsittelyaikoja voidaan pitää onnistumisina, kun punnitaan onnistumista lähipalvelu-tavoitteen ja nopean avun tarjoamisen -tavoitteen kanssa. **Tarkastuslautakunta toteaa, että tavoiteaikaan olisi syytä pyrkiä myös alkuhaastatteluiden kohdalla, jossa tavoiteaikaa tullaan pidentämään 10 vuorokauteen vuonna 2026.**

Vuoden 2025 aikana Kuntayhtymä Kymppi on hakenut rahoitusta kolmeen hankkeeseen, mutta päätöstä näihin ei ollut saatu vielä arviointikertomuksen tekohetkellä. Hankkeista kahdessa Kymppi toimii osatoteuttajana kumppaniorganisaatioiden kanssa ja kolmas on Sitran rahoittama työllisyysalueiden yhteinen kehityshanke. Lisäksi työllisyysalueella on valmisteltu osallistumista Sitran rahoittamaan mm. työllisyyspalvelujen tuottavuutta lisäävään

hankkeeseen. **Tarkastuslautakunta pitää onnistumisena Kuntayhtymä Kympin aktiivista toimintaa hankerahoituksiin liittyen.**

Vuoden 2025 aikana palkkatuen myöntämistä jouduttiin keskeyttämään tilapäisesti, siihen kohdennettujen budjettivarojen ylityttyä hetkellisesti. Tämä johtui uuden lainsäädännön tuomasta rahoitusmekanismista. **Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kassavirta saadaan pysymään riittävänä, ettei toiminnan keskeytymisiä aiheudu tulevana vuosina. Lautakunta arvioi, että vuoden 2025 ylijäämän turvin kassavirran riittävydessä ei ole ongelmia lähivuosina.**

Vuoden 2025 tavoitteena henkilöstön osalta oli työhyvinvoinnin tukeminen. Alkuvuonna Kuntayhtymä Kymmissä toimitettiin luottamushenkilövaalit ja perustettiin henkilöstötoimikunnan yhteistoimintaelin sekä työsuojeluryhmä. Vuoden 2025 aikana henkilöstön osaamista on vahvistettu koulutuksilla ja työhyvinvointia tuettu laaja-alaisesti. Myös työympäristön kehittämistä on jatkettu ja esihenkilötyötä tuettu mm. yhtenäistämällä toimintatapoja. Vuoden 2025 aikana tehdyt toimenpiteet ja lokakuussa 2025 toteutettu työhyvinvointikysely (tulos 4,1 / 5) osoittavat, että henkilöstön työhyvinvoinnin tukemisen tavoitteessa on onnistuttu.

Alla vielä koottuna taulukkoon Kuntayhtymä Kympin toiminnallisia tavoitteita, mittareita tavoitteiden saavuttamisen arviointiin sekä arvio toteutumisesta.

Kuntayhtymä Kympin toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025:

Tavoite/kriittinen menestystekijä	Toimenpiteet vuodelle 2025	Tavoitetaso/mittari	Toteutuminen
TE-uudistuksen läpiviennin onnistuminen ja sujuva siirtymä	Järjestelmien ja tehtävien haltuunotto, henkilöstön osaamisen vahvistaminen.	Henkilöstökoulutukset 2-3 päivää/henkilö/vuosi, kehityskeskustelut x1 vuodessa jokaiselle työntekijälle	Henkilöstökoulutus ta ollut 5 päivää/henkilö Kehityskeskustelut pidetty 95 %
Jäsenkuntien maksuosuuksien selkiyttäminen	Palveluiden rahoituksen aiheuttamisperusteisen kustannustenjakomallin valmistelu ja käyttöönotto.	Kustannusten jakautumisen osalta päivitetty perussopimus.	Rahoitusmallin valmistelu aloitettu, perussopimus käsittelyssä strategian ohella 5/2026
Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen	Muutostuki ja työssä jaksamisen tuki henkilöstölle.	Työhyvinvointikysely, tavoitteena taso "hyvä"	Työhyvinvointikysely toteutettu 10/2025. Tulos 4,1/ 5
Työllisyysalueen palveluiden tunnetuksi tekeminen eri asiakaskohderyhmillä	Monikanavainen viestintä, asiakasviestintä, yhteydenotot alueen työnantajiin ja toimijoihin.	Asiakaspalautte ja –kyselyt. Tavoitteena taso "hyvä"	Monikanavaista viestintää toteutettu monipuolisesti. Asiakaspalautte ka: 4,01
Lähipalvelun ja henkilökohtaisten keskusteluiden määrä kasvaa.	Palveluverkoston optimaalinen hyödyntäminen ja asiakaspalvelun	Lähipalveluna toteutettujen alkuhaastatteluiden	Alkuhaastatteluissa lähipalveluprosentti yli 50% Kaikissa 47,3%

	suuntaaminen henkilökohtaiseen asiointiin.	osuus 50 % kaikista haastatteluista.	
Työnhakijat työllistyvät ja työnantajat saavat osaavaa työvoimaa nopeasti.	Asiakaspalvelussa ja palvelutarpeen arvioinnissa panostetaan työnhaun alkuvaiheeseen ja työttömyyden pitkittymistä pyritään estämään aktiivisella ohjauksella työhön, koulutukseen ja palveluihin.	Pitkäaikaistyöttömyyden osuus laskee tai pysyy aiempaan vuoteen nähden samalla tasolla.	Pitkäaikaistyöttömyyden osuus kasvanut mutta Suomen toiseksi matalin virta yli 12 kk työttömyyteen
Toimijoiden välisten palveluprosessien selkiyttäminen ja yhtenäistäminen	Yhden luukun periaatteen rakentaminen.	Kyllä/Ei	Elinkeinopalveluissa A-TMT:iin avattu katselu oikeudet ja palveluprosesseja selkiytetty. Toimintaa hankkeistetaan 3:lla hankkeella 2026

2.5. Muut havainnot

Yhtymähallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, sekä 1. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat, 2. valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti. Vuoden 2025 toimintakertomuksessa todettiin, että vuoden 2025 keskeiset riskit liittyivät siirtymävaiheen järjestelmätoteutuksiin, resurssien riittävyyteen, muuttuvaan lainsäädäntöön ja HVA-yhdyspintaan. Riskejä on hallittu mm. monikanavaisella palvelulla ja panostamalla henkilöstön osaamiseen. Vuoden 2025 aikana rahoitusriski toteutui, minkä seurauksena palkkatuen myöntäminen jouduttiin keskeyttämään keväällä 2025. **Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että vastaava tilanne kassavarojen suhteen ei pääse toistumaan.**

3. Yhteenveto

Tarkastuslautakunnan omiin havaintoihin ja näihin saatuihin selvityksiin perustuvat asiat tuodaan esiin kootusti tässä arviointikertomuksessa. Keskeisimpinä havaintoina nostamme esiin seuraavat seikat. Tarkastuslautakunta toteaa, että kuntayhtymä Kympin yhtymäkokouksen asettamat toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet. Viranomaistehtävän hoitamisen kannalta kriittiset tuotantoaineistot ja -rajapinnat on saatu rakennettua. Lautakunnan arvion mukaan kuntayhtymän toiminta on saatu organisoitua nopeasti. TE-uudistuksen yhtenä tavoitteena on tuoda palvelut lähelle työnhakijoita ja työnantajia. Vastuukuntamallissa vastuukuntien tehtävänä on varmistaa, että jokaisessa oman työllisyysalueen kunnassa on TE-palvelut saatavilla. Tähän tavoitteeseen on päästy, sillä Kuntayhtymä Kympin työllisyyspalvelut löytyvät kaikkien kymmenen jäsenkunnan

toimipaikalta ja kasvokkaisten kontaktien määrä oli koko maan keskiarvoa korkeampi. Tarkastuslautakunta pitää lähipalveluperiaatteen toteutumista kuntayhtymässä onnistumisena. Tarkastuslautakunta pitää onnistumisena sitä, että Kuntayhtymä Kympin alueella oli vuonna 2025 pitkäaikaistyöttömiä työttömistä työnhakijoista koko maan pienin määrä sekä toiseksi pienin määrä, kun mitattiin virtaa yli 12 kk työttömyyteen.

Tarkastuslautakunta on pannut merkille henkilöstön työhyvinvoinnin myönteisen tilanteen ja pitää tärkeänä työhyvinvoinnin pysymisen korkealla tasolla.

Kuntayhtymä Kympin tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2025 yhtymäkokouksen käsiteltäväksi. Tarkastuslautakunta velvoittaa yhtymähallituksen vastaamaan seuraaviin kysymyksiin tai huomioihin 30.9.2026 mennessä:

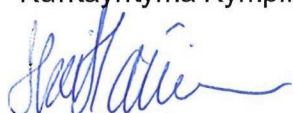
- Millä tavoin kuntayhtymä pyrkii ehkäisemään nuorisotyöttömyyttä yhteistyössä kuntien kanssa?
- Millä toimin alkuhaastattelujen osalta päästään viiden vuorokauden käsittelyaikaan?
- Millä keinoin kuntayhtymä varmistaa, että sen kassavarat riittävät koko tilikauden ajan kuntayhtymän velvoitteiden hoitamiseen?
- Määrärahat tulee talousarvion käyttötalousosassa jakaa vastuualueittain.

Tarkastuslautakunta kiittää kuntayhtymän henkilöstöä hyvästä yhteistyöstä sekä kuntayhtymän tilivuoden tuloksesta ja toiminnan sujuvasta käynnistämisestä.

4. Allekirjoitukset

Kauhavalla 8.4.2026

Kuntayhtymä Kympin tarkastuslautakunta



Harri Hänninen
puheenjohtaja



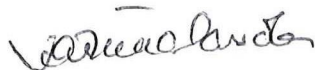
Tapani Akonniemi
varapuheenjohtaja



Jussi Vaahtoniemi
jäsen



Sari Karlström
jäsen



Katriina Savola
jäsen