

Yhtymähallitus

Aika pe 8.5.2026 klo 9.00 – 11:00
Paikka Patruunantie 15, 62800 Vimpeli, valtuustosali

Käsiteltävät asiat

§	Otsikko	Liite
§ 26	Kokouksen avaus, läsnäolijoiden ja heidän äänimääränsä toteaminen	
§ 27	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	
§ 28	Pöytäkirjantarkastajien valinta	
§ 29	TA2027 ja TS 2028–2029 - rahoituskehys	1
§ 30	Osavuositarkastus 1.-3.2026	12
§ 31	Palkkatukilinjaus muutoksen hyväksyminen	1
§ 32	Strategian hyväksyminen	1
§ 33	Yhtymähallituksen syyskauden kokousajankohdat	
§ 34	Tiedoksi saatettavat asiat - Ajankohtaistarkastus - Kehä -keskuksen kirjalliset arviot työllisyysalueiden onnistumisista vuonna 2025 - Lupa ja valvontavirasto, työsuojelutarkastus - Kauhavan toimipaikan työpaikkaselvitys	
§ 35	Viranhaltijapäätökset - Päätösluettelo liitteenä ajalta 14.3. -30.4.2026	1

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus 8.5.2026

Osallistujat

YHTYMÄHALLITUKSEN JÄSENET				
Jäsenkunta	Varsinainen jäsen	Läsnä	Varajäsen	Läsnä
Alajärvi	Esko Rintamäki	x	Aino-Maija Ojala	
	Jari Mäenpää	x	Pentti Joensuu	
Alavus	Petri Juurakko	x	Juha Toivola	
	Riitta Ranta-Knuuttila-Mertala	x	Anja Kohtamäki	
Evijärvi	Mari Takamaa	x	Juha Alkio	
Kauhava	Marita Mattila	x	Heikki Korkealaakso	
	Timo Renko	x	Sirpa Ylikantola	
Kuortane	Ulla Siljamäki	T	Henna Harju	
Lapua	Sari Oja-Lipasti	x	Paula Alarinta	
	Helena Lahtinen	T	Susanna Suokko	
Lappajärvi	Ville Ala-aho	x	Mari Hernesniemi	
Soini	Markus Väliaho	-	Jaakko Palomäki	-
Vimpeli	Anna Nieminen	x	Yrjö Koivukoski	
Ähtäri	Niina Ylinen	x	Anu Huhtinen	

Kokouksen aluksi Vimpelin kunnanjohtaja Sam Leijonanmieli esittelee Vimpelin kunnan toimintaa.

Muut saapuvilla olleet

Aki Ruotsala, esittelijä Kuntayhtymän johtaja
 Päivi Pyyny, pöytäkirjanpitäjä hallinto- ja taloussuunnittelija
 Jarmo Nurmela, palvelupäällikkö §31

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026

Pöytäkirjan tarkastus

Paikka ja aika _____ / _____ 2026

Allekirjoitukset

Sari Oja-Lipasti
Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päivi Pyyny
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastus

Jari Mäenpää

Petri Juurkko

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito:

Pöytäkirja pidetään nähtävillä kuntalain 140 §:n mukaan siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tarkastamisen jälkeen yleisessä tietoverkossa Kauhavan kaupungin verkkosivulla www.kauhava.fi/kymppi sekä Kuntayhtymä Kymppin toimitilassa, Helakaari 10, Kauhava. Linkitys tulee myös jäsenkuntien verkkosivuille.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2026**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 26

8.5.2026

Kokouksen avaus, läsnäolijoiden ja heidän äänimääränsä toteaminen

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 26

Yhtymähallituksessa on 14 jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Kullakin jäsenellä on kokouksessa yksi (1) ääni.

Pöytäkirjanpitäjänä toimii talous ja hallintosuunnittelijana.

Esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja.

Päätösehdotus: Yhtymähallitus toteaa läsnä olevat yhtymähallituksen jäsenet, heidän äänimääränsä ja muut saapuvilla olleet.

Päätös: Yhtymähallitus totesi, että läsnä on 13 varsinaista ja 0 varajäsen, joista 2 Teamsin välityksellä. Kaikilla läsnä olevilla kokouksessa on yksi (1) ääni.
Todettiin, että pöytäkirjanpitäjänä toimii Päivi Pyyny kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 27

8.5.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 27

Kuntayhtymä Kymppin perussopimuksen mukaisesti yhtymähallituksen kokous on päätösvaltainen, kun yli puolet yhtymähallituksen jäsenistä on läsnä (perussopimus § 10).

Kokouskutsu on lähetetty 30.4.2026 yhtymähallituksen jäsenille sähköpostilla.

Päätösehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 28

8.5.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 28

Yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua yhtymähallituksen jäsentä, jollei yhtymähallitus jonkin asian kohdalla toisin päätä. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Yhtymähallituksen pöytäkirja on tarkistettavissa kolmen arkipäivän kuluessa. Pöytäkirja allekirjoitetaan ensisijaisesti sähköisesti. Pöytäkirja on mahdollista allekirjoittaa myös Kuntayhtymä Kymppin Kauhavan toimipisteessä osoitteessa Helakaari 10, 62200 Kauhava.

Yhtymähallituksen pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä Kuntayhtymä Kymppin verkkosivuilla www.kympin.fi/paatöksenteko, siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina. Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan Jari Mäenpää ja Petri Juurakkoa.

Päätös:

Yhtymähallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Jari Mäenpään ja Petri Juurakon.

Kuntayhtymä Kymppin johdon yhteistyökokous § 13	09.04.2026
Kuntayhtymä Kymppin johdon yhteistyökokous § 18	27.04.2026
Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 29	08.05.2026

TA 2027 ja TS2028-2029

Kuntayhtymä Kymppin johdon yhteistyökokous 9.4.2026 § 13

Perussopimuksen 18 §:n mukaisesti kuntayhtymän talousarvion ja taloussuunnitelman valmistelun yhteydessä kuntayhtymä käy jäsenkuntien kanssa neuvottelut suunnitelmavuosien palvelutuotannon laajuudesta ja laadusta. Neuvottelu tapahtuu johdon yhteistyökokouksessa, jossa käydään läpi vuosittaisen talouden mitoituksena olevan valtionosuuksista muodostuvan talousarviokehityksen ja kahden seuraavan vuoden arviot kuntayhtymän johtajan esittelemien ennakkotietojen pohjalta.

Perussopimuksen 19 §:n mukaan yksittäisen jäsenkunnan vuosittainen rahoitusosuus määräytyy 1.1.2025 jäsenkunnan TE-palveluihin saaman valtionosuusrahoituksen mukaisena. Selvyyden vuoksi todetaan myös tässä, että edellä mainittu valtionosuusrahoitus määräytyy valtionosuusjärjestelmässä työikäisen väestön perusteella (50 % paino) ja työttömien määrän perusteella (50 % paino).

Rahoituksen pohjana oleva talouden ja toiminnan tilannekuva

Talousarvioraamia 2027 valmisteltaessa ei vuoden 2025 tilinpäätös toimi täysin vertailukelpoisena, sillä vuosi oli kuntayhtymän ensimmäinen vuosi työvoimaviranomaisena ja valtiolta kuntiin siirtyvien palveluiden rahoitus oli osittain valtion vuoden 2024 aikana tekemiä. Lisäksi rahoitusmallin ja lainsäädännön merkittävät muutokset työllisyyspalveluihin toteutuivat osin kesken vuotta 2025 ja osittain muutoksia on jatkettu lainsäädäntöön vuoden 2026 aikana portaittain.

Helmikuussa 2025 voimaan astuneen uuden rahoitusmallin vaikutukset näkyvät myös Kymppin alueen kunnissa. Kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset olivat alueen kunnissa vuonna 2025 keskimäärin 78,5 euroa per asukas, joka on lukuna Suomen toiseksi alhaisin kaikista työllisyysalueista. Kuitenkin kokonaissummana kuntien työttömyysetuuksien kustannukset 5,11 miljoonaa euroa ylittävät jopa Kuntayhtymän tilinpäätöksen oman toiminnan kulut: 4,19 miljoonaa euroa. Tämä kuvastaa kuntien rahoitusmallin vaikutusten merkitystä työllisyyspalveluiden osalta, jossa erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden rooli korostuu.

Pitkäaikaistyöttömien osuus on noussut kuntayhtymän alueella ja koko Suomessa, mutta Kymppin työllisyysalueella pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä työnhakijoista oli kaikista Suomen 45 työllisyysalueesta alhaisin. Lisäksi virtaa pitkäaikaistyöttömyyteen on pystytty Kymppin alueella taklaamaan hyvin (9,4%), sillä vain Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella virta yli 12kk työttömyyteen oli alemmalla tasolla.

Voidaan sanoa muutoksen olevan edelleen käynnissä ja siksi se luo talouden ennakkointiin haasteita. Työllisyyspalveluiden käyttöön lainsäädännön ohella vaikuttaa talouden suhdanteet ja vieraskielisten asiakkaiden määrä. Keväällä 2026 on nähtävissä talouden piristymistä, jolla toki on kuntayhtymän toiminta-alueella suuriakin vaihteluita alueellisesti sekä toimialoittain.

Toiminnan ohella henkilöstökulujen kasvun rooli rahoituksen pohjalla on keskeinen. Tähän vaikuttaa suhdanteen vaikutus asiakasmäärään ja siten henkilöstömitoitukseen. Samalla myös keskitettyjen palkkaratkaisujen rooli korostuu henkilöstöintensiivisellä alalla, jossa henkilöstökustannusten rooli talousarviossa vastaa noin puolta kustannuksista. Talousarvio vuodelle 2026 perustuu oletukseen, että henkilöstökulujen kasvu vuoteen 2025 peilattuna on noin 3 % ja muiden kulujen kasvu noin 1 %. Henkilöstökulujen kasvuun on varauduttu myös palkkojen harmonisoinnin ja yleiskorotusten osalta. Toimintasuunnitelmassa vuodelle 2027 on varauduttu noin 2,8 %:n kulukasvuun. Vuodelle 2028 kulujen arvioidaan kasvavan noin 1 %.

Taloussuunnitelmassa varsinaisen rahoitusraamin lasketaan olevan vuonna 2027 5.602.577 euroa ja vuonna 2028 5.658.603 euroa. Tässä rahoituksen kasvussa näkyy toimeentulotukiasiakkaiden tulo työllisyysalueiden vastuulle, kasvava tarve osaamisen kehittämiseksi työvoimakoulutusten osalta ja kasvava vieraskielisten osuus palveluissa. Samalla taloussuunnitelman 2028 luku on maltillisempi, jossa arvioidaan positiivisen suhdannekehityksen hillitsevän kasvua työllistymisten ja sitä myötä asiakasmäärän laskun kautta.

Rahoituksen määräytyminen

Nykyään TE-palveluihin osoitettua valtionosuusrahoitusta ei voi yksiselitteisesti enää kuntien yleiskatteellisesta valtionosuusrahoituksesta osoittaa, vaikka perusteissa on olemassa mm. työvoiman määrä, laaja työttömyys ja vieraskielisyys, joilla kaikilla on vaikutusta TE-palveluiden toimintaan. Tästä syystä kuntayhtymä Kymppi jäsenkuntien ylin viranhaltijajohto on yhteistyökokouksessa valmistellut perussopimuksen muutosta kevään 2026 aikana.

Samalla on tullut selväksi, että perussopimuksen rahoitusmalli ei valmisteluajataulun takia ehdi talousarvion 2027 rahoituskehystä varten vaan reunaehdot yhtymähallitukselle rahoituskehystä varten tehdään nykyisen perussopimuksen puitteissa.

Perussopimuksen 18§ ja 19§ mukaan voidaan kuntien rahoituksen kuntakohtaista jakoa määritellä joko TE2024 mukaisen valtion osuusrahoituksen viitteellisen jaon mukaan, joka perustuu syyskuun 2023 tilanteeseen. (Kuva alla)

Itäinen alue	Valtionosuuden korotus/ vuosi
ALAJÄRVI	803 088
ALAVUS	983 737
EVIJÄRVI	187 101
KAUHAVA	1 269 807
KUORTANE	261 676
LAPPAJÄRVI	221 924
LAPUA	1 246 604
SOINI	173 567
VIMPELI	215 884
ÄHTÄRI	455 663
Yhteensä	5 819 051

**tilanne 9/2023 (viitteellinen)*

Toinen tapa katsoa rahoitusta on seurata kuntayhtymän peruspääoman mukaista jakoa, joka seuraa tätä rahoitusmallia kuvaten tilannetta elokuussa 2023. (Kuva alla)

Peruspääoma	
Peruspääoman jakautuminen	
ALAJÄRVI	13,80 %
ALAVUS	16,91 %
EVIJÄRVI	3,22 %
KAUHAVA	21,82 %
KUORTANE	4,50 %
LAPPAJÄRVI	3,81 %
LAPUA	21,42 %
SOINI	2,98 %
VIMPELI	3,71 %
ÄHTÄRI	7,83 %
Yhteensä	100 %

* tilanne 8/2023

Vuoden 2027 rahoituksen valmistelun osalta lähinnä perussopimuksen kannalta tarkoituksenmukaisin tapa jakaa kuntakohtaisinta rahoitusta olisi peruspääoman mukainen jakoprosentti. Tätä tukee myös johdon yhteistyökokouksessa 18.3.2026 käyty evästyskeskustelu omistajakuntien ylimmän viranhaltijajohdon kanssa.

Päätösehdotus: Kuntayhtymä Kymppin vuoden 2027 rahoituskehiksenä toimii talousarvion 2026 yhteydessä hyväksytty taloussuunnitelmavuoden 2027 rahoitus 5.602.577 euroa, joka jaetaan omistajakuntien kesken peruspääoman omistusprosenttien mukaisesti:

Kunta	Peruspääoman omistus%	Vuoden 2027 rahoitusosuus
ALAJÄRVI	13,8	773 156 €
ALAVUS	16,91	947 396 €
EVIJÄRVI	3,22	180 403 €
KAUHAVA	21,82	1 222 482 €
KUORTANE	4,5	252 116 €
LAPPAJÄRVI	3,81	213 458 €
LAPUA	21,42	1 200 072 €
SOINI	2,98	166 957 €
VIMPELI	3,71	207 856 €
ÄHTÄRI	7,83	438 682 €
Yhteensä:	100	5 602 577 €

Tämä päätös välitetään yhtymähallitukselle hallintosäännön mukaisena johdon yhteistyökokouksen ehdotuksena.

Päätös: Annettiin evästystä jatkovalmisteluun ja jatketaan asian käsittelyä 27.4. Teamsin välityksellä.

Talousarvion 2027 valmistelu

Kuntayhtymä Kympin johdon yhteistyökokous 27.4.2026 § 18

Vuoden 2027 talousarviovalmistelussa arvioidaan rahoitustarpeen mitoitusta suhteessa vuoden 2026 toteumaan ja jo tehtyihin päätöksiin (sidonnat). Tarkastelun tavoitteena on tuottaa päätöksenteon tueksi tilannekuva siitä, kuinka suuri osa vuoden 2026 määrärahoista on jo alkuvuonna toteutunut tai sitoutunut sekä mitä tämä kertoo vuoden 2027 rahoitustarpeen liikkumavarasta.

Tarkastelu perustuu kirjanpidon toteumaan sekä yleisessä avustusjärjestelmässä huomioituihin sidontoihin ajalta 1–3/2026.

Toteuman ja sidottujen päätösten perusteella erityisesti avustukset ja palvelujen ostot sitovat määrärahoja poikkeuksellisen varhain, mikä heikentää talousarvion liikkumavaraa loppuvuodelle ja osoittaa, että vuoden 2027 rahoitustarvetta ei voida pienentää ilman merkittäviä muutoksia toiminnan volyymissa tai linjauksissa.

Liitteet:

- [Kymppi talousarviovalmistelu 2027](#)
- [Vertailulukuja 2027 talousarviovalmisteluun](#)
- [Tilannekatsaus työvoimakoulutukset ja hankinnat 31.3.2026](#)

Päätösehdotus: Johdon yhteistyökokous merkitsee talousarviovalmistelun 2027 tilannekatsauksen tiedoksi ja antaa valmistelulle evästyksen jatkovalmisteluun. Valmistelu tuodaan yhtymähallitukselle 8.5. pidettävään kokoukseen päätettäväksi talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksymiskäsittelyssä.

Päätös: Johdon yhteistyökokous päätti:

1. esittää yhtymähallitukselle, että talousarvion 2027 rahoitus laaditaan taloussuunnitelman 2027 viitekehityksen mukaisesti ja rahoituksen jako perustuu perussopimuksen mukaiseen peruspääoman suhteeseen,
2. että hankerahoitushakuihin on tarkoituksenmukaista osallistua jatkossakin,
3. palkkatukilinjauksia tulee arvioida uudelleen tuen sujuvoittamiseksi sekä
4. jatkaa keskustelua perussopimuksen muuttamisesta tulevilla johdon yhteistyökokouksissa.

TA 2027 ja TS 2028–2029 - rahoituskehys

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 29

Kuntayhtymä Kymppin vuoden 2027 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2028–2029 valmistelu on käynnistetty perussopimuksen 18 §:n mukaisesti yhteistyössä jäsenkuntien kanssa. Valmistelun lähtökohtana on ollut valtionosuuksiin perustuva rahoituskehys sekä toiminnan ja talouden ajantasainen tilannekuva.

Kuntayhtymän ja sen jäsenkuntien johdon yhteistyökokous on käsitellyt talousarvion 2027 valmistelua sekä siihen liittyvää rahoitusraamia kokouksessaan 27.4.2026. Kokouksessa on arvioitu vuoden 2026 toteumaa ja tehtyjä sidontoja sekä talouden ja toiminnan kehitysnäkymiä vuosille 2027–2029.

Johdon yhteistyökokous on päättänyt esittää yhtymähallitukselle, että vuoden 2027 talousarvion valmistelun lähtökohdaksi hyväksytään rahoitusraami, joka perustuu talousarvion 2026 yhteydessä hyväksyttyyn taloussuunnitelmavuoden 2027 rahoitukseen. Raamin suuruus on 5 602 577 euroa, ja se jaetaan jäsenkuntien kesken voimassa olevan perussopimuksen mukaisesti peruspääoman omistusosuuksien perusteella.

Kunta	Peruspääoman omistus%	Vuoden 2027 rahoitusosuus
ALAJÄRVI	13,8	773 156 €
ALAVUS	16,91	947 396 €
EVIJÄRVI	3,22	180 403 €
KAUHAVA	21,82	1 222 482 €
KUORTANE	4,5	252 116 €
LAPPAJÄRVI	3,81	213 458 €
LAPUA	21,42	1 200 072 €
SOINI	2,98	166 957 €
VIMPELI	3,71	207 856 €
ÄHTÄRI	7,83	438 682 €
Yhteensä:	100	5 602 577 €

Taloussuunnitelmavuosien 2028–2029 osalta valmistelu perustuu maltillisiin kustannusten kasvuennusteisiin sekä arvioon toiminnan volyymin kehitymisestä rahoitusmallin ja taloudellisten suhdanteiden muutokset huomioiden.

Hyväksyttyä rahoitusraamia käytetään talousarvion ja taloussuunnitelman jatkovalmistelun pohjana. Varsinainen talousarvioehdotus tuodaan yhtymähallituksen käsiteltäväksi ja edelleen yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että Kuntayhtymä Kymppin vuoden 2027 rahoituskehys on 5.602.577 euroa, joka jaetaan omistajakuntien kesken peruspääoman omistusprosenttien mukaisesti

Päätös:

Yhtymähallitus päätti esittää yhtymäkokoukselle, että Kuntayhtymä Kymppin vuoden 2027 rahoituskehys on 5. 602. 577 euroa, joka jaetaan omistajakuntien kesken peruspääoman omistusprosenttien mukaisesti.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2026**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 30

8.5.2026

Osavuositarkastus 1.-3.2026

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 30

Kuntayhtymä Kymppin tammi–maaliskuun 2026 osavuositarkastus antaa kokonaiskuvan toiminnan ja talouden toteutumisesta vuoden ensimmäisellä neljänneksellä. Tarkastus perustuu kirjanpidon toteumatietoihin sekä alkuvuonna tehtyihin päätöksiin ja sitoumuksiin.

Toiminta on edennyt pääosin suunnitellusti. Talouden osalta erityisesti avustusten ja palvelujen ostojen sitoutuminen painottuu alkuvuoteen, mikä vähentää talousarvion liikkumavaraa loppuvuoden osalta. Tilanne on seurausta toiminnan luonteesta sekä alkuvuonna tehdyistä työllisyyspalveluihin liittyvistä päätöksistä ja sopimuksista.

Osavuositarkastukseen sisältyvät talouden keskeiset tunnusluvut sekä lyhyt sanallinen arvio toiminnan ja talouden kehityksestä.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee osavuositarkastuksen ajalta 1–3/2026 tiedoksi.

Päätös:

Yhtymähallitus merkitsi osavuositarkastuksen 1–3/2026 tiedoksi.

Palkkatukilinjaus muutoksen hyväksyminen

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 31

Palkkatuki on rajallinen julkinen resurssi, jonka käyttö kohdistuu suoraan kuntien vastuulle siirtyneiden työllisyyspalveluiden rahoitukseen. Vuoden 2025 aikana palkkatukea on hyödynnetty harkitusti ja tapauskohtaisesti osin poikkeuksellisessa työmarkkinatilanteessa. Linjaukset ovat painottaneet rajaamista ja yksityiskohtaista sääntelyä, minkä seurauksena palkkatuen käyttö on jäänyt vähäiseksi eikä tuki ole liikkunut tavoitellulla tavalla. Nykyiset palkkatukilinjaukset ovat osoittautuneet käytännössä liian rajaaviksi, mikä on heikentänyt palkkatuen vaikuttavuutta työnantajayhteistyössä sekä avoimille työmarkkinoille työllistymisen tukemisessa.

Esitettävällä palkkatukilinjojen muutoksella linjauksia selkeytetään ja kevennetään siten, että palkkatukea voidaan käyttää joustavammin ja vaikuttavammin 8.5.2026 alkaen. Tuki kohdennetaan ennakoidun harkinnan ja yksilöllisen arvioinnin perusteella erityisesti yrityksiin, osaamisen vahvistamiseen ja oppisopimukseen.

Muutos ei ole säästötoimi, vaan ohjausratkaisu. Tavoitteena on hallittu ja ennakoitava palkkatuen käyttö, joka tukee työllistymistä avoimille työmarkkinoille, vahvistaa alueen elinvoimaa ja parantaa päätöksenteon ennakoitavuutta ilman määrärahariskin kasvua.

Päivitetyt palkkatukilinjaukset vahvistavat yhdenvertaisuutta, selkeyttävät kriteerejä ja asemoivat palkkatuen vakiintuneeksi ja vaikuttavaksi osaksi työllisyyspalvelujen palveluvalikoimaa.

Vuoden 2025 palkkatukilinjaus oli osin poikkeustilannelähtöinen ja korosti rajaamista sekä yksityiskohtaista sääntelyä.

8.5.2026 alkaen palkkatuki asemoituu vakiintuneeksi osaksi palveluvalikoimaa, jossa painopiste on ennakoidussa ohjauksessa ja vaikuttavassa kohdentamisessa.

Keskeiset muutokset:

- ohjaus siirtyy jälkikäteisistä vaatimuksista ennakkolliseen harkintaan,
- yrityksiin ja osaamiseen kohdistuva rooli vahvistuu,
- oppisopimukset nousevat strategiseksi työkaluksi,

- kohdentamiskriteerit selkeytyvät ja yhdenmukaistuvat.

Uusi palkkatukilinjaus 8.5.2026 alkaen on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus: Yhtymähallitus hyväksyy palkkatukilinjauksen muutokset 8.5.2026 alkaen liitteen mukaisesti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 48	24.10.2025
Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 15	20.02.2026
Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 32	08.05.2026

Tiedoksi saatettavat asiat

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 24.10.2025 § 48

- Strategiaprosessin toteutus
- Strategiaseminaari Tampereella 11.-12.12.2025, Alustava ohjelma ja aikataulu

Kuntayhtymä Kymppin strategian valmistelu

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 20.2.2026 § 15

Kuntayhtymä Kymppin strategian valmistelu on aloitettu syksyllä 2025

yhtymähallituksen johdolla. Strategiatyöskentelyn tavoitteena on luoda

Kuntayhtymä Kymppille strategia, joka ulottuu vuoteen 2030.

Strategiatyön kumppaniksi on valittu Greenstep Oy, jonka fasilitoimana strategiatyön tiedonkeruuvaiheessa on lähetetty kyselyt henkilöstölle, yhtymähallitukselle sekä omistajakuntien viranhaltijajohdosta koostuvalle johdon yhteistyökokoukselle marraskuussa 2025.

Yhtymähallitus toteutti kaksipäiväisen strategiaseminaarin Tampereella

11.–12.12. jossa toteutettiin fasilitoitu työpajatyöskentely.

Yhtymähallituksen iltakoulussa käsiteltiin strategian ensimmäistä luonnosta yhtymähallituksen kokouksen yhteydessä Alavudella 23.1.2026.

Tämän jälkeen henkilöstöä sitoutettiin strategiaan omalla työpajalla 30.1.2026 ja johdon

yhteistyökokous kävi strategiasta evästekeskustelun 12.2.2026.

Yhtymähallitukselle jaettuna oheismateriaalina on strategialuonnoksen toinen versio.

Kuntayhtymän johtaja

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi strategian valmistelun tilanteen ja käy evästyskeskustelun strategialuonnoksesta.

Päätös:

Yhtymähallitus merkitsi asian tiedoksi ja antoi evästyksiä strategialuonnokseen valmisteluun.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 32

8.5.2026

Strategian hyväksyminen

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 32

Kuntayhtymä Kymppin strategialuonnos on valmisteltu johdon, henkilöstön ja keskeisten sidosryhmien yhteistyönä. Strategiatyössä on huomioitu toimintaympäristön muutokset, kuntien vastuulle siirtyneet työllisyyspalvelut sekä Kymppin rooli alueellisena työllisyyden ja elinvoiman edistäjänä.

Strategialuonnoksessa on määritelty kuntayhtymän keskeiset strategiset painopisteet, tavoitteet ja toimintalinjat tuleville vuosille. Strategia ohjaa kuntayhtymän toimintaa, talouden suunnittelua, palvelujen kehittämistä sekä päätöksentekoa kokonaisuutena.

Strategialuonnos on käsitelty valmistelun aikana eri tilaisuuksissa ja sitä on tarkennettu saadun palautteen perusteella. Nyt käsiteltävänä oleva strategialuonnos esitetään hyväksyttäväksi kuntayhtymän toiminnan ja kehittämisen strategiseksi perustaksi. Strategialuonnos on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous hyväksyy liitteenä olevan Kuntayhtymä Kymppin strategian 2026–2030.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 33 8.5.2026

Yhtymähallituksen syyskauden kokousajankohdat

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 33

Yhtymähallituksen toiminnan suunnittelun ja valmistelun sujuvuuden varmistamiseksi on tarkoituksenmukaista sopia yhtymähallituksen syyskauden 2026 kokousajankohdista etukäteen. Kokousajankohdat tukevat talousarvion ja toimintasuunnitelman käsittelyä sekä muuta yhtymähallituksen päätöksentekoa syyskauden aikana.

Esitettävät syyskauden 2026 kokousajankohdat ovat:

- 21.08.2026
- 25.09.2026
- 23.10.2026
- 20.11.2026
- 11.12.2026

- Lisäksi aikaisemmin 5.6.2026 sovittu kokous siirretään pidettäväksi 12.6.2026

Päätösehdotus: Yhtymähallitus päättää vahvistaa kokousajankohdat esityksen mukaisesti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2026**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 34

8.5.2026

Tiedoksi saatettavat asiat

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 34

- Ajankohtaiskatsaus
- Kehä -keskuksen kirjalliset arviot työllisyysalueiden onnistumisista vuonna 2025
- Lupa- ja valvontavirasto työsuojelutarkastus Kauhavan ja Alavuden toimipaikat
- Kauhavan toimipaikan työpaikkaselvitys

Päätösehdotus: Yhtymähallitus saa asiat tiedoksi.**Päätös:** Yhtymähallitus sai asiat tiedoksi.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2026**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 35

8.5.2026

Viranhaltijapäätökset

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.5.2026 § 35

Kuntalain 92 §:n mukaisesti yhtymähallitus, yhtymähallituksen puheenjohtaja ja kuntayhtymäjohtaja voivat ottaa yhtymähallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty yhtymähallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

§99 Hallintosääntö: Sellaisissa yhteishankinnoissa, joihin kuntayhtymä on eri sopimuksella sitoutunut, yhteishankinnan päätös on sitova, eikä otto-oikeutta voida käyttää.

100 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen Päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä viimeistään sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Yhtymähallituksen alaisen viranomaisen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkistamisesta ilmoitettava yhtymähallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa yhtymähallituksen käsiteltäväksi. Ilmoitus tehdään sähköisesti hallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan/päätöksen allekirjoittamisesta. Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta hallituksen käsiteltäväksi.

Ottokelpoiset päätökset ilmoitetaan seuraavan yhtymähallituksen kokouksessa. Otto-oikeutta on käytettävä siinä ajassa kuin oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Sen estämättä, mitä edellä määrätään, voivat ne, joilla on otto-oikeus, ottaa muunkin päätöksen ylemmän viranomaisen käsittelyyn. Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätökset ajalta 14.3.2026 - 29.4.2026

Päätösluettelo esityslistan liitteenä

Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala
päättösnumerot §
Hallinto- ja taloussuunnittelija Päivi Pyyny
päättösnumerot §
Palvelupäällikkö Jarmo Nurmela
päättösnumerot §
Palvelupäällikkö Anna-Elina Levijoki
päättösnumerot §

Esittelijä: Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala

Päätösehdotus: Yhtymähallitus päättää olla käyttämättä otto-oikeutta.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. §26-§30, §32,-§35
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: §31

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimus- viranomaisen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen tai hankinto-oikaisu. Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen voi tehdä • asianosainen • kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tai hankinto-oikaisu tehdään; osoite ja postiosoite, sähköposti. Kuntayhtymä Kymppi / Yhtymähallitus Helakaari 10 62200 Kauhava kirjaamo(at)kympin.fi Sähköpostia lähettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä. Oikaisuvaatimus, pykälät Hankinto-oikaisu, pykälät Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjan toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.
Oikaisu- vaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: • päätös, johon haetaan oikaisua • miten päätöstä halutaan oikaistavaksi • millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta sekä yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

SARI SIRPA OJA-LIPASTI

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kuntayhtymä 10

533d79c0-be72-4113-b96d-dd8af0df0ec2 - 2026-05-11 20:30:32 UTC +03:00

BankID / MobileID - 18b7afcc-9179-4fc7-8e6d-e7301dc58616 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Päivi Aulikki Pyyny

Kuntayhtymä Kymppi, FI34329859, Helakaari 10, 62200, Kauhava

60e608c7-f3ce-4f40-82b7-1710df214e0a - 2026-05-11 21:02:31 UTC +03:00

BankID / MobileID - 12c4c2ee-ae3d-4356-b31a-bd985be70ce4 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Jari Juhani Mäenpää

8b3ab86d-7c4a-47ab-82ed-0f546df60c94 - 2026-05-12 09:52:18 UTC +03:00

BankID / MobileID - 6de71654-89f7-4a72-8ca2-8a0a014fa554 - FI

PETRI MIKA JUHANI JUURAKKO

5822c8d1-fe54-462d-951d-5bd5fab9b025 - 2026-05-18 08:17:57 UTC +03:00

BankID / MobileID - f5689f2b-526f-483c-810a-7ee98d5e571f - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



Kuntayhtymä Kymppi

Osavuosisikatsaus 1.1. -31.3.2026

Yhtymähallitus 8.5.2026 § 30

Yhtymäkokous 22.5.2026 §



Sisältö

1. Osavuositarkastus 1.1. -31.3.2026.....	2
1.1. Johtajan katsaus	2
1.2. Katsaus 1.–3. Henkilöasiakaspalvelut	4
1.3. Katsaus 1.–3. Kohtaantopalvelut.....	5
1.4. Kymppin työllisyysalueen tilastotietoa tammi–maaliskuu 2026	8
1.5 Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia.....	13
Henkilöstö	13
Osaamisen kehittäminen	13
Työhyvinvoinnin edistäminen	14
Työterveyshuolto ja työkyvyn tuki.....	14
Työympäristö ja esihenkilötyö	14
1.6 Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 31.3.2026.....	14
2. Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2026.....	15
2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot.....	16
2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys	16
2.3. Tunnusluvut kuntayhtymä Kymppi 1.1. – 31.3.2026	20
2.4. Riskienarviointi	20
2.5. Talousarvion toteutumisvertailu 1.-3.2026	22
2.6 Rahoituslaskelma 1.- 3.2026.....	23
2.7 Tuloslaskelma 1.-3.2026.....	24
2.8 Tase 31.3.2026.....	25

1. Osavuositarkastus 1.1. -31.3.2026

1.1. Johtajan katsaus

Tätä kirjoitettaessa Kympin työllisyysalueen toimintaa on takana vuosi ja kolme kuukautta. Vuoden 2025 tilinpäätösluvut saatiin valmiiksi maaliskuuhun mennessä, josta on nähtävissä, että Kympin ensimmäistä varsinaista toimintavuotta leimasi vaikea suhdannetilanne: työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi ja avoimien työpaikkojen määrä väheni. Tehtävien siirrosta valtiolta kunnille aiheutunut epävarmuus talouden ennakkoinnissa sekä viivästykset mm. hankintojen toteuttamisessa käänsivät tilikauden 2025 tuloksen kuitenkin 982 913 euroa ylijäämäiseksi, ja siten ylijäämä esitetään siirrettäväksi taseen ylijäämätilille.

Alkuvuotta 2026 on leimannut edelleen epävarma taloussympäristö, vaikka taloudessa on nähtävissä elpymisen merkkejä. Korkotason kehitys ja rahoitusmarkkinoiden odotukset vaikuttavat yritysten investointihalukkuuteen ja kotitalouksien kulutukseen, ja globaalit tekijät heijastuvat myös meille. Esimerkiksi energiamarkkinoiden vaihtelut sekä öljyn hinnan muutokset näkyvät kuljetuskustannuksissa ja sitä kautta logistiikkaketjujen kustannuspaineena laajasti eri toimialoilla myös Kympin alueella.

Paikallisesti suhdannekuva on kaksijakoinen: Rannikko-Pohjanmaan vientiteollisuuden piristyminen näkyy myönteisesti myös alihankintateollisuudessa, ja lisäksi energiainfrahankkeet sekä puolustustarviketeollisuuden hyvät näkymät vahvistavat työllisyysnäkyymiä osalla toimialoista. Haasteita aiheuttavat kuitenkin rakentamisen heikkous ja siihen kytkeytyvä teollisuus sekä palvelusektori laajasti. Hyvinvointialueen sopeutustoimet heijastuvat kasvaneena työnhakija-asiakasmääränä erityisesti sosiaali- ja terveysalalla. Pidentynyt taantuma on valitettavasti lisännyt myös nuorten pitkäaikaistyöttömyyttä ja vieraskielisten työttömyyttä. Nuorten työllistämisseteli saatiin avattua helmikuussa, ja siihen on Kympin alueella käytettävissä 172 000 euroa.

Vuoden vaihteen jälkeen Kympin työllisyysalueen toiminta on painottunut palvelujen jatkuvuuden varmistamiseen ja samalla uuden toimintamallin kehittämiseen. Alkuvuoden keskeisiä tehtäviä ovat olleet

työvoimakoulutushankintojen tekeminen ja niiden valmistelu, kotoutumista tukevien palvelujen käynnistäminen sekä strategiatyön käynnistäminen tulevien vuosien suuntaa ja yhteisiä painopisteitä varten.

Työvoimakoulutusten osalta alkuvuonna on keskitytty sekä uusien hankintojen käynnistämiseen, valtionosuusrahoitteisen työvoimakoulutusten kehittäminen, että hankintakokonaisuuksien suunnitteluun myöhemmille kuukausille. Näistä esimerkkeinä ovat mm. Metallin hankinnat Lapualle ja Ähtäriin, sekä Vimpeliin. Tämän ohella saimme auki myös logistiikka-alan koulutusta Alavudelle. Hankintojen valmistelu on edellyttänyt koulutustarpeiden tarkentamista yhdessä asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa sekä aikataulutuksen sovittamista käytettävissä oleviin määrärahoihin ja hankintaprosessin vaiheisiin. Hankintojen suuntaamisessa pyritään ottamaan huomioon työllisyysnäkökymien haasteet erityisesti palvelualoilla, mutta samalla vahvistamaan osaamista niillä aloilla, joissa kasvupotentiaali on alueella vahvaa, kuten teknologia- ja energiasektorilla. Tavoitteena on varmistaa, että alueella on tarjolla tarkoituksenmukaisia koulutuspolkuja eri kohderyhmille ja että koulutukset tukevat mahdollisimman sujuvasti työllistymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta.

Kotoutumisen palvelukokonaisuudessa alkuvuoden merkittävä askel oli monikielisen yhteiskuntaorientaation asiakasohjauksen käynnistyminen 31.3.2026. Hankinta toteutettiin alueen kaikkiin neljään kansalaisopistoon pilottina, jolla haetaan myös tiiviimpää yhteistyötä kuntaekosysteemin kanssa nyt vapaan sivistystyön kentällä.

Strategian valmistelu on käynnistynyt suunnitelmallisesti, ja työhön on sitoutettu yhtymähallituksen ohella myös henkilöstöä sekä jäsenkuntien ylintä viranhaltijajohtoa. Sitouttaminen on toteutettu työpajojen ja yhteisten keskustelujen kautta.

Kaiken kaikkiaan vuoden alku on ollut jälleen työntäyteinen ja eteenpäin katsova.

Aki Ruotsala, kuntayhtymän johtaja.

1.2. Katsaus 1.–3. Henkilöasiakaspalvelut

Kympin työllisyysalueen henkilöasiakaspalvelussa ollaan näköalapaikalla alueen työllisyyden tilaa ja kehitystä koskien. Vuoden ensimmäisinä kuukausina uusien työnhakijoiden määrä on ollut runsas, kun maaliskuun loppua kohti mentäessä on saatu signaaleja kesä- ja kausitöiden alkamisesta ja avoimien työpaikkojen hienoisesta kasvusta. Asiantuntijoiden asiakasmäärät ovat pysyneet maltillisena siitä huolimatta, että varsinkin vuoden vaihteessa uusien työnhakijoiden määrä kasvoi runsaasti normaalin kausittaisen suhdannevaihdelun vuoksi mutta myös yleistyneen työttömyyden takia. Henkilöstöresurssia on täydennetty kahdella määräaikaisella asiantuntijalla. Lisäksi muiden työjärjestelyjen avulla asiakasmääriä on saatu kohtuullistettua - joskin määrä on edelleen korkealla tasolla (ka. 147 asiakasta/asiantuntija).

Varsinkin nuorten työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden kehitystä on seurattu huolestuneena. Avoimien työpaikkojen määrän ollessa niukka ja työmarkkinoiden kilpailun ollessa kova, henkilöasiakaspalvelussa on panostettu nuorten palveluihin ohjautumiseen. Suunnitelmaa Kympin omasta ”nuorisotakuusta” ollaan valmistelemassa, mikä takaisi jokaiselle työttömälle nuorelle ohjauksen työhön, koulutukseen tai palveluihin niin ettei passiivinen työttömyys pääsisi pitkittymään. Vuoden alusta käyttöön otettu nuorten työllistymiseteli on herättänyt kiinnostusta nuorissa ja tarkastelujakson aikana muutamia työllistymisiä setelin avulla on toteutunut. Aktiivisella, nuoriin ja työnantajiin suuntautuvalla markkinoinnilla uskotaan olevan vaikutusta ja työllistymisiä tapahtuvan runsaammin kuluvan vuoden aikana. Tähän mennessä Kympin omia nuorten työllistymisaseteleitä on jaettu yli 50 nuorelle.

Toimeentulotukilain uudistus on heijastunut vuoden alusta alkaen työllisyysalueella asiakasmäärän kasvuna. Toimeentulotuen saajilla on pääsääntöisesti velvollisuus ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi. Työnhakijaksi on ilmoittautunut mm. päätoimisia opiskelijoita, yrittäjiä ja pitkään työelämän ulkopuolella olevia osatyökykyisiä henkilöitä. Erityisesti pitkään työelämän ulkopuolella olleilla työnhakijoilla on monialaisen tuen tarve. Samaan aikaan muutokset laissa kuntouttavasta työtoiminnasta ovat johtaneet asiakkaiden palvelutarpeiden uudelleenarvointiin. Odotettavissa on, että yhä useamman asiakkaan kohdalla tunnistetaan monialaisen yhteistoimintamallin (TYM) mukainen palvelutarve ja yhteistyö hyvinvointialueen ja KELA:n kanssa korostuu.

Jos tarkastelujaksoa vertaa edellisvuoden samaan ajanjaksoon, henkilöasiakaspalvelun toiminta on jo vakiintuneempaa. Uusia työnhakija-asiakkaita on tavattu ja haastateltu henkilökohtaisesti heidän omassa kotikunnassansa.

Henkilöasiakaspalvelussa panostetaan kuluvana vuonna työnvälityksen tavoitteeseen ja siihen, että jokainen yhteydenotto edistää työnhakijan työllistymistä asiantuntijan ohjatessa asiakasta työhön, koulutukseen tai palveluihin tämän yksilöllisen palvelutarpeen mukaisesti. Alueen kuntien, oppilaitosten, hankkeiden, muiden viranomaisten ja toimijoiden palveluiden yhteensovittaminen ja hyödyntäminen henkilöasiakaspalvelussa on edennyt edelleen hyvin mm. yhteistyökäytäntöjä vakiinnuttamalla. Yhteistyön kehittämiseen on panostettava edelleen ja uusia avauksia ja synergiaetuja haetaan aktiivisesti.

1.3. Katsaus 1.–3. Kohtaantopalvelut

Vuoden 2026 alussa Kympin työllisyysalueella uusia avoimia työpaikkoja on syntynyt selvästi vähemmän kuin kahtena edellisenä vuonna. Tammi–maaliskuussa 2026 uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin yhteensä 1 294, kun vastaava määrä oli 1 509 vuonna 2025 ja 2 111 vuonna 2024. Ero korostuu erityisesti tammikuussa, jolloin vuonna 2024 ilmoitettiin poikkeuksellisen paljon työpaikkoja (1 037), mutta vuonna 2026 määrä jäi 703:een. Helmi- ja maaliskuussa 2026 työpaikkamäärät (301 ja 290) ovat selvästi aiempia vuosia matalammat. Kokonaiskuva osoittaa, että työmarkkinoiden kysyntä on vuonna 2026 yleisesti rauhallisempi.

Työpaikkojen kehitys vaihtelee kuitenkin selvästi toimialoittain. Vuonna 2026 alkuvuoden aikana eniten uusia avoimia työpaikkoja syntyi julkisen hallinnon, maanpuolustuksen ja pakollisen sosiaalivakuutuksen toimialalle (310 työpaikkaa Q1/2026). Tämä on enemmän kuin vastaava määrä vuonna 2025 (207) ja myös enemmän kuin vuonna 2024 (262). Julkinen sektori toimii siten vuonna 2026 koko alueen työmarkkinoita vakauttavana tekijänä tilanteessa, jossa yksityisen sektorin työpaikkavirta on heikentynyt.

Tukku- ja vähittäiskaupan sekä moottoriajoneuvojen korjauksen toimialalla uusia avoimia työpaikkoja oli alkuvuonna 2026 yhteensä 296. Määrä on selvästi suurempi kuin vuonna 2025 (118), mutta jää jonkin verran alle vuoden 2024 tason (340). Tämä kertoo siitä, että kaupan alan työpaikkakysyntä on elpynyt vuoden 2025 heikosta tilanteesta, mutta ei ole palannut huippuvuoden tasolle.

Teollisuudessa kehitys on heikompi. Vuoden 2026 tammi–maaliskuussa teollisuuteen syntyi 282 uutta avointa työpaikkaa, kun vastaavat luvut olivat 311 vuonna 2025 ja 335 vuonna 2024. Teollisuuden työpaikkakehitys osoittaa, että

talouden epävarmuus ja investointien varovaisuus näkyvät edelleen yksityisellä sektorilla, eikä selkeää käännettä parempaan ole vielä havaittavissa.

Vuoden 2026 työpaikkakehitys viestii päätöksenteon näkökulmasta siitä, että työmarkkinoita ei voida enää tarkastella kasvun kautta, vaan lähtökohtana on niukempi työpaikkavirta. Painopisteen tulee olla olemassa olevien työpaikkojen tehokkaassa hyödyntämisessä, toimialakohtaisessa kohdentamisessa sekä erityisesti julkisen sektorin ja kaupan alan työpaikkapotentiaalin täysimääräisessä hyödyntämisessä. Teollisuuden osalta on syytä varautua pidempään matala-suhdanteeseen ja suunnata vuoden 2026 toimia niin, että ne tukevat rakennemuutosta ja työllistymistä myös silloin, kun uusia työpaikkoja syntyy aiempaa vähemmän.

Vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä Kympin työllisyysalueella työnantajayhteistyö kehittyi edelleen määrällisesti ja sisällöllisesti. Tavoitteena oli johdonmukainen kokonaisuus, jossa työnantajakontaktit, ehdokasesittelyt ja rekrytointien edistäminen linkittyivät tiiviisti toisiinsa. Q1:n aikana tehtiin yhteensä 226 työnantajakontaktia, ja kontaktien määrä kasvoi tasaisesti tammikuusta maaliskuuhun. Alkuvaiheessa toiminta painottui työnantajien tilanteen ja palvelutarpeiden kartoittamiseen, mutta neljänneksen edetessä yhteistyö suuntautui yhä vahvemmin konkreettisten rekrytointien tukemiseen. Tämä heijastui myös ehdokastyöhön. Ensimmäisen neljänneksen aikana työnantajille esiteltiin yhteensä 250 ehdokasta, esittelyjä tehtiin 45 ja näistä 17 johti valintaan. Lisäksi 85 työpaikkaa osoitettiin haettavaksi. Erityisesti maaliskuussa ehdokasesittelyjen määrä kasvoi selvästi, mikä kertoo työnantajakontaktien kypsymisestä konkreettisiksi rekrytointiprosesseiksi. Kokonaisuutena Q1/2026 osoittaa, että systemaattinen työnantajatyö loi vahvan perustan ehdokastarjonnalle ja rekrytointien toteutumiselle alkuvuoden aikana.

Työllistymistä edistävät koulutukset ja valmennukset

Työvoimakoulutusten osalta alkuvuoden aikana on edistetty useita hankintoja ja valmisteltu tulevia koulutuskokonaisuuksia vastaamaan alueen työvoima- ja osaamistarpeita.

Vuodelle 2026 suunnitellut ja käynnistyvät koulutukset painottuvat erityisesti ammatilliseen työvoimakoulutukseen, muutosturvaa tukeviin koulutuksiin sekä käytännönläheisiin osaamista vahvistaviin kokonaisuuksiin.

Koulutuksia on suunnattu muun muassa teollisiin ja teknisiin tehtäviin, kone- ja tuotantotekniikkaan, digitaalisiin työelämävalmiuksiin sekä kotoutumista ja työllistymistä tukeviin koulutuksiin. Lisäksi tarjolle on tulossa lyhytkestoisempia koulutuksia ja valmennuksia, joiden tavoitteena on parantaa työnhakijoiden sijoittumista avoimille työmarkkinoille ja vastata työnantajien esiin nostamiin osaamistarpeisiin.

Hankinnat etenevät vaiheittain hankintapäätösten, puitesopimusten ja valmistelussa olevien sopimusten kautta, ja osa koulutuksista ajoittuu loppuvuoteen 2026 sekä osittain vuodelle 2027. Kokonaisuutena työvoimakoulutusten suunnittelussa korostuvat joustavuus, vaikuttavuus ja ennakoiva reagointi alueen työmarkkinatilanteeseen.

Palkkatuki

Palkkatuen osalta alkuvuoden toteuma on ollut maltillinen. Palkkatuella tuetaan erityisesti heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä sekä työnantajien mahdollisuuksia tarjota työsuhteita avoimille työmarkkinoille.

Alkuvuonna palkkatuen käyttö on ollut varovaista, mikä heijastelee yleistä työmarkkinatilannetta ja työnantajien rekrytointihalukkuutta. Palkkatuen avulla pyritään kuitenkin tukemaan työllistymistä erityisesti niillä toimialoilla ja niissä kohderyhmissä, joissa työllistymisen esteet ovat suuremmat.

Palkkatuen toteutumista ja kohdentumista seurataan tiiviisti vuoden mittaan, ja tavoitteena on edistää sen tehokasta hyödyntämistä osana työelämä- ja kohtaantopalveluiden kokonaisuutta.

Kymppin palkkatukilinjauksissa painottuvat tuen vaikuttavuus, hallittu määrärahojen käyttö ja kohdentuminen ensisijaisesti yrityksiin. Tukijaksot on pääsääntöisesti rajattu viiteen kuukauteen, jotta tukea voidaan myöntää useammalle työnhakijalle eikä määrärahoja sidota pitkäksi aikaa yksittäisiin päätöksiin. Palkkatuen myöntäminen perustuu tapauskohtaiseen tarveharkintaan ja työnhakijan yksilölliseen palvelutarpeeseen, ja käyttöä ohjaa kulloinenkin määrärahatilanne sekä lakisääteiset reunaehdot.

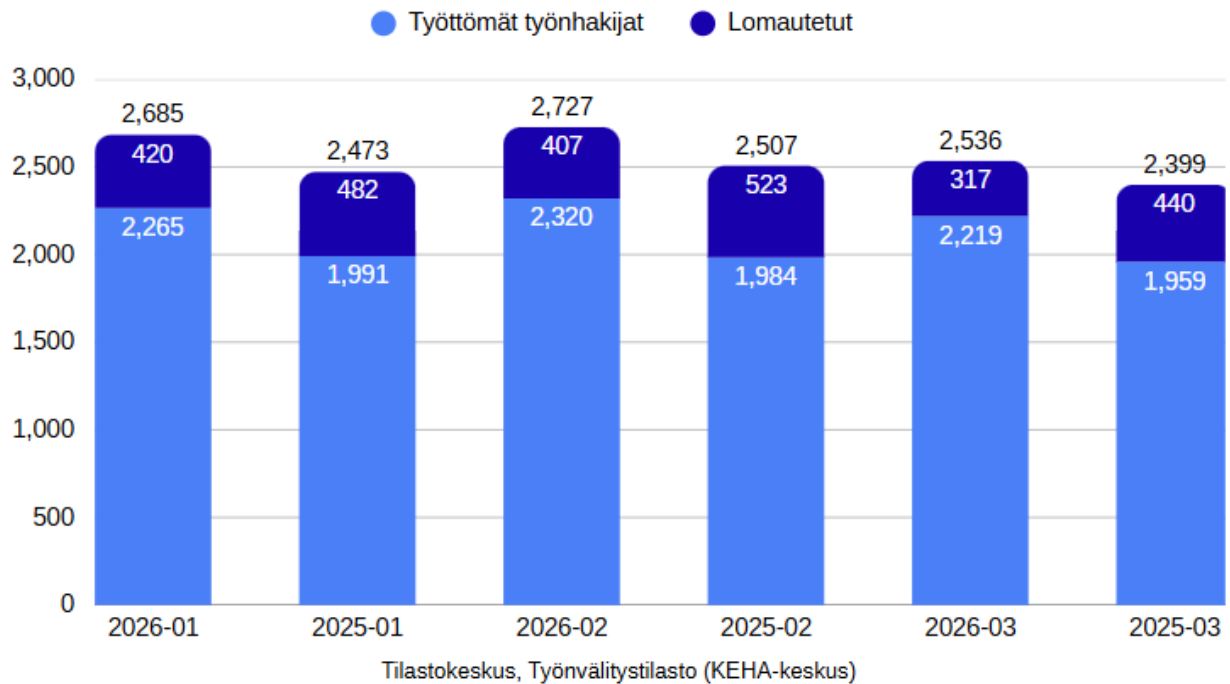
Starttiraha

Starttiraha on alkuvuonna ollut edelleen keskeinen väline yrittäjyyden ja itsensä työllistämisen tukemisessa. Alkuvuoden aikana starttirahaa on myönnetty harkinnanvaraisesti yritystoiminnan käynnistämistä edistäviin tilanteisiin, joissa toiminnan edellytysten on arvioitu olevan realistiset ja kestäväällä pohjalla.

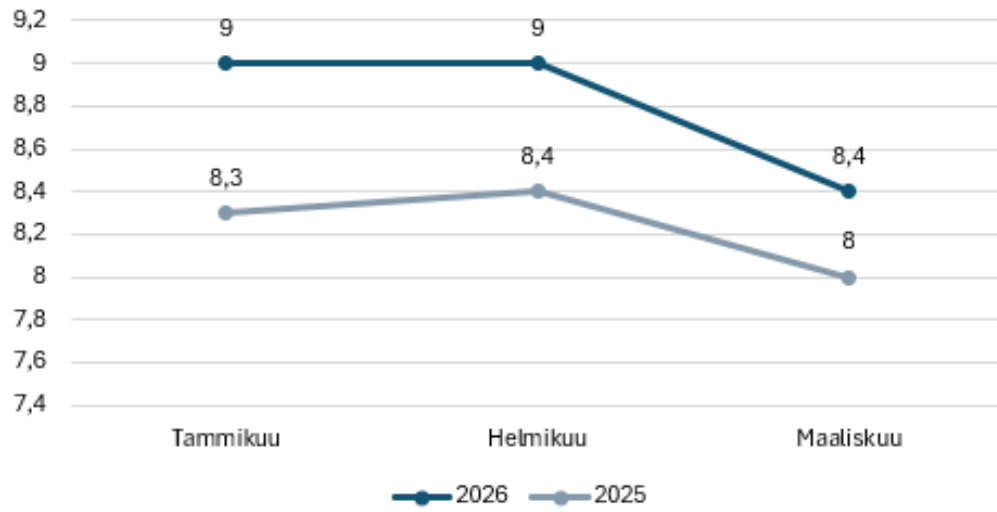
Starttirahan kysyntään vaikuttavat yleinen taloustilanne sekä epävarmuus yritystoiminnan käynnistämiseen liittyvistä näkymistä. Tästä huolimatta starttirahalla on pyritty tukemaan uusia yritysideoita ja matalan kynnyksen yrittäjyyttä

niissä tapauksissa, joissa se on nähty tarkoituksenmukaisena vaihtoehtona työllistymiselle. Ensimmäisen kolmanneksen aikana uusia starttirahahakemuksia tuli 28 kappaletta, päätöksiä tehtiin 24 joista myönteisiä uuden aloittavan yrittäjän tukipäätöksiä tehtiin 13 kpl. Lähes kaikki kielteiset päätökset olivat jatkohakemuksia, jotka hylätty linjauksemme mukaisesti.

1.4. Kympin työllisyysalueen tilastotietoa tammi–maaliskuu 2026

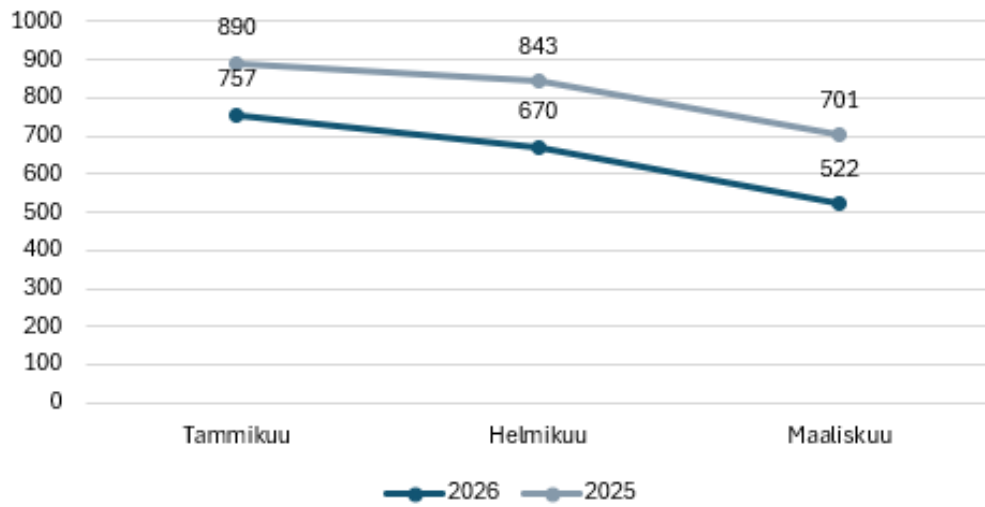


Työttömyysaste



Tilastokeskus, Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)

Avoimet työpaikat



Tilastokeskus, Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)

Keskeiset havainnot työllisyydestä Kympin alueella (1–3/2026)

➤ Työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä on alkuvuonna korkeampi kuin vuotta aiemmin

- Tammi–helmikuussa 2026 työttömien työnhakijoiden (sis. lomautetut) määrä on selvästi korkeampi kuin vastaavina kuukausina 2025.
- Maaliskuussa 2026 kokonaismäärä kääntyy hienoiseen laskuun helmikuuhun verrattuna, mutta jää edelleen vuotta 2025 korkeammalle tasolle.

Tämä viittaa siihen, että alkuvuosi 2026 on ollut työllisyyden kannalta heikompi kuin edellisvuonna, vaikkakin kevättä kohti näyttää tulevan pientä helpotusta työttömyys luvuissa.

➤ Lomautusten määrässä näkyy merkittävää vaihtelua

- Helmikuussa 2026 lomautettujen määrä on selvästi korkea, mikä nostaa kokonaismäärää.
- Maaliskuussa 2026 lomautusten määrä laskee, mikä selittää osan kokonaiskehityksen paranemisesta.

Työllisyystilannetta heikentävä tekijä alkuvuonna näyttää olevan osin suhdanne- luonteinen lomautuskehitys, ei pelkästään rakenteellinen työttömyys.

➤ Työttömyysaste laskee kevättä kohti, mutta on yhä vuotta 2025 korkeampi.

Työttömyysaste:

- 2026: tammi–helmikuussa noin 9 %, maaliskuussa laskee noin 8,4 %
- 2025: kaikissa kuukausissa selvästi alempi (n. 8–8,4 %)

Suunta alkuvuonna 2026 on laskeva, mutta taso pysyy edelleen edellisvuotta heikompana.

➤ Avoimien työpaikkojen määrä vähenee selvästi alkuvuoden aikana

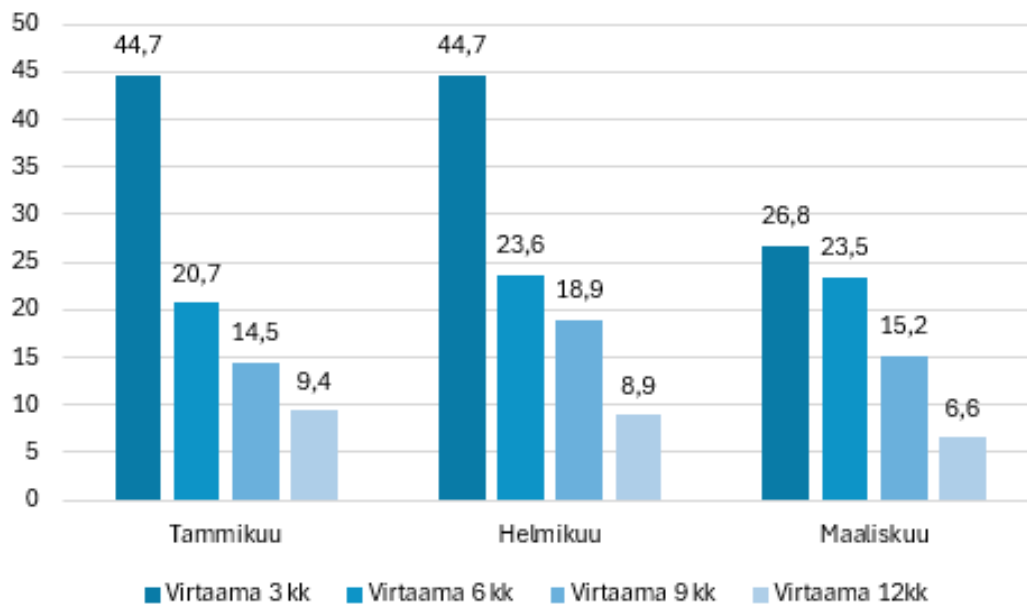
Avoimet työpaikat:

- Tammikuussa 2026 selvästi eniten
- Helmikuussa ja erityisesti maaliskuussa selvä lasku

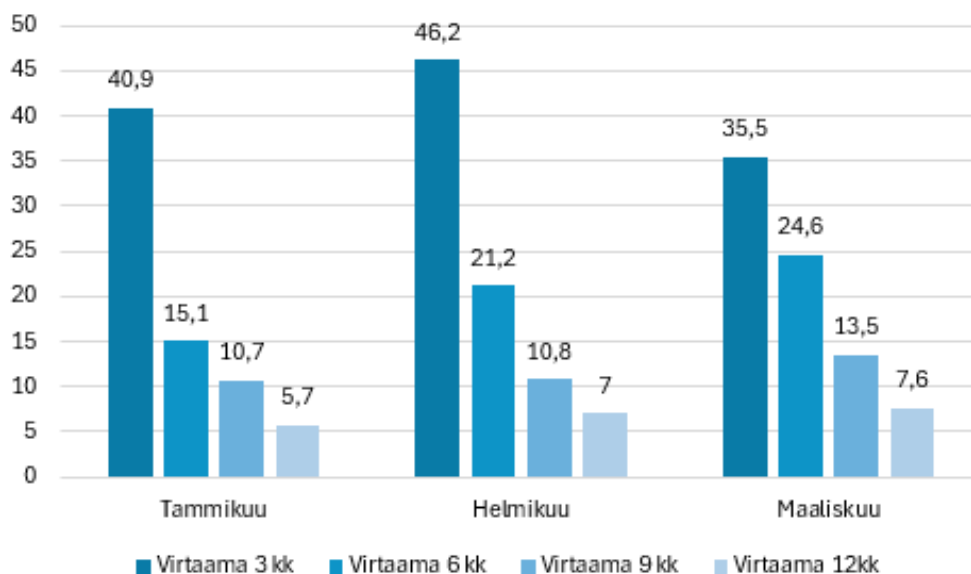
Vuonna 2026 avoimia työpaikkoja on joka kuukausi vähemmän kuin vuonna 2025. Työmarkkinoiden kysyntä näyttää alkuvuonna 2026 heikommalta kuin edellisenä vuonna, mikä osaltaan selittää työttömyysasteen pysymistä korkeampana.

Kympin alueen työllisyystilanne oli tammi–maaliskuussa 2026 vuotta 2025 heikompi. Työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä ja työttömyysaste olivat alkuvuonna edellisvuotta korkeammalla tasolla, vaikka kehitys kääntyi maaliskuussa lievästi parempaan suuntaan. Lomautusten määrän vaihtelu vaikutti merkittävästi alkuvuoden lukuihin. Avoimien työpaikkojen määrän selvä väheneminen verrattuna vuoteen 2025 viittaa työvoiman kysynnän heikkenemiseen ja hidastaa työllisyyden elpymistä.

Virta työttömyyteen Kympin työllisyysalue (tammi–maaliskuu 2026)



Vertailuna virta työttömyyteen Kympin työllisyysalue (tammi-maaliskuu 2025)



Tietoalusta Mylly (KEHA-keskus)

Keskeiset havainnot: virta työttömyyteen (1–3/2026)

➤ Lyhytaikainen virta työttömyyteen (3 kk) on alkuvuonna 2026 korkealla.

- Tammi–helmikuussa 3 kuukauden virta työttömyyteen on noin 44–45 %, eli selvästi korkea.
- Maaliskuussa 3 kk virta laskee noin 27 %:iin, mikä on merkittävä pudotus alkuvuoden tasosta.

Tämä viittaa siihen, että alkuvuoden aikana työttömyyteen siirtyi paljon uusia henkilöitä, mutta maaliskuussa uusien työttömyyksien määrä suhteellisesti pieneni.

➤ Myös pidemmät virrat (6 ja 9 kk) kääntyvät laskuun maaliskuussa

- 6 kuukauden virta työttömyyteen:
 - Helmikuussa 2026 noin 23,6 %
 - Maaliskuussa 2026 noin 23,5 % (lievä tasaantuminen)
- 9 kuukauden virta:
 - Helmikuussa noin 18,9 %
 - Maaliskuussa noin 15,2 %

Tämä kertoo, että pidempikestoisen työttömyyden synty hidastuu kevättä kohti, vaikka taso pysyy vielä varsin korkeana.

➤ Pitkäaikaistyöttömyyteen (12 kk) siirtyminen vähenee

- 12 kuukauden virta työttömyyteen:
 - Tammikuu 2026: noin 9,4 %
 - Helmikuu 2026: noin 8,9 %
 - Maaliskuu 2026: noin 6,6 %

Pitkäaikaistyöttömyyteen siirtyvien osuus pienenee johdonmukaisesti alkuvuoden aikana, mikä on rakenteen kannalta myönteinen signaali.

➤ Vertailu vuoteen 2025: tasot ovat 2026 korkeammat, mutta suunta osin samankaltainen

- Vuonna 2025 virta työttömyyteen oli:
 - kautta linjan matalampi kuin vuonna 2026
 - erityisesti 3 kk ja 6 kk tarkasteluissa

- Vuonna 2026 alkuvuoden piikki on selvästi korkeampi, mutta maaliskuun lasku muistuttaa vuoden 2025 kausittaista kehitystä

Vuosi 2026 näyttää alkaneen työllisyysnäkökulmasta heikompana kuin 2025, mutta kehityssuunta alkuvuoden aikana on osittain vastaava.

Kympin työllisyysalueella virta työttömyyteen oli tammi–helmikuussa 2026 selvästi korkea, mikä heijastaa alkuvuoden heikkoa työmarkkinatilannetta. Maaliskuussa virta työttömyyteen kuitenkin vähenee kaikissa tarkastelluissa aikajän-teissä, erityisesti lyhytaikaisessa ja pitkäaikaisessa työttömyydessä. Tämä viit-taa siihen, että uusien työttömyyksien synty on hidastumassa alkuvuoden jäl-keen.

1.5 Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja työhyvin-vointia.

Henkilöstö

Kuntayhtymässä työskenteli alkuvuonna 2026 yhteensä 50 työntekijää, joista 43 kuului vakinaiseen henkilöstöön. Henkilötyövuosien määrä vastasi lähes täyttä henkilöstöresurssia.

Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamista kehitettiin monipuolisesti myös alkuvuoden aikana. Osaamisen vahvistamista toteutettiin jatkamalla aiemmin käynnistettyjä koulu-tuskokonaisuuksia sekä hyödyntämällä sisäisiä perehdytyksiä ja KEHA-keskuk-sen tarjoamia webinaareja. Koulutusten painopisteenä oli erityisesti ohjausosaa-misen vahvistaminen ja valmennuksellisten työmenetelmien kehittäminen.

Digitalisaatio ja tekoälypilotti

Alkuvuonna 2026 perustettiin myös digipilottiryhmä, johon kuuluu 13 asiantunti-jaa. Ryhmän tavoitteena on testata tekoälyn hyödyntämistä päivittäisen työn tu-kena sekä arvioida sen vaikutuksia työn sujuvuuteen ja tehokkuuteen. Pilotointi kestää muutaman kuukauden, ja mikäli tulokset ovat myönteisiä, tekoälylisens-sien käyttöä on tarkoitus laajentaa koskemaan koko henkilöstöä. Kokeilu on osa kuntayhtymän strategiaan pohjautuvaa digitalisaation edistämistä.

Työhyvinvoinnin edistäminen

Työhyvinvoinnin tukeminen jatkui ensimmäisellä neljänneksellä. Henkilöstöllä oli mahdollisuus hyödyntää työaikaan liikuntaan osana työhyvinvointia edistävää kampanjaa, ja käytössä olivat myös ePassin liikunta- ja hyvinvointiedut. Työhyvinvointiryhmä jatkoi yhteisöllisyyttä tukevien hyvinvointitempausten toteuttamista.

Työterveyshuolto ja työkyvyn tuki

Työterveyshuolto toteutettiin Terveystalon kanssa solmitun sopimuksen mukaisesti. Työterveyshuoltoa hyödynnettiin aktiivisesti työkyvyn tukemisessa ja terveystarkastuksissa. Käytössä olivat varhaisen tuen toimintamalli sekä tarvittaessa kolmikantainen yhteistyö työterveyden kanssa.

Työympäristö ja esihenkilötyö

Työympäristön ja työturvallisuuden kehittämistä jatkettiin työsuojelun suunnitelmien mukaisesti. Työpaikkaselvitykset Lapuan, Alavuden ja Alajärven toimipisteissä on toteutettu. Kauhavalla selvitys on aikataulutettu huhtikuulle 2026. Esihenkilötyötä tuettiin yhtenäistämällä ohjeistuksia ja toimintatapoja, mikä lisäsi toiminnan selkeyttä ja yhdenmukaisuutta.

1.6 Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 31.3.2026

Henkilötyövuodet	48,15 htv
Sairausprosentti	30 %
Terveysprosentti	70 %
Sairauspoissaoloprocentti	8.3 %
Kokonaiskustannukset € /hlö	383,50 €
Kokonaiskustannukset € (KL1 KL2 ja KL0)	19 175 €
Sairauspoissaolopäivien kustannus	1 39 490 €

Henkilötyövuosien määrä oli tammi–maaliskuussa 2026 keskimäärin 48,15 HTV, mihin vaikuttivat osa-aikaiset työjärjestelyt. Henkilöstön koulutustoimintaa toteutettiin

alkuvuoden aikana, ja koulutuspäiviä koko henkilöstölle kertyi kaski puolikasta päivää. Lisäksi jokainen asiantuntija on voinut halutessaan osallistua KEHA:n valtakunnallisiin koulutuksiin.

2. Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2026

Talousarvion toteutuminen alkuvuonna on ollut kokonaisuutena maltillista ja pääosin talousarvion mukaista. Toimintatuottoja on kertynyt ensimmäisen neljänneksen aikana noin neljännes koko vuoden talousarviosta, ja myös toimintakulujen toteuma on edennyt suunnitellussa tahdissa.

Henkilöstökulut ja suurin osa palveluiden ostoista ovat kehittyneet edelleen tasaisesti, eikä merkittäviä poikkeamia talousarvioon nähden ole havaittu. Sen sijaan avustusten osalta toteuma on alkuvuonna jäänyt vielä selvästi koko vuoden tasosta. Erityisesti palkkatukien sekä nuorten työllistämissetelin käyttö on käynnistynyt alkuvuonna hitaasti. Osittain tähän ovat vaikuttaneet yleinen taloudellinen epävarmuus sekä toimintaympäristön muutokset, jotka ovat heijastuneet työnantajakysyntään ja tukien hyödyntämiseen. Tämä lisää epävarmuutta loppuvuoden toteumasta.

Sidottujen päätösten ja alkuvuoden toteuman perusteella määrärahoja on kuitenkin sitoutunut jo useissa menoryhmissä poikkeuksellisen varhain, mikä korostaa talouden seurantaan ja ennakointia ohjausta loppuvuoden aikana. Talousarvion toteutumista seurataan tiiviisti, ja tarvittaessa valmistellaan esityksiä talouden tasapainon varmistamiseksi. Talousarvion toteutumiseen vaikuttaa myös yleinen taloudellinen ja työmarkkinatilanne, joka saattaa edelleen jarruttaa työnantajakysyntää ja tukimuotojen käyttöä.

Alkuvuoden toteuma antaa kokonaisuutena vakaan kuvan talouden tilanteesta, mutta samanaikaisesti avustuksiin ja sidottuihin määrärahoihin liittyvät riskit korostavat tarvetta tiiviiseen talousseurantaan ja ennakointiin ohjaukseen loppuvuoden aikana.

Nuorten työllistämissetelin osalta toteuma on alkuvuonna jäänyt vähäiseksi. Kuntayhtymälle on myönnetty ELY-keskukselta valtionavustusta jaettavaksi yhteensä 171 000 euroa, mutta tähän mennessä hakemuksia on saapunut vain neljä. Vähäinen kysyntä alkuvuonna tarkoittaa, että nuorille suunnattu tuki ei välttämättä toteudu suunnitellussa laajuudessa.

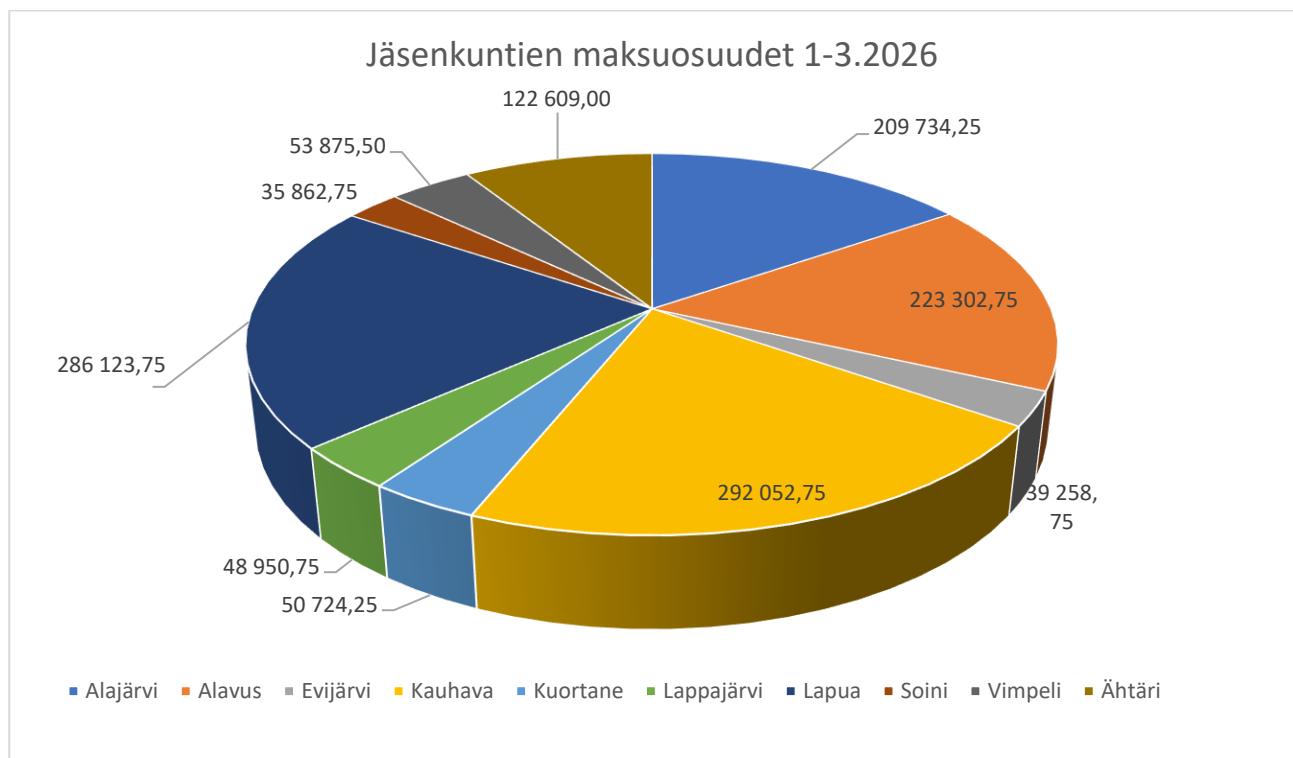
2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot

Tammi – maaliskuu 2026 yhteenveto

➤ Toimintakate	234 637,70 €
➤ Vuosikate	234 338,98 €
➤ Tilikauden tulos	225 442,63 €
➤ Tilikauden ylijäämä	225 442,63 €

2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys

Myyntituotot jäsenkunnilta, 3 kk



Myyntituotot jäsenkunnilta yhteensä 1 362 494,50 €

Myyntituotot muilta työllisyysalueilta 4518,50 €

Tuet ja avustukset muilta 827,40 €

Myyntituotot yhteensä 1 367 84,40 €

Vuoden 2026 jäsenkuntien maksuosuudet pohjautuvat jäsenkunnille vuonna 2025 toimitettuihin valtiosuuslaskelmiin, joiden perusteella jäsenkunnat maksoivat Kymppille maksuosuutensa. Vuonna 2025 jäsenkuntien maksuosuudet kattoivat 95 % työllisyyspalveluihin kohdentuvasta valtiosuudesta. Koska vuodelle 2026 ei ollut käytettävissä uusia valtiosuuslaskelmia, päätettiin, että vuoden 2024 valtiosuuslaskelmiin perustuva määräraha maksetaan vuonna 2026 täysimääräisenä. Tämä merkitsee 5 %:n korotusta verrattuna vuoden 2025 tasoon. Jäsenkuntien maksuosuuksien lisäksi myyntituottoja kertyi vähäisessä määrin muilta työllisyysalueilta. Nämä tuotot muodostuivat laskutuksesta tilanteissa, joissa toisen työllisyysalueen asiakas osallistui Kymppin työllisyysalueen järjestämään työvoimakoulutukseen.

Tammi–maaliskuussa 2026 Kuntayhtymä Kymppin toimintatuotot kehittyivät suunnitellusti ja perustuivat pääosin jäsenkuntien maksosuuksiin. Toimintatuottojen taso mahdollisti toiminnan rahoittamisen alkuvuonna ilman merkittäviä taloudellisia poikkeamia.

Toimintakulut 1–3.2026

Toimintakulujen erä	Toteutuma €	Osuus toimintakuluista %
Henkilöstökulut	-636 449,97	56,16 %
Palvelujen ostot	-290 107,39	25,60 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11 587,55	1,02 %
Avustukset	-154 697,67	13,65 %
Muut toimintakulut	-40 360,12	3,56 %
Toimintakulut yhteensä	-1 133 202,70	100,00 %

Toimintakulujen jakautuminen, 3kk



Toimintakulujen kokonaiskehitystä leimasivat henkilöstökulut sekä palvelujen ostot, jotka muodostavat keskeisen osan työllisyyspalvelujen järjestämisen kustannusrakenteesta. Henkilöstökulujen toteuma vastasi toiminnan volyyymia, ja kulurakenne on alkuvuoden osalta pysynyt hallittuna. Palvelujen ostot painottuivat erityisesti asiakaspalveluihin ja asiantuntijapalveluihin, jotka tukevat palvelujen järjestämistä ja toiminnan vaikuttavuutta. Kokonaisuutena toimintakulut ovat linjassa toiminnan laajuuden ja palvelutuotannon kanssa.

Toimintakate ja vuosikate olivat katsauskaudella positiiviset, mikä kertoo talouden vakaasta alkuvuodesta. Poistojen jälkeen tilikauden tulos on ylijäämäinen, mikä vahvistaa Kympin taloudellista asemaa. Alkuvuoden tuloskehitystä voidaan pitää tasapainoisena suhteessa toiminnan laajuuteen ja rakenteeseen.

Rahoitusasemaa kuvaavat vahva maksuvalmius ja rahavarojen kasvu katsauskauden aikana. Rahavarojen taso turvaa toiminnan jatkuvuuden ja antaa edellytykset palvelujen järjestämiseen ilman lyhyen aikavälin rahoituksellisia paineita. Oma pääoma säilyi vahvana, ja taseen rakenne tukee kuntayhtymän taloudellista vakautta.

Kokonaisuutena tammi–maaliskuun 2026 talouskehitys antaa perustellun kuvan hallitusta ja tasapainoisesti kehittyneestä taloudesta. Talouden seuranta jatketaan läpi tilikauden, ja toteumien tarkentuessa kokonaiskuva täsmentyy.

.

2.3. Tunnusluvut kuntayhtymä Kymppi 1.1. – 31.3.2026

Tunnusluku	Arvo
Toimintatuotot	1367 840,40 €
Toimintakulut	-1133 202,70 €
Toimintakate	234 637,70 €
Vuosikate	234 338,98 €
Poistot	-8 896,35 €
Tilikauden tulos / ylijäämä	225 442,63 €
Investointien rahavirta	0,00 €
Rahavarojen muutos	323 887,27 €
Rahavarat (31.3.)	2 425 052,00 €
Taseen loppusumma	2 561 292,29 €
Oma pääoma	1 665 462,78 €
Vieras pääoma (lyhytaik.)	895 829,51 €

Kassan riittävyys 192,60 päivää.

2.4. Riskienarviointi

Toimintaympäristöön ja talouteen liittyvät riskit ovat alkuvuonna 2026 pysyneet pääosin hallinnassa. Kympin toimintaan vaikuttavat erityisesti työmarkkinatilanteen, asiakkaiden hakeutumisen sekä valtionavustusten ja rahoituksen käyttöasteen kehitys.

Keskeisimpiä toiminnallisia ja taloudellisia epävarmuustekijöitä alkuvuonna ovat olleet joidenkin tukimuotojen ja palveluiden alhainen käyttöaste sekä asiakkaiden viivästynyt hakeutuminen palveluihin. Tämä voi johtaa siihen, että myönnettyjä

määrärahoja ja valtionavustuksia ei pystytä täysimääräisesti kohdentamaan suunnitellussa aikataulussa, mikä heijastuu palvelujen vaikuttavuuteen asiakkaiden näkökulmasta.

Osaamisen kehittämiseen ja työvoimakoulutuksiin liittyvät hankinnat ovat edenneet suunnitellusti, eikä alkuvuonna ole tunnistettu merkittäviä hankinta- tai sopimusriskejä. Toiminnan painopiste on ollut tarkoituksenmukaisissa ja kysyntää vastaavissa koulutuskokonaisuuksissa, mikä osaltaan pienentää toteutukseen liittyviä riskejä.

Henkilöstöön liittyvät riskit ovat alkuvuonna olleet vähäisiä. Henkilöstöresurssit ovat vastanneet toiminnan tarpeita, eikä merkittäviä rekrytointeihin, osaamisen saatavuuteen tai työhyvinvointiin liittyviä poikkeamia ole tunnistettu.

Henkilöstön turvallisuuden tukemiseksi Kymppi on ottanut käyttöön Secapp-järjestelmän, joka parantaa valmiuksia poikkeus- ja häiriötilanteissa sekä vahvistaa henkilöstön turvallisuuden tunnetta arjen työssä. Järjestelmä tukee erityisesti yksintyöskentelevien turvallisuutta ja mahdollistaa nopean hälyttämisen ja viestinnän tilanteissa, joissa välitön reagointi on tarpeen. Tämä osaltaan vähentää henkilöstöön kohdistuvia turvallisuusriskejä.

Talouden näkökulmasta merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät loppuvuoden toteumaan ja siihen, miten asiakkaiden palveluihin hakeutuminen ja tukien käyttö kehittyvät vuoden aikana. Tilannetta seurataan säännöllisesti, ja tarvittaessa toimintaa ja resurssien kohdentamista tarkennetaan, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan ja talous pysyy talousarvion mukaisena.

2.5. Talousarvion toteutumisvertailu 1.-3.2026

	Talousarvio 2026	Toteuma 31.3.2026	Jäljellä	Toteuma %
Toimintatuotot	5 951 228,00	1 367 840,40	4 583 387,60	22,98 %
Myyntituotot	5 449 978,00	1 362 494,50	4 087 483,50	25,00 %
Myyntituotot muilta	0,00	4 518,50	0,00	
Maksutuotot	0,00	0,00	0,00	
Tuet ja avustukset	501 250,00	827,40	500 422,60	0,17 %
Muut toimintatuotot	0,00	0,00	0,00	
Toimintakulut	-5 870 111,00	-1 133 202,70	-4 736 908,30	19,30 %
Henkilöstökulut yhteensä	-2 681 123,00	-636 449,97	-2 044 673,03	23,74 %
Palkat	-2 221 252,00	-526 516,98	-1 694 735,02	23,70 %
Palkkiot	-16 000,00	-4 860,00	-11 140,00	30,38 %
Henkilöstösivukulut ja eläkekulut	-443 871,00	-105 072,99	-338 798,01	23,67 %
Muut kulut yhteensä	-3 188 988,00	-496 752,73	-2 692 235,27	15,58 %
Palveluostot	-1 702 388,00	-290 107,39	-1 412 280,61	17,04 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-26 600,00	-11 587,55	-15 012,45	43,56 %
Avustukset	-1 315 000,00	-154 697,67	-1 160 302,33	11,76 %
Muut toimintakulut	-145 000,00	-40 360,12	-104 639,88	27,83 %
Investoinnit	0,00	0,00		0,00 %
<u>Ohjelmistot</u>				
Asianhallintajärjestelmä				
Osakkuuksien rahoitusosuudet				
Toimintakate	81 117,00	234 637,70	153 520,70	289,26 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-500,00	-298,72		59,74 %
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00			
Viihästyskorot				
Vuosikate	80 617,00	234 338,98	153 721,98	290,68 %
Suunnitelman mukaiset poistot	-30 880,00	-8 896,35		28,81 %
Tilikauden tulos	49 737,00	225 442,63	175 705,63	453,27 %
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	49 737,00	225 442,63	175 705,63	453,27 %

2.6 Rahoituslaskelma 1.- 3.2026

Rahoituslaskelma	TA2026	Toteuma 3KK	Jäljellä
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	80 617,00	234 338,98	153 721,98
Investointien rahavirta			
investointimenot	0,00	0,00	0,00
Rah.osuudet invest. menoihin			
Inv/Rahoitusosuudet	0,00	0,00	0,00
Rahoitusosuudet investoinnit	0,00	0,00	0,00
Investointien rahavirta	0,00	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavi	80 617,00	234 338,98	153 721,98
Rahoituksen rahavirta	0,00	0,00	0,00
Rahavarat 31.12.2025			
pankkitili		2 425 052,00	
Rahavarat 1.1.2026		2 101 164,73	
Rahavarojen muutos (1-3.2026)		323 887,27	

2.7 Tuloslaskelma 1.-3.2026

Toimintatuotot	
Myyntituoto	1 367 840,40
Toimintakulut	
Henkilöstökulut	
palkat ja palkkiot	-531 376,98
Henkilöstösivukulut	-105 072,99
Henkilöstökulut yht	-636 449,97
Palvelujen ostot	
Asiakaspalvelujen ostot	-160 513,68
Muiden palvelujen ostot	-129 593,71
Palvelujen ostot yht	-290 107,39
Aineet, tavarat ja tarvikkeet	-11 587,55
Avustukset kotitalouksille	
starttiraha	-43 897,10
muut avustukset kotial	-8 482,94
Avustukset yhteisöille	
palkkatuki	-101 117,63
muut avustukset yhteisöille	-1 200,00
Avustukset yhteensä	-154 697,67
Muut kulut	-15,21
vuokrat	-40 344,91
Muut kulut yhteensä	-40 360,12
Toimintakulut yhteensä	-1 133 202,70
Toimintakate	234 637,70
Rahoitustuotot ja kulut	1,28
muut rahoituskulut	-300
Vuosikate	234 338,98
Poistot ja arvonalentumiset	-8 896,35
Suunnitelman mukaiset poistot	-8 896,35
Tilikauden tulos	225 442,63

2.8 Tase 31.3.2026

VASTAAVAA	31.3.2026	31.12.2025
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Tietokoneohjelmistot	99 184,70	108 081,05
Aineettomat hyödykkeet yht.	99 184,70	108 081,05
 Aineelliset hyödykkeet		
Keskeneräiset hankinnat		
Aineelliset hyödykkeet yht.		
 Sijoitukset		
Osakkeet j osuudet		
Muut osakkeet ja osuudet	200,00	200,00
Sijoitukset	200,00	200,00
PYSYVÄT VASTAAVAT	99 384,70	108 281,05
 VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	5 670,72	7 872,46
 Muut saamiset		
Alv- saamiset	31 184,87	40 608,39
Muut saamiset		12 631,51
Muut siirtosaamiset		576,51
Lyhytaikaiset saamiset yht.	36 855,59	61 688,87
 Rahat ja pankkisaamiset		
PoP-pankkitili	2 425 052,00	2 101 164,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 561 292,29	2 271 134,65
 VASTAAVAA	2 561 292,29	2 271 134,65

VASTATTAVAA	31.3.2026	31.12.2025
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	150 000,00	150 000,00
Edellisten tilikausien ylijäämä	1 290 020,15	307 107,32
Tilikauden ylijäämä(alijäämä)	225 442,63	982 912,83
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 665 462,78	1 440 020,15
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen (koroton vieras)		
Ostovelat	156 755,98	83 727,47
Muut velat	91 255,81	99 290,31
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	248 011,79	183 017,78
SIIRTOVELAT		
Lomapalkkajaksotus	429 571,86	429 571,86
Muut siirtovelat	369,00	648,00
Tukien jaksotus	217 876,86	217 876,86
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	647 817,72	648 096,72
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 561 292,29	2 271 134,65
VASTATTAVAA	2 561 292,29	2 271 134,65



Kuntayhtymä Kymppi

Osavuosisikatsaus 1.1. -31.3.2026

Yhtymähallitus 8.5.2026 § 30

Yhtymäkokous 22.5.2026 §



Sisältö

1. Osavuosisikatsaus 1.1. -31.3.2026.....	2
1.1. Johtajan katsaus	2
1.2. Katsaus 1.–3. Henkilöasiakaspalvelut	4
1.3. Katsaus 1.–3. Kohtaantopalvelut.....	5
1.4. Kympin työllisyysalueen tilastotietoa tammi–maaliskuu 2026	8
1.5 Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia.....	13
Henkilöstö	13
Osaamisen kehittäminen	13
Työhyvinvoinnin edistäminen	14
Työterveyshuolto ja työkyvyn tuki.....	14
Työympäristö ja esihenkilötyö	14
1.6 Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 31.3.2026.....	14
2. Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2026.....	15
2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot.....	16
2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys	16
2.3. Tunnusluvut kuntayhtymä Kymppi 1.1. – 31.3.2026	20
2.4. Riskienarviointi	20
2.5. Talousarvion toteutumisvertailu 1.-3.2026	22
2.6. Rahoituslaskelma 1.- 3.2026.....	23
2.7. Tuloslaskelma 1.-3.2026.....	24
2.8. Tase 31.3.2026.....	25

1. Osavuosisikatsaus 1.1. -31.3.2026

1.1. Johtajan katsaus

Tätä kirjoitettaessa Kympin työllisyysalueen toimintaa on takana vuosi ja kolme kuukautta. Vuoden 2025 tilinpäätösluvut saatiin valmiiksi maaliskuuhun mennessä, josta on nähtävissä, että Kympin ensimmäistä varsinaista toimintavuotta leimasi vaikea suhdannetilanne: työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi ja avoimien työpaikkojen määrä väheni. Tehtävien siirrosta valtiolta kunnille aiheutunut epävarmuus talouden ennakkoinnissa sekä viivästykset mm. hankintojen toteuttamisessa käänsivät tilikauden 2025 tuloksen kuitenkin 982 913 euroa ylijäämäiseksi, ja siten ylijäämä esitetään siirrettäväksi taseen ylijäämätillille.

Alkuvuotta 2026 on leimannut edelleen epävarma taloussympäristö, vaikka taloudessa on nähtävissä elpymisen merkkejä. Korkotason kehitys ja rahoitusmarkkinoiden odotukset vaikuttavat yritysten investointihalukkuuteen ja kotitalouksien kulutukseen, ja globaalit tekijät heijastuvat myös meille. Esimerkiksi energiamarkkinoiden vaihtelut sekä öljyn hinnan muutokset näkyvät kuljetuskustannuksissa ja sitä kautta logistiikkaketjujen kustannuspaineena laajasti eri toimialoilla myös Kympin alueella.

Paikallisesti suhdannekuva on kaksijakoinen: Rannikko-Pohjanmaan vientiteollisuuden piristyminen näkyy myönteisesti myös alihankintateollisuudessa, ja lisäksi energiainfrahankkeet sekä puolustustarviketeollisuuden hyvät näkymät vahvistavat työllisyysnäkymiä osalla toimialoista. Haasteita aiheuttavat kuitenkin rakentamisen heikkous ja siihen kytkeytyvä teollisuus sekä palvelusektori laajasti. Hyvinvointialueen sopeutustoimet heijastuvat kasvaneena työnhakija-asiakasmääränä erityisesti sosiaali- ja terveysalalla. Pidentynyt taantuma on valitettavasti lisännyt myös nuorten pitkäaikaistyöttömyyttä ja vieraskielisten työttömyyttä. Nuorten työllistämisseteli saatiin avattua helmikuussa, ja siihen on Kympin alueella käytettävissä 172 000 euroa.

Vuoden vaihteen jälkeen Kympin työllisyysalueen toiminta on painottunut palvelujen jatkuvuuden varmistamiseen ja samalla uuden toimintamallin kehittämiseen. Alkuvuoden keskeisiä tehtäviä ovat olleet

työvoimakoulutushankintojen tekeminen ja niiden valmistelu, kotoutumista tukevien palvelujen käynnistäminen sekä strategiatyön käynnistäminen tulevien vuosien suuntaa ja yhteisiä painopisteitä varten.

Työvoimakoulutusten osalta alkuvuonna on keskitytty sekä uusien hankintojen käynnistämiseen, valtionosuusrahoitteisen työvoimakoulutusten kehittäminen, että hankintakokonaisuuksien suunnitteluun myöhemmille kuukausille. Näistä esimerkkeinä ovat mm. Metallin hankinnat Lapualle ja Ähtäriin, sekä Vimpeliin. Tämän ohella saimme auki myös logistiikka-alan koulutusta Alavudelle. Hankintojen valmistelu on edellyttänyt koulutustarpeiden tarkentamista yhdessä asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa sekä aikataulutuksen sovittamista käytettävissä oleviin määrärahoihin ja hankintaprosessin vaiheisiin. Hankintojen suuntaamisessa pyritään ottamaan huomioon työllisyysnäköymien haasteet erityisesti palvelualoilla, mutta samalla vahvistamaan osaamista niillä aloilla, joissa kasvupotentiaali on alueella vahvaa, kuten teknologia- ja energiasektorilla. Tavoitteena on varmistaa, että alueella on tarjolla tarkoituksenmukaisia koulutuspolkuja eri kohderyhmille ja että koulutukset tukevat mahdollisimman sujuvasti työllistymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta.

Kotoutumisen palvelukokonaisuudessa alkuvuoden merkittävä askel oli monikielisen yhteiskuntaorientaation asiakasohjauksen käynnistyminen 31.3.2026. Hankinta toteutettiin alueen kaikkiin neljään kansalaisopistoon pilottina, jolla haetaan myös tiiviimpää yhteistyötä kuntaekosysteemin kanssa nyt vapaan sivistystyön kentällä.

Strategian valmistelu on käynnistynyt suunnitelmallisesti, ja työhön on sitoutettu yhtymähallituksen ohella myös henkilöstöä sekä jäsenkuntien ylintä viranhaltijajohtoa. Sitouttaminen on toteutettu työpajojen ja yhteisten keskustelujen kautta.

Kaiken kaikkiaan vuoden alku on ollut jälleen työntäyteinen ja eteenpäin katsova.

Aki Ruotsala, kuntayhtymän johtaja.

1.2. Katsaus 1.–3. Henkilöasiakaspalvelut

Kympin työllisyysalueen henkilöasiakaspalvelussa ollaan näköalapaikalla alueen työllisyyden tilaa ja kehitystä koskien. Vuoden ensimmäisinä kuukausina uusien työnhakijoiden määrä on ollut runsas, kun maaliskuun loppua kohti mentäessä on saatu signaaleja kesä- ja kausitöiden alkamisesta ja avoimien työpaikkojen hienoisesta kasvusta. Asiantuntijoiden asiakasmäärät ovat pysyneet maltillisena siitä huolimatta, että varsinkin vuoden vaihteessa uusien työnhakijoiden määrä kasvoi runsaasti normaalin kausittaisen suhdannevaihdelun vuoksi mutta myös yleistyneen työttömyyden takia. Henkilöstöresurssia on täydennetty kahdella määräaikaaisella asiantuntijalla. Lisäksi muiden työjärjestelyjen avulla asiakasmääriä on saatu kohtuullistettua - joskin määrä on edelleen korkealla tasolla (ka. 147 asiakasta/asiantuntija).

Varsinkin nuorten työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden kehitystä on seurattu huolestuneena. Avoimien työpaikkojen määrän ollessa niukka ja työmarkkinoiden kilpailun ollessa kova, henkilöasiakaspalvelussa on panostettu nuorten palveluihin ohjautumiseen. Suunnitelmaa Kympin omasta ”nuorisotakuusta” ollaan valmistelemaan, mikä takaisi jokaiselle työttömälle nuorelle ohjauksen työhön, koulutukseen tai palveluihin niin ettei passiivinen työttömyys pääsisi pitkittymään. Vuoden alusta käyttöön otettu nuorten työllistymiseteli on herättänyt kiinnostusta nuorissa ja tarkastelujakson aikana muutamia työllistymisiä setelin avulla on toteutunut. Aktiivisella, nuoriin ja työnantajiin suuntautuvalla markkinoinnilla uskotaan olevan vaikutusta ja työllistymisiä tapahtuvan runsaammin kuluvan vuoden aikana. Tähän mennessä Kympin omia nuorten työllistymisetteleitä on jaettu yli 50 nuorelle.

Toimeentulotukilain uudistus on heijastunut vuoden alusta alkaen työllisyysalueella asiakasmäärän kasvuna. Toimeentulotuen saajilla on pääsääntöisesti velvollisuus ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi. Työnhakijaksi on ilmoittautunut mm. päätoimisia opiskelijoita, yrittäjiä ja pitkään työelämän ulkopuolella olevia osatyökykyisiä henkilöitä. Erityisesti pitkään työelämän ulkopuolella olleilla työnhakijoilla on monialaisen tuen tarve. Samaan aikaan muutokset laissa kuntouttavasta työtoiminnasta ovat johtaneet asiakkaiden palvelutarpeiden uudelleenarvointiin. Odotettavissa on, että yhä useamman asiakkaan kohdalla tunnistetaan monialaisen yhteistoimintamallin (TYM) mukainen palvelutarve ja yhteistyö hyvinvointialueen ja KELA:n kanssa korostuu.

Jos tarkastelujaksoa vertaa edellisvuoden samaan ajanjaksoon, henkilöasiakaspalvelun toiminta on jo vakiintuneempaa. Uusia työnhakija-asiakkaita on tavattu ja haastateltu henkilökohtaisesti heidän omassa kotikunnassansa.

Henkilöasiakaspalvelussa panostetaan kuluvana vuonna työnvälityksen tavoitteeseen ja siihen, että jokainen yhteydenotto edistää työnhakijan työllistymistä asiantuntijan ohjatessa asiakasta työhön, koulutukseen tai palveluihin tämän yksilöllisen palvelutarpeen mukaisesti. Alueen kuntien, oppilaitosten, hankkeiden, muiden viranomaisten ja toimijoiden palveluiden yhteensovittaminen ja hyödyntäminen henkilöasiakaspalvelussa on edennyt edelleen hyvin mm. yhteistyökäytäntöjä vakiinnuttamalla. Yhteistyön kehittämiseen on panostettava edelleen ja uusia avauksia ja synergiaetuja haetaan aktiivisesti.

1.3. Katsaus 1.–3. Kohtaantopalvelut

Vuoden 2026 alussa Kympin työllisyysalueella uusia avoimia työpaikkoja on syntynyt selvästi vähemmän kuin kahtena edellisenä vuonna. Tammi–maaliskuussa 2026 uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin yhteensä 1 294, kun vastaava määrä oli 1 509 vuonna 2025 ja 2 111 vuonna 2024. Ero korostuu erityisesti tammikuussa, jolloin vuonna 2024 ilmoitettiin poikkeuksellisen paljon työpaikkoja (1 037), mutta vuonna 2026 määrä jäi 703:een. Helmi- ja maaliskuussa 2026 työpaikkamäärät (301 ja 290) ovat selvästi aiempia vuosia matalammat. Kokonaiskuva osoittaa, että työmarkkinoiden kysyntä on vuonna 2026 yleisesti rauhallisempi.

Työpaikkojen kehitys vaihtelee kuitenkin selvästi toimialoittain. Vuonna 2026 alkuvuoden aikana eniten uusia avoimia työpaikkoja syntyi julkisen hallinnon, maanpuolustuksen ja pakollisen sosiaalivakuutuksen toimialalle (310 työpaikkaa Q1/2026). Tämä on enemmän kuin vastaava määrä vuonna 2025 (207) ja myös enemmän kuin vuonna 2024 (262). Julkinen sektori toimii siten vuonna 2026 koko alueen työmarkkinoita vakauttavana tekijänä tilanteessa, jossa yksityisen sektorin työpaikkavirta on heikentynyt.

Tukku- ja vähittäiskaupan sekä moottoriajoneuvojen korjauksen toimialalla uusia avoimia työpaikkoja oli alkuvuonna 2026 yhteensä 296. Määrä on selvästi suurempi kuin vuonna 2025 (118), mutta jää jonkin verran alle vuoden 2024 tason (340). Tämä kertoo siitä, että kaupan alan työpaikkakysyntä on elpynyt vuoden 2025 heikosta tilanteesta, mutta ei ole palannut huippuvuoden tasolle.

Teollisuudessa kehitys on heikompi. Vuoden 2026 tammi–maaliskuussa teollisuuteen syntyi 282 uutta avointa työpaikkaa, kun vastaavat luvut olivat 311 vuonna 2025 ja 335 vuonna 2024. Teollisuuden työpaikkakehitys osoittaa, että

talouden epävarmuus ja investointien varovaisuus näkyvät edelleen yksityisellä sektorilla, eikä selkeää käännettä parempaan ole vielä havaittavissa.

Vuoden 2026 työpaikkakehitys viestii päätöksenteon näkökulmasta siitä, että työmarkkinoita ei voida enää tarkastella kasvun kautta, vaan lähtökohtana on niukempi työpaikkavirta. Painopisteen tulee olla olemassa olevien työpaikkojen tehokkaassa hyödyntämisessä, toimialakohtaisessa kohdentamisessa sekä erityisesti julkisen sektorin ja kaupan alan työpaikkapotentiaalin täysimääräisessä hyödyntämisessä. Teollisuuden osalta on syytä varautua pidempään matala-suhdanteeseen ja suunnata vuoden 2026 toimia niin, että ne tukevat rakenne-muutosta ja työllistymistä myös silloin, kun uusia työpaikkoja syntyy aiempaa vähemmän.

Vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä Kympin työllisyysalueella työnantajyhteistyö kehittyi edelleen määrällisesti ja sisällöllisesti. Tavoitteena oli johdonmukainen kokonaisuus, jossa työnantajakontaktit, ehdokasesittelyt ja rekrytointien edistäminen linkittyivät tiiviisti toisiinsa. Q1:n aikana tehtiin yhteensä 226 työnantajakontaktia, ja kontaktien määrä kasvoi tasaisesti tammikuusta maaliskuuhun. Alkuvaiheessa toiminta painottui työnantajien tilanteen ja palvelutarpeiden kartoittamiseen, mutta neljänneksen edetessä yhteistyö suuntautui yhä vahvemmin konkreettisten rekrytointien tukemiseen. Tämä heijastui myös ehdokastyöhön. Ensimmäisen neljänneksen aikana työnantajille esiteltiin yhteensä 250 ehdokasta, esittelyjä tehtiin 45 ja näistä 17 johti valintaan. Lisäksi 85 työpaikkaa osoitettiin haettavaksi. Erityisesti maaliskuussa ehdokasesittelyjen määrä kasvoi selvästi, mikä kertoo työnantajakontaktien kypsymisestä konkreettisiksi rekrytointiprosesseiksi. Kokonaisuutena Q1/2026 osoittaa, että systemaattinen työnantajatyö loi vahvan perustan ehdokastarjonnalle ja rekrytointien toteutumiselle alkuvuoden aikana.

Työllistymistä edistävät koulutukset ja valmennukset

Työvoimakoulutusten osalta alkuvuoden aikana on edistetty useita hankintoja ja valmisteltu tulevia koulutuskokonaisuuksia vastaamaan alueen työvoima- ja osaamistarpeita.

Vuodelle 2026 suunnitellut ja käynnistyvät koulutukset painottuvat erityisesti ammatilliseen työvoimakoulutukseen, muutosturvaa tukeviin koulutuksiin sekä käytännönläheisiin osaamista vahvistaviin kokonaisuuksiin.

Koulutuksia on suunnattu muun muassa teollisiin ja teknisiin tehtäviin, kone- ja tuotantotekniikkaan, digitaalisiin työelämävalmiuksiin sekä kotoutumista ja työllistymistä tukeviin koulutuksiin. Lisäksi tarjolle on tulossa lyhytkestoisempia koulutuksia ja valmennuksia, joiden tavoitteena on parantaa työnhakijoiden sijoittumista avoimille työmarkkinoille ja vastata työnantajien esiin nostamiin osaamistarpeisiin.

Hankinnat etenevät vaiheittain hankintapäätösten, puitesopimusten ja valmistelussa olevien sopimusten kautta, ja osa koulutuksista ajoittuu loppuvuoteen 2026 sekä osittain vuodelle 2027. Kokonaisuutena työvoimakoulutusten suunnittelussa korostuvat joustavuus, vaikuttavuus ja ennakoiva reagointi alueen työmarkkinatilanteeseen.

Palkkatuki

Palkkatuen osalta alkuvuoden toteuma on ollut maltillinen. Palkkatuella tuetaan erityisesti heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä sekä työnantajien mahdollisuuksia tarjota työsuhteita avoimille työmarkkinoille.

Alkuvuonna palkkatuen käyttö on ollut varovaista, mikä heijastelee yleistä työmarkkinatilannetta ja työnantajien rekrytointihalukkuutta. Palkkatuen avulla pyritään kuitenkin tukemaan työllistymistä erityisesti niillä toimialoilla ja niissä kohderyhmissä, joissa työllistymisen esteet ovat suuremmat.

Palkkatuen toteutumista ja kohdentumista seurataan tiiviisti vuoden mittaan, ja tavoitteena on edistää sen tehokasta hyödyntämistä osana työelämä- ja kohtaantopalveluiden kokonaisuutta.

Kympin palkkatukilinjauksissa painottuvat tuen vaikuttavuus, hallittu määrärahojen käyttö ja kohdentuminen ensisijaisesti yrityksiin. Tukijaksot on pääsääntöisesti rajattu viiteen kuukauteen, jotta tukea voidaan myöntää useammalle työnhakijalle eikä määrärahoja sidota pitkäksi aikaa yksittäisiin päätöksiin. Palkkatuen myöntäminen perustuu tapauskohtaiseen tarveharkintaan ja työnhakijan yksilölliseen palvelutarpeeseen, ja käyttöä ohjaa kulloinenkin määrärahatilanne sekä lakisääteiset reunaehdot.

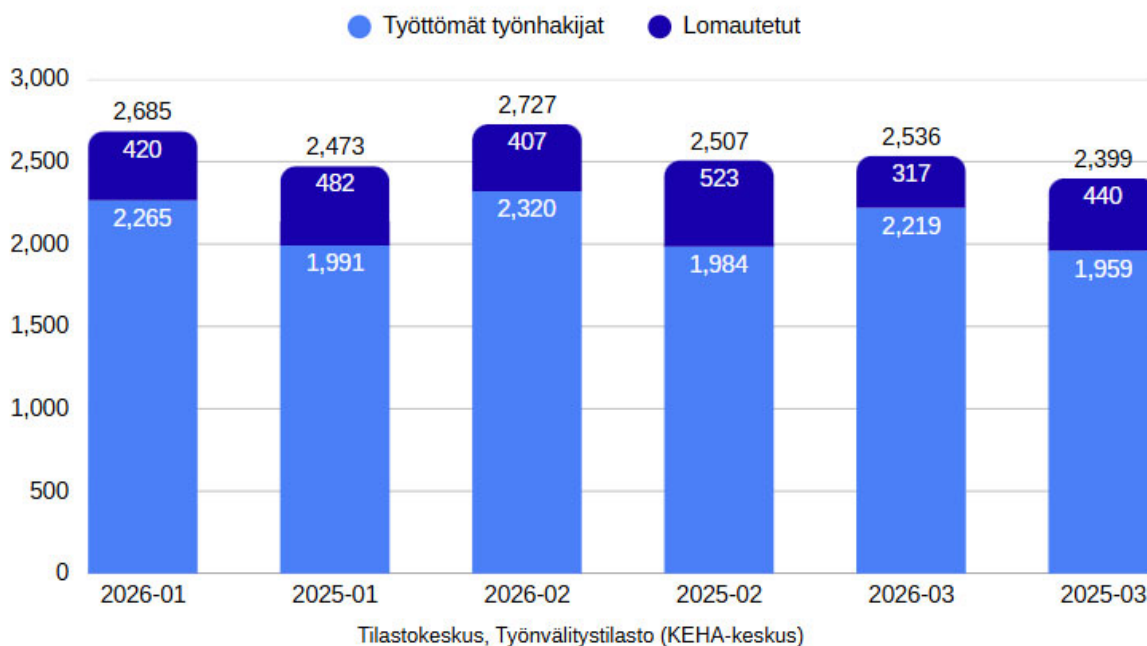
Starttiraha

Starttiraha on alkuvuonna ollut edelleen keskeinen väline yrittäjyyden ja itsensä työllistämisen tukemisessa. Alkuvuoden aikana starttirahaa on myönnetty harkinnanvaraisesti yritystoiminnan käynnistämistä edistäviin tilanteisiin, joissa toiminnan edellytysten on arvioitu olevan realistiset ja kestäväällä pohjalla.

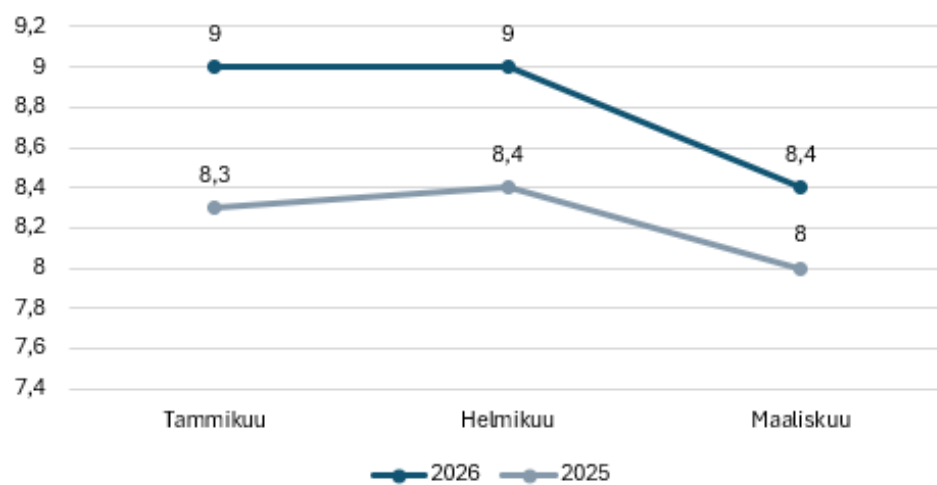
Starttirahan kysyntään vaikuttavat yleinen taloustilanne sekä epävarmuus yritystoiminnan käynnistämiseen liittyvistä näkymistä. Tästä huolimatta starttirahalla on pyritty tukemaan uusia yritysideoita ja matalan kynnyksen yrittäjyyttä

niissä tapauksissa, joissa se on nähty tarkoituksenmukaisena vaihtoehtona työllistymiselle. Ensimmäisen kolmanneksen aikana uusia starttirahahakemuksia tuli 28 kappaletta, päätöksiä tehtiin 24 joista myönteisiä uuden aloittavan yrittäjän tukipäätöksiä tehtiin 13 kpl. Lähes kaikki kielteiset päätökset olivat jatkohakemuksia, jotka hylätty linjauksemme mukaisesti.

1.4. Kympin työllisyysalueen tilastotietoa tammi–maaliskuu 2026

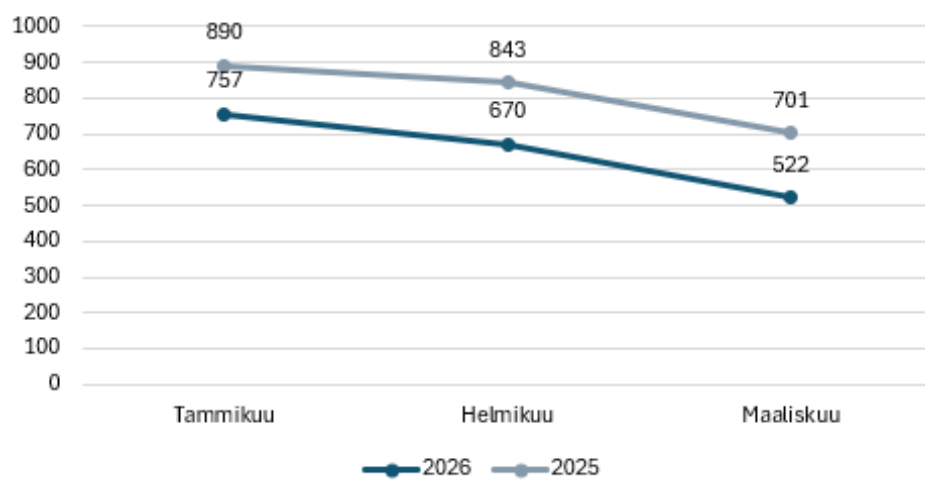


Työttömyysaste



Tilastokeskus, Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)

Avoimet työpaikat



Tilastokeskus, Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)

Keskeiset havainnot työllisyydestä Kympin alueella (1–3/2026)

➤ Työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä on alkuvuonna korkeampi kuin vuotta aiemmin

- Tammi–helmikuussa 2026 työttömien työnhakijoiden (sis. lomautetut) määrä on selvästi korkeampi kuin vastaavina kuukausina 2025.
- Maaliskuussa 2026 kokonaismäärä kääntyy hienoiseen laskuun helmikuuhun verrattuna, mutta jää edelleen vuotta 2025 korkeammalle tasolle.

Tämä viittaa siihen, että alkuvuosi 2026 on ollut työllisyyden kannalta heikompi kuin edellisvuonna, vaikkakin kevättä kohti näyttää tulevan pientä helpotusta työttömyys luvuissa.

➤ Lomautusten määrässä näkyy merkittävää vaihtelua

- Helmikuussa 2026 lomautettujen määrä on selvästi korkea, mikä nostaa kokonaismäärää.
- Maaliskuussa 2026 lomautusten määrä laskee, mikä selittää osan kokonaiskehityksen paranemisesta.

Työllisyystilannetta heikentävä tekijä alkuvuonna näyttää olevan osin suhdanne- luonteinen lomautuskehitys, ei pelkästään rakenteellinen työttömyys.

➤ Työttömyysaste laskee kevättä kohti, mutta on yhä vuotta 2025 korkeampi.

Työttömyysaste:

- 2026: tammi–helmikuussa noin 9 %, maaliskuussa laskee noin 8,4 %
- 2025: kaikissa kuukausissa selvästi alempi (n. 8–8,4 %)

Suunta alkuvuonna 2026 on laskeva, mutta taso pysyy edelleen edellisvuotta heikompana.

➤ Avoimien työpaikkojen määrä vähenee selvästi alkuvuoden aikana

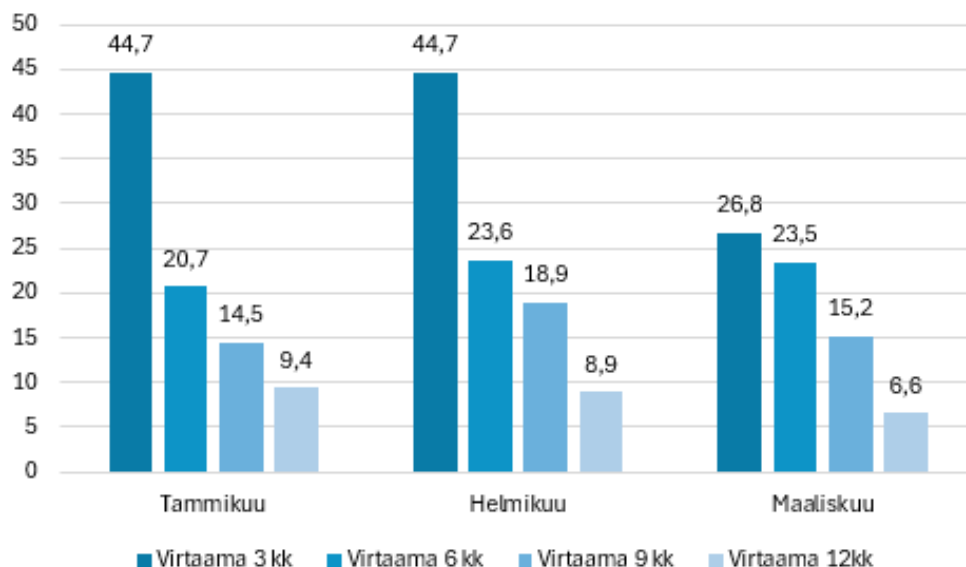
Avoimet työpaikat:

- Tammikuussa 2026 selvästi eniten
- Helmikuussa ja erityisesti maaliskuussa selvä lasku

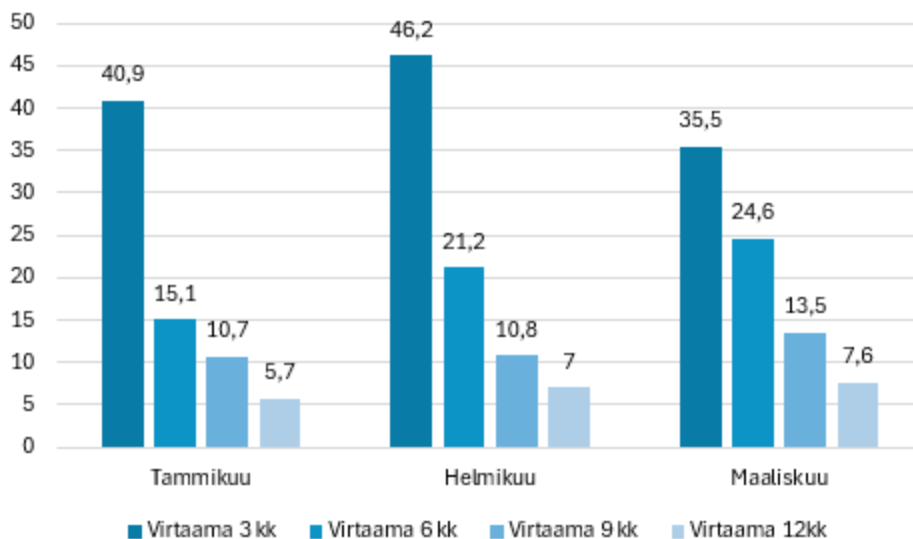
Vuonna 2026 avoimia työpaikkoja on joka kuukausi vähemmän kuin vuonna 2025. Työmarkkinoiden kysyntä näyttää alkuvuonna 2026 heikommalta kuin edellisenä vuonna, mikä osaltaan selittää työttömyysasteen pysymistä korkeampana.

Kympin alueen työllisyystilanne oli tammi–maaliskuussa 2026 vuotta 2025 heikompi. Työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä ja työttömyysaste olivat alkuvuonna edellisvuotta korkeammalla tasolla, vaikka kehitys kääntyi maaliskuussa lievästi parempaan suuntaan. Lomautusten määrän vaihtelu vaikutti merkittävästi alkuvuoden lukuihin. Avoimien työpaikkojen määrän selvä väheneminen verrattuna vuoteen 2025 viittaa työvoiman kysynnän heikkenemiseen ja hidastaa työllisyyden elpymistä.

Virta työttömyyteen Kympin työllisyysalue (tammi–maaliskuu 2026)



Vertailuna virta työttömyyteen Kympin työllisyysalue (tammi-maaliskuu 2025)



Tietoalusta Mylly (KEHA-keskus)

Keskeiset havainnot: virta työttömyyteen (1–3/2026)

➤ **Lyhytaikainen virta työttömyyteen (3 kk) on alkuvuonna 2026 korkealla.**

- Tammi–helmikuussa 3 kuukauden virta työttömyyteen on noin 44–45 %, eli selvästi korkea.
- Maaliskuussa 3 kk virta laskee noin 27 %:iin, mikä on merkittävä pudotus alkuvuoden tasosta.

Tämä viittaa siihen, että alkuvuoden aikana työttömyyteen siirtyi paljon uusia henkilöitä, mutta maaliskuussa uusien työttömyyksien määrä suhteellisesti pieneni.

➤ **Myös pidemmät virrat (6 ja 9 kk) kääntyvät laskuun maaliskuussa**

- 6 kuukauden virta työttömyyteen:
 - Helmikuussa 2026 noin 23,6 %
 - Maaliskuussa 2026 noin 23,5 % (lievä tasaantuminen)
- 9 kuukauden virta:
 - Helmikuussa noin 18,9 %
 - Maaliskuussa noin 15,2 %

Tämä kertoo, että pidempikestoisen työttömyyden synty hidastuu kevättä kohti, vaikka taso pysyy vielä varsin korkeana.

➤ **Pitkäaikaistyöttömyyteen (12 kk) siirtyminen vähenee**

- 12 kuukauden virta työttömyyteen:
 - Tammikuu 2026: noin 9,4 %
 - Helmikuu 2026: noin 8,9 %
 - Maaliskuu 2026: noin 6,6 %

Pitkäaikaistyöttömyyteen siirtyvien osuus pienenee johdonmukaisesti alkuvuoden aikana, mikä on rakenteen kannalta myönteinen signaali.

➤ **Vertailu vuoteen 2025: tasot ovat 2026 korkeammat, mutta suunta osin samankaltainen**

- Vuonna 2025 virta työttömyyteen oli:
 - kautta linjan matalampi kuin vuonna 2026
 - erityisesti 3 kk ja 6 kk tarkasteluissa

- Vuonna 2026 alkuvuoden piikki on selvästi korkeampi, mutta maaliskuun lasku muistuttaa vuoden 2025 kausittaista kehitystä

Vuosi 2026 näyttää alkaneen työllisyysnäkökulmasta heikompana kuin 2025, mutta kehityssuunta alkuvuoden aikana on osittain vastaava.

Kympin työllisyysalueella virta työttömyyteen oli tammi–helmikuussa 2026 selvästi korkea, mikä heijastaa alkuvuoden heikkoa työmarkkinatilannetta. Maaliskuussa virta työttömyyteen kuitenkin vähenee kaikissa tarkastelluissa aikajän-teissä, erityisesti lyhytaikaisessa ja pitkäaikaisessa työttömyydessä. Tämä viit-taa siihen, että uusien työttömyyksien synty on hidastumassa alkuvuoden jäl-keen.

1.5 Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja työhyvin-vointia.

Henkilöstö

Kuntayhtymässä työskenteli alkuvuonna 2026 yhteensä 50 työntekijää, joista 43 kuului vakinaiseen henkilöstöön. Henkilötyövuosien määrä vastasi lähes täyttä henkilöstöresurssia.

Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamista kehitettiin monipuolisesti myös alkuvuoden aikana. Osaamisen vahvistamista toteutettiin jatkamalla aiemmin käynnistettyjä koulu-tuskokonaisuuksia sekä hyödyntämällä sisäisiä perehdytyksiä ja KEHA-keskuk-sen tarjoamia webinaareja. Koulutusten painopisteenä oli erityisesti ohjausosaa-misen vahvistaminen ja valmennuksellisten työmenetelmien kehittäminen.

Digitalisaatio ja tekoälypilotti

Alkuvuonna 2026 perustettiin myös digipilottiryhmä, johon kuuluu 13 asiantunti-jaa. Ryhmän tavoitteena on testata tekoälyn hyödyntämistä päivittäisen työn tu-kena sekä arvioida sen vaikutuksia työn sujuvuuteen ja tehokkuuteen. Pilotointi kestää muutaman kuukauden, ja mikäli tulokset ovat myönteisiä, tekoälylisens-sien käyttöä on tarkoitus laajentaa koskemaan koko henkilöstöä. Kokeilu on osa kuntayhtymän strategiaan pohjautuvaa digitalisaation edistämistä.

Työhyvinvoinnin edistäminen

Työhyvinvoinnin tukeminen jatkui ensimmäisellä neljänneksellä. Henkilöstöllä oli mahdollisuus hyödyntää työaikaan liikuntaan osana työhyvinvointia edistävää kampanjaa, ja käytössä olivat myös ePassin liikunta- ja hyvinvointiedut. Työhyvinvointiryhmä jatkoi yhteisöllisyyttä tukevien hyvinvointitempausten toteuttamista.

Työterveyshuolto ja työkyvyn tuki

Työterveyshuolto toteutettiin Terveystalon kanssa solmitun sopimuksen mukaisesti. Työterveyshuoltoa hyödynnettiin aktiivisesti työkyvyn tukemisessa ja terveystarkastuksissa. Käytössä olivat varhaisen tuen toimintamalli sekä tarvittaessa kolmikantainen yhteistyö työterveyden kanssa.

Työympäristö ja esihenkilötyö

Työympäristön ja työturvallisuuden kehittämistä jatkettiin työsuojelun suunnitelmien mukaisesti. Työpaikkaselvitykset Lapuan, Alavuden ja Alajärven toimipisteissä on toteutettu. Kauhavalla selvitys on aikataulutettu huhtikuulle 2026. Esihenkilötyötä tuettiin yhtenäistämällä ohjeistuksia ja toimintatapoja, mikä lisäsi toiminnan selkeyttä ja yhdenmukaisuutta.

1.6 Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 31.3.2026

Henkilötyövuodet	48,15 htv
Sairausprosentti	30 %
Terveysprosentti	70 %
Sairauspoissaoloprocentti	8.3 %
Kokonaiskustannukset € /hlö	383,50 €
Kokonaiskustannukset € (KL1 KL2 ja KL0)	19 175 €
Sairauspoissaolopäivien kustannus	1 39 490 €

Henkilötyövuosien määrä oli tammi–maaliskuussa 2026 keskimäärin 48,15 HTV, mihin vaikuttivat osa-aikaiset työjärjestelyt. Henkilöstön koulutustoimintaa toteutettiin

alkuvuoden aikana, ja koulutuspäiviä koko henkilöstölle kertyi kaski puolikasta päivää. Lisäksi jokainen asiantuntija on voinut halutessaan osallistua KEHA:n valtakunnallisiin koulutuksiin.

2. Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2026

Talousarvion toteutuminen alkuvuonna on ollut kokonaisuutena maltillista ja pääosin talousarvion mukaista. Toimintatuottoja on kertynyt ensimmäisen neljänneksen aikana noin neljännes koko vuoden talousarviosta, ja myös toimintakulujen toteuma on edennyt suunnitellussa tahdissa.

Henkilöstökulut ja suurin osa palveluiden ostoista ovat kehittyneet edelleen tasaisesti, eikä merkittäviä poikkeamia talousarvioon nähden ole havaittu. Sen sijaan avustusten osalta toteuma on alkuvuonna jäänyt vielä selvästi koko vuoden tasosta. Erityisesti palkkatukien sekä nuorten työllistämissetelin käyttö on käynnistynyt alkuvuonna hitaasti. Osittain tähän ovat vaikuttaneet yleinen taloudellinen epävarmuus sekä toimintaympäristön muutokset, jotka ovat heijastuneet työnantajakysyntään ja tukien hyödyntämiseen. Tämä lisää epävarmuutta loppuvuoden toteumasta.

Sidottujen päätösten ja alkuvuoden toteuman perusteella määrärahoja on kuitenkin sitoutunut jo useissa menoryhmissä poikkeuksellisen varhain, mikä korostaa talouden seuranta- ja ennakoivaa ohjausta loppuvuoden aikana. Talousarvion toteutumisesta seurataan tiiviisti, ja tarvittaessa valmistellaan esityksiä talouden tasapainon varmistamiseksi. Talousarvion toteutumiseen vaikuttaa myös yleinen taloudellinen ja työmarkkinatilanne, joka saattaa edelleen jarruttaa työnantajakysyntää ja tukimuotojen käyttöä.

Alkuvuoden toteuma antaa kokonaisuutena vakaan kuvan talouden tilanteesta, mutta samanaikaisesti avustuksiin ja sidottuihin määrärahoihin liittyvät riskit korostavat tarvetta tiiviiseen talousseurantaan ja ennakoivaan ohjaukseen loppuvuoden aikana.

Nuorten työllistämissetelin osalta toteuma on alkuvuonna jäänyt vähäiseksi. Kuntayhtymälle on myönnetty ELY-keskukselta valtionavustusta jaettavaksi yhteensä 171 000 euroa, mutta tähän mennessä hakemuksia on saapunut vain neljä. Vähäinen kysyntä alkuvuonna tarkoittaa, että nuorille suunnattu tuki ei välttämättä toteudu suunnitellussa laajuudessa.

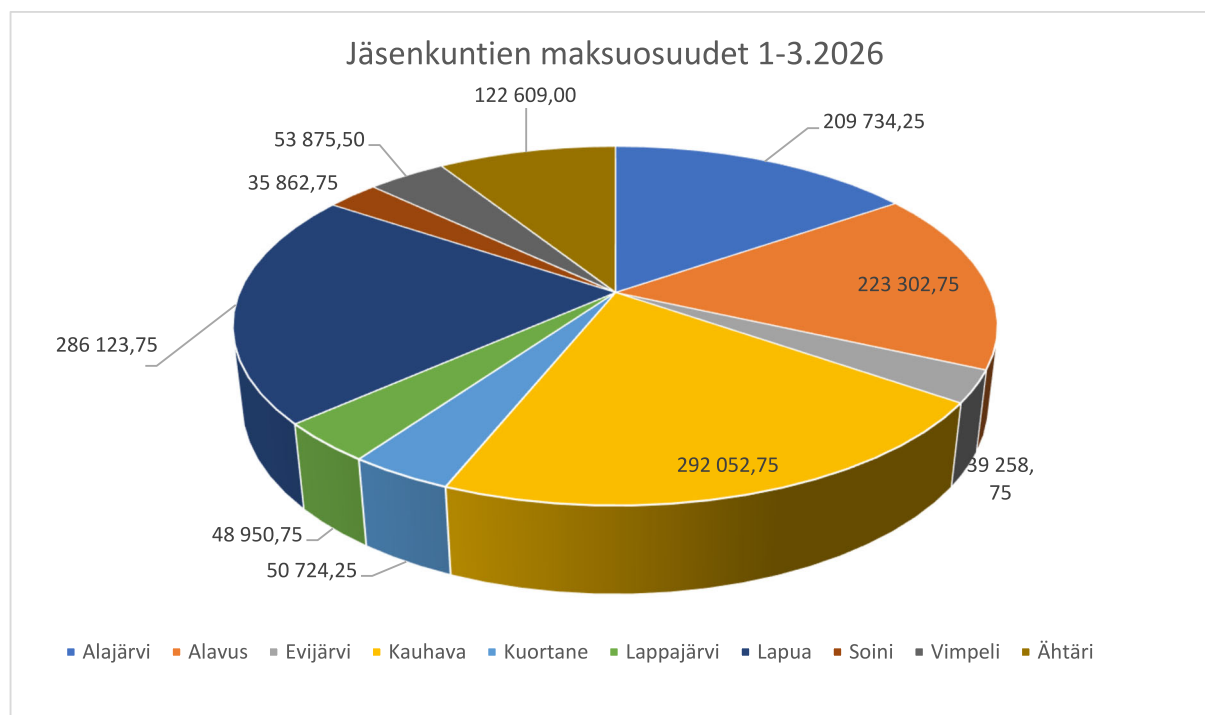
2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot

Tammi – maaliskuu 2026 yhteenveto

➤ Toimintakate	234 637,70 €
➤ Vuosikate	234 338,98 €
➤ Tilikauden tulos	225 442,63 €
➤ Tilikauden ylijäämä	225 442,63 €

2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys

Myyntituotot jäsenkunnilta, 3 kk



Myyntituotot jäsenkunnilta yhteensä 1 362 494,50 €

Myyntituotot muilta työllisyysalueilta 4518,50 €

Tuet ja avustukset muilta 827,40 €

Myyntituotot yhteensä 1 367 84,40 €

Vuoden 2026 jäsenkuntien maksuosuudet pohjautuvat jäsenkunnille vuonna 2025 toimitettuihin valtiosuuslaskelmiin, joiden perusteella jäsenkunnat maksoivat Kymppille maksuosuutensa. Vuonna 2025 jäsenkuntien maksuosuudet kattoivat 95 % työllisyyspalveluihin kohdentuvasta valtiosuudesta. Koska vuodelle 2026 ei ollut käytettävissä uusia valtiosuuslaskelmia, päätettiin, että vuoden 2024 valtiosuuslaskelmiin perustuva määräraha maksetaan vuonna 2026 täysimääräisenä. Tämä merkitsee 5 %:n korotusta verrattuna vuoden 2025 tasoon. Jäsenkuntien maksuosuuksien lisäksi myyntituottoja kertyi vähäisessä määrin muilta työllisyysalueilta. Nämä tuotot muodostuivat laskutuksesta tilanteissa, joissa toisen työllisyysalueen asiakas osallistui Kympin työllisyysalueen järjestämään työvoimakoulutukseen.

Tammi–maaliskuussa 2026 Kuntayhtymä Kympin toimintatuotot kehittyivät suunnitellusti ja perustuivat pääosin jäsenkuntien maksuosuuksiin. Toimintatuottojen taso mahdollisti toiminnan rahoittamisen alkuvuonna ilman merkittäviä taloudellisia poikkeamia.

Toimintakulut 1–3.2026

Toimintakulujen erä	Toteutuma €	Osuus toimintakuluista %
Henkilöstökulut	-636 449,97	56,16 %
Palvelujen ostot	-290 107,39	25,60 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11 587,55	1,02 %
Avustukset	-154 697,67	13,65 %
Muut toimintakulut	-40 360,12	3,56 %
Toimintakulut yhteensä	-1 133 202,70	100,00 %

Toimintakulujen jakautuminen, 3kk



Toimintakulujen kokonaiskehitystä leimasivat henkilöstökulut sekä palvelujen ostot, jotka muodostavat keskeisen osan työllisyyspalvelujen järjestämisen kustannusrakenteesta. Henkilöstökulujen toteuma vastasi toiminnan volyymia, ja kulurakenne on alkuvuoden osalta pysynyt hallittuna. Palvelujen ostot painottuivat erityisesti asiakaspalveluihin ja asiantuntijapalveluihin, jotka tukevat palvelujen järjestämistä ja toiminnan vaikuttavuutta. Kokonaisuutena toimintakulut ovat linjassa toiminnan laajuuden ja palvelutuotannon kanssa.

Toimintakate ja vuosikate olivat katsauskaudella positiiviset, mikä kertoo talouden vakaasta alkuvuodesta. Poistojen jälkeen tilikauden tulos on ylijäämäinen, mikä vahvistaa Kympin taloudellista asemaa. Alkuvuoden tuloskehitystä voidaan pitää tasapainoisena suhteessa toiminnan laajuuteen ja rakenteeseen.

Rahoitusasemaa kuvaavat vahva maksuvalmius ja rahavarojen kasvu katsauskauden aikana. Rahavarojen taso turvaa toiminnan jatkuvuuden ja antaa edellytykset palvelujen järjestämiseen ilman lyhyen aikavälin rahoituksellisia paineita. Oma pääoma säilyi vahvana, ja taseen rakenne tukee kuntayhtymän taloudellista vakautta.

Kokonaisuutena tammi–maaliskuun 2026 talouskehitys antaa perustellun kuvan hallitusta ja tasapainoisesti kehittyneestä taloudesta. Talouden seurantaa jatketaan läpi tilikauden, ja toteumien tarkentuessa kokonaiskuva täsmentyy.

.

2.3. Tunnusluvut kuntayhtymä Kymppi 1.1. – 31.3.2026

Tunnusluku	Arvo
Toimintatuotot	1367 840,40 €
Toimintakulut	-1133 202,70 €
Toimintakate	234 637,70 €
Vuosikate	234 338,98 €
Poistot	-8 896,35 €
Tilikauden tulos / ylijäämä	225 442,63 €
Investointien rahavirta	0,00 €
Rahavarojen muutos	323 887,27 €
Rahavarat (31.3.)	2 425 052,00 €
Taseen loppusumma	2 561 292,29 €
Oma pääoma	1 665 462,78 €
Vieras pääoma (lyhytaik.)	895 829,51 €

Kassan riittävyys 192,60 päivää.

2.4. Riskienarviointi

Toimintaympäristöön ja talouteen liittyvät riskit ovat alkuvuonna 2026 pysyneet pääosin hallinnassa. Kymppin toimintaan vaikuttavat erityisesti työmarkkinatilanteen, asiakkaiden hakeutumisen sekä valtionavustusten ja rahoituksen käyttöasteen kehitys.

Keskeisimpiä toiminnallisia ja taloudellisia epävarmuustekijöitä alkuvuonna ovat olleet joidenkin tukimuotojen ja palveluiden alhainen käyttöaste sekä asiakkaiden viivästynyt hakeutuminen palveluihin. Tämä voi johtaa siihen, että myönnettyjä

määrärahoja ja valtionavustuksia ei pystytä täysimääräisesti kohdentamaan suunnitellussa aikataulussa, mikä heijastuu palvelujen vaikuttavuuteen asiakkaiden näkökulmasta.

Osaamisen kehittämiseen ja työvoimakoulutuksiin liittyvät hankinnat ovat edenneet suunnitellusti, eikä alkuvuonna ole tunnistettu merkittäviä hankinta- tai sopimusriskejä. Toiminnan painopiste on ollut tarkoituksenmukaisissa ja kysyntää vastaavissa koulutuskokonaisuuksissa, mikä osaltaan pienentää toteutukseen liittyviä riskejä.

Henkilöstöön liittyvät riskit ovat alkuvuonna olleet vähäisiä. Henkilöstöresurssit ovat vastanneet toiminnan tarpeita, eikä merkittäviä rekrytointeihin, osaamisen saatavuuteen tai työhyvinvointiin liittyviä poikkeamia ole tunnistettu.

Henkilöstön turvallisuuden tukemiseksi Kymppi on ottanut käyttöön Secapp-järjestelmän, joka parantaa valmiuksia poikkeus- ja häiriötilanteissa sekä vahvistaa henkilöstön turvallisuuden tunnetta arjen työssä. Järjestelmä tukee erityisesti yksintyöskentelevien turvallisuutta ja mahdollistaa nopean hälyttämisen ja viestinnän tilanteissa, joissa välitön reagointi on tarpeen. Tämä osaltaan vähentää henkilöstöön kohdistuvia turvallisuusriskejä.

Talouden näkökulmasta merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät loppuvuoden toteumaan ja siihen, miten asiakkaiden palveluihin hakeutuminen ja tukien käyttö kehittyvät vuoden aikana. Tilannetta seurataan säännöllisesti, ja tarvittaessa toimintaa ja resurssien kohdentamista tarkennetaan, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan ja talous pysyy talousarvion mukaisena.

2.5. Talousarvion toteutumisvertailu 1.-3.2026

	Talousarvio 2026	Toteuma 31.3.2026	Jäijellä	Toteuma %
Toimintatuotot	5 951 228,00	1 367 840,40	4 583 387,60	22,98 %
Myyntituotot	5 449 978,00	1 362 494,50	4 087 483,50	25,00 %
Myyntituotot muilta	0,00	4 518,50	0,00	
Maksutuotot	0,00	0,00	0,00	
Tuet ja avustukset	501 250,00	827,40	500 422,60	0,17 %
Muut toimintatuotot	0,00	0,00	0,00	
Toimintakulut	-5 870 111,00	-1 133 202,70	-4 736 908,30	19,30 %
Henkilöstökulut yhteensä	-2 681 123,00	-636 449,97	-2 044 673,03	23,74 %
Palkat	-2 221 252,00	-526 516,98	-1 694 735,02	23,70 %
Palkkiot	-16 000,00	-4 860,00	-11 140,00	30,38 %
Henkilöstösivukulut ja eläkekulut	-443 871,00	-105 072,99	-338 798,01	23,67 %
Muut kulut yhteensä	-3 188 988,00	-496 752,73	-2 692 235,27	15,58 %
Palveluostot	-1 702 388,00	-290 107,39	-1 412 280,61	17,04 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-26 600,00	-11 587,55	-15 012,45	43,56 %
Avustukset	-1 315 000,00	-154 697,67	-1 160 302,33	11,76 %
Muut toimintakulut	-145 000,00	-40 360,12	-104 639,88	27,83 %
Investoinnit	0,00	0,00		0,00 %
Ohjelmistot				
Asianhallintajärjestelmä				
Osakkuuksien rahoitusosuudet				
Toimintakate	81 117,00	234 637,70	153 520,70	289,26 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-500,00	-298,72		59,74 %
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00			
Viivästyskorot				
Vuosikate	80 617,00	234 338,98	153 721,98	290,68 %
Suunnitelman mukaiset poistot	-30 880,00	-8 896,35		28,81 %
Tilikauden tulos	49 737,00	225 442,63	175 705,63	453,27 %
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	49 737,00	225 442,63	175 705,63	453,27 %

2.6 Rahoituslaskelma 1.- 3.2026

Rahoituslaskelma	TA2026	Toteuma 3KK	Jäljellä
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	80 617,00	234 338,98	153 721,98
Investointien rahavirta			
investointimenot	0,00	0,00	0,00
Rah.osuudet invest. menoihin			
Inv/Rahoitusosuudet	0,00	0,00	0,00
Rahoitusosuudet investoinnit	0,00	0,00	0,00
Investointien rahavirta	0,00	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavi	80 617,00	234 338,98	153 721,98
Rahoituksen rahavirta	0,00	0,00	0,00
Rahavarat 31.12.2025			
pankkitili		2 425 052,00	
Rahavarat 1.1.2026		2 101 164,73	
Rahavarojen muutos (1-3.2026)		323 887,27	

2.7 Tuloslaskelma 1.-3.2026

Toimintatuotot	
Myyntituoto	1 367 840,40
Toimintakulut	
Henkilöstökulut	
palkat ja palkkiot	-531 376,98
Henkilöstösivukulut	-105 072,99
Henkilöstökulut yht	-636 449,97
Palvelujen ostot	
Asiakaspalvelujen ostot	-160 513,68
Muiden palvelujen ostot	-129 593,71
Palvelujen ostot yht	-290 107,39
Aineet, tavarat ja tarvikkeet	-11 587,55
Avustukset kotitalouksille	
starttiraha	-43 897,10
muut avustukset kotial	-8 482,94
Avustukset yhteisöille	
palkkatuki	-101 117,63
muut avustukset yhteisöille	-1 200,00
Avustukset yhteensä	-154 697,67
Muut kulut	-15,21
vuokrat	-40 344,91
Muut kulut yhteensä	-40 360,12
Toimintakulut yhteensä	-1 133 202,70
Toimintakate	234 637,70
Rahoitustuotot ja kulut	1,28
muut rahoituskulut	-300
Vuosikate	234 338,98
Poistot ja arvonalentumiset	-8 896,35
Suunnitelman mukaiset poistot	-8 896,35
Tilikauden tulos	225 442,63

2.8 Tase 31.3.2026

VASTAAVAA	31.3.2026	31.12.2025
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Tietokoneohjelmistot	99 184,70	108 081,05
Aineettomat hyödykkeet yht.	99 184,70	108 081,05
 Aineelliset hyödykkeet		
Keskeneräiset hankinnat		
Aineelliset hyödykkeet yht.		
 Sijoitukset		
Osakkeet j osuudet		
Muut osakkeet ja osuudet	200,00	200,00
Sijoitukset	200,00	200,00
PYSYVÄT VASTAAVAT	99 384,70	108 281,05
 VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	5 670,72	7 872,46
 Muut saamiset		
Alv- saamiset	31 184,87	40 608,39
Muut saamiset		12 631,51
Muut siirtosaamiset		576,51
Lyhytaikaiset saamiset yht.	36 855,59	61 688,87
 Rahat ja pankkisaamiset		
PoP-pankkitili	2 425 052,00	2 101 164,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 561 292,29	2 271 134,65
 VASTAAVAA	2 561 292,29	2 271 134,65

VASTATTAVAA	31.3.2026	31.12.2025
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	150 000,00	150 000,00
Edellisten tilikausien ylijäämä	1 290 020,15	307 107,32
Tilikauden ylijäämä(alijäämä)	225 442,63	982 912,83
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 665 462,78	1 440 020,15
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen (koroton vieras)		
Ostovelat	156 755,98	83 727,47
Muut velat	91 255,81	99 290,31
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	248 011,79	183 017,78
SIIRTOVELAT		
Lomapalkkajaksotus	429 571,86	429 571,86
Muut siirtovelat	369,00	648,00
Tukien jaksotus	217 876,86	217 876,86
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	647 817,72	648 096,72
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 561 292,29	2 271 134,65
VASTATTAVAA	2 561 292,29	2 271 134,65