

Yhtymähallitus

Aika Pe 23.5.2025 klo 9.00-11:30**Paikka** Alavuden toimipaikka, Taitotie 1, Fasadi 1 kerros, 63300 /Teams**Käsiteltävät asiat**

§	Otsikko	Liite
§ 20	Kokouksen avaus, läsnäolijoiden ja heidän äänimääränsä toteaminen	
§ 21	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	
§ 22	Pöytäkirjantarkastajien valinta	
§ 23	Osavuosikatsaus 1.-3.2025	4
§ 24	Vuokrasopimus hyväksyminen Kauhavan toimipaikka	1
§ 25	Henkilöstö- ja viestintäasiantuntijan tehtävän vakinaistaminen	
§ 26	Osakassopimuksen muutos Järvinet (Ei julkinen)	1
§ 27	Tiedoksi saatettavat asiat; -Talous ja tilannekatsaus 5/2025 - Tilinpäätöksen 2024 arviointikertomus ja tilintarkastajan lausunto - Kuntayhtymä johtajan kesäloma 14.7.-27.7.2025 -Työpaikkaselvitys (Terveystalo) Lapuan toimipaikka -Yhteistoimintaryhmän järjestäytyminen ja Yhteistoimintaneuvottelujen tulos - Katsaus henkilöasiakaspalvelun alkuvuoteen	
§ 28	Viranhaltijapäätökset: - Kuntayhtymän johtaja §42–43 - Hallinto- ja taloussuunnittelija - Palvelupäälliköt	2 - -

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025

Osallistujat

YHTYMÄHALLITUKSEN JÄSENET (x läsnä / - poissa / T Teams)				
	jäsen	läsnä	varajäsen	läsnä
Alajärvi	Vesa Koivunen	-	Aino Kanervikkoaho-Kataja	-
	Esko Rintamäki	x	Sari Palmu	
Alavus	Silja Hiironniemi	x	Juha Toivola	
	Lasse Anttila	x	Kalle Peltokangas	
Evijärvi	Sanna Kivimäki	-	Mikko Huhtala, yhteisöjäävi §26	T
Kauhava	Tuula Mäki-Fränti, yhteisöjäävi §24	x	Harri Ojanperä	
	Keijo Ylinen	T	Taina Rantala	
Kuortane	Virpi Ruismäki	x	Tauno Lampinen	
Lappajärvi	Heikki Honkaniemi	T	Vuokko Kraatari	
Lapua	Satu Kankare	x	Sari Oja-Lipasti	
	Matti-Pekka Dahlgren	x	Kai Pöntinen	
Soini	Maija Pihlajamäki, yhteisöjäävi §26	x	Kati Tiala	
Vimpeli	Yrjö Koivukoski	T	Sirpa Salomäki	
Ähtäri	Seppo Karjala	x	Eija Kuoppa-Aho	

Muut saapuvilla olleet

Aki Ruotsala, esittelijä Kuntayhtymän johtaja

Päivi Pyyny, pöytäkirjanpitäjä hallinto- ja taloussuunnittelija

Anna-Elina, palvelupäällikkö; Katsaus henkilöasiakaspalvelun alkuvuoteen

Kokouksen aluksi tutustutaan Kuntayhtymä Kymppin Alavuden toimipaikkaan klo 9:00-9:30, jonka jälkeen Anna-Elina Levijoki piti esitelmän henkilöasiakaspalvelun alkuvuoden toimista.

Pykälän §24 kohdalla Tuula Mäki-Fränti jääväsi itsensä (yhteisöjäävi) ja puheenjohtajana jatkoi varapuheenjohtaja Satu Kankare §24 ajan.

Pykälä §26 kohdalla Maija Pihlajamäki ja Mikko Huhtala jääväsivät itsensä §26 käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi).

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Paikka ja aika _____ / _____ 2025

Allekirjoitukset

Tuula Mäki-Fränti
puheenjohtaja_____
Päivi Pyyny
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastus

Heikki Honkaniemi
pöytäkirjantarkastaja_____
Seppo Karjala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito:

Pöytäkirja pidetään nähtävillä kuntalain 140 §:n mukaan siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tarkastamisen jälkeen yleisessä tietoverkossa Kauhavan kaupungin verkkosivulla www.kauhava.fi/kymppi sekä Kuntayhtymä Kymppin toimitilassa, Nikolaintie 6, Kauhava. Linkitys tulee myös jäsenkuntien verkkosivuille.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 20

23.5.2025

Kokouksen avaus, läsnäolijoiden ja heidän äänimääränsä toteaminen

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 20

Yhtymähallituksessa on 14 jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Kullakin jäsenellä on kokouksessa yksi (1) ääni.

Pöytäkirjanpitäjänä toimii talous ja hallintosuunnittelijana.

Esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus toteaa läsnä olevat yhtymähallituksen jäsenet, heidän äänimääränsä ja muut saapuvilla olleet.

Päätös:

Yhtymähallitus totesi, että läsnä on 12 varsinaista ja 1 varajäsen, joista 4 Teamsin välityksellä. Kaikilla läsnä olevilla kokouksessa on yksi (1) ääni.

Todettiin, että pöytäkirjanpitäjänä toimii Päivi Pyyny ja esittelijänä Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 21

23.5.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 21

Kuntayhtymä Kymppin perussopimuksen mukaisesti yhtymähallituksen kokous on päätösvaltainen, kun yli puolet yhtymähallituksen jäsenistä on läsnä (perussopimus § 10).

Kokouskutsu on lähetetty 15.5.2025 yhtymähallituksen jäsenille sähköpostilla.

Päätösehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 22

23.5.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 22

Yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua yhtymähallituksen jäsentä, jollei yhtymähallitus jonkin asian kohdalla toisin päättä. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Yhtymähallituksen pöytäkirja on tarkistettavissa kolmen arkipäivän kuluessa. Pöytäkirja allekirjoitetaan ensisijaisesti sähköisesti. Pöytäkirja on mahdollista allekirjoittaa myös Kuntayhtymä Kymppin Kauhavan toimipisteessä osoitteessa Nikolaintie 6 A.

Yhtymähallituksen pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä Kuntayhtymä Kymppin verkkosivuilla www.kympin.fi/asiakirjat, siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina. Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan Heikki Honkaniemeä ja Seppo Karjala.

Päätös:

Yhtymähallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Heikki Honkaniemen ja Seppo Karjalan.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 23

23.5.2025

Kuntayhtymä Kymppin osavuositarkastus 1.-3.2025

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 23

Yhtymäkokous on 4.10.2025 § 118 hyväksynyt Kuntayhtymä Kymppin Talousarvion ja toimintasuunnitelman vuosille 2024–2027. Samalla yhtymäkokous vahvisti kokouksessaan talousarvion vuodelle 2025. Kuntayhtymän osavuositarkastus on ajalta 1.1.- 31.3.2025 sisältää toiminnallisten tavoitteiden sanalliset arvioinnit, toiminnan tavoitteista johdettujen mittarien toteumat sekä talouden toteutumaraportit.

Koko kuntayhtymän vuosikatetoteuma 31.3.2025 oli 365 508 €, joka on koko vuoden tavoitteeseen nähden hyvä. Toimintatuottojen toteutumaprosentti on 25 % eli ensimmäinen neljännes jäsenkuntien tulorahoituksesta.

Menopuolella palvelujen ostot koostuvat muutosturvakoulutuksista sekä ammatillisista työvoimakoulutuksista. Palveluiden ostoista on sidottu 31.3. mennessä -477 720 € (solmitut ostosopimukset), joka on noin 41 % talousarvioon merkitystä budjetista.

Avustukset (palkkatuki, starttiraha ja hvkk) kohdassa toteuma ilman valtiolta tulevien päätösten maksuja on -186 177,03 €. Todellisuudessa avustuksia on laitettu maksuun maaliskuun loppuun mennessä yhteensä -702 420,72 €, josta valtion tekemien päätösten osuudesta oli maksussa -516 243,69 €. Nämä valtiolta korvauksen saavat päätösten maksut eivät kuitenkaan näy tuloslaskelmassa mukana, vaan niihin saadaan korvaus valtiolta huhtikuun aikana.

Muut toimintakulut koostuvat toimipaikkojen vuokrista. Näissä toteumaprosentti on 22,09 %.

Vuodelle 2025 investointimenoja ei talousarviossa ole asetettu. Toteumassa on kuitenkin investointeja vuodelle 2025 ja nämä ovat jäämiä vuodelta 2024 kun investointeja ei ehditty toteuttaa loppuun kokonaan edellisellä tilikaudella.

Toiminnallisten tavoitteiden toteutumätiedot, mittaritiedot sekä talousarvion toteutumisvertailut, tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma on esitetty osavuositarkastuksessa.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 23

23.5.2025

Liitteet

Osavuositarkastus 1.1.- 31.3.2025

Valmistelija:

Hallinto- ja taloussuunnittelija Päivi Pyyny

Esittelijä:

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi kuntayhtymän osavuositarkastuksen ja vie sen yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Päätös:

Yhtymähallitus merkitsi osavuositarkastuksen tiedoksi ja vie sen edelleen yhtymäkokoukseen tiedoksi.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 24

23.5.2025

Vuokrasopimus hyväksyminen Kauhavan toimipaikka

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 24

Kauhavan toimipaikan nykyiset tilat ovat työllisyysalueen toimintaan sopimattomat. Huoneisto on liian pieni henkilöstön kokoon nähden ja eikä tilassa ole kunnollisia sosiaalitiloja. Lisäksi toimipaikkaan ei ole esteettöntä kulkua asiakkaille. Kauhavan kaupunki on tarjonnut Kypille uudesta valmisteilla olevasta kaupungin talosta vuokratilat. Vuokrauskohteen kokonaispinta-ala on 280,6 m², joista toimistotilaa on 176 m². Yhteiskäyttötiloihin kuuluu mm. pääaula, käytävät ja sosiaalitilat sekä kahvio ml. keittiö.

Kiinteistön vuokranantaja Kauhavan kaupunki on laatinut Kuntayhtymä Kypille vuokrasopimusluonnoksen. Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta ja se on voimassa toistaiseksi. Vuokrasopimusluonnoksen mukaan vuokra-aika alkaa 1.9.2025 alkaen.

Vuokrasopimusluonnos on toimitettu yhtymähallitukselle esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä: Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala

Kuntayhtymän johtaja

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää hyväksyä Kauhavan vuokrasopimuksen sopimusluonnoksen.

Puheenjohtaja Tuula Mäki-Fränti jääväsi itsensä ja puheenjohtajana jatkaa Satu Kankare pykälän §24 ajan.

Päätös:

Yhtymähallitus päätti yksimielisesti, että yhtymähallitus ei hyväksy Kauhavan toimipaikan uuden toimipaikan vuokrasopimusta ja sopimus palautetaan uudelleen neuvoteltavaksi. Perusteena hylkäämiseen ovat yhteistilojen suuri määrä ja yleistä vuokratasoa korkeampi vuokra.

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus § 25

23.5.2025

Henkilöstö- ja viestintäasiantuntijan tehtävän vakinaistaminen

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus 6.9.2024 § 97

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus 8.11.2024 § 135

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus 23.5.2025 § 25

Henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin määräaikaisen toimen perustaminen ja täyttölupa

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus 6.9.2024 § 97

Kuntayhtymän organisaation perustamisvaiheessa kuntayhtymään on perustettu kuntayhtymän johtajan sekä hallinto- ja taloussuunnittelijan virat. Näiden lisäksi työllisyysalueen valmisteluun ja kuntayhtymän toiminnan käynnistämiseen liittyvissä tehtävissä on tunnistettu tarve resursoida henkilöstöhallinnon ja viestinnän koordinoitaviin vuosille 2024–2025. Kyseisiä tehtäviä on mahdollista hoitaa ilman virkasuhdetta. Määräaikainen henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin resurssi on osana siirtymävaiheen organisaatorakennetta, joka on hyväksytty yhtymähallituksessa.

Henkilöstö- ja viestintäkoordinaattori työskentelee viestinnän ja henkilöstöhallinnon monipuolisissa tehtävissä sisältäen mm. rekrytointiin ja työsuhteen koko elinkaareen ja HR-järjestelmiin sekä sisältyviin palveluihin liittyviä tehtäviä, raportointia, henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätösten sekä erilaisten henkilöstöön liittyvien ohjeistusten ja linjausten valmistelua, sisäisen ja ulkoisen viestinnän koordinoitua, suunnittelua ja toteutusta.

Hallintosäännön mukaisesti yhtymähallitus valitsee kuntayhtymän johtajan, hallinto- ja taloussuunnittelijan ja vastuualueiden esihenkilöt ja päättää näiden kelpoisuusvaatimuksista ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä. Muiden virka- ja työsuhteisten henkilöiden valinnasta, kelpoisuusvaatimuksista ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä päättää kuntayhtymän johtaja. Viran, toimen tai virkasuhteen julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita ko. henkilö. Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen.

Henkilöstöä koskevat päätökset ovat viranhaltijapäätöksiä, eikä kuntayhtymällä ei ole virassa olevaa johtajaa, joten tässä vaiheessa valmistelua toimivalta asiassa on yhtymähallituksella.

Päätösehdotus: Yhtymähallitus

1. päättää perustaa Kuntayhtymä Kympin organisaatioon määräaikaisen henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin toimen ajalle 1.10.2024–31.12.2025,
2. myöntää perustettavalle toimelle täyttöluvan 1.10.2024 alkaen,
3. päättää, että kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva tutkinto,
4. päättää, että valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa,
5. nimeää valintaa valmistelevan valintatyöryhmän sekä valintatyöryhmälle sihteerin,

6. valtuuttaa kuntayhtymän väliaikaisen johtajan laatimaan hakuilmoituksen hallituksen evästyksen pohjalta. Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä ja TE-palvelujen verkkosivuilla sekä mahdollisesti muissa kanavissa valintatyöryhmän linjauksen mukaisesti.

Muutettu päätösehdotus:

Yhtymähallitus

1. päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta,
2. päättää perustaa Kuntayhtymä Kympin organisaatioon määräaikaisen henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin toimen ajalle 1.10.2024-31.12.2025. Määräaikaisuuden perusteena on uuden organisaation rakentaminen.
3. myöntää perustettavalle toimelle täyttöluvan 1.10.2024 alkaen,
4. päättää, että kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva tutkinto,
5. päättää, että valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa,
6. nimeää valintaa valmistelevan valintatyöryhmän sekä valintatyöryhmälle sihteerin,
7. valtuuttaa kuntayhtymän väliaikaisen johtajan laatimaan hakuilmoituksen hallituksen evästyksen pohjalta. Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä ja TE-palvelujen verkkosivuilla sekä mahdollisesti muissa kanavissa valintatyöryhmän linjauksen mukaisesti.

Päätös: Yhtymähallitus

1. päätti, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta,
2. päätti perustaa Kuntayhtymä Kympin organisaatioon määräaikaisen henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin toimen ajalle 1.10.2024-31.12.2025. Määräaikaisuuden perusteena on uuden organisaation rakentaminen
3. myönsi perustettavalle toimelle täyttöluvan 1.10.2024 alkaen,
4. päätti, että kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva tutkinto,
5. päätti, että valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa,
6. nimesi valintaa valmistelevaan valintatyöryhmään Lasse Anttilan, Vesa Koivusen, Virpi Ruismäen ja Yrjö Koivukosken sekä sekä valintatyöryhmän sihteeriksi Anna-Elina Levijoen. Valintatyöryhmän puheenjohtajaksi nimettiin Lasse Anttila,
7. valtuutti kuntayhtymän väliaikaisen johtajan laatimaan hakuilmoituksen hallituksen evästyksen pohjalta. Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä ja TE-palvelujen verkkosivuilla sekä mahdollisesti muissa kanavissa valintatyöryhmän linjauksen mukaisesti

Henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin valinta

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.11.2024 § 135

Henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin määräaikaiseen toimeen valittavalta henkilöltä edellytetään soveltuvaa koulutusta, monipuolista henkilöstöhallinnon ja viestinnän osaamista ja työkokemusta, hyviä viestintä- ja vuorovaikutustaitoja, erinomaisia tietoteknisiä taitoja ja valmiutta uusien järjestelmien käyttöönottoon. Valinnassa arvostetaan itsenäistä ja kehittävää työtettä sekä hyviä yhteistyötaitoja.

Yhtymähallitus nimesi kokouksessaan 6.9.2024 henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin valintaa valmistelewan valintatyöryhmän.

Toimi on ollut haettavana ajalla 13.9.-18.10.2024. Rekrytointi-ilmoitus julkaistiin Kuntarekry.fi-alustalla ja se on ollut avoimena Työmarkkinatori.fi sivustoilla. Lisäksi tehtävää on markkinoitu Kuntayhtymä Kymppin viestintäkanavissa ja Ilkka-Pohjalaisen digilehdessä.

Valintatyöryhmä kokoontui Teams-kokouksessa 23.10.2024 klo 9:00-10:00 ja kävi kokouksessaan läpi saapuneet hakemukset. Kymppin henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin tehtävään tuli määräaikaan mennessä yhteensä 35 hakemusta. Hakijoista päätettiin kutsua haastatteluun 4 henkilöä, jotka olivat Kirsi Lassila, Terhi Lake, Janina Sarvikas ja Mila Salonen.

Valintatyöryhmä haastatteli valitut hakijat Kuortaneella 30.10.2024 ja teki haastattelujen jälkeen lopullisen esityksen valinnasta yhtymähallitukselle. Valintatyöryhmän yksimielinen esitys on että henkilöstö- ja viestintäkoordinaattoriksi valitaan Mila Salonen ja varalle Janina Sarvikas.

Päätösehdotus: Yhtymähallitus

1. päättää, että henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin määräaikaiseen toimeen valitaan VTM Mila Salonen ja varalle KM Janina Sarvikas.

Päätös:

Merkitään tiedoksi Maija Pihlajamäki poistui kokouksesta klo 11:19.
Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus § 25

23.5.2025

Henkilöstö- ja viestintäasiantuntijan tehtävän vakinaistaminen

Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus 23.5.2025 § 25

Työvoimapalvelujen ja lakisääteisten tehtävien hoitamiseen kuuluu julkisen vallan käyttöä, joten tehtävän muuttaminen viraksi on välttämättömyys. Kunta-yhtymä Kympin hallintosäännön 37 § mukaan kuntayhtymän hallitus päättää virkojen perustamisesta.

Kuntayhtymän perustamaisvaiheessa perustettuun määräaikaiseen henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin tehtävään esitetään tehtävän vakinaistamista viraksi ja tehtävänimikkeen muuttamista henkilöstö- ja viestintä asiantuntijaksi.

Henkilöstö- ja viestintäasiantuntijaa tullaan tarvitsemaan myös jatkossa ja ilman tätä tehtävää ei viestintä ja henkilöstöasioita pystytä hoitaa, niin laadukkaasti ja siinä mittakaavassa kuin ne nyt on hoidettu. Viran tehtäväkenttä on laaja ja siihen liittyy sekä viestintää että henkilöstöhallintoon liittyviä prosesseja. Toiminnan kannalta on olennaista, että kyseinen tehtävä voidaan vakinaistaa ja muuttaa viraksi.

Esittelijä:
Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää

1. johtajan selostuksen pohjalta muuttaa henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin määräaikaisen tehtävän vakinaiseksi henkilöstö- ja viestintäasiantuntijan viraksi 1.1.2026 alkaen,
2. Myöntää perustettavalle viralle täyttöluvan 1.1.2026 alkaen,
3. valtuuttaa laatimaan hakuilmoituksen. Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä ja Kuntayhtymä Kympin verkkosivuilla sekä muissa sosiaalisen median kanavissa,
4. päättää, että kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva tutkinto,
5. päättää, että valinnassa noudatetaan 4 kk:n koeaikaa,
6. valtuuttaa Kuntayhtymä Kympin hallintoviranomaisen tekemään valintapäätöksen

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Muutettu päätösehdotus: Johtaja muuttaa esitystä kahden ehdotuksen kohdalla seuraavasti:

kohta 4 kelpoisuusvaatimuksena korkeakoulututkinto
kohta 5 koeaika 6 kk

Päätös: Yhtymähallitus päätti hyväksyä muutetun esityksen.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 26

23.5.2025

Osakassopimuksen muutos Järvinet

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 8.11.2024 § 132

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 26

Järvinet Oy:n osakassopimuksen hyväksyminen

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus on kokouksessaan 22.3.2024 päättänyt hankkia Järvinet Oy:n osakkeen. Järvinet Oy on vuonna 2002 perustettu yhtiö, joka tuottaa ICT-palveluita, talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita, sekä muita hallinnon tukipalveluita kunnille ja kuntayhtymille. Lisäksi toimialaan kuuluu kone- ja laitekauppa sekä rahoitus- ja konsultointipalvelut. Järvinet Oy:n hallitus on käsitellyt Kuntayhtymä Kymppin Järvinet oy:n osakeoston kokouksessaan.

Järvinet Oy on toimittanut Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitukselle osakassopimuksen, kauppakirjan osakkeen ostosta ja yhtiöjärjestyksen. Liitteenä kauppakirja ja Järvinet Oy:n yhtiöjärjestys. Lisäksi hallitukselle toimitetaan oheismateriaalina Järvinet Oy:n osakassopimus, joka on salainen pohjautuen liikesalaisuuteen.

Valmistelija:

Piia Kujala Greenstep ja kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala

Päätösehdotus: Yhtymähallitus

- 1.hyväksyy liitteenä olevan Järvinet Oy:n kanssa solmittavan osakassopimuksen
- 2.valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen
- 3.valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan kauppakirjan Järvinet Oy:n osakkeen ostosta

Päätös:

Mikko Huhtala ja Maija Pihlajamäki poistuivat pykälien §132–133 käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi)
Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 26

23.5.2025

Osakassopimuksen muutos Järvinet

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 26

Järvinet Oy tuottaa ICT-palveluita, talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita ja muita hallinnon tukipalveluita. Lisäksi toimialaan kuuluvat kone- ja laitekauppa sekä rahoitus- ja konsultointipalvelut. Yhtiö toimii sen osakkaiden hankintasäännösten tarkoittamana sidosyksikkönä.

Järvinet Oy:n osakassopimus on solmittu Alajärven kaupungin, Alavuden kaupungin, Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen, Evijärven kunnan, Järvisseudun koulutuskuntayhtymän, Kauhavan kaupungin, Kauhavan Vesi Oy:n, Kuntayhtymä Kymppin, Kuortaneen kunnan, Lappajärven kunnan, Millespakka Oy:n, Perhon kunnan, Soinin kunnan, Vimpelin kunnan, Ähtärin kaupungin ja Järvinet Oy:n välillä

Järvinet Oy:n hallitus on kokouksessaan 25.4.2025 päättänyt toimittaa päivitetyn osakassopimuksen omistajille hyväksyttäväksi. Osakassopimukselle on lisätty tarkennettuja lunastusehtoja.

Järvinet Oy:n osakassopimuksella sovitaan yhtiön päätöksentekotavoista yhtiön hallinnointiin, yhtiön ja osakkeenomistajien välisiin sekä osakkeenomistajien keskinäisiin velvoitteisiin sekä osakeomistuksen muutoksiin liittyvistä asioista.

Järvinet Oy:n Osakassopimus on esityslistan liitteenä (ei-julkinen). Osakassopimus sisältää tietoja yhtiön liikesalaisuuksista, ja on siten viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lainsäädännön nojalla salassa pidettävä asiakirja.

Esittelijä:

Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala

Kuntayhtymän johtaja

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää hyväksyä Järvinetin osakassopimuksen muutoksen.

Maija Pihlajamäki ja Mikko Huhtala jääväisivät itsensä §26 ajaksi (yhteisöjäävi).

Päätös:

Yhtymähallitus päätti hyväksyä Järvinetin osakassopimuksen muutoksen.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 27

23.5.2025

Tiedoksi saatettavat asiat

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 27

- Talous ja tilannekatsaus 5/2025
- Tilinpäätöksen 2024 arviointikertomus ja tilintarkastajan lausunto
- Kuntayhtymä johtajan kesäloma 14.7.-27.7.2025
- Työpaikkaselvitys (Terveystalo) Lapuan toimipaikka
- Yhteistoimintaryhmän järjestäytyminen ja Yhteistoimintaneuvottelujen tulos
- Katsaus henkilöasiakaspalvelun alkuvuoteen

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus saa asiat tiedoksi ja hyväksyy Kuntayhtymä Kymppin johtajan loman.

Päätös:

Yhtymähallitus merkitsi asiat tiedoksi ja hyväksyi Kuntayhtymän johtajan kesäloman.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus § 28

23.5.2025

Viranhaltijapäätökset

Kuntayhtymä Kymppin yhtymähallitus 23.5.2025 § 28

Kuntalain 92 §:n mukaisesti yhtymähallitus, yhtymähallituksen puheenjohtaja ja kuntayhtymäjohtaja voivat ottaa yhtymähallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty yhtymähallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

§99 Hallintosääntö: Sellaisissa yhteishankinnoissa, joihin kuntayhtymä on eri sopimuksella sitoutunut, yhteishankinnan päätös on sitova, eikä otto-oikeutta voida käyttää.

100 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen Päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä viimeistään sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Yhtymähallituksen alaisen viranomaisen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkistamisesta ilmoitettava yhtymähallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa yhtymähallituksen käsiteltäväksi. Ilmoitus tehdään sähköisesti hallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan/päätöksen allekirjoittamisesta. Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta hallituksen käsiteltäväksi.

Ottokelpoiset päätökset ilmoitetaan seuraavan yhtymähallituksen kokouksessa. Otto-oikeutta on käytettävä siinä ajassa kuin oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Sen estämättä, mitä edellä määrätään, voivat ne, joilla on otto-oikeus, ottaa muunkin päätöksen ylemmän viranomaisen käsittelyyn. Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Kuntayhtymä Kymppi**Pöytäkirja****4/2025**

Viranhaltijapäätökset ajalta 14.3.-23.5.2025

- Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala § 42–43
- Talous- ja hallintosuunnittelija Päivi Pyyny
- Palvelupäällikkö Anna-Elina Levijoki
- Palvelupäällikkö Jarmo Nurmela

Esittelijä: Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala**Päätösehdotus:** Yhtymähallitus päättää olla käyttämättä otto-oikeutta.**Päätös:** Yhtymähallitus päätti olla käyttämättä otto-oikeutta.

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 23-28
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimus-viranomainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen tai hankintaoikaisun. Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen voi tehdä • asianosainen • kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tai hankintaoikaisu tehdään; osoite ja postiosoite, sähköposti. Kuntayhtymä Kymppi / Yhtymähallitus Kauhavan kaupunki Kauppatie 109 62200 Kauhava kirjaamo(at)kauhava.fi Sähköpostia lähettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä. Oikaisuvaatimus, pykälät Hankintaoikaisu, pykälät Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjan toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.
Oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: • päätös, johon haetaan oikaisua • miten päätöstä halutaan oikaistavaksi • millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta sekä yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Liitetään pöytäkirjaan

Heikki Tapani Honkaniemi

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kuntayhtymä Kympi

06fc9a3a-496c-4cf7-809e-bac2ff41a0c4 - 2025-05-27 21:45:24 UTC +03:00

BankID / MobileID - 84f6135d-e31b-40df-a7f5-8148f6893365 - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Seppo Juhani Karjala

ce4fc893-e273-4cb9-8682-39db8ea4c112 - 2025-05-28 07:35:42 UTC +03:00

BankID / MobileID - ed50c87a-7ceb-43b9-9035-a204cc15d468 - FI

TUULA AINO ANNELI MÄKI-FRÄNTI

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kuntayhtymä Kymppi

69eeebaf-7bc3-4945-8710-e4c5ba1a2b14 - 2025-05-28 08:41:22 UTC +03:00

BankID / MobileID - bd9ba3de-4d3a-4a99-b2dd-f76441c198f8 - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Päivi Aulikki Pyyny

Kuntayhtymä Kymppi, FI34329859, Nikolaintie 6 A, 62200, Kauhava

f6b714b6-156a-4984-b4b1-7fd85e754a23 - 2025-05-30 07:29:28 UTC +03:00

BankID / MobileID - 85917cc0-e2c8-4eda-a033-7958681471dd - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



Kuntayhtymä Kymppi

Osavuosisikatsaus 1.1. -31.3.2025

Talousarvio ja toimintasuunnitelma 2025–2027

Yhtymähallitus 23.5.2025 § 20

Sisältö

1. Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 1.1. -31.3.2025	2
1.1. Toiminnan käynnistyminen, järjestelmien ja tehtävien haltuunotto	2
1.2. Henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja työhyvinvointi	3
1.3. Työllisyysalueen palveluiden tunnetuksi tekeminen eri asiakaskohderyhmille	4
1.4. Työttömyys lukuina	4
2. Talousarvion toteutuminen 1.1.-30.3.2025	8
2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot	8
2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys	9
2.3. Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 31.3.2025	11
2.4. Tunnusluvut kuntayhtymä Kymppi 1.1. - 31.3.2025	12
2.5. Riskienarviointi	12
2.6. Talousarvion toteutumisvertailu	13
2.7. Rahoituslaskelma 30.3.2025	14
2.8. Tuloslaskelma 30.3.2025	15
2.9. Tase 1.1.-30.3.2025	16

1. Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 1.1. -31.3.2025

1.1. Toiminnan käynnistyminen, järjestelmien ja tehtävien haltuunotto

Kuntayhtymä Kympin ensisijaisena tavoitteena on ollut varmistaa työllisyyspalveluiden sujuva siirtyminen valtiolta kuntayhtymälle siten, että työnhakija- ja työnantaja-asiakkaat eivät kokisi merkittäviä muutoksia tai katkoksia palvelussa siirtymän vuoksi. Palveluiden siirtyminen Kympille onnistuttiin tekemään tavoitteiden mukaisesti, vaikka haasteita uudella juuri perustetulla Kuntayhtymällä oli monellakin saralla mutta valmisteluvuoden 2024 hyvällä pohjatyöllä onnistuttiin välttämään suurimmat karikot ja toiminta saatiin käyntiin sujuvasti. Järjestelmien ja tehtävien haltuunotto on edennyt oletusten mukaisesti.

Huomioitavaa on, että uuden työnantajan palveluksessa aloittaminen, uusi toimintaympäristö, uudet työvälineet ja toimintatavat vaativat aikaa perehtymiselle ja haltuunotolle. Toisaalta uusi työ ja tehtävä on vasta rakentumassa ja kyvykkyys hallita tietynlaista keskeneräisyyttä ja kehittää omaa työtä yhteistyössä ja tiiminä korostuu.

Työllisyysalueen palveluiden ja toimijoiden hyvä tavoitettavuus – kanavasta riippumatta – ilmentää lähipalvelulle asetettuja tavoitteita. Tavoitettavuuteen ja asiakaspalvelun laatuun on kiinnitetty huomiota ja sitä kehitetään asiantuntijoiden, asiakkaiden ja kumppaneiden kokemusten perusteella. Pyrimme hyödyntämään palveluverkostoa optimaalisesti ja suuntaamaan asiakaspalvelun henkilökohtaiseen lähipalveluun. Toiminnan alkaessa on panostettu palvelutarpeen arviointiin henkilökohtaisilla tapaamisilla. Kasvokkain tapahtuva lähipalvelu mahdollistaa laadukkaan ja kokonaisvaltaisen palvelutarvearvion ja ohjaus työhön, koulutukseen ja palveluihin on mahdollisimman osuvaa ja oikea-aikaista.

Lähipalveluna toteutettujen henkilökohtaisten alkuhaastattelujen määrä ensimmäisellä kvartaalilla Kympin alueella:

Alkuhaastatteluiden järjestäminen 3kk kuluessa						
Työllisyysalue, kotikunta	Aloitustapahtumia	Alkuhaastatteluita	Erotus	Toteutunut	Poikkeama keskiarvosta	
Kympin työllisyysalue						
Ähtäri	24	24	-2	91,7 %	4,8 %	
Alajärvi	54	45	-8	84,9 %	-2,0 %	
Alavus	81	75	-6	92,5 %	5,6 %	
Evijärvi	12	9	-1	90,0 %	3,1 %	
Kauhava	81	69	-10	87,3 %	0,4 %	
Kuortane	15	15	0	100,0 %	13,1 %	
Lappajärvi	9	9	-1	88,9 %	2,0 %	
Lapua	78	75	-2	97,4 %	10,5 %	
Soini	9	9	0	100,0 %	13,1 %	
Vimpeli	12	12	0	100,0 %	13,1 %	

Lähde: Mylly

*Sarake erotus kertoo ei toteutuneet haastattelut

*Poikkeama kertoo poikkeaman valtakunnallisesta arvosta

Olemme myös käynnistäneet valmennuksellisen työnohjauksen ja toiminnan kehittämisen sekä asiantuntijoiden, että asiakkaiden työhaun tueksi. Kympin työllisyysalueella asiakkaiden työhaun tueksi on rakennettu Moodle-alustaa, jolle on jo tuotettu sisältöä erilaisista

työnhakua tukevista teemoista. Materiaalia kurssialustalle on jo olemassa ja sitä täydennetään jatkuvasti. Kympillä on oma studiotila Kauhavan toimipisteessä, jossa on kuvattu omana videotuotantona kurssivideoita työnhakijoiden käyttöön. Videoiden teemat liittyvät esimerkiksi oman osaamisen sanoittamiseen ja osaamisen markkinointiin työnhakuun liittyen. Aiheina ovat myös työnhaun asiakirjat, piilotyöpaikat ja alueellinen työmarkkinatietous. Lisäksi kuvattuna on videoita työnhakijan

hyvinvointiin liittyen kuten työelämässä uupumiseen ja pelkoihin syventyen. Kaikkia teemoja käsitellään työvalmennuksellisella otteella. Hyvinvoinnin näkökulmasta videoilla puhuu Kymppin ammatinvalinta psykologi.

Tuotanto kokonaisuutena on kuvattu, leikattu, editoitu ja valmisteltu Kymppin omana työnä. Alustan määrittelyä on tehty asiakastarpeita vastaavaksi. Kokonaisuus on tällä hetkellä jo julkaisukunnossa mutta se jäsentyy edelleen ja kehittyy jatkuvasti myös julkaisun jälkeen. Kympillä on hyvät valmiudet muokata kokonaisuutta alueen tarpeita vastaavaksi. Aluksi on lähdetty toteuttamaan niitä teemoja, jotka vastaavan työnhakijoiden tarpeisiin. Editoinnissa on myös edelleen teemoja, joita tullaan lisäämään alustalle kevään aikana. Kymppi pystyy hyödyntää omaa videotuotannon mahdollisuutta näkyvyytenä eri alustoilla. Ollemme tehneet myös pilotti video Cv toteutuksen asiakkaalle. Tällä pyrittiin saamaan vaikuttavuutta asiakkaan työnhakuun. Pilotoinnin tarkoituksena on, että sitä voitaisiin toteuttaa laajemmassakin asiakasmittakaavassa tulevaisuudessa.

Moodle alusta vapauttaa asiakastyötä tekevien aikaa. Alustan aiheina on sellaisia työnhaunteemoja, joita jokainen asiantuntija käy ajoittain läpi lähes jokaisen asiakkaan kanssa. Moodlel myötä asiantuntijalla on mahdollisuus ohjata työnhakijoita tutustumaan näihin teemoihin ja osallistaa heitä myös tätä kautta aktivoitumaan.

Kymppin studiotila on rakennettu vähitellen ja suurin kustannus on ollut taustaverhojen hankinta 300 € muutoin studion laitteisto saatu lainaan. Laitteistoa on voitu hyödyntää nämä ensimmäiset 3 kuukautta. Hyvän palautteen myötä Kymppi harkitsee myös oman videolaitteiston ostoa.

1.2. Henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja työhyvinvointi

Henkilöstön osaamisen vahvistamista on pyritty tukemaan rakentamalla sisäisen oppimisen ja kehittämisen opintopiirejä eri aihealueista. Opintopiirikoulutukset on pidetty henkilöstölle Teamsin välityksellä ja jokainen opintopiiri on myös tallennettu, niin että niitä on mahdollista katsella myös jälkikäteen. Lisäksi koko henkilöstölle on pidetty nyt ensimmäisen kolmanneksen aikana 2 henkilöstön kehittämispäivää. Kehittämispäivillä on yhteisesti henkilöstön kanssa mietitty sitä, kuinka asiantuntijan työtä ja asiakaspalvelua voitaisiin kehittää ja toteuttaa sujuvampana.

Henkilöstön työhyvinvointiin on kiinnitetty erityistä huomiota. Työhyvinvoinnin kehittämistä tuetaan mm. kehitetään työn sujuvuutta, työhyvinvointia, esimiestyötä ja työsuojelun käytäntöjä. Työpaikkaselvitys käynnit on aloitettu päätoimipaikoissa ja ensimmäinen selvitys on tehty Lapuan toimipaikkaan. Muihin toimipaikkoihin selvitykset aikataulutetaan myöhemmin tapahtuvaksi. Työpaikkaselvityksistä saatavaa tietoa pyrimme käyttämään hyödyksi niin, että samoja asioita ei selvitettäisi uudelleen muiden kyselyiden yhteydessä.

Kuntayhtymä Kymppiä tuetaan työntekijöiden omaehtoista liikunta- ja harrastustoimintaa, mikä toteutetaan ePassi-palvelun avulla. Palvelua laajennettiin koskemaan myös hyvinvointia, joka tarkoittaa pakollisen työterveyshuollon ulkopuolisia työnantajan vapaaehtoisesti tukemia hyvinvointi- ja terveyspalveluita, esim. hieronta ja fysioterapiaa. ePassin vuosittaisen edun määrää on 100 € / vuosi. Lisäksi olemme perustaneet työhyvinvointiryhmän, joka ideoi henkilökunnalle erilaisia työhyvinvointi tapahtumia myös työajan ulkopuolelle. Varsinainen työterveyshuolto henkilökunnalle on järjestetty tekemällä sopimus Terveystalon kanssa. Henkilötyövuosi määrä oli 30.3.2025 yhteensä 43 henkilötyövuotta.

1.3. Työllisyysalueen palveluiden tunnetuksi tekeminen eri asiakaskohderyhmille

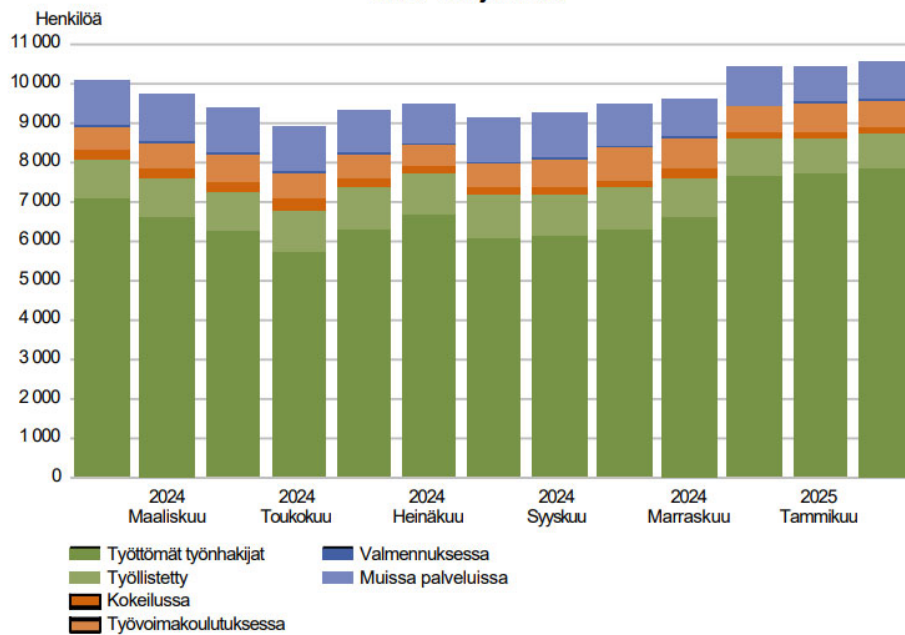
Kuntayhtymä Kymppi on tehnyt merkittävää työtä työllisyysalueensa palveluiden tunnetuksi tekemisessä. Kympin työllisyysalueella palvelee niin työnhakijoita, työnantajia ja yritysasiakkaita kymmenen kunnan alueella. Kympin työllisyysalue tarjoaa monipuolisia palveluita, kuten rekrytointiapua, koulutuksia ja sähköisiä asiointipalveluita. Myös verkkosivustomme ja sosiaalisen median kanavat, kuten Facebook ja Instagram, ovat olleet tehokkaita välineitä tiedon levittämisessä. Lisäksi olemme järjestäneet Avoimet ovet -tapahtumia Kympin päätoimipaikoissa asiakkaille ja sidosryhmille, näillä tapahtumilla pyrimme lisäämään palveluiden näkyvyyttä ja saavutettavuutta.

1.4. Työttömyys lukuina

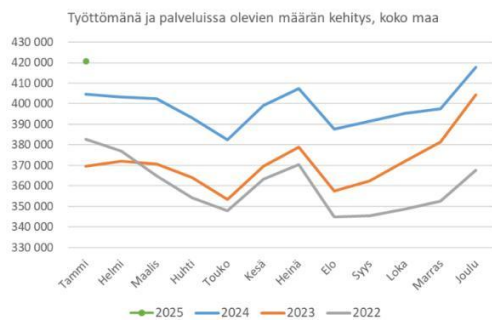
Laaja työttömyys nousussa

Laajan työttömyyden eli työttömien työnhakijoiden ja palveluissa olleiden yhteismäärä oli 10 550 henkilöä Etelä-Pohjanmaalla. Se oli 442 henkilöä enemmän kuin vuotta aikaisemmin vastaavaan aikaan.

LAAJA TYÖTTÖMYYS Etelä-Pohjanmaa

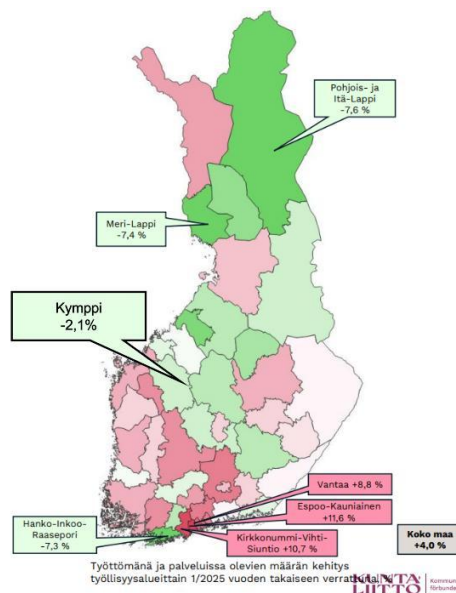


Laaja työttömyys



1/2025 tilanteessa muutos vuoden takaiseen **+16 059 hlö (+4,0 %)**

Lähde: TEM [työnvälitystilasto](#): 4250. Aktivointiaste laskentapäivänä

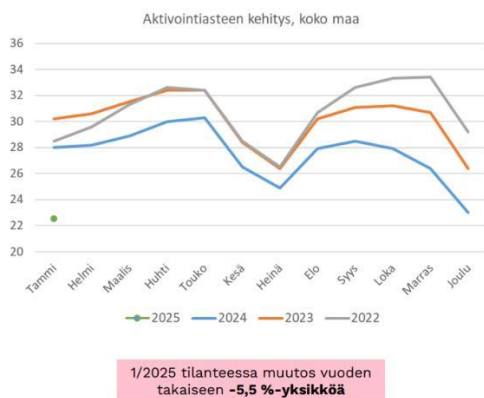


Aktivointiaste

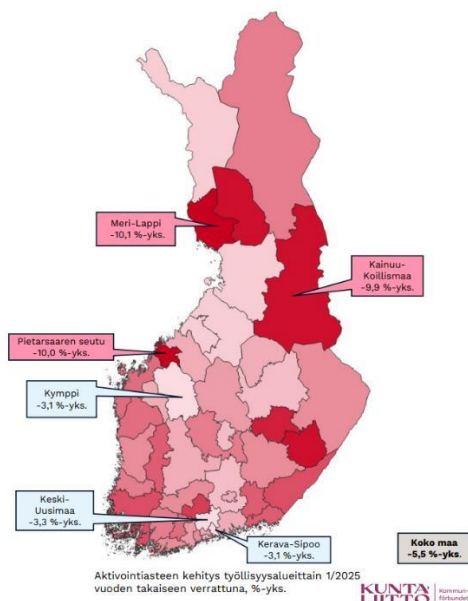
Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden piirissä oli 2 725 henkilöä. Palveluiden piirissä oli 319 henkilöä (-10,5 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Aktivointiaste oli 25,8 prosenttia. Kaikkiaan palveluissa oli 3,2 prosenttia Etelä-Pohjanmaan työvoimasta.

Onnistuneen työllisyyspalveluiden siirtymän Kymppille voimme todeta mm. siinä, että asiakkaiden aktivointiaste suhteessa viime vuoden tilanteeseen on pudonnut vain 3,2 %. Tämä kuvastaa sitä, että olemme pystyneet pitämään uutena viranomaisena yllä hyvää tekemisen tasoa, vaikka maailman tilanne on haastava ja suhdanteet huonot. Kuntayhtymä Kymppi oli sijalla yksi aktivointiasteen tilastossa tammikuussa 2025.

Aktivointiaste



95 Lähde: TEM työväkilytilasto: 4250. Aktivointiaste laskentapäivänä



Työttömät työnhakijat, lomautetut Kympin alueella

Kuntayhtymä Kympin alueella oli maaliskuun lopussa 2399 työtöntä työnhakijaa. Se on noin kolmannes koko Etelä-Pohjanmaan työttömien määrästä.

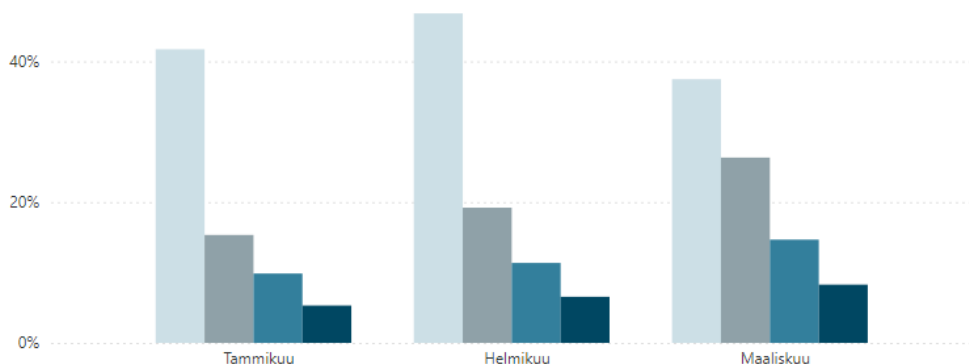
Työttömien työnhakijoiden ja pitkäaikaistyöttömien määrä on nousussa koko alueella. Avoimien työpaikkojen määrä on myös vähentynyt. Työvoimasta työttömien työnhakijoiden osuus oli maaliskuun lopussa 8 % prosenttia Kympin alueella. Koko Etelä-Pohjanmaan alueella työttömien osuus työvoimasta oli 8,6 %, joka oli Manner-Suomen toiseksi alhaisin.

Kuntayhtymä Kympin työllisyysalue				
<u>2025</u>	<u>Työttömiä työnhakijoita</u>	<u>Lomautetut</u>	<u>Työttömien osuus työvoimasta %</u>	<u>Avoimet työpaikat</u>
TAMMIKUU	2473	482	8,30 %	890
HELMIKUU	2507	523	8,40 %	843
MAALISKUU	2399	440	8,00 %	701

Virta työttömyyteen

Kokonaisvirtaaman kehitys

● Virtaama 3 kk ● Virtaama 6 kk ● Virtaama 9 kk ● Virtaama 12 kk



2. Talousarvion toteutuminen 1.1.-30.3.2025

Alkuvuonna 2025 kun Kuntayhtymä Kymppi aloitti toimintansa talouden huono suhdannetilanne nostaa työttömyyslukuja mutta samaan aikaan tulee viestejä myös markkinoiden elpymisestä. Tästä haastavasta työmarkkinatilanteesta huolimatta Kymppin työllisyysalueella kolme ensimmäistä kuukautta on lähtenyt liikkeelle odotusten mukaisesti. Viranomaistehävä on otettu hyvin haltuun ja Kymppin alueella palvellaan noin 5000 asiakasta kymmenellä eri paikkakunnalla.

Työllisyyspalveluiden rahoitustilanne on kohdannut haasteita niin uuden lainsäädännön, suhdannetilanteen kuin rahoitusmekanismin suhteenkin. Rahoitustilanteeseen vaikuttavat mm. valtion vuonna 2024 tekemät päätökset eri etuuksista, jotka haastavat kuntayhtymän talousarviota valmistelutilanteen tilannekuvatietoa huomattavasti enemmän.

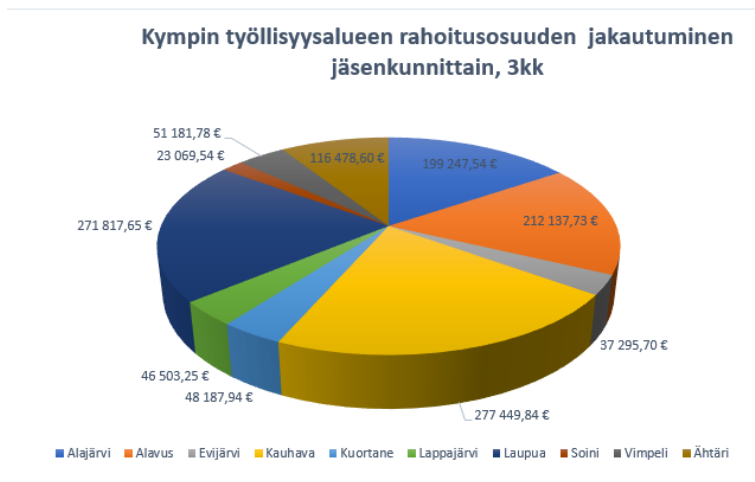
Valtion tekemien päätösten vaikutukset ulottuvat aina vuoteen 2026 asti. Määräraha sidonnat vuodelle 2025 sitovat työllisyysalueen budjettia hyvin pitkälle loppuvuoteen. Sidonnat ovat vaikuttaneet mm. siihen, että yritysten palkkatukea ei toistaiseksi myönnetä kevään ja kesän aikana lukuun ottamatta yli 55-vuotiaiden työllistämistukea, joka on subjektiivinen oikeus tälle kohderyhmälle. Yritysten palkkatukien myöntämistä tarkistellaan uudelleen syksyllä 2025, jos tilanne on kääntynyt sidontojen suhteen myönteisempään, niin palkkatuki myönnöt voidaan ottaa uudelleen käyttöön.

2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot

Mittari	31.3.2025	TA 2025
Henkilötyövuodet	43	43
Vuosikate	365 508,12	119 733
Tilikauden tulos	357 870,55	88 853
Nettoinvestoinnit €	-17 320,91	0

2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys

Myyntituotot, 3 kk



Myyntituotot koostuvat jäsenkuntien maksuosuuksista, joka pohjautuvat Valtiovarainministeriön joulukuun 2024 julkaisemiin valtionosuuslaskelmiin. Yksittäisen jäsenkunnan vuosittainen rahoitusosuus määräytyy 1.1.2025 jäsenkunnan TE-palveluihin saaman valtionosuusrahoituksen mukaisena. Selvyyden vuoksi todettakoon, että edellä mainittu valtionosuusrahoitus määräytyy valtionosuusjärjestelmässä työikäisen väestön perusteella (50 % paino) ja työttömien määrän perusteella (50 % paino). Talousarvion laadinnassa on huomioitu 95 % jäsenkuntien TE-palveluihin saamasta valtionosuusrahoituksesta. Kuntayhtymä laskuttaa talousarvionsa mukaiset jäsenkuntien rahoitusosuudet vähintään 4. kertaa vuodessa.

Kympin työllisyysalueen rahoitusosuuksien jakaantuminen jäsenkunnittain, 3kk

Tuotot yhteensä 1 294 369,57 €

Alajärvi	199 247,54 €
Alavus	212 137,73 €
Evijärvi	37 295,70 €
Kauhava	277 449,84 €
Kuortane	48 187,94 €
Lappajärvi	46 503,25 €
Laupua	271 817,65 €
Soini	23 069,54 €
Vimpeli	51 181,78 €
Ähtäri	116 478,60 €

Taulukko 1. Työllisyysalueen jäsenkuntien rahoitusosuudet.

Kulujen jakautuminen, 3 kk



Toteutuneet kulut €

Henkilöstökulut	-538 162,41 €
Palvelujen ostot	-165 503,07 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-9 247,38 €
Avustukset	-186 177,03 €
Muut toimintakulut	-29 688,80 €

Henkilöstökulujen arvioidaan kasvavan jonkin verran, johtuen henkilöstön palkkojen muuttamisesta KVTES tasopalkkajärjestelmään. Toimeenpanovaihe tulee toteuttaa viimeistään 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkajärjestelmän myötä tulee myös palkkojen harmonisointi ottaa huomioon, mikä aiheuttaa jonkin verran palkkakustannusten nousua. Samoin kunta-alan virka- ja työehtosopimus vaikuttaa palkkakulujen nousuun. Henkilöstökulujen lomapalkkavelkaan saadaan valtiolta huhtikuun aikana siirtyvän henkilöstön osalta lomapalkkavelan korvaus -345 502,20 €, joka näkyy tällä hetkellä summana taseessa muut saamiset valtiolta. Henkilöstön palkkakulut koostuvat yhteensä 40 liikkeenluovutuksella siirtyvän henkilö palkkakuluista henkilöstösivukuluineen sekä kolmen (3) kuntayhtymään perustetun viran/toimen palkkakuluista henkilöstösivukuluineen.

Palvelujen ostot koostuvat muutosturvakoulutuksista sekä ammatillisista työvoimakoulutuksista. Palveluiden ostoista on sidottu 31.3. mennessä -477 720 € (solmitut ostosopimukset), joka on noin 41 % talousarvioon merkitystä budjetista.

Muiden palveluiden ostoissa näkyvät mm. hallinnon kulut (toimistokulut, ICT-palvelut, asiantuntijapalvelut, matka- ja majoituskulut)

Avustukset (palkkatuki, starttiraha ja hvkk) kohdassa toteuma ilman valtiolta tulevien päätösten maksuja on -186 177,03 €. Todellisuudessa avustuksia on laitettu maksuun maaliskuun loppuun mennessä yhteensä -702 420,72 €, josta valtion tekemien päätösten osuudesta oli maksussa -516 243,69 €. Nämä valtiolta korvauksen saavat päätösten maksut eivät kuitenkaan näy tuloslaskelmassa mukana, vaan niihin saadaan korvaus valtiolta huh-tikuun aikana ja näin ollen ne näkyvät myös taseessa muut saatavat valtiolta kohdassa.

Muut toimintakulut koostuvat toimipaikkojen vuokrista. Vuokratulot tulevat arviolta hivenen nousemaan, kun Kauhavan toimipiste pääsee muuttamaan uusiin tiloihin mutta todennäköisesti talousarviossa vuokriin varatut rahat riittävät. Uuden toimistotilan vuokrahintaan sisältyvät siivous ja sähkökulut.

2.3. Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 31.3.2025

Henkilötyövuodet	43 Htkk
Sairaspoissaoloprosentti	14 %
Terveysprosentti	86 %
Kokonaiskustannukset € /hlö	209,20 €
Kokonaiskustannukset € (KL1 KL2 ja KL0)	8 997,00 €
Sairauspoissaolopäivien kustannus	17 760,00 €
Koulutuspäivät / hlö	2 pv
Kehittämiskustannukset €/hlö	27.70 €

2.4. Tunnusluvut kuntayhtymä Kymppi 1.1. - 31.3.2025

Tunnusluku	31.3.2025
Toimintatuotot/ Toimintakulut, %	139,36 %
Omavaraisuusaste %	95,40 %
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000€	357
Kassan riittävyys,	368

2.5. Riskienarviointi

Toimintavuodesta 2025 tekee erityisen uuden organisaation lisäksi, työvoimapalveluiden uudenlainen järjestäminen koko Suomessa. Meneillään on ollut useita lakimuutoksia, joita on viety läpi nopealla aikataululla.

Tunnistettuja riskejä ovat järjestelmätoteutusten onnistuminen, resurssien riittävyys ja toimintaympäristön muutokseen liittyvät riskit.

Riskienhallinnan avulla pyritään saamaan kohtuullinen varmuus organisaation tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä muuttuvan lainsäädännön ja valtion ohjauksen aiheuttamissa muutoksissa.

Riskienhallintatoimia ovat henkilöstön osaamisen vahvistaminen, viestintä ja tiedottaminen, kriisiviestintään varautuminen ja ennakkoiva toiminnan kehittäminen.

2.6 Talousarvion toteutumisvertailu

	TA2025	TAMuutos 2025	Toteuma 3kk	Jäljellä	Totema%
Tuloslaskelma					
Toimintatuotot					
Myyntituotot	5 099 478,00	5 177 478,00	1 294 369,57	3 883 108,43	25,00 %
Tuet ja avustukset	30 000,00	30 000,00	0,00	30 000,00	0,00 %
Toimintatuotot yht.	5 129 478,00	5 207 478,00	1 294 369,57	3 913 108,43	24,86 %
Toimintakulut					
Henkilöstökulut					
Palkat ja palkkiot	-2 023 950,00	-2 023 950	-451 191,96	-2 475 141,96	22,29 %
Eläkekulut	-412 216,00	-412 216	-75 160,58	-487 376,58	18,23 %
Muut henkilöstö sivukulut	-53 634,00	-53 634	-11 809,87	-65 443,87	22,02 %
Henkilöstökulut yht.	-2 489 800,00	-2 489 800	-538 162,41	-3 027 962,41	21,61 %
Palvelujen ostot	-1 168 045,00	-1 168 045	-165 503,07	-1 333 548,07	14,17 %
Aineet, tavarat, tarvikkeet	-95 000,00	-95 000	-9 247,38	-104 247,38	9,73 %
Avustukset	-1 200 000,00	-1 200 000	-186 177,03	-1 386 177,03	15,51 %
Muut toimintakulut	-134 400,00	-134 400	-29 688,80	-164 088,80	22,09 %
Toimintakulut yhteensä	-5 087 245,00	-5 087 245	-928 778,69	-6 016 023,69	18,26 %
Toimintakate	42 233,00	120 233	365 590,88	485 823,88	304,07 %
Rahoitustuotot ja kulut		-500	-82,76	-417,24	16,55 %
Verotilitysten korot	0,00	0	35,74	-35,74	
Muut rahoituskulut	0,00	-500	-118,5	-381,50	23,70 %
Vuosikate	42 233,00	119 733	365 508,12	-245 775,12	305,27 %
				0,00	
Suunnitelman mukaiset poistot	-26 329,00	-30 880	-7 637,57	-23 242,43	24,73 %
				0,00	
Tilikauden tulos	15 904,00	88 853	357 870,55	-269 017,55	402,77 %

2.7 Rahoituslaskelma 30.3.2025

	TA2025	Toteuma 3 kk	Jäljellä	Tot %
Rahoituslaskelma				
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	119 733,00	365 508,12	245 775,12	305,27 %
Investointien rahavirta				
investointimenot	-15 000,00	-17 320,91		115,47 %
Rah.osuudet invest. menoihin				
Inv/Rahoitusosuudet	0,00	-200,00		
Rahoitusosuudet investoinnit	0,00	-200,00		
Investointien rahavirta	-15 000,00	-17 520,91		116,81 %
Toiminnan ja investointien rahairta	104 733,00	347 987,21		332,26 %
Rahoituksen rahavirta	254 733,00	-386 975,01		-151,91 %
Rahavarojen muutos	0,00	-38 987,80		
Rahavarat 31.12.2024		330 097,22		
pankkitili		330 097,22		
Rahavarat 1.1.2025		369 085,02		
Rahavarojen muutos		-38 987,80		

2.8 Tuloslaskelma 30.3.2025

<u>Tuloslaskelma</u>	Toteuma
Toimintatuotot	
Myyntituotot	1 294 369,57
Toimintakulut	
Henkilöstökulut	
palkat ja palkkiot	-451 191,96
Henkilöstösivukulut	-86 970,45
Henkilöstökulut yht	-538 162,41
Palvelujen ostot	
Asiakaspalvelujen ostot	-82 449,14
Muiden palvelujen ostot	-83 053,93
Palvelujen ostot yht	-165 503,07
Aineet, tavarat ja tarvikkeet	-9 247,38
Avustukset kotitalouksille	
starttiraha	-44 912,47
muut avustukset kotital	-686,03
avustukset yhteisöille	
palkkatuki	-140 578,53
Avustukset yhteensä	-186 177,03
Muut kulut	
vuokrat	-29 688,80
Toimintakulut yhteensä	-928 778,69
Toimintakate	365 590,88
Rahoitustuotot ja kulut	
muut rahoituskulut	-82,76
Poistot ja arvonalentumiset	
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 637,57
Tilikauden tulos	357 870,55

2.9 Tase 1.1.-30.3.2025

	Tilivuosi	Edellinen vuosi
	1.- 3.2025	1.-12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset meno		
Tietokoneohjelmistot	123 361,88	
Aineettomat hyödykkeet yht.	123 361,88	
 Aineelliset hyödykkeet		
Keskeneräiset hankinnat		113 678,54
Aineelliset hyödykkeet yht.		113 678,54
 Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet		
Muut osakkeet ja osuudet	200,00	
Sijoitukset	200,00	
PYSYVÄT VASTAAVAT	123 561,88	113 678,54
 VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Muut saamiset valtiolta	861 745,89	
Muut saamiset		5,45
Alv-saamiset	41 291,32	57 706,96
Lyhytaikaiset saamiset yht.	903 037,21	903 037,21
 Rahat ja pankkisamiset		
PoP-pankkitili	330 097,22	369 085,02
VAIHTUVAT VASTAAVAT	1 233 134,43	426 797,43
 VASTAAVAA	1 356 696,31	540 475,97

VASTATTAVAA	Tilivuosi 1.- 3.2025	Edellinen vuosi 1.-12.2024
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	150 000,00	150 000,00
Edellisten tilikausien ylijäämä	307 107,32	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	357 870,55	307 107,32
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	814 977,87	457 107,32
VIERASPÄÄOMA		
Lyhytaikainen (koroton vieras)		
Ostovelat	110 678,16	67 310,96
Muut velat	77 727,06	8 246,67
Sirtovelat		
Lomapalkkajaksotus	353 313,22	7 811,02
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	541 718,44	83 368,65
VIERASPÄÄOMA YHTEENSÄ	541 718,44	83 368,65
VASTATTAVAA	1 356 696,31	540 475,97

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 2024

Kuntayhtymä Kymppi

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

SISÄLLYSLUETTELO

Toimintakertomus	1
1.1 OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA 2024	1
Kuntayhtymän johtajan katsaus	1
1.2 Kuntayhtymän hallinto	3
1.3 Kuntayhtymän organisaatio	5
1.4 Yleinen ja oman alueen taloudellinen kehitys	8
1.5 Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa	9
1.6 Henkilöstö	10
1.7 Ympäristöasiat	11
1.8 Muut ei taloudelliset asiat	11
1.9 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	11
1.10 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista.....	12
1.11 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestämisestä.....	14
2..... Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	15
2.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut, 1000	15
2.2 Rahoituslaskelman ja sen tunnusluvut, 1000 euroa.....	16
2.3 Tase ja sen tunnusluvut, 1000 euroa	17
2.4 Kokonaistulot ja -menot, 1000 euroa.....	18
2.5 Tilikauden tuloksen käsittely.....	18
3.....TALOUSARVION TOTEUTUMINEN SEURANTAA KOSKEVA SÄÄNTELY	19
3.1 Tavoitteiden toteutuminen	19
3.2 TTS-mittareiden toteutuminen.....	21
3.3 Talousarvion toteutuminen ja talouden tunnusluvut.....	22
3.4 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen	23
3.4.1 Tuloslaskelmaosan toteutumien.....	23
3.5 Investointi osan toteutumisvertailu	24

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985–9

Kotipaikka KAUHAVA

3.6	Rahoitusosan toteutuminen	25
3.7	Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	26
4	 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	27
4.1	Tuloslaskelma 1.1. -31.12.2024	27
4.2	Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2024	28
4.3	Tase 1.1.-31.12.2024.....	29
5	 Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistäpä koskevat liitetiedot	30
6	 Luettelo tilikaudella käytetyistä tilikirjoista ja niiden säilytystavoista	33
7	 KUNTAYHTYMÄ KYMPPI TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITAMINEN	35
8	 TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	36

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

TOIMINTAKERTOMUS

1.1

OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA 2024

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Kuntayhtymä Kympin ensimmäinen toimintavuosi 2024 on takana. Vuosi on pitänyt sisällään uuden viranomaistehtävän haltuunoton valmistelua ja organisaation perustamista osana historiallista muutosta, jossa työllisyyden tehtävät siirtyvät valtiolta kunnille. Varsinainen tehtävien siirto ajoittui vuosien 2024 ja 2025 taitteeseen, jolloin tilinpäätöstä koskeva vuosi 2024 on ollut rakentamisen, perehtymisen ja valmistelun aikaa.

Kuntayhtymä Kympin on yksi 45:stä Suomeen perustetusta työllisyysalueesta, toinen kuntayhtymä näiden joukossa ja Suomen ainoa siirtyviä TE-palveluita varten ylipäätään perustettu organisaatio muiden kuntien ja kuntayhtymän ollessa jo olemassa. Kymmenen eri kunnan omistaman organisaation perustamiseen liittyvät tehtävät lisättyinä työllisyysalueen valmistelutehtävään ovat olleet iso ponnistus pienelle porukalle.

Vuoden kolme ensimmäistä neljännestä kuntayhtymällä ei ollut omaa henkilöstöä vaan valmisteluorganisaatio vastasi asioiden valmistelusta tukeutuen kuntien resursseihin. Valmistelujohtaja Anna Nieminen yhdessä hankekoordinaattori Anna-Elina Levijoen kanssa vastasivat yhdessä yhtymähallituksen ja valmisteluhankkeen työryhmän kanssa keskeisistä valmistelutoimenpiteistä syyskuun loppuun saakka. Itse aloitin kuntayhtymän johtajana ja samalla Kympin ensimmäisenä työntekijänä lokakuun alussa, hallinto- ja taloussuunnittelija Päivi Pyynyn ensimmäinen työpäivä oli 14.10 ja henkilöstö- ja viestintäkoordinaattorin saimme joulukuun 9's kun Janina Sarvikas saatiin mukaan osaksi henkilöstöä. Loppuvuoden aikana olemme tukeutuneet Greenstep Oy:n palveluihin osana valmistelutyötä.

Henkilöstön ohella työllisyysalueen ja kuntayhtymän perustaminen ovat edellyttäneet kuntalain mukaista kokousmenettelyä. Yhtymäkokouksia on järjestetty vuoden aikana kaksi ja yhtymähallituksen kokouksia jopa 14. Tarkastuslautakuntakin kokoontui kerran järjestäytyäkseen. Lisäksi erilaisia katsauksia ja tiedotustilaisuuksia järjestettiin Kympin toimesta jopa yli 50 eri tilaisuudessa, joka kertoo aktiivisesta viestinnästä niin kuntien, tulevien työntekijöiden, asiakkaiden kuin sidosryhmienkin suuntaan.

Muutosvuoden aikana kuntayhtymä Kympin on elänyt osana valtakunnallista valmistelua, joihin on liittynyt uuden viranomaistehtävän keskeisen lainsäädännön muutokset, valtiolta tulevalle työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön vastaanottamisen valmistelu sekä myös taloudellisen tilannekuvan haltuunotto tilanteessa, jossa rahoituksen perusteet muuttuvat osana kuntien tehtävien vastaanottoa. Kuntayhtymällä ei ole varsinaista strategiaa, mutta perustamissopimus, järjestämissuunnitelma, talous- ja toimintasuunnitelma, sekä palvelusuunnitelma ovat osa strategista prosessia, jota tullaan jatkamaan myös

Kuntayhtymä Kympin

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

kuntavaalien 2025 jälkeen uusien luottamushenkilöiden kanssa. Yhtymähallitusta on osallistutettu strategiatyöhön jo kyselyllä sekä fasilitoidulla työpajalla iltakoulujen yhteydessä vuoden 2024 aikana.

Kympin työllisyysalueelle siirtyi laskennallisesti 40 virkaa kevään 2024 tietojen perusteella. Lopulta siirtyviä henkilöitä oli 37 ja virkoja 38 joista yksi määräaikainen. Yhtymähallitus päätti perustaa suunnitelman mukaan 40 virkaa ja näitä varten toteutettiin osa tarvittavista rekrytoinneista loppuvuonna 2024.

Siirtyvälle henkilöstölle on järjestetty ryhmämuotoisia ja henkilökohtaisia keskusteluita ja pyritty tekemään siirtymisestä mahdollisimman joustavaa. Olemme tehneet kymmenen eri vuokrasopimusta toimitiloista, hankkineet talouteen ja henkilöstöön liittyvät ohjelmistot, yhteydet, sekä laitteet henkilöstölle. Kuntayhtymä hankki pienosakkuuden Järvinet Oy:stä ja tehnyt suuren osan laitteisto- ja ohjelmahankinnoista inhouse-hankintoina. Organisaatiota perustettaessa tulee verottajan, patentti- ja rekisterihallituksen tai postin ohella hoitaa myös vakuutukset, työterveys sopimukset, sekä työnantajavelvoitteisiin liittyvät rekisteröinnit. Kaikki nämä saatiin maaliin ennen vuodenvaihdetta.

Kuntayhtymälle luotiin myös hankintaohje, hallintosääntö, palvelusuunnitelma ja HR-ohjeistukset vuoden 2024 aikana.

Varsinaisen viranomaistehtävän vastaanottamisen osalta kuntayhtymä on rakentanut sähköisiä rajapintoja niin maksatukseen kuin asiakkaiden vastaanottamiseen yhteistyössä valtion KEHA-keskuksen kanssa.

Valmistelutyötä ei ole tehty tyhjiössä, sillä Kympin alueella talouden suhdannekehitys painoi työllisyyttä alaspäin. Tämä on näkynyt mm. alueen yritysten YT- ja lomautusilmoituksina, sekä kasvavina asiakasmäärinä Etelä-Pohjanmaan TE-toimistossa sekä alueen työllisyyden kuntakokeilukunnissa Alavudella ja Soinissa. Vuoden viimeisessä työllisyyskatsauksessa alueen kuntien työllisyysluvuissa on painotuseroja keskiarvon ollessa kuitenkin yksi manner-Suomen pienempiä työttömyysprosentteja vertailtaessa. Alhaisin luku oli Evijärvellä 5,4 ja korkein Alavudella 11,4 keskiarvon ollessa noin 8.

Kaiken kaikkiaan työllisyystehtävän vastaanottamisen valmisteluvuosi 2024 on ollut kuntayhtymä Kympissä kiireinen, historiallinen ja opettava. Olemme kuitenkin keskeneräisiä ja varsinainen kehitystyö on vasta alkamassa. Olen kuitenkin luottavainen, että pystymme yhdessä kuntien kanssa rakentamaan täysin ainutlaatuisen työllisyyden ja elinvoiman edistämisen mallin, joka rakentaa aluetaloutta koko Kympin alueella.

Aki Ruotsala

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymä Kympin
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

1.2 Kuntayhtymän hallinto

Kuntayhtymä Kymppi on 10 kunnan omistama organisaatio. Kymppin jäsenkunnat Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli ja Ähtäri käyttävät kuntayhtymän päätösvaltaa yhtymäkokouksessa. Kuntien tekemä perussopimus on kuntayhtymän perustamis- ja perusasiakirja, jossa määritellään kuntayhtymän tehtäväksi järjestää jäsenkuntien puolesta työvoimapalvelua jäsenkuntien alueella.

Kuntayhtymällä on työvoimapalveluiden järjestämisvastuusta annettuun lakiin (23.3.2023/380) perustuva vastuu työvoimapalveluista Kuntayhtymän jäsenkuntien alueella 1.1.2025 alkaen. Yhtymäkokouksen päätöksellä Kuntayhtymä voi järjestää tai tuottaa myös muita toimialaansa kuuluvia tai sitä tukevia palveluja. Yhtymäkokouksen päätöksellä Kuntayhtymä voi myös olla osakkaana osakeyhtiöissä ja jäsenenä muissa yhteisöissä.

Kuntayhtymätason strategisia päätöksentekijöitä ovat yhtymäkokous ja yhtymähallitus.

Yhtymäkokous vastaa kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta ja käyttää kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa. Yhtymäkokous pidetään vähintään kaksi kertaa vuodessa (kevätkokous ja syyskokous). Yhtymäkokoukseen kuuluu 19 jäsentä ja heille on valittu henkilökohtaiset varajäsenet. Kullakin jäsenkunnalla on yksi edustaja jokaista alkavaa 5000 asukasta kohti edellisen vuoden 31.12. tilanteesta laskettuna, kuitenkin enintään 25 % rajoittamattomasta kokonaisjäsenmäärästä. Yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kaupungin-/kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin. Mikäli valtuustokauden aikana Kuntayhtymään hyväksytään jäseneksi uusia kuntia, ao. kunnat valitsevat yhtymäkokoukseen edustajansa noudattaen tämän perussopimuksen määräyksiä. Kullakin yhtymäkokousedustajalla on yksi ääni. Yhtymäkokous päättää muun muassa kuntayhtymän toiminnan ja talouden keskeisiä tavoitteista, hyväksyy yhtymän talousarvion ja -suunnitelman, valitsee yhtymähallituksen ja kuntayhtymän toimielimet, hyväksyy tilinpäätöksen sekä päättää tilikauden tuloksen käsittelystä ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Yhtymähallitus johtaa Kuntayhtymää ja sen hallintoa siten kuin siitä on erikseen kuntalaissa ja työvoimapalveluiden järjestämistä koskevassa laissa säädetty ja Kuntayhtymän hallintosäännössä määrätään. Yhtymähallituksen tehtäviin sovelletaan, mitä kuntalaissa säädetään kunnanhallituksen tehtävistä (39 §) ja kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävistä (40 §). Yhtymähallitus käyttää Kuntayhtymän päätösvaltaa kaikilta niiltä osin, kun se ei kuulu jäsenkuntien kunnanvaltuustojen päätettäväksi, yhtymäkokouksen päätettäväksi tai ole

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kymppin.fi

Y-tunnus 3432985–9

Kotipaikka KAUHAVA

hallintosäännöllä taikka yhtymähallituksen muulla päätöksellä siirretty muulle Kuntayhtymän viranomaiselle, Perussopimuksen mukaan yhtymähallitukseen kuuluu 14 jäsentä sekä näille valitut 14 henkilökohtaista varajäsentä ja sen esittelijänä toimi kuntayhtymäjohtaja.

Kuntayhtymää johtaa yhtymähallituksen alaisuudessa kuntayhtymäjohtaja.

Kuntayhtymän tilivelvolliset toimielimet ja viranhaltijat vuonna 2024 olivat yhtymähallitus ja kuntayhtymäjohtaja.

Kuntayhtymän ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja kuntalain mukaisesti. Kuntayhtymän perussopimuksen 29 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on viisi jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Lautakunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka eivät voi olla samasta jäsenkunnasta. Tilivuoden 2024 tilintarkastuspalvelujen tuottaja oli KPMG Oy.

Tarkastuslautakunnan jäsenyys on jäsenkuntien kesken kiertävä. Sama kunta ei voi ehdottaa jäsentä tarkastuslautakuntaan peräkkäisinä valtuustokausina. Ensimmäisenä ovat vuorossa aakkosjärjestyksen mukaisesti viisi ensimmäistä kuntaa (Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane), jotka esittävät tarkastuslautakuntaan yhden (1) jäsenen ja yhden (1) varajäsenen. Seuraavalla valtuustokaudelle jäsenen ja varajäsenen nimeävät viisi seuraavaa kuntaa (Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli, Ähtäri). Tarkastuslautakunnan jäsenillä on yksi (1) ääni kullakin.

Kuntayhtymässä ei vielä vuonna 2024 ole yhteistoimintamenettelystä annettujen suositusten mukaista henkilöstötoimikuntaa, jossa työnantajan lisäksi olisi edustettuina henkilöstöjärjestöt. Henkilöstötoimikunta tullaan järjestämään, kun Kymppin työllisyysalueen henkilökunta siirtyy valtiolta Kuntayhtymälle vuonna 2025. Henkilöstötoimikunnan tulevana tehtävänä on toimia kuntayhtymän yhteistoimintaelimenä ja kuntayhtymän työsuojelutoimikuntana.

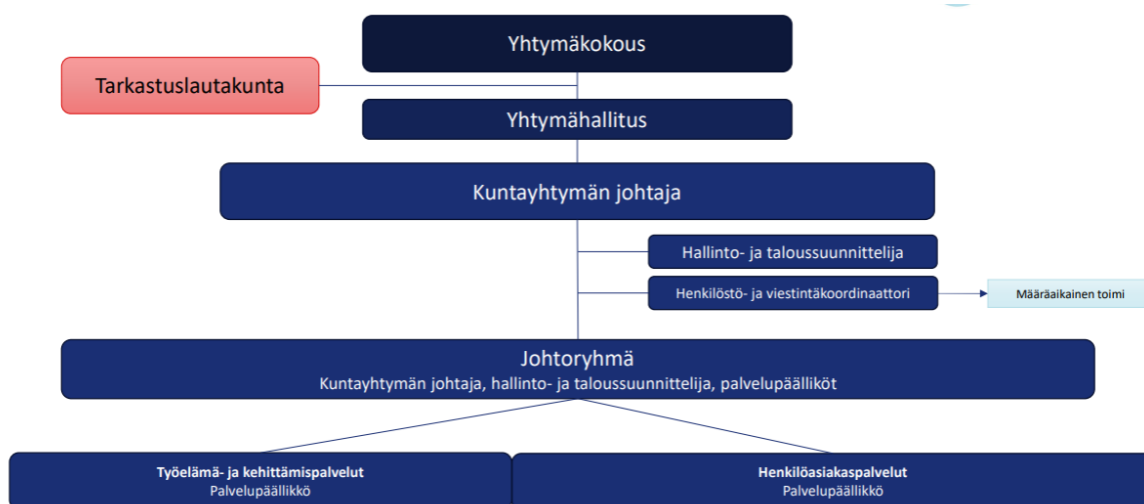
Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

1.3 Kuntayhtymän organisaatio

Kuntayhtymä Kymppin organisaatio jakautuu oheisen kuvan mukaan. Perussopimuksen mukaisesti kuntayhtymän luottamushenkilötoimieliminä toimivat yhtymähallitus ja tarkastuslautakunta sekä kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttävä yhtymäkokous. Kuntayhtymän johtaja vastaa kuntayhtymän operatiivisesta toiminnasta, taloudesta ja kehittää toimintaa yhtymähallituksen alaisuudessa. Kuntayhtymän johtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty tarkemmin hallintosäännön 24 ja 25 §:ssä. Kymppin työllisyysalue jakautuu kahteen vastuualueeseen työelämä- ja kehittämispalveluihin sekä henkilöasiakaspalveluihin. Vastuualueiden esihenkilöt vastaavat omien vastuualueidensa operatiivisesta toiminnasta ja kehittävät toimintaa kuntayhtymän johtajan alaisuudessa. Vastuualueiden esihenkilöiden tehtävät ja toimivalta on määritelty tarkemmin hallintosäännön 27 §:ssä



Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985–9

Kotipaikka KAUHAVA

Taulukko 1. Jäsenkuntien edustajat yhtymäkokouksissa ja jäsenkuntien äänimäärät vuonna 2024

YHTYMÄKOKOUS			
	2.2.2024	24.5.2024	11.10.2024
Alajärvi	Sari Palmu	Sari Palmu	Sari Palmu
	Jari Hämeenniemi	Jari Hämeenniemi	Jari Hämeenniemi
Alavus	Lasse Anttila	Petri Juurakko	Petri Juurakko
	Petri Juurakko	Tiina Asunmaa	Toni Juurakko
	Tiina Asunmaa	Toni Juurakko	Tiina Asunmaa
Evijärvi	Alina Lehto	Alina Lehto	Esko Ahonen
Kauhava	Antti Kaatrasalo	Antti Kaatrasalo	Antti Kaatrasalo
	Teemu Hakala	Marita Mattila	Teemu Hakala
	Susanna Saarimaa	-	Susanna Saarimaa
	Hannele Sui-Tuomaala	Hannele Sui-Tuomaala	Hannele Sui-Tuomaala
Kuortane	Aapo Petäjäniemi	Aapo Petäjäniemi	Aapo Petäjäniemi
Lappajärvi	Ville Ala-Aho	Ville Ala-aho	Ville Ala-aho
Lapua	Pekka Hella	Helena Lahtinen	Helena Lahtinen
	Helena Lahtinen	Pekka Hella	-
	Marcus Toppari	-	Kari Laine
Soini	Juha-Pekka Keisala	Juha-Pekka Keisala	Juha-Pekka Keisala
Vimpeli	Leijonanmieli Sam	-	-
Ähtäri	Jari Lind	Jari Lind	Jari Lind
	Niina Ylinen	Niina Ylinen	Niina Ylinen

Yhtymäkokouksen puheenjohtajana toimivat Teemu Hakala (Kauhava), Pekka Hella (Lapua), Martti Mattila (Kauhava), Sari Palmu (Alajärvi), Toni Juurakko (Alavus)

YHTYMÄKOKOUSEDUSTAJIEN MÄÄRÄ (1 edustaja alkavaa 5000 asukasta kohti)		
Kunta	Asukasmäärä	Edustajien määrä
Alajärvi	9113	2
Alavus	10933	3
Evijärvi	2292	1
Kauhava	15165	4
Kuortane	3381	1
Lappajärvi	2789	1
Lapua	14024	3
Soini	1873	1
Vimpeli	2656	1
Ähtäri	5316	2

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

Taulukko 2. Yhtymähallituksen jäsenet ja varajäsenet

YHTYMÄHALLITUS		
	jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Alajärvi	Vesa Koivunen	Aino Kanervikkoaho-Kataja
	Esko Rintamäki	Sari Palmu
Alavus	Silja Hiironniemi	Juha Toivola
	Lasse Anttila	Kalle Peltokangas
Evijärvi	Sanna Kivimäki	Mikko Huhtala
Kauhava	Tuula Mäki-Franti	Harri Ojanperä
	Keijo Ylinen	Taina Rantala
Kuortane	Virpi Ruismäki	Tauno Lampinen
Lappajärvi	Heikki Honkaniemi	Vuokko Kraatari
Lapua	Satu Kankare	Sari Oja-Lipasti
	Matti-Pekka Dahlgren	Kai Pöntinen
Soini	Maija Pihlajamäki	Kati Tiala
Vimpeli	Yrjö Koivukoski	Sirpa Salomäki
Ähtäri	Seppo Karjala	Eija Kuoppa-Aho

Yhtymähallituksen puheenjohtajan toimi Tuula Mäki-Franti. Esittelijöinä toimivat ajalla 1.1.- 30.9.2024 valmistelujohtaja Anna Nminen ja 1.10 -31.12.2024 Kuntayhtymän johtaja Aki Ruotsala.

Yhtymähallitus on myöntänyt puhe- läsnäolo-oikeuden kokouksissaan ostopalveluna hankitulle väliaikaiselle talousjohtajalle Piia Kujalalle sekä osakaskuntien kunnanjohtajille, yhtymäkokouksen jäsenille, valmistelutyöryhmän sihteerille sekä pöytäkirjanpitäjille (hallintosääntö §84).

Taulukko 3. Tarkastuslautakunnan jäsenet ja varajäsenet

TARKASTUSLAUTAKUNNAN JÄSENSET		
	jäsen	varajäsen
Alajärvi	Pauli Pitkäkangas	Virpi Mertaniemi
Alavus	Susanna Laitila	Jarmo Linna
Evijärvi	Leila Qvist-Pettersson	Urho Möller
Kauhava	Jan-Erik Sandvik	Sirpa Lammi
Kuortane	Ali Abdalla	Seppo Palomäki

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana toimi Susanna Laitila ja varapuheenjohtajana Pauli Pitkäkangas. Tarkastuslautakunnan sihteerinä toimi Sanni Lager (KMPG Oy Ab). Alavuden kaupungin varajäsenenä toimi Kalle Peltokangas 10.11.2024 asti ja siitä eteenpäin Jarmo Linna

Koska Etelä-Pohjanmaan työllisyysalueen varsinainen henkilökunta ei vielä vuonna 2024 ole siirtynyt ei myöskään henkilöstötoimikuntaa ole valittu tehtävänsä.

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

1.4 Yleinen ja oman alueen taloudellinen kehitys

Suomen talouden taantuman pohja näyttäisi olevan ohitettu ja kansantalous kääntyi vaimaan kasvuun. Vuositasolla BKT volyymi kasvoi vuoden ensimmäisellä neljänneksellä 0,2 % verrattuna edelliseen neljännekseen mutta jäi 1,2 % vuodentakaisesta alemmalle tasolle.

Vuonna 2024 alkupuoliskolla inflaatio oli merkittävä tekijä, joka näkyi mm. kuluttajahinnoissa hintojen nousuna. Erityisesti tämä näkyi elintarvikkeiden, energian ja asumiskustannusten hinnoissa sekä ostovoiman heikentymisenä. Myös yritystoiminnassa inflaatio näkyi kustannusten nousuna erityisesti pienissä ja keskisuurissa yrityksissä. Loppuvuotta kohden inflaation kuitenkin hidastui ja korot kääntyivät laskuun. Inflaatio alkoi heikentyä ja yhdessä kotitalouksien kohtuullisen hyvän tulokehityksen kanssa tämä lisää kotitalouksien käytettävissä olevia tuloja ja kulutusta. Investointien odotetaan kääntyvät kasvuun vuonna 2025. Työllisyys laski vuonna 2024, mutta sen odotetaan kasvavan vuodesta 2025 lähtien tuotannon kasvun ja työllisyystoimien ansiosta.

Keskimääräinen tuloveroprosentti Etelä-Pohjanmaalla oli vuonna 2024 noin 9.30 %. Yleisesti ottaen tämä on hieman korkeampi kuin monien kuntien keskiarvo muttei kuitenkaan aivan poikkeuksellisen korkea. Isompi veroaste mahdollistaa suuremmat verotulot, joita voidaan käyttää julkisten palveluiden rahoittamiseen. Kuitenkin korkea veroaste vähentää kotitalouksien käytettävissä olevia tuloja, mikä taas johtaa kulutuksen vähenemiseen. Korkea veroaste vähentää myös yritysten voittoja ja vaikuttaa negatiivisesti investointeihin ja yritysten laajenemismahdollisuuksiin. Tällä saattoi myös olla vaikutusta työllisyyteen, sillä yritykset vähentää työvoimaa kustannusten nousun vuoksi.

Vuoden 2024 syyskuussa toteutettiin myös yleisen arvonlisäverokannan nousu 24 % -> 25.5 %. Tällä toimenpiteellä pyrittiin parantamaan julkisen talouden kestävyyttä ja hillitsemään velkaantumista. Vaikutukset yritysmaailmaan voivat kuitenkin olla päin vastaisia, sillä korkeat verot lisäävät yritysten kustannuksia, mikä saattoi vaikuttaa negatiivisesti investointeihin ja työllisyyteen. Julkisiin menoihin kohdistuvat säästöt ja verojen korotus hidastavat kotimaisen kysynnän kasvua ja nostavat hintoja.

Maakunnan vahvuuksia ovat teollisuus ja yrittäjyys, mutta työvoimapula ja matala tuottavuus ovat edelleen merkittäviä haasteita. Etelä-Pohjanmaan kuntien talous on ollut haastavassa tilanteessa, erityisesti viennin laskun vuoksi. Korkojen nousu ja rakentamisen hiipuminen ovat vaikuttaneet negatiivisesti, ja viennin määrä on laskenut merkittävästi.

Vaikka työttömyysaste nousi (7.7 % maaliskuun 2024), työllisyysaste pysyi korkealla tasolla (75,7 %), ollen kansallisesti toiseksi matalin. Valtakunnallinen keskiarvo oli 73.6 %. Etelä-Pohjanmaalla työttömien työhakijoiden määrä kasvoi 19 % ja avointen työpaikkojen määrä väheni 38 % vuoden takaiseen verrattuna. Maakunnan sisäiset erot ovat kasvaneet, mikä näkyy erityisesti Suupohjassa ja Kuusiokunnissa.

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

Etelä-Pohjanmaalla yksityinen kulutus kasvoi hieman vuonna 2024 mutta kasvu oli hidasta johtuen talouden epävarmuudesta ja korkojen noususta. Suurimmat kuluerät olivat asuminen, elintarvikkeet ja liikenne. Asumismenot kasvoivat merkittävästi, ja elintarvikkeiden osuus kulutuksesta pieneni. Yksityisen kulutuksen maltillinen kasvu näkyi myös paikallisen talouskasvun hitautena. Julkinen kulutus jatkoi nousuaan, erityisesti terveydenhuollon ja koulutuksen osalta. Julkiset palvelut, kuten sosiaali- ja terveyspalvelut saivat lisää rahoitusta. Tämä paransi palveluiden saatavuutta. Julkisen kulutuksen kasvu tuki työllisyyttä erityisesti julkisella sektorilla.

Vuonna 2024 valtio toteutti useita keskeisiä toimenpiteitä, jotka vaikuttivat kuntien toimintaan Etelä-Pohjanmaalla. Nykyinen hallitus jatkoi normien purkamista nykyisestä kuntien tehtäväkentästä. Tarkoitusta varten käynnistettiin kuntien normituksen keventämisohjelma, johon kytketään soveltuvin osin kaikki kuntia ohjaava sektorilainsäädäntö. Tavoitteena on siis vähentää kuntien hallinnollista taakkaa ja kustannuksia. Kuntien rahoitusjärjestelmää uudistettiin. Tämän tavoitteena on parantaa kuntien taloudellista kestävyyttä ja tasapainottaa rahoitusta. Etelä-Pohjanmaan kunnat saivat jonkin verran lisää rahoitusta, mikä auttoi kattamaan kasvavia kustannuksia ja parantamaan palveluita. Hallitus päätti edistää myös digitalisaation kehittymistä kunnissa. Tavoitteena on parantaa kuntien palveluiden saatavuutta ja tehokkuutta digitalisaation avulla. Myös investointeja pyritään tukemaan ja kuntia kannustettiin investoimaan infrastruktuuriin ja palveluihin. Työllisyyspalveluiden siirtämisellä kuntien vastuulle pyritään parantamaan työllisyyspalveluiden tehokkuutta ja saatavuutta.

Työllisyyspalveluiden siirtäminen kuntien vastuulle 1.1.2025 käynnisti valmistelutyön Etelä-Pohjanmaalla 10 kunnan alueella (Kuntayhtymän jäsenkuntia ovat Alajärven kaupunki, Alavuden kaupunki, Evijärven kunta, Kauhavan kaupunki, Kuortaneen kunta, Lappajärven kunta, Lapuan kaupunki, Soinin kunta, Vimpelin kunta ja Ähtärin kaupunki). Valmistelutyön tavoitteena oli suunnitella perustettavan työllisyysalueen toiminta ja mahdollistaa sujuva siirtymä vuoden 2025 alusta. Valmistelutyö aloitettiin tammikuussa 2024. Valmistelutyö tarkoituksena oli luoda vahva pohja työllisyysalueen toiminnan käynnistämiseksi ja kehittämiseksi. Työn tuloksena syntyi Kuntayhtymä Kymppi.

Kymppin tehtävänä on houkuttaa alueelle työvoimaa, saada työnantajat ja työnhakijat kohtaamaan sekä turvata alueen yritysten elinvoimaisuutta. Taloudellisesti haastava tilanne tulee vaikuttamaan Kymppin toimintaan siten, että resursseja on käytettävä tehokkaasti ja yhteistyötä kuntien välillä on vahvistettava. Kymppin onnistuminen riippuu pitkälti siitä, kuinka hyvin se pystyy vastaamaan työvoiman kohtaanto-ongelmiin ja tukemaan alueen elinkeinoelämää omalla toiminnallansa.

1.5 Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa

Etelä-Pohjanmaan työllisyysaluetta on valmisteltu vuosien 2023–2024 aikana. Valmistelutyö alkoi elokuussa 2023 Etelä-Pohjanmaan liiton rahoittaman KYMPPI-valmisteluhankkeella (Akke rahoitusmalli). Hankkeen hakijana on Kauhavan kaupunki.

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kymppin.fi

Y-tunnus 3432985–9
Kotipaikka KAUHAVA

Hankkeen kustannusarvio oli 160 982 €, josta haettiin rahoitusta Etelä-Pohjanmaan liitolta 80 %. Kuntarahoituksen osuus hankkeessa oli 20 %.

Hankkeen konkreettisena tavoitteena on ollut toteuttaa perustettavan työllisyysalueen tarkempi suunnittelu ja mahdollistaa suunnitelmien perusteella tehtävät päätökset alueen kunnissa siten, että Kymppin työllisyysalue voi sujuvasti aloittaa toimintansa 1.1.2025 alkaen. Laajemmasta aluekehityksen näkökulmasta valmistelutyöllä on pyritty edistämään pidemmällä tähtäimellä myös työllisyyden edistämiseen, osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen ja yhteistyön edistämiseen liittyviä tavoitteita. Lähtökohtana tulevalla työllisyysalueella on lähipalvelu henkilö- ja yritysasiakaspalvelussa. Valmistelutyössä on keskitytty erityisesti työllisyyspalveluiden sujuvaan siirtymään, jotta työnhakijat ja työnantajat eivät kokisi merkittäviä muutoksia tai katkoksia palveluissa. Lisäksi on pyritty edistämään yhteistyötä alueen eri toimijoiden välillä ja parantamaan osaavan työvoiman saatavuutta.

Valmistelutyössä on ollut tärkeää luoda uusia rakenteita yhteistyössä alueen laajan osaajaverkoston kanssa. Valmistelutyön aikana on järjestetty useita keskustelutilaisuuksia ja osallistuttu olemassa oleviin verkostoihin ja foorumeihin.

Tulevaa työllisyysaluetta varten perustettiin Kuntayhtymä Kymppi, jonka perustamiseen ja perussopimukseen liittyvät toimet toteutettiin erikseen jäsenkuntien toimesta hankkeen ulkopuolella. Valmistelutyö toteutettiin jäsenkuntien maksaman muutosrahan turvin. Vuonna 2024 jäsenkunnat maksoivat valtiolta saamastaan valtionosuudesta Kymppille muutosrahoitusta 571 000 €. Muutosrahoitus mahdollisti, sen että Kymppille voitiin hankkia toiminnan käynnistämiseen tarvittavat tilat, laitteet ja ohjelmat. Kuntayhtymä Kymppi tulee toimimaan kaikilla kymmenen kunnan alueella, siten että päätoimipaikat sijaitsevat Alavudella, Alajärvellä, Kauhavalla ja Lapualla. Kuudessa muussa kunnassa toimii lähipalvelutoimipaikka, joka palvelee työllisyysalueen asiakkaita ko. kunnan- tai kaupungintalolla.

1.6 Henkilöstö

Kuntayhtymässä oli töissä 31.12.2024 yhteensä 3 työntekijää. Alkuvuodesta lokakuulle mukana valmistelutyössä oli väliaikainen valmistelujohtaja. Vakituinen johtaja aloitti työnsä 1.10.2024. Myös hallinto- ja taloussuunnittelija ja henkilöstö- ja viestintäkoordinaattori aloittivat työn vuoden 2024 loppupuolella. Henkilöstökulut vuonna 2024 olivat yhteensä -124 766,24 €.

Huolehdimme sosiaalisista asioista kuten tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta, työterveydestä ja -turvallisuudesta sekä henkilöstön hyvinvoinnista muun muassa ohjeistamalla ja tiedottamalla.

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

1.7 Ympäristöasiat

Pyrimme kasvattamaan vihreää kädenjälkeämme eli edistämään kestäväää kehitystä ja vihreää siirtymää omilla toimillamme. Ympäristötekijät, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi yrityksen taloudelliseen tulokseen, asemaan tai toiminnan kehitykseen on otettu huomioon myös Kympin valmisteluvuoden aikana. Olemme pyrkineet vaikuttamaan esim. ohjelmistovalinnoilla vihreämpään siirtymään valitsemalla ohjelmistoja, jotka pystyvät hyödyntämään mm. tekoälyyn pohjautuvaa digitaalista automatiikka ja näin ollen vähentämään merkittävästi perinteistä paperityötä. Digitalisaatiolla pyrimme saavuttamaan myös isoja säästöjä ajankäytössä ja kustannuksissa sekä vähentämään ympäristön kuormitusta.

Valmistelutyön valinnoissa on huomioitu myös kestävyysseikat, jotka voivat vaikuttaa suoraan yrityksen taloudelliseen suorituskykyyn tai asemaan, kuten energian hinta tai käyttämällä paikallisia toimijoita edistäen näin paikallisten pienyritysten elinvoimaisuutta.

1.8 Muut ei taloudelliset asiat

Kuntayhtymän keskeiset luottamushenkilöt ja viranhaltijat tekevät kuntalain 84 §:n mukaisen sidonnaisuusilmoituksen. Sidonnaisuuksista pidetään rekisteriä kuntayhtymä Kympin sivustolla (kypin.fi).

Hankinnoissa noudatamme yhtymähallituksen (13.12.2024 §146) hyväksymiä hankintaperiaatteita ja pienhankintaohjeita.

1.9 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Kympin työllisyysalueen tulevaisuuden näkymät talouden osalta näyttävät lupaavilta useista syistä. Kymppi tarjoaa alueella yksilöllisiä ja vaikuttavia työllisyyspalveluja, jotka tukevat työnhakijoiden polkuja pysyvään työllistymiseen. Tämä puolestaan voi parantaa työllisyysastetta ja vähentää työttömyyttä. Kympin työllisyysalue pyrkii edistämään paikallisten yritysten menestystä tarjoamalla heille tukea ja resursseja. Panostamalla tähän mahdollistamme talouskasvuun ja uusien työpaikkojen syntymiseen.

Alueen elinvoiman kehittäminen on yksi keskeinen tavoite, mikä saattaa houkutella uusia investointeja ja parantaa asukkaiden elämänlaatua.

Nämä tekijät yhdessä luovat positiivisia näkymiä Kympin työllisyysalueen taloudelliselle tulevaisuudelle.

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kypin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

1.10 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Kuntayhtymän toiminnan merkittävimmät riskit liittyvät työvoimaviranomaisen lakisääteisiin tehtäviin, talouteen ja henkilöstöön. Onnistuminen lakisääteisissä tehtävissä takaa tyytyväiset asiakkaat ja positiivisen julkisuuskuvan. Talouden osalta merkittävin riski toiminnalle on rahoituksen riittävyys ja ennakoitavuus. Kympin tulee järjestää toimintansa ja taloutensa niin että tulorahoitus riittää kattamaan toiminnasta aiheutuneet menot ja poistot. Henkilöstöriskit liittyvät mm. henkilöstön vaihtuvuuteen, rekrytointiongelmiin ja avainhenkilöriskeihin.

Valmisteluvaiheen resursointi (määrä ja osaaminen) varman päälle on edullisempaa kuin toimintavaiheessa epäonnistuminen. Jo pienetkin toiminnan tehokkuuden paranemiset ovat luonteeltaan kumulatiivisia ja heijastuvat positiivisina Kympin toimintaan.

Siirtyvien tehtävien kytkeminen tiiviisti 10 jäsenkunnan elinvoimapalveluihin, alueen elinkeinoyhtiöihin, elinkeinovastaaviin sekä seudun yrityksiin edellyttää pitkäjänteistä viestintää ja toiminnan rakentamista.

Onnistunut muutos lisää luottamusta sidosryhmätoimijoissa/ekosysteemissä ja tukee siten pidemmän aikavälin tavoitetta näiden palveluiden tehokkaammasta hyödyntämisestä.

Muutosjohtamisessa ja riskien hallinnassa viestintä on avainasemassa. Hyvällä viestinnällä voidaan saada aikaan sitoutumista henkilöstössä ja sen merkitys korostuu myös omistajakuntien ja päättäjien sitouttamisessa uudenlaiseen toimintaan. Toimijoiden ja kuntien yhteistyön tärkeys korostuu ja on yksi merkittävä tekijä viestinnän onnistumiselle.

Myös viranomaisviestinnästä suhteessa asiakkaisiin on pidettävä huolta sujuvan muutoksen varmistamiseksi. Viestinnällä varmistetaan myös se, että eri tahot ymmärtävät päätöksenteon perusteet ja syyt siihen, miksi toimenpiteitä tarvitaan. Julkisen viestinnän lisäksi tarvitaan paljon luottamuksellista viestintää keskeisten tahojen välillä. Viestinnän tuleekin olla eri toimijoille räätälöityä ja suunnitelmallista sekä ajoittaa oikein. Sen pitää myös muodostaa uskottava kokonaisuus.

Kuntayhtymä Kymppi suunnan määrittää alku. Alkuvaiheessa korostuu toimintatapojen rakentaminen päätöksentekoon, valmisteluun ja kuntayhtymän ohjaukseen. Oikeanlaiset ratkaisut auttavat tavoitteiden saavuttamista ja ongelmien ratkaisemista myöhemmin. Onnistunut johtaminen mahdollistaa suunnitelmallisen muutoksen. Tämä vähentää epävarmuutta. Se rakentaa sitoutumista ja motivaatiota kuntayhtymään ja sen tehtäviin niin kuntien kesken kuin henkilöstössä. Esimerkiksi ekosysteemin hyödyntäminen vaatii pitkäjänteistä ja onnistunutta verkoston johtamista. Kaikkiin

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

muutoksiin liittyvä muutosvastarintaa, mikä on yleensä suurinta muutosten alkuvaiheissa.

Keskeisimmät tunnistetut riskit: Valmisteluun kytkeytyvät	Aiheutuu	Hallintakeinot
1) Kuntayhtymän muutosvalmistelua ja johtamista ei resursoida tarpeeksi hyvin.	Muutos epäonnistuu. Asiat eivät toimi toiminnan alkaessa. Uusia palvelumalleja ei kehitetä ja pystytään ottamaan käyttöön. Palveluiden vaikuttavuus ei lisäänty. Toiminta kriisiytyy. Monet tunnistetuista muista riskeistä toteutuvat, jos valmisteluvaihe on resursoitu liian huonosti. Palvelujen muutosjohtaminen on hidasta ja kallista, jos alkuvaihe menee pieleen.	Asioiden priorisointi, asioiden aikatauluttaminen pidemmälle aikavälille. Riittävien resurssien varmistaminen ja perusteleminen.
2) Toimintoja ei resursoida tarpeeksi ja ne yritetään toteuttaa liian pienin resurssein vuoden 2025 alusta.	Henkilöstö asennoituu kielteisesti uudistukseen. Eri toimijat viestivät uudistuksesta negatiivisessa sävyssä.	Sitoutetaan toimijat yhteistyöhön alueen kanssa. Suunnitellaan ja toteutetaan viestintä suhteessa eri kohderyhmiin; henkilöstö, luottamushenkilöt, asukkaat, ekosysteemit toimijat, työnantajat, henkilöasiakkaat.
3) Viestintä ei ole oikea-aikaista, selkeää ja koordinoitua. Tietoa löytyy hajanaisesti eri paikoista ja eri toimijoiden tuottamana.	Henkilöstö asennoituu kielteisesti uudistukseen. Eri toimijat viestivät uudistuksesta negatiivisessa sävyssä.	Varmistetaan riittävät resurssit sidosryhmissä. Hyödynnetään jäsenkuntien resursseja tarvittaessa. Määritellään kriittiset tehtävät, joihin osaaminen oltava omassa organisaatiossa.
4) Resurssit ovat riittämättömät tukipalveluiden osalta. Laki, ICT, viestintä ja hankinnat jäävät yksittäisten henkilöiden varaan.	Toiminta on haavoittuvaista ja kiinni yksittäisistä henkilöistä. Jos rekrytointi ei osu oikeaan, henkilöstöllä on poissaoloja tai työmäärä on ennakoitua suurempi, vaarana yksittäisen tukipalvelun halvaantuminen ja toiminnan vaikeutuminen.	• Tavoitteellinen sidosryhmäyhteistyö; yhteiset tavoitteet ja tilannekuvat, tarvittaessa omistajaohjaus. • Tiedon tuottaminen koordinaation ja kehittämisen tueksi. • Proaktiivinen toiminta suhteessa sidosryhmiin.
5) Sisäinen johtaminen: työllisyyden edistäminen jää vain kuntayhtymän tehtäväksi.	• Kuntayhtymä pysty järjestämään vain osaa palveluista "ekosysteemiin" verrattuna. Palveluita ei pystytä uudistamaan. Kuntien palvelut, hyvinvointialue ja oppilaitokset jäävät tekemään omia tehtäviään ilman laajaa työllisyyden edistämisen koordinaatiota. • Asetettuja tavoitteita kohtauksen parantamisessa ja toiminnan vaikuttavuuden parantamisessa ei saavuteta, kun toiminta ei kehitä.	• Laadukas asioiden valmistelu päätöksentekoon. • Selkeät päätöksenteon rakenteet ja roolit. • Avoimuus ja luottamushenkilöiden kouluttaminen tehtävään. • Kuntien välisen yhteistyön vaaliminen.
6) Poliittinen ohjaus/johtaminen epäonnistuu.	Poliittisella tasolla epäonnistuminen heijastuu toimintaan ja toimintakulttuuriin, mikä voi aiheuttaa henkilöstöongelmia ja johtaa toiminnan ongelmiin. Kuntayhtymä menettää oikeutuksensa ja todetaan epäonnistuneeksi.	• Rakennetaan luottamusta, sanoitetaan kehittämistä strategiatyön yhteydessä • Rakennetaan luottamusta yhteisen tiedontuottamisen ja vakiintuvien verkostojen kautta (yhteiset tavoitteet verkostoilla)
7) Työllisyysalueet, kunnat ja hyvinvointialueet epäonnistuvat palveluiden (esim. työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu, nuorten monialaiset palvelupisteet ja kotoutumispalvelut, aluekehittäminen) yhteensovittamisessa.	• Hyvinvointialueen palveluita ei ole tarjolla. Työttömyysturvan maksuosuuteen ei pystytä vaikuttamaan ryhmissä, joissa sote-palveluiden tarve. Osa asiakkaista voi tippua läpi palveluverkosta. (jopa 30-40 prosenttia maksuosuudesta tulee näistä henkilöistä) • Kuntien yleiset elinvoimatehtävät, nuorisopalvelut jne. jäävät irti kokonaisuudesta. Tämä johtaa osapitoimintoihin ja siihen, ettei tavoitteita saavuteta. • Työttömyysturvan maksuosuudet kasvavat, jos sote- ja koulutuspalvelut eivät tue työllisyyspalvelua.	

Valmistelukauden riskiarviot: Työllisyyden asiantuntija konsultti, Vento & Pernu

Keskeisimmät tunnistetut riskit: Talouteen & tietopohjaan liittyvät	Aiheutuu	Hallintakeinot
8) Suhdanne kääntyy nopeasti. Valtion rahoitus ei reagoi (tarpeeksi nopeasti) suhdannevaihteluihin.	Kuntayhtymä tekee arvioita suuremmat tappiot laskusuhdanteen aikana pahimmillaan jopa 1,5 vuoden ajan.	Päättäjien sitouttaminen pitkäjänteiseen talouden suunnitteluun. Toiminnan vaikuttavuusarvioinnin kehittäminen: Miksi palveluista leikkaaminen lisää välillisesti kuluja tulevina vuosina?
9) Suhdanne kääntyy nopeasti. Kuntien oma rahoitus ei reagoi tarpeeksi nopeasti suhdannevaihteluihin.	Työttömyysturvan rahoitusosuus kasvaa ja kunnan verotulokertymä heikkenee suhdanteen johdosta. Jos kuntakompensaatiomalli säilyy nykyisen mallisena, niin uusi järjestely tekee suhdannevaikutuksista nykyisiä kriittisempiä kuntataloudelle.	Päättäjien sitouttaminen pitkäjänteiseen talouden suunnitteluun. Toiminnan vaikuttavuusarvioinnin kehittäminen: Miksi palveluista leikkaaminen lisää välillisesti kuluja tulevina vuosina? Valmiit toimintamallit nopeisiin muutoksiin palvelutarpeissa YT-tilanteiden ja suhdannevaihteluiden varalle.
10) Työttömyysturvan maksuosuuteen ei pystytäkään vaikuttamaan palveluin. Työttömyysturvan maksuosuus käy ohjaamaan toimintaa, vaikka se ei ole omassa käsissä.	Maksuosuus kasvaa mahdollisesti toimenpiteistä huolimatta. Paine toimintoja kohtaan kasvaa ja resurssit kohdistetaan ryhmiin, joista maksetaan palvelun työttömyysturvan maksuosuutta. Tämä voi johtaa "helpompien" asiakkaiden työttömyyden pitkittymiseen ja siten maksuosuusien kasvuun, jos pidempään työttömänä olleita ei saada töihin jät/tai muille etuuksille. Jos maksuosuuden pieneminen on sidottu kuntien talouteen laajemmin, voi se tarkoittaa säästöjä muualla kuntien toiminnoissa. Jos kuntayhtymä ei pysty osan jäsenistä mielestä pysty vaikuttamaan maksuosuuteen tarpeeksi, voi kuntayhtymä menettää luottamuksen.	• Tietopohjainen toiminnan johtaminen; rakenteistettu tiedon hyödyntäminen. • Hyvien ja vaikuttavien palveluiden tunnistaminen ja jatkaminen vuonna 2025. • Resurssien allokointi palveluihin, joissa nopeita työllistymisiä ja yritysryhmiä. • Hankintojen kehittäminen; mukaan parhaiten palvelut ja asiakkaat tuntevat. • Hyvinvointialueyhteistyön toimivuus; jopa kolmasosa (yleisesti; ei aluekohtainen arvio) työttömyysturvamaksuista kohderyhmästä, jolla sote-palveluiden tarve. • Korostetaan teemaan liittyvää tiedontuotantoa ja analyysiä suhteessa työllisyysalueen ohjaukseen niin kuntajohdon kuin luottamushenkilöiden tasolla.

Valmistelukauden riskiarviot: Työllisyyden asiantuntija konsultti, Vento & Pernu

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

Kuntayhtymä Kymppillä on toiminnan turvaamiseen vahinkovakuutukset, jotka turvaavat henkilöstöön ja toiminnan turvaamiseen.

Ryhmävastuuvakuutus ja tapaturmavakuutus koskevat seuraavia työ- ja elinkeinohallinnon palveluja: Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaisia valmennuksia ja kokeiluita (JTYPL 4 luku 4 § sekä 5 §):

- työnhakuvalmennus
- uravalmennus
- työhönvalmennus
- työkokeilu työpaikalla
- koulutuskokeilu oppilaitoksessa

Sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain 84 §:n mukaisia kotoutumista edistäviä toimenpiteitä. Työkokeilu voidaan toteuttaa osittain tai kokonaan etätöyönä. Etätöyssä aiheutetut vahinkotapahtumat ovat yhtäläisesti vakuutusturvan piirissä.

Henkilöstövakuutukset, vastuuvakuutukset, omaisuusvakuutukset sekä taloudelliset vakuutukset ovat LähiTapiolassa. Vakuutukset on kilpailutettu Söderberg & Partners Oy:n toimesta. Voimassa olevien vakuutusten kilpailutus, tarkistus, arviointi ja tarpeelliset muutokset tehdään vuosittain.

1.11 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestämisestä

Työvoimapalveluista annetun lain mukaisesti julkisten työvoimapalveluiden yleinen ohjaus, kehittäminen ja valvonta kuuluvat työ- ja elinkeinoministeriölle.

Valtioneuvosto vahvistaa hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet.

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden valvonta järjestetään niin, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Sisäinen valvonta on osa johtamista ja johtamisen apuväline. Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa yhtymähallitus. Operatiivisesti sitä organisoii kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, sekä 1. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat, 2. valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti.

Kuntayhtymän johtaja vastaa ohjauksen, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutuksesta. Sisäinen valvonta kuuluu jokaisen esihenkilön tehtäviin. Kuntayhtymän johtaja ja johtoryhmän jäsenet vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta, ohjeistavat alaisiaan sekä raportoivat yhtymähallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Vastuualueiden esihenkilöt vastaavat vastuualueensa riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat yhtymähallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985–9

Kotipaikka KAUHAVA

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuuden arviointi

Kuntayhtymä Kympin aloittaessa varsinaisen toimintansa 1.1.2025 ei sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuudesta ei vielä tässä vaiheessa ole tietoa. Valmisteluvuotena sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa on yhtymähallituksen toimesta käyty keskustelua mutta tuleva vuosi näyttää kuinka tässä on onnistuttu.

Sisäistä valvontaa ja riskienhallinnan toimivuutta voidaan arvioida esim. itsearviointikyselyllä johtaville viranhaltioille. Itsearviointi kysely voi kattaa mm. seuraavat osa-alueet:

1. Johtamistapa ja organisaatiokulttuuri (ohjausympäristö)
2. Tavoitteiden asettaminen ja toteutumisen seuranta ja arviointi
3. Kokonaisvaltainen riskienhallinta (riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä raportointi)
4. Valvontatoimenpiteet
5. Raportointi ja tiedonvälitys

Itsearviointi tulosten perusteella voidaan todeta tuottaako sisäinen valvonta pääosin kohtuullisen varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lainmukaisuudesta, varojen ja omaisuuden turvaamisesta sekä päätöksenteon edellyttämän luotettavan tiedon riittävydestä. Kehittämiskohteet voidaan pääosin tunnistaa ja kehittämisestä voidaan tehdä Kymville luonteva jatkuva toiminta.

2 TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN JA TOIMINNAN RAHOITUS

2.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut, 1000

TULOSLASKELMA	2024
Toimintatuotot	571
Toimintakulut	-263
Toimintakate	307
Rahoitustuotot ja -kulut	0
Korkotuotot	0
Muut rahoitustuotot	
Korkokulut	0
Muut rahoituskulut	0
Vuosikate	307
Poistot ja arvonalenemiset	0
Tilikauden tulos	307
Tilinpäätössiirrot	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	307

Tuloslaskelman tunnusluvut:

Toimintatuotot/Toimintakulut % 217 %

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista = $100 \cdot \text{Toimintatuotot} / \text{Toimintakulut}$

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

2.2 Rahoituslaskelman ja sen tunnusluvut, 1000 euroa

Toiminnan rahavirta	
Vuosikate	307
Satunnaiset erät	0
Tulorahoituksen korjauserät	0
Investointien rahavirta	
Investointi menot	-113
Rahoitusosuudet investointeihin	113
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutukset	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	193
Rahoituksen rahavirta	
Antolainuksen muutokset	0
Lainakannan muutokset	0
Oman pääoman muutokset	25
Rahoituksen rahavirta	175

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta €	0
Investointien tulorahoitus %	270 %
Laskennallinen lainanhoitokate	0
Kassan riittävyys pv	511

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

2.3 Tase ja sen tunnusluvut, 1000 euroa

TASE

01.01. -31.12.2024

VASTAAVAA

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineelliset hyödykkeet

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat 113 678,54

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Saamiset

Lyhytaikaiset saamiset

Muut saamiset 57 712,41

Rahat ja pankkisaamiset 369 085,02

VAIHTUVAT VASTAAVAT 426 797,43

VASTAAVAA 540 475,97**VASTATTAVAA**

OMA PÄÄOMA

Peruspääoma 150 000,00

Tilikauden ylijäämä(alijäämä) 307 107,32

Oma pääoma 457 107,32

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen vieraspääoma

Ostovelat 67 310,96

Muut velat 16 057,69

Lyhytaikainen koroton vieraspääoma 83 368,65**VASTATTAVAA 540 475,97**

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

TASEEN TUNNUSLUVUT:

Omavaraisuusaste, %	84,57 %
Suhteellinen velkaantuneisuus %	22,58 %
Kertynyt yli-/alijäämä 1000 €	307

2.4 Kokonaistulot ja -menot, 1000 euroa

TULOT	milj. €	MENOT	milj. €
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	0,571	Toimintakulut	-0,263
		Korkokulut	0,000
		Muut rahoituskulut	0,000
Investoinnit		Investoinnit	
Rahoitusosuudet investointeihin		Investointimenot	-0,113
Rahoitustoiminta			
Oman pääoman lisäykset	0,175	Oman pääoman vähennykset	0,000
Kokonaistulot yhteensä	0,746	Kokonaismenot yhteensä	-0,376

2.5 Tilikauden tuloksen käsittely

Tilikauden tulos vuodelta 2024 on 307 107,32 euroa ylijäämäinen Kuntayhtymä Kympin yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että ylijäämä siirretään taseeseen ylijäämätilille (alijäämä).

Kuntayhtymä Kympin
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

Taloudelliset voimavarat

TE-palveluiden siirryttyä valtiolta kunnille 1.1.2025 TE- toimistot lakkasivat olemasta ja Suomeen syntyi 45 työllisyysaluetta. Kuntayhtymä Kymppi muodostaa Etelä-Pohjanmaan työllisyysalueen. Kymppi toimii työvoimaviranomaisena kuntayhtymän jäsenkuntien alueella 1.1.2025 alkaen.

Kuntayhtymällä ei ole kiinteää omaisuutta ja se vuokraa tarvitsemansa toimitilat. Muutoin jäsenkuntien osuudet Kuntayhtymän varoihin määräytyvät Kuntayhtymän peruspääomaosuuksien suhteessa. Jäsenkuntien vastuu Kuntayhtymän veloista ja Kuntayhtymään kohdistuvista velvoitteista sekä vastuista määräytyy Kuntayhtymän peruspääomaosuuksien suhteessa. Sama koskee sellaisia Kuntayhtymän menoja, joita ei muutoin saada katetuksi.

Valmisteluvuoden aikana oli tavoitteena valmistella hyvä pohja siirtyville työvoimaviranomaisen tehtäville, luoda ja kehittää uuteen monipaikkaiseen toimintaympäristöön soveltuvat toimintamallit sekä kohdentaa resurssit niin, että työvoimaviranomainen kykenee saavuttamaan työllisyysalueille asetetut tavoitteet.

Lakisääteiset palvelut suunniteltiin lähtökohtaisesti niin, että ne on mahdollista toteuttaa Kympin työllisyysalueen kunnille osoitettavin valtionosuuksin.

Hankerahoitukset osaksi työllisyysalueen kehittämistoimintaa.

Tulevina vuosina tavoitteemme on hakea työllisyysalueille myös hankerahoitusta sekä sitoutua muihin alueella alkaviin hankkeisiin ja siten edistää työllisyyspalveluiden toimintaa myös tätä kautta. Olemme mm. mukana Nuorten ura- ja yrittäjyys hankkeessa, jossa lisätään alle 29-vuoritaiden nuorten työelämäosaamista, urapolun suunnittelua ja yrittäjyystaitoja koulutusten ja sparrausten avulla. Sitoudumme ohjaamaan hankkeen kohderyhmään kuuluvia asiakkaita jäsenkuntiemme alueella hankkeen toteutuksen aikana vuosina 2025–2026. Tulevien vuosien aikana tarkoitus on myös toteuttaa omia hankkeita, jotka tukevat työllisyysalueen toimintaa asiakkaiden suuntaan.

Työttömyysturvan kannustava rahoitusmalli

Uudistuksen yhteydessä kuntien vastuu työttömyysturvan kustannuksista laajenee. Työttömyysturvan rahoitusvastuu säilyy tulevaisuudessa peruskunnilla, eikä sitä sisällytetä työllisyysalueen toimintaan. Työttömyysturvan rahoitusvastuun uudistukset korvataan valtion toimesta jokaiselle kunnalle täysimääräisesti muutoshetken kustannustason mukaisesti. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa tulevaisuudessa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985–9

Kotipaikka KAUHAVA

rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella. Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. Etuuksien maksuvastuu kompensoidaan valtionosuuksina ja korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa, jota korotetaan vuosittain indeksillä. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että työnhakijan työllistyminen poistaa kunnan rahoitusvastuun ja säästynyt valtionosuus voidaan hyödyntää esimerkiksi palveluiden kehittämiseen tai muihin kunnan toimintoihin. Palvelusuunnittelun näkökulmasta työttömyyden ennaltaehkäisy, työttömyyden alkuvaiheen tehostettu palveluohjaus, monialaisten palveluiden ja heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden palveluiden kehittäminen ovat toimia, joilla työttömyysturvakustannuksiin on mahdollista vaikuttaa.

Henkilöstövoimavarat

Osaava henkilöstö on työllisyysalueen toiminnan kannalta tärkein voimavara. Kunnille siirtyvät lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut suunnitellaan siirtymävaiheessa toteutettavaksi pääosin valtiolta siirtyvän henkilöstön voimin. Kuntayhtymä Kymppin henkilöstövahvuus 1.1.2025 on 42 henkilötyövuotta.

Henkilöstön siirtoon ja osaamisen lisäämiseen liittyvät suunnitelmat tehtiin yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan TE-toimiston kanssa. Näin pyrittiin parhaalla mahdollisella tavalla tukemaan henkilöstöä uudistuksessa ja turvaamaan asiakkaiden palveluiden sujuvuus myös uudistuksen jälkeen ilman palvelukatkoja.

Uudistumiskykyinen, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö luo pohjan onnistuneelle toiminnalle. Panostamme työhyvinvointiin voimakkaasti. Keskitymme työhyvinvoinnin mallin rakentamiseen ja erilaisten ohjeiden päivittämiseen. Työhyvinvointimalli on työkalu työhyvinvoinnin johtamiseen ja työhyvinvoinnin edistämiseen johdolle, esihenkilöille ja henkilöstölle.

Panostamme myös työterveysyhteistyöhön. Luomme työterveyshuollon kanssa toimintasuunnitelman työpaikkaselvityskäynnin perusteella. Toimintasuunnitelmaa tehdessä tunnistetaan työpaikan voimavarat ja työterveyden, työhyvinvoinnin, työturvallisuuden ja työkyvyn edistämisen tarpeet. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan sisältyy kuvaus työterveyshuollon asiakaskohtaisista tehtävistä ja vastuista työkyvyn hallinnassa.

Laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut

Tulevalla työllisyysalueella halutaan tarjota sekä työhakija- että yritysasiakkaille yksilöllisesti räätälöityjä, paikallisiin tarpeisiin sopivia palveluita. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita, tiiviiksi osaksi muita kuntien elinvoimatehtäviä. Kymppin työllisyysalueen kunnilla on vahva tahtotila alueen elinvoiman kehittämiseen. Tämä tehdään yhdistämällä lakisääteiset työvoima- ja elinkeinopalvelut tehokkaasti sekä taloudellisesti olemassa olevaan palveluverkostoon ja rakentamalla näistä toimiva työllisyyden hoidon palveluekosysteemi. Palveluiden tehokkaan yhteensovittamisen kautta kunnat pystyvät myös paremmin vaikuttamaan kuntien vastuulle tulevien työttömyysturvakustannusten kehitykseen. Työttömyysturvan

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kymppin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

rahoitusvastuun uudistukset tullaan huomioimaan työllisyysalueen palveluiden suunnittelussa. Kaiken suunnittelun lähtökohtana Kympin työllisyysalueella on lähipalvelu henkilö- ja yritysasiakaspalvelussa. Työvoiman saatavuuden näkökulmasta alueella koetaan tärkeäksi, että yrittäjällä on helposti saavutettava lähipalvelu. Myös vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöasiakkaiden osalta lähipalvelun ja kasvokkain tapahtuvan kohtaamisen rooli korostuu.

Aktiivinen työelämäkumppanuus - Työlle tekijöitä ja tekeväille töitä

Järjestämissuunnitelma toimii myös Kuntayhtymä Kymppin strategisena asiakirjana siihen saakka, kunnes kuntayhtymän strategiatyöskentely valmistuu ja mm. toimintaa ohjaavat arvot ja tavoitteet on yhteisesti määritelty. Olemme laatineet Kymppille palvelusuunnitelman, joka pohjautuu järjestämissuunnitelmaan. Palvelusuunnitelmassa esitellään suunnitelmat Kympin työllisyysalueen toimipaikkojen, asiakaspalvelun, työnhakijapalveluiden, yritys- ja työnantajapalveluiden, tehostettujen työnhakijapalveluiden ja monialaisten palveluiden, maahanmuuttaja- ja kotoutumispalveluiden sekä nuorten palveluiden järjestämisestä. Lisäksi palvelusuunnitelmassa otetaan kantaa palveluiden järjestämisen tapoihin ja palveluhankintoihin.

3.2 TTS-mittareiden toteutuminen

Vuonna 2024 Kuntayhtymä Kymppi vasta valmistautui ottamaan vastaan Etelä-Pohjanmaan työllisyysalueen tehtävän, joten siltä osin voidaan Kympin osalta ottaa kantaa ainoastaan valmisteluvaiheen toteutumiseen.

Kuitenkin vuonna 2024 valtion toteuttama työllisyyspalveluiden mittareista voidaan todeta, että pitkäaikaistyöttömien määrä Itäisellä Etelä-Pohjanmaan alueella on ollut kasvusuunnassa. Pitkäaikaistyöttömiä oli 2 300, mikä on 200 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työllisyystilaston mukaan elokuun 2024 lopussa alueella oli noin 18,5 % enemmän työtöntä työnhakijaa kuin vuotta aikaisemmin. Koko maassa työttömien työhakijoiden määrä nousi samalla ajanjaksolla 12,1 %. Pitkäaikaistyöttömien kasvun odotetaan jatkuvan myös lähivuosina.

Kaiken kaikkiaan suomen työmarkkinoilla on syksyn aikana tapahtunut käänne heikompaan. Julkisen talouden säästöt ovat näkyneet työttömyyden kasvuna muun muassa sosiaali- ja terveydenhuollossa. Samalla työttömyys on kasvanut myös yksityisillä palvelualoilla, kuten matkailu- ja ravintola-alalla sekä kaupan alalla.

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985–9

Kotipaikka KAUHAVA

Kuntayhtymä Kymppi Etelä-Pohjanmaan työllisyysalueen valmisteluvuosi

Mittari	TP 2024
Henkilötyövuodet, Htv	1,4
Rahoituslaskelma	
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä	193
Tilikauden tulos, €	307
Vuosikate, €	307
Nettoinvestoinnit, €	-113

3.3 Talousarvion toteutuminen ja talouden tunnusluvut

Toimintatuottojen toteuma oli 571 000 €. Muutosrahoitus toteutui 91 000 € arvioitua pienempänä.

Toimintakulujen toteuma oli 53,7 % pienempi kuin mitä talousarvioon oli laadittu. Alitus johtui siitä, että henkilöstökuluista toteutui vain noin 60 %. Mikä taas juontaa siitä, että valmisteluvuonna henkilöstörekrytointeja ei saatu toteutettua toivotussa ajassa. Myös muut kulut alittuivat talousarvioon nähden.

Valmisteluvuoden tilinpäätöksen vuosikateeksi muodostui 307 107,32 €, joka oli talousarvion vuosikatetta noin 179 % suurempi.

Investointimenojen toteuma ylittyi talousarvioon nähden 7,94 %. Kymppin ohjelmistojen rajapintoja rakentamista KEHAN -rajapintojen kanssa ei ehditty kokonaan saamaan valmiiksi, joten valmistelu työ jatkuu vielä vuoden 2025 alkupuoliskolla. Samoin joitain pienimuotoisia ohjelmistolisenssejä joudutaan vielä hankkimaan Tilikauden aikana ei ole otettu lainoja, vaan kaikki on pystytty toteuttamaan muutosrahan turvin.

Sopimuksen mukaisesti jäsenkunnilta laskutettiin niin sanottua muutosturva rahoitusta talousarviossa olevan arvion mukaisesti 662 000 €. Lopullisien valtionosuus laskelmien julkistuksien myötä valtio korvasi jäsenkunnille 91 000 € vähemmän kuin mitä alustavasti talousarvioon oli määritelty. Liikaa peritty ns. muutosraha palautetiin jäsenkunnille välittömästi, kun lopulliset valtion laskelmat saatiin tietoon.

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

3.4 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen

3.4.1 Tuloslaskelmaosan toteutumien

	Talousarvio 2024	Muutostalousarvio 2024	Toteuma 31.12.2024	Toteuma %
Toimintatuotot	<u>662 000,00</u>	<u>662 000,00</u>	<u>571 000,00</u>	
Myyntituotot	662 000,00	662 000,00	571 000,00	86,25 %
Maksutuotot	0,00	0,00	0,00	
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	0,00	
Muut toimintatuotot	0,00	0,00	0,00	
Tuet ja avustukset kunnalta				
/kuntayhtymältä	0,00	0,00	0,00	
Toimintakulut	<u>-491 235,00</u>	<u>-491 235,00</u>	<u>-263 780,23</u>	53,70 %
Henkilöstökulut yhteensä	<u>-206 554,00</u>	<u>-206 554,00</u>	<u>-124 766,74</u>	60,40 %
Palkat	-163 284,00	-163 284,00	-105 883,42	64,85 %
Palkkiot	0,00	0,00		
Henkilöstösivukulut	-43 270,00	-43 270,00	-2 348,47	5,43 %
Eläkekulut			-16534,85	
	<u>-284 681,00</u>	<u>-284 681,00</u>	<u>-139 013,49</u>	48,83 %
Palveluostot	-184 681,00	-184 681,00	-122 943,91	66,57 %
Aineet, tarvikkeet ja	-50 000,00	-50 000,00	-7 138,44	14,28 %
Avustukset	0,00	0,00	0,00	
Muut toimintakulut	-20 000,00	-20 000,00	-520,39	2,60 %
Vuokrakulut	-30 000,00	-30 000,00	-8 410,75	28,04 %
Toimintakate	170 765,00	170 765,00	307 219,77	179,91 %
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00	0,00	-112,45	
Rahoituskulut	0,00	0,00	-107,00	
Korkokulut			-5,45	
Vuosikate	170 765,00	170 765,00	307 107,32	179,84 %
Suunnitelman muk. poistot	-4 500,00	0,00	0,00	
Tilikauden tulos	166 265,00	170 765,00	307 107,32	179,84 %
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	166 265,00	170 765,00	307 107,32	

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

3.5 Investointi osan toteutumisvertailu

	1.1. -31.12.2024		
	TA 2024	TA muutos 2024	TP 2024
Menot	0,00	-78 234,00	-79 862,50
Tulot	0,00	78 234,00	79 862,50
Kirjanpitojärjestelmä			
Menot	0,00	-8 350,00	-18 895,00
Tulot	0,00	8 350,00	18 895,00
Palkka- ja Hr-järjestelmä			
Menot	0,00	-18 735,00	-14 921,00
Tulot	0,00	18 735,00	14 921,00
Asianhallintajärjestelmä			

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

3.6 Rahoitusosan toteutuminen

	TA2024	TA Muutos 2024	Tot. 31.12.2024	Tot. %
Rahoitusosa				
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	170765	276 084,00	307 107,32	111,24 %
Satunnaiset erät	0	0	0	
tulorahoituksen korjauserät	0	0	0	
Toiminnan rahavirta	170765	276 084,00	307 107,32	
Investointien rahavirta	0	-105 319,00	-113 678,50	107,94 %
Investointimenot	0	-105 319,00	-113 678,50	107,94 %
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	105 319,00	113 678,50	107,94 %
Pysyvien vastaavien luovutustulot	0	0,00	0,00	
Investointien rahavirta	0	-105 319,00	-113 678,50	107,94 %
Toiminnan ja investointien rahavirta	170 765,00	276 084,00	193 428,82	70,06 %
Rahoituksen rahavirta				
Peruspääoma	150 000,00	150 000,00	150 000,00	
Tilikauden ylijäämä	170 765,00	276 084,00	307 107,32	111,24 %
Omana pääomon muutokset	320 765,00	426 084,00	457 107,32	107,28 %
Muu maksuvalmiuden muutokset	0,00	0,00	25 484,88	
Rahoituksen rahavirta	320 765,00	426 084,00	175 484,88	41,19 %
Rahavarojen muutos	320 765,00	426 084,00	368 913,70	86,58 %
Rahavarat 31.12.			369 085,02	

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

3.7 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Yhteenveto yhtiökokouksen hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta													
	Sito- vuus- taso	Määrärahat						Tuloarviot					
		Alkuperäinen TA2024	Muutos	TA 2024 muutoksen jälkeen	Toteuma	Poikkeama €	Poikkeama %	Alkuperäinen TA2024	Muutos	TA 2024 muutoksen jälkeen	Toteuma	Poikkeama €	Poikkeama %
Käyttötalousosa													
Kuntayhtymä													
Toimintatuotot	B							662 000,00	0,00	662 000,00	571000,00	-91000,00	0,86
Toimintakulut	N	-491235,00	-105 319,00	-385 916,00	-263 780,23	-122 135,77	68,35 %						
Tuloslaskelmaosa													
Kuntayhtymä													
Rahoituskulut	B	0,00	0,00	0,00	-107,00	-107,00	100,00 %						
Korkokulut	B				-5,45	-5,45	100,00 %						
Investointiosa													
Kuntayhtymä								0,00	105 319,00	105 319,00	113 678,50	8 359,50	107,94
Kirjanpitojärjestelmä	N	0	-78 234,00	-78 234,00	-79 862,50	1628,50	102,08 %						
Palkka- ja hr järjestelmä	N		-8 350,00	-8 350,00	-18 895,00	10 545,00	226,29 %						
Asianhallintajärjestelmä	N		-18 735,00	-18 735,00	-14 921,00	-3 814,00	79,64 %						
Rahoitusosa													
Kuntayhtymä													
Antolainauksen muutokset		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Antolainasaamisten lisäys		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennys		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pitkäaikasilainojen lisäys		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pitkäaikasilainojen vähennys		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vaikutus maksuvalmiuteen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä		-491235	-210638	-491235	-377 571,18	-113889	6,763631	662 000,00	105319	105319	113679	8359,5	107,94

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985–9
Kotipaikka KAUHAVA

4 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

4.1 Tuloslaskelma 1.1. -31.12.2024

TULOSLASKELMA		2024
Toimintatuotot		
	Myyntituotot	<u>571 000,00</u>
	Maksutuotot	571 000,00
Toimintakulut		
Henkilöstökulut yhteensä		-124 766,74
	Palkat	-105 883,42
	Palkkiot	
	Henkilöstösivukulut	-2 348,47
	Eläkekulut	-16 534,85
Palveluostot yhteensä		-139 013,49
	Palveluostot	-122 943,91
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7138,44
	Avustukset	0
	Muut toimintakulut	-520,39
	Vuokratulot	-8410,75
Toimintakulut yhteensä		<u>-263 780,23</u>
Toimintakate		307 219,77
Rahoitustuotot ja -kulut		
	Rahoituskulut	-107
	Korkokulut	-5,45
Rahoituskulut yhteensä		-112,45
Vuosikate		307 107,32
Tilikauden tulos		307 107,32
<u>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</u>		<u>307 107,32</u>

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

4.2 Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2024

RAHOITUSLASKELMA	2024
Toiminnan rahavirta	
Vuosikate	307 107,32
Toiminnan rahavirta	307 107,32
Investointien rahavirta	
Investointimenot	-113 678,54
Toiminnan ja investointien rahavirta	193 428,78
Rahoituksen rahavirta	
Peruspääoma	150 000,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	
Saamisten muutos	-57 712,41
Korottomien velkojen muutos	83 368,65
Muut maksuvalmiuden muutokset	25 656,24
Rahoituksen rahavirta	175 656,24
Rahavarojen muutos	369 085,02
Rahavarat 31.12.	369 085,02

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

4.3 Tase 1.1.-31.12.2024

TASE	2024
VASTAAVAA	
Pysyvät vastaavat	
Aineelliset hyödykkeet	
keskeneräiset hankinnat	113 678,54
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	113 678,54
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Saamiset	
Muut saamiset	5,45
Siirtosaamiset	57 706,96
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	57 712,41
Rahat ja pankkisaamiset	
pankkitili	369 085,02
Vaihtuvat vastaavat	426 797,43
VASTAAVAA	540 475,97

Kuntayhtymä Kymppi
 Nikolaintie 6 A,
 62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
 Kotipaikka KAUHAVA

TASE	2024
VASTATTAVAA	
OMA PÄÄOMA	
Peruspääoma	150 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	307 107,32
OMA PÄÄOMA	457 107,32
VIERAS PÄÄOMA	
Lyhytaikainen	
Ostovelat	67 310,96
Muut velat	8 246,67
Siirtovelat	7 811,02
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	83 368,65
VASTATTAVAA	540 475,97

5 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA JA ESITTÄMISTÄPÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laatiminen

- 1) Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotus- periaatteet- ja menetelmät

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti

Johdannaissovimuksia ei ole

Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

- 2) selvitys, jos edellistä tilikautta koskevat tiedot eivät ole vertailukelpoisia päättyneen tilikauden tietojen kanssa

Vertailutietoja ei ole saatavissa, koska vuosi 2024 oli Kuntayhtymä Kympin ensimmäinen vuosi, jolloin valmisteltiin tulevan työllisyysalueen toimintaa

Kuntayhtymä Kympin
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

- 3) Peruspääoma on yhteensä 150.000 euroa. Muita oman pääomaan sisältyviä rahasto-osuuksia ei ole.

Peruspääoma		150 000,00
Peruspääoman jakautuminen		
ALAJÄRVI	13,80 %	20 701,52
ALAVUS	16,91 %	25 358,18
EVIJÄRVI	3,22 %	4 822,98
KAUHAVA	21,82 %	32 732,32
KUORTANE	4,50 %	6 745,33
LAPPAJÄRVI	3,81 %	5 720,62
LAPUA	21,42 %	32 134,21
SOINI	2,98 %	4 474,11
VIMPELI	3,71 %	5 564,93
ÄHTÄRI	7,83 %	11 745,81
Yhteensä	100 %	150 000,00

4) Toimintatuotot

Jäsenkuntien lopullinen muutuskulukorvaus Kympin työllisyysalueella

Kunta Yhteensä	Työvoima *2 666 017	Kiinteä erä kullekin kunnalle *5 860 000	Kiinteä erä kullekin vastuukunnalle *6 750 000	Työvoiman määrään perustuva erä *20 770 000	Yhteensä *33 380 000
Alajärvi	3 655	20 000	15 000	28 000	63 000
Alavus	4 518	20 000	15 000	35 000	70 000
Evijärvi	996	20 000	15 000	8 000	43 000
Kauhava	6 464	20 000	15 000	50 000	85 000
Kuortane	1 446	20 000	15 000	11 000	46 000
Lappajärvi	1 058	20 000	15 000	8 000	43 000
Lapua	6 326	20 000	15 000	49 000	84 000
Soini	760	20 000	15 000	6 000	41 000
Vimpeli	1 133	20 000	15 000	9 000	44 000
Ähtäri	2 136	20 000	15 000	17 000	52 000
					<u>571 000,00</u>

*luvut ovat valtakunnallisia

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

5) Suunnitelman mukaisia poistoja ei ole vuodelle 2024

6) Oman pääoman erittely

Oman pääoman erittely	2024
peruspääoma	150 000,00
Tilikauden ylijäämä 31.12.	307 107,32
Oma pääoma yhteensä	457 107,32

7) Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä 31.12.

Henkilöstön lukumäärä oli 3 henkilöä 31.12.2024

	2024
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	-124 766,74
Henkilöstökulut yhteensä	-124 766,74

8) Erittely tilintarkastuspalkkioista

Tilintarkastajan palkkiot	
KPMG Oy	
Tilintarkastuspalkkiot	1860
Tilintarkastajan lausunnot	2335
Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävä	1170
Palkkiot yhteensä	5365

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

LUETTELO TILIKAUDELLA KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTYSTAVOISTA

Luettelo käytetyistä kirjanpito kirjoista 2024

Kirjanpito kirjat	Säilytysaika	Säilytystapa
Tasekirja	pysyvästi	sidottu
päiväkirjat	10 vuotta	sähköinen levytila
pääkirjat	10 vuotta	sähköinen levytila
talosuorvion toteutumisvertailu	10 vuotta	sähköinen levytila
tase-erittelyt	10 vuotta	atk tulosteina
käyttöomaisuulaskenta tulosteet	10 vuotta	atk tulosteina
palkanlaskennan tositteet	10-50 vuotta	sähköinen levytila

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

Tositelaji	Tositelajin nimi
001	Avaussaldojen muutokset
002	Muistiokirjaukset
004	Tilinpäätöskirjaukset
010	Käyttöomaisuusviennit
023	P23 ostolaskut
030	Sähköinen kierrätys
040	Ostoreskontra/suoritukset
050	P24 Maksuliikenne
101	Yleislaskutus, kuntalaskutus
102	Yleislaskutus, muut
151	Myyntireskontran viitesuoritukset
153	Myyntireskontran suorakirjaukset
201	Tiliotekirjaukset
310	Palkat ja palkkiot
320	P22 Starttirahat

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985–9

Kotipaikka KAUHAVA

KUNTAYHTYMÄ KYMPPI TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITAMINEN

Tilinpäätöksen allekirjoittaminen

Tuula Mäki-Fränti
yhtymähallituksen puheenjohtaja

Silja Hiironniemi
yhtymähallituksen jäsen

Lasse Anttila
yhtymähallituksen jäsen

Keijo Ylinen
yhtymähallituksen jäsen

Heikki Honkaniemi
yhtymähallituksen jäsen

Matti-Pekka Dahlgren
yhtymähallituksen jäsen

Yrjö Koivukoski
yhtymähallituksen jäsen

Aki Ruotsala
kuntayhtymän johtaja

Esko Rintamäki
yhtymähallituksen jäsen

Mikko Huhtala
yhtymähallituksen varajäsen

Virpi Ruismäki
yhtymähallituksen jäsen

Satu Kankare
yhtymähallituksen jäsen

Seppo Karjala
yhtymähallituksen jäsen

Kuntayhtymä Kymppi
Nikolaintie 6 A,
62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9
Kotipaikka KAUHAVA

Suoritetussa tilintarkastuksessa on tänään annettu kertomus.

Kauhavalla ____ / ____ . 2025

KPMG Oy Ab

Mari Säynätjoki, JHT, KHT

Kuntayhtymä Kymppi

Nikolaintie 6 A,

62200 Kauhava

www.kympin.fi

Y-tunnus 3432985-9

Kotipaikka KAUHAVA

MATTI-PEKKA DAHLGREN

0730d45c-70c4-4da0-a59e-dcff50a55d07 - 2025-03-05 15:38:36 UTC +02:00
BankID / MobileID - 39683104-bd5b-4af7-a59e-98ed5aa8d014 - FI

MIKKO SAMULI HUHTALA

Evijärven kunta, FI01778041, Viskarinaukio 3, 62500, Evijärvi

7172c4d6-965e-4422-bbd8-e3cfc7141a8e - 2025-03-05 15:45:15 UTC +02:00
BankID / MobileID - 8d457e17-1e7b-4eb8-aac7-c909992fddb8 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

LASSE TUOMAS ANTTILA

9ec71189-f8db-4465-93b2-9939b28b5f9e - 2025-03-05 15:57:46 UTC +02:00
BankID / MobileID - 7f3b1a4f-1146-4777-8f5e-0bb65794f9cb - FI

Keijo Juhani Ylinen

a2458bea-78ff-48ec-9872-f5bf27036f15 - 2025-03-05 16:08:20 UTC +02:00
BankID / MobileID - 268b6478-6a19-46df-854b-8adda7b10363 - FI

Silja Anneli Hiironniemi

e1c71bcc-79ca-4780-8cf5-bca3d341af02 - 2025-03-05 22:04:10 UTC +02:00
BankID / MobileID - 7619550c-4261-4feb-9d30-b391dc70fbc8 - FI

YRJÖ JOHANNES KOIVUKOSKI

417ec1b5-4510-4f8d-9576-0dfb48d50ce9 - 2025-03-06 00:34:16 UTC +02:00
BankID / MobileID - 88137203-5c1f-4a77-b10d-bc682aae0e50 - FI

VIRPI JOHANNA RUISMÄKI

116a6a8b-28ff-4764-a21c-b0c9152e1742 - 2025-03-06 01:33:01 UTC +02:00
BankID / MobileID - 11a3a714-3bff-4221-baa5-9129ec4dac15 - FI

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmenteckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

Heikki Tapani Honkaniemi

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kuntayhtymä Kymppi

54b4822c-df5f-43b5-9326-29afcd6a6d1b - 2025-03-06 07:32:38 UTC +02:00

BankID / MobileID - dfdf1c19-2c04-4422-82de-b347b0514f33 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

ESKO TAPIO RINTAMÄKI

bcaf98b1-980d-47e7-9f2d-c118b3abab3d - 2025-03-06 08:34:37 UTC +02:00

BankID / MobileID - 7279666c-1a44-4dbd-b79d-06a17ccfc6ab - FI

AKI SEPPO SAMUEL RUOTSALA

Kuntayhtymä Kymppi, FI34329859, Nikolaintie 6 A, 62200, Kauhava

fe7693d5-0498-4724-b199-c75f2aa709d4 - 2025-03-06 10:34:26 UTC +02:00

BankID / MobileID - 2389386c-b492-452d-b07c-c5f32c88d788 - FI

Representative - Nimenkirjoitusoikeus - Firmateckningsrätt - Representant - Repræsentant

TUULA AINO ANNELI MÄKI-FRÄNTI

4686aaf7-d524-453c-b121-03769d566ce6 - 2025-03-06 10:38:00 UTC +02:00

BankID / MobileID - cadba122-d44d-4660-901c-edc48316b052 - FI

Seppo Juhani Karjala

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ähtärin kaupunki

d462b937-9ae7-4fb8-bdf6-307df0dbbbd2 - 2025-03-09 21:36:40 UTC +02:00

BankID / MobileID - 70eb147d-71c9-4544-94a5-0278c9290e54 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

SATU ANNIKKI KANKARE

d7798d32-ad9e-4d3b-b9aa-8d4ef48ff649 - 2025-03-10 16:34:08 UTC +02:00

BankID / MobileID - e03f8c3a-6449-4b93-832a-f517e2fa5597 - FI

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

This documents contains 41 pages before this page

Dokumentet inneholder 41 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 41 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 41 sider før denne side

Detta dokument innehåller 41 sidor före denna sida

Mari Sinikka Säynätjoki

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: KPMG OY AB

0d306552-e00a-44a6-aaa3-65d3a61a1ace - 2025-05-14 17:14:43 UTC +03:00

BankID / MobileID - 482d9575-abad-4568-be6a-c5ecccc4ca69 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende