



# Kuntayhtymä Kymppi

## Osavuosisikatsaus 1.1. -31.3.2026

Yhtymähallitus 8.5.2026 § 30

Yhtymäkokous 22.5.2026 §



## Sisältö

1. Osavuositarkastus 1.1. -31.3.2026.....	2
1.1. Johtajan katsaus.....	2
1.2. Katsaus 1.–3. Henkilöasiakaspalvelut.....	4
1.3. Katsaus 1.–3. Kohtaantopalvelut.....	5
1.4. Kymppin työllisyysalueen tilastotietoa tammi–maaliskuu 2026 .....	8
1.5 Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia.....	13
Henkilöstö .....	13
Osaamisen kehittäminen .....	13
Työhyvinvoinnin edistäminen .....	14
Työterveyshuolto ja työkyvyn tuki.....	14
Työympäristö ja esihenkilötyö.....	14
1.6 Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 31.3.2026.....	14
2. Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2026.....	15
2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot.....	16
2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys .....	16
2.3. Tunnusluvut kuntayhtymä Kymppi 1.1. – 31.3.2026 .....	20
2.4. Riskienarviointi .....	20
2.5. Talousarvion toteutumisvertailu 1.-3.2026 .....	22
2.6 Rahoituslaskelma 1.- 3.2026.....	23
2.7 Tuloslaskelma 1.-3.2026.....	24
2.8 Tase 31.3.2026.....	25

# 1. Osavuositarkastus 1.1. -31.3.2026

## 1.1. Johtajan katsaus

Tätä kirjoitettaessa Kymppin työllisyysalueen toimintaa on takana vuosi ja kolme kuukautta. Vuoden 2025 tilinpäätösluvut saatiin valmiiksi maaliskuuhun mennessä, josta on nähtävissä, että Kymppin ensimmäistä varsinaista toimintavuotta leimasi vaikea suhdannetilanne: työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi ja avoimien työpaikkojen määrä väheni. Tehtävien siirrosta valtiolta kunnille aiheutunut epävarmuus talouden ennakkoinnissa sekä viivästykset mm. hankintojen toteuttamisessa käänsivät tilikauden 2025 tuloksen kuitenkin 982 913 euroa ylijäämäiseksi, ja siten ylijäämä esitetään siirrettäväksi taseen ylijäämätilille.

Alkuvuotta 2026 on leimannut edelleen epävarma taloussympäristö, vaikka taloudessa on nähtävissä elpymisen merkkejä. Korkotason kehitys ja rahoitusmarkkinoiden odotukset vaikuttavat yritysten investointihalukkuuteen ja kotitalouksien kulutukseen, ja globaalit tekijät heijastuvat myös meille. Esimerkiksi energiamarkkinoiden vaihtelut sekä öljyn hinnan muutokset näkyvät kuljetuskustannuksissa ja sitä kautta logistiikkaketjujen kustannuspaineena laajasti eri toimialoilla myös Kymppin alueella.

Paikallisesti suhdannekuva on kaksijakoinen: Rannikko-Pohjanmaan vientiteollisuuden piristyminen näkyy myönteisesti myös alihankintateollisuudessa, ja lisäksi energiainfranhankkeet sekä puolustustarviketeollisuuden hyvät näkymät vahvistavat työllisyysnäkyviä osalla toimialoista. Haasteita aiheuttavat kuitenkin rakentamisen heikkous ja siihen kytkeytyvä teollisuus sekä palvelusektori laajasti. Hyvinvointialueen sopeutustoimet heijastuvat kasvaneena työnhakija-asiakasmääränä erityisesti sosiaali- ja terveysalalla. Pidentynyt taantuma on valitettavasti lisännyt myös nuorten pitkäaikaistyöttömyyttä ja vieraskielisten työttömyyttä. Nuorten työllistämisseteli saatiin avattua helmikuussa, ja siihen on Kymppin alueella käytettävissä 172 000 euroa.

Vuoden vaihteen jälkeen Kymppin työllisyysalueen toiminta on painottunut palvelujen jatkuvuuden varmistamiseen ja samalla uuden toimintamallin kehittämiseen. Alkuvuoden keskeisiä tehtäviä ovat olleet

työvoimakoulutushankintojen tekeminen ja niiden valmistelu, kotoutumista tukevien palvelujen käynnistäminen sekä strategiatyön käynnistäminen tulevien vuosien suuntaa ja yhteisiä painopisteitä varten.

Työvoimakoulutusten osalta alkuvuonna on keskitytty sekä uusien hankintojen käynnistämiseen, valtionosuusrahoitteisen työvoimakoulutusten kehittäminen, että hankintakokonaisuuksien suunnitteluun myöhemmille kuukausille. Näistä esimerkkeinä ovat mm. Metallin hankinnat Lapualle ja Ähtäriin, sekä Vimpeliin. Tämän ohella saimme auki myös logistiikka-alan koulutusta Alavudelle. Hankintojen valmistelu on edellyttänyt koulutustarpeiden tarkentamista yhdessä asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa sekä aikataulutuksen sovittamista käytettävissä oleviin määrärahoihin ja hankintaprosessin vaiheisiin. Hankintojen suuntaamisessa pyritään ottamaan huomioon työllisyysnäkökymien haasteet erityisesti palvelualoilla, mutta samalla vahvistamaan osaamista niillä aloilla, joissa kasvupotentiaali on alueella vahvaa, kuten teknologia- ja energiasektorilla. Tavoitteena on varmistaa, että alueella on tarjolla tarkoituksenmukaisia koulutuspolkuja eri kohderyhmille ja että koulutukset tukevat mahdollisimman sujuvasti työllistymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta.

Kotoutumisen palvelukokonaisuudessa alkuvuoden merkittävä askel oli monikielisen yhteiskuntaorientaation asiakasohjauksen käynnistyminen 31.3.2026. Hankinta toteutettiin alueen kaikkiin neljään kansalaisopistoon pilottina, jolla haetaan myös tiiviimpää yhteistyötä kuntaekosysteemin kanssa nyt vapaan sivistystyön kentällä.

Strategian valmistelu on käynnistynyt suunnitelmallisesti, ja työhön on sitoutettu yhtymähallituksen ohella myös henkilöstöä sekä jäsenkuntien ylintä viranhaltijajohtoa. Sitouttaminen on toteutettu työpajojen ja yhteisten keskustelujen kautta.

Kaiken kaikkiaan vuoden alku on ollut jälleen työntäyteinen ja eteenpäin katsova.

Aki Ruotsala, kuntayhtymän johtaja.

## 1.2. Katsaus 1.–3. Henkilöasiakaspalvelut

Kympin työllisyysalueen henkilöasiakaspalvelussa ollaan näköalapaikalla alueen työllisyyden tilaa ja kehitystä koskien. Vuoden ensimmäisinä kuukausina uusien työnhakijoiden määrä on ollut runsas, kun maaliskuun loppua kohti mentäessä on saatu signaaleja kesä- ja kausitöiden alkamisesta ja avoimien työpaikkojen hienoisesta kasvusta. Asiantuntijoiden asiakasmäärät ovat pysyneet maltillisena siitä huolimatta, että varsinkin vuoden vaihteessa uusien työnhakijoiden määrä kasvoi runsaasti normaalin kausittaisen suhdannevaihtelun vuoksi mutta myös yleistyneen työttömyyden takia. Henkilöstöressusia on täydennetty kahdella määräaikaisella asiantuntijalla. Lisäksi muiden työjärjestelyjen avulla asiakasmääriä on saatu kohtuullistettua - joskin määrä on edelleen korkealla tasolla (ka. 147 asiakasta/asiantuntija).

Varsinkin nuorten työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden kehitystä on seurattu huolestuneena. Avoimien työpaikkojen määrän ollessa niukka ja työmarkkinoiden kilpailun ollessa kova, henkilöasiakaspalvelussa on panostettu nuorten palveluihin ohjautumiseen. Suunnitelmaa Kympin omasta ”nuorisotakuusta” ollaan valmistelemassa, mikä takaisi jokaiselle työttömälle nuorelle ohjauksen työhön, koulutukseen tai palveluihin niin ettei passiivinen työttömyys pääsisi pitkittymään. Vuoden alusta käyttöön otettu nuorten työllistymiseteli on herättänyt kiinnostusta nuorissa ja tarkastelujakson aikana muutamia työllistymisiä setelin avulla on toteutunut. Aktiivisella, nuoriin ja työnantajiin suuntautuvalla markkinoinnilla uskotaan olevan vaikutusta ja työllistymisiä tapahtuvan runsaammin kuluvan vuoden aikana. Tähän mennessä Kympin omia nuorten työllistymiseteleitä on jaettu yli 50 nuorelle.

Toimeentulotukilain uudistus on heijastunut vuoden alusta alkaen työllisyysalueella asiakasmäärän kasvuna. Toimeentulotuen saajilla on pääsääntöisesti velvollisuus ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi. Työnhakijaksi on ilmoittautunut mm. päätoimisia opiskelijoita, yrittäjiä ja pitkään työelämän ulkopuolella olevia osatyökykyisiä henkilöitä. Erityisesti pitkään työelämän ulkopuolella olleilla työnhakijoilla on monialaisen tuen tarve. Samaan aikaan muutokset laissa kuntouttavasta työtoiminnasta ovat johtaneet asiakkaiden palvelutarpeiden uudelleenarviointiin. Odotettavissa on, että yhä useamman asiakkaan kohdalla tunnistetaan monialaisen yhteistoimintamallin (TYM) mukainen palvelutarve ja yhteistyö hyvinvointialueen ja KELA:n kanssa korostuu.

Jos tarkastelujaksoa vertaa edellisvuoden samaan ajanjaksoon, henkilöasiakaspalvelun toiminta on jo vakiintuneempaa. Uusia työnhakija-asiakkaita on tavattu ja haastateltu henkilökohtaisesti heidän omassa kotikunnassansa.

Henkilöasiakaspalvelussa panostetaan kuluvana vuonna työnvälityksen tavoitteeseen ja siihen, että jokainen yhteydenotto edistää työnhakijan työllistymistä asiantuntijan ohjatessa asiakasta työhön, koulutukseen tai palveluihin tämän yksilöllisen palvelutarpeen mukaisesti. Alueen kuntien, oppilaitosten, hankkeiden, muiden viranomaisten ja toimijoiden palveluiden yhteensovittaminen ja hyödyntäminen henkilöasiakaspalvelussa on edennyt edelleen hyvin mm. yhteistyökäytäntöjä vakiinnuttamalla. Yhteistyön kehittämiseen on panostettava edelleen ja uusia avauksia ja synergiaetuja haetaan aktiivisesti.

### **1.3. Katsaus 1.–3. Kohtaantopalvelut**

Vuoden 2026 alussa Kympin työllisyysalueella uusia avoimia työpaikkoja on syntynyt selvästi vähemmän kuin kahtena edellisellä vuonna. Tammi–maaliskuussa 2026 uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin yhteensä 1 294, kun vastaava määrä oli 1 509 vuonna 2025 ja 2 111 vuonna 2024. Ero korostuu erityisesti tammikuussa, jolloin vuonna 2024 ilmoitettiin poikkeuksellisen paljon työpaikkoja (1 037), mutta vuonna 2026 määrä jäi 703:een. Helmi- ja maaliskuussa 2026 työpaikkamäärät (301 ja 290) ovat selvästi aiempia vuosia matalammat. Kokonaiskuva osoittaa, että työmarkkinoiden kysyntä on vuonna 2026 yleisesti rauhallisempi.

Työpaikkojen kehitys vaihtelee kuitenkin selvästi toimialoittain. Vuonna 2026 alkuvuoden aikana eniten uusia avoimia työpaikkoja syntyi julkisen hallinnon, maanpuolustuksen ja pakollisen sosiaalivakuutuksen toimialalle (310 työpaikkaa Q1/2026). Tämä on enemmän kuin vastaava määrä vuonna 2025 (207) ja myös enemmän kuin vuonna 2024 (262). Julkinen sektori toimii siten vuonna 2026 koko alueen työmarkkinoita vakauttavana tekijänä tilanteessa, jossa yksityisen sektorin työpaikkavirta on heikentynyt.

Tukku- ja vähittäiskaupan sekä moottoriajoneuvojen korjauksen toimialalla uusia avoimia työpaikkoja oli alkuvuonna 2026 yhteensä 296. Määrä on selvästi suurempi kuin vuonna 2025 (118), mutta jää jonkin verran alle vuoden 2024 tason (340). Tämä kertoo siitä, että kaupan alan työpaikkakysyntä on elpynyt vuoden 2025 heikosta tilanteesta, mutta ei ole palannut huippuvuoden tasolle.

Teollisuudessa kehitys on heikompi. Vuoden 2026 tammi–maaliskuussa teollisuuteen syntyi 282 uutta avointa työpaikkaa, kun vastaavat luvut olivat 311 vuonna 2025 ja 335 vuonna 2024. Teollisuuden työpaikkakehitys osoittaa, että

talouden epävarmuus ja investointien varovaisuus näkyvät edelleen yksityisellä sektorilla, eikä selkeää käännettä parempaan ole vielä havaittavissa.

Vuoden 2026 työpaikkakehitys viestii päätöksenteon näkökulmasta siitä, että työmarkkinoita ei voida enää tarkastella kasvun kautta, vaan lähtökohtana on niukempi työpaikkavirta. Painopisteen tulee olla olemassa olevien työpaikkojen tehokkaassa hyödyntämisessä, toimialakohtaisessa kohdentamisessa sekä erityisesti julkisen sektorin ja kaupan alan työpaikkapotentiaalin täysimääräisessä hyödyntämisessä. Teollisuuden osalta on syytä varautua pidempään matala-suhdanteeseen ja suunnata vuoden 2026 toimia niin, että ne tukevat rakennemuutosta ja työllistymistä myös silloin, kun uusia työpaikkoja syntyy aiempaa vähemmän.

Vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä Kymppin työllisyysalueella työnantajayhteistyö kehittyi edelleen määrällisesti ja sisällöllisesti. Tavoitteena oli johdonmukainen kokonaisuus, jossa työnantajakontaktit, ehdokasesittelyt ja rekrytointien edistäminen linkittyivät tiiviisti toisiinsa. Q1:n aikana tehtiin yhteensä 226 työnantajakontaktia, ja kontaktien määrä kasvoi tasaisesti tammikuusta maaliskuuhun. Alkuvaiheessa toiminta painottui työnantajien tilanteen ja palvelutarpeiden kartoittamiseen, mutta neljänneksen edetessä yhteistyö suuntautui yhä vahvemmin konkreettisten rekrytointien tukemiseen. Tämä heijastui myös ehdokastyöhön. Ensimmäisen neljänneksen aikana työnantajille esiteltiin yhteensä 250 ehdokasta, esittelyjä tehtiin 45 ja näistä 17 johti valintaan. Lisäksi 85 työpaikkaa osoitettiin haettavaksi. Erityisesti maaliskuussa ehdokasesittelyjen määrä kasvoi selvästi, mikä kertoo työnantajakontaktien kypsymisestä konkreettisiksi rekrytointiprosesseiksi. Kokonaisuutena Q1/2026 osoittaa, että systemaattinen työnantajatyö loi vahvan perustan ehdokastarjonnalle ja rekrytointien toteutumiselle alkuvuoden aikana.

### Työllistymistä edistävät koulutukset ja valmennukset

Työvoimakoulutusten osalta alkuvuoden aikana on edistetty useita hankintoja ja valmisteltu tulevia koulutuskokonaisuuksia vastaamaan alueen työvoima- ja osaamistarpeita.

Vuodelle 2026 suunnitellut ja käynnistyvät koulutukset painottuvat erityisesti ammatilliseen työvoimakoulutukseen, muutosturvaa tukeviin koulutuksiin sekä käytännönläheisiin osaamista vahvistaviin kokonaisuuksiin.

Koulutuksia on suunnattu muun muassa teollisiin ja teknisiin tehtäviin, kone- ja tuotantotekniikkaan, digitaalisiin työelämävalmiuksiin sekä kotoutumista ja työllistymistä tukeviin koulutuksiin. Lisäksi tarjolle on tulossa lyhytkestoisempia koulutuksia ja valmennuksia, joiden tavoitteena on parantaa työnhakijoiden sijoittumista avoimille työmarkkinoille ja vastata työnantajien esiin nostamiin osaamistarpeisiin.

Hankinnat etenevät vaiheittain hankintapäätösten, puitesopimusten ja valmistelussa olevien sopimusten kautta, ja osa koulutuksista ajoittuu loppuvuoteen 2026 sekä osittain vuodelle 2027. Kokonaisuutena työvoimakoulutusten suunnittelussa korostuvat joustavuus, vaikuttavuus ja ennakoiva reagointi alueen työmarkkinatilanteeseen.

### Palkkatuki

Palkkatuen osalta alkuvuoden toteuma on ollut maltillinen. Palkkatuella tuetaan erityisesti heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä sekä työnantajien mahdollisuuksia tarjota työsuhteita avoimille työmarkkinoille.

Alkuvuonna palkkatuen käyttö on ollut varovaista, mikä heijastelee yleistä työmarkkinatilannetta ja työnantajien rekrytointihalukkuutta. Palkkatuen avulla pyritään kuitenkin tukemaan työllistymistä erityisesti niillä toimialoilla ja niissä kohderyhmissä, joissa työllistymisen esteet ovat suuremmat.

Palkkatuen toteutumista ja kohdentumista seurataan tiiviisti vuoden mittaan, ja tavoitteena on edistää sen tehokasta hyödyntämistä osana työelämä- ja kohtaantopalveluiden kokonaisuutta.

Kymppin palkkatukilinjauksissa painottuvat tuen vaikuttavuus, hallittu määrärahojen käyttö ja kohdentuminen ensisijaisesti yrityksiin. Tukijaksot on pääsääntöisesti rajattu viiteen kuukauteen, jotta tukea voidaan myöntää useammalle työnhakijalle eikä määrärahoja sidota pitkäksi aikaa yksittäisiin päätöksiin. Palkkatuen myöntäminen perustuu tapauskohtaiseen tarveharkintaan ja työnhakijan yksilölliseen palvelutarpeeseen, ja käyttöä ohjaa kulloinenkin määrärahatilanne sekä lakisääteiset reunaehdot.

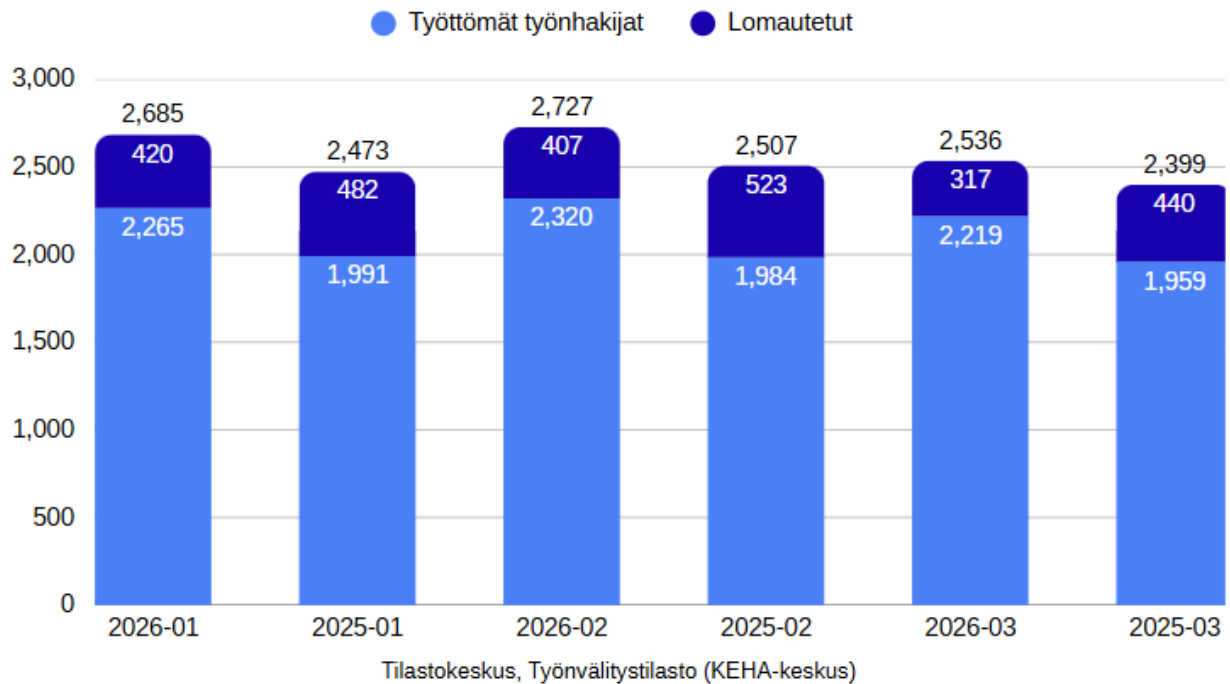
### Starttiraha

Starttiraha on alkuvuonna ollut edelleen keskeinen väline yrittäjyyden ja itsensä työllistämisen tukemisessa. Alkuvuoden aikana starttirahaa on myönnetty harkinnanvaraisesti yritystoiminnan käynnistämistä edistäviin tilanteisiin, joissa toiminnan edellytysten on arvioitu olevan realistiset ja kestäväällä pohjalla.

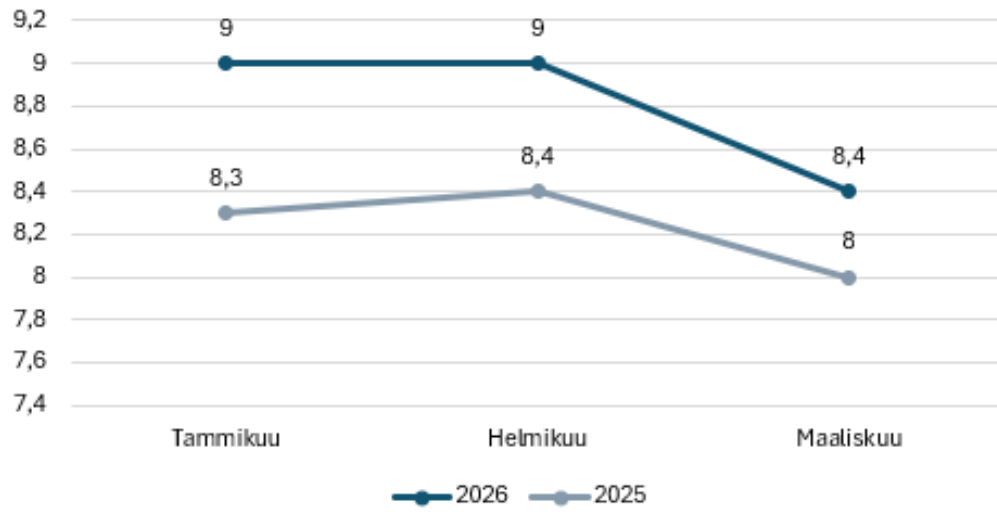
Starttirahan kysyntään vaikuttavat yleinen taloustilanne sekä epävarmuus yritystoiminnan käynnistämiseen liittyvistä näkymistä. Tästä huolimatta starttirahalla on pyritty tukemaan uusia yritysideoita ja matalan kynnyksen yrittäjyyttä

niissä tapauksissa, joissa se on nähty tarkoituksenmukaisena vaihtoehtona työllistymiselle. Ensimmäisen kolmanneksen aikana uusia starttirahahakemuksia tuli 28 kappaletta, päätöksiä tehtiin 24 joista myönteisiä uuden aloittavan yrittäjän tukipäätöksiä tehtiin 13 kpl. Lähes kaikki kielteiset päätökset olivat jatkohakemuksia, jotka hylätty linjauksemme mukaisesti.

#### 1.4. Kympin työllisyysalueen tilastotietoa tammi–maaliskuu 2026

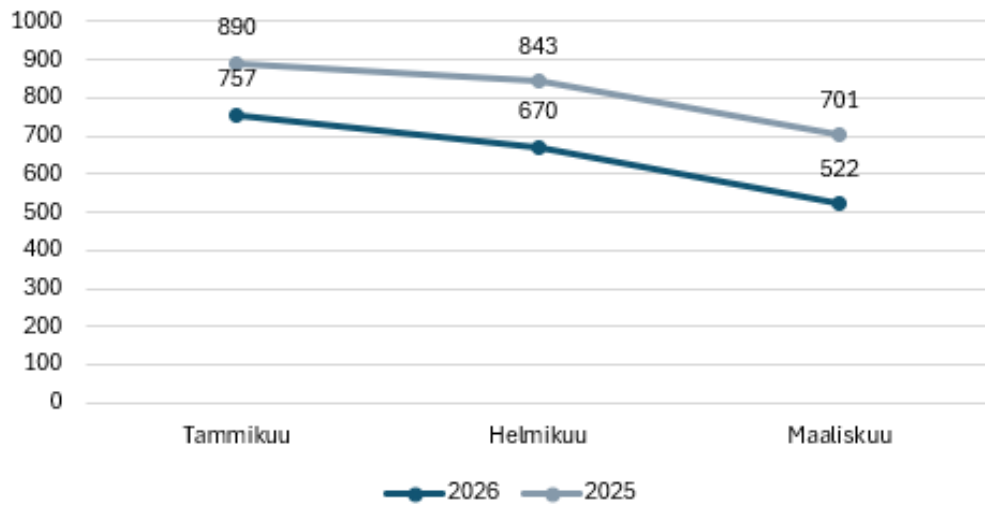


## Työttömyysaste



Tilastokeskus, Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)

## Avoimet työpaikat



Tilastokeskus, Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)

## Keskeiset havainnot työllisyydestä Kympin alueella (1–3/2026)

### ➤ **Työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä on alkuvuonna korkeampi kuin vuotta aiemmin**

- Tammi–helmikuussa 2026 työttömien työnhakijoiden (sis. lomautetut) määrä on selvästi korkeampi kuin vastaavina kuukausina 2025.
- Maaliskuussa 2026 kokonaismäärä kääntyy hienoiseen laskuun helmikuuhun verrattuna, mutta jää edelleen vuotta 2025 korkeammalle tasolle.

Tämä viittaa siihen, että alkuvuosi 2026 on ollut työllisyyden kannalta heikompi kuin edellisvuonna, vaikkakin kevättä kohti näyttää tulevan pientä helpotusta työttömyys luvuissa.

### ➤ **Lomautusten määrässä näkyy merkittävää vaihtelua**

- Helmikuussa 2026 lomautettujen määrä on selvästi korkea, mikä nostaa kokonaismäärää.
- Maaliskuussa 2026 lomautusten määrä laskee, mikä selittää osan kokonaiskehityksen paranemisesta.

Työllisyystilannetta heikentävä tekijä alkuvuonna näyttää olevan osin suhdanne- luonteinen lomautuskehitys, ei pelkästään rakenteellinen työttömyys.

### ➤ **Työttömyysaste laskee kevättä kohti, mutta on yhä vuotta 2025 korkeampi.**

Työttömyysaste:

- 2026: tammi–helmikuussa noin 9 %, maaliskuussa laskee noin 8,4 %
- 2025: kaikissa kuukausissa selvästi alempi (n. 8–8,4 %)

Suunta alkuvuonna 2026 on laskeva, mutta taso pysyy edelleen edellisvuotta heikompana.

### ➤ **Avoimien työpaikkojen määrä vähenee selvästi alkuvuoden aikana**

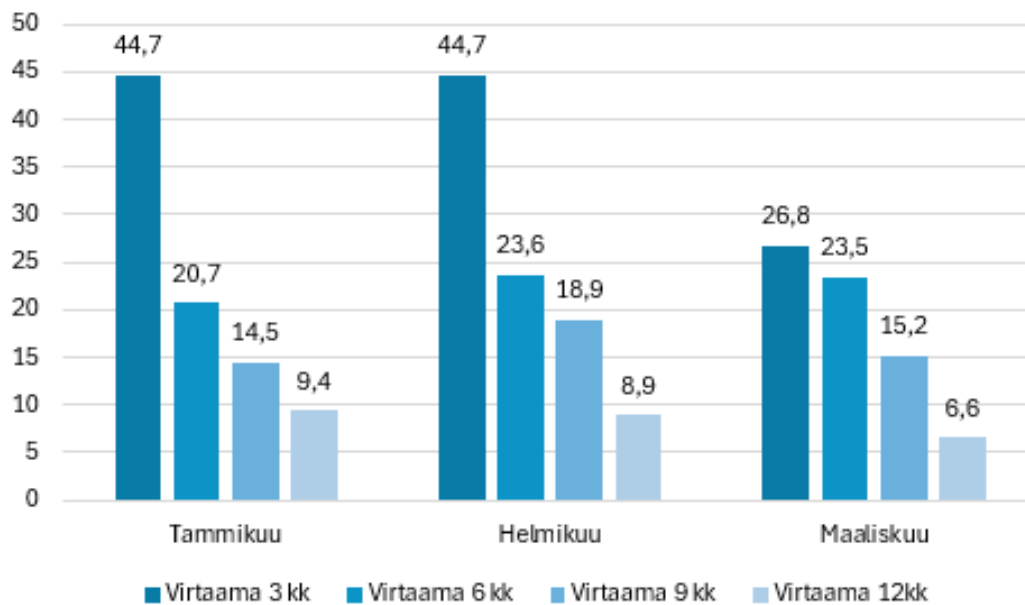
Avoimet työpaikat:

- Tammikuussa 2026 selvästi eniten
- Helmikuussa ja erityisesti maaliskuussa selvä lasku

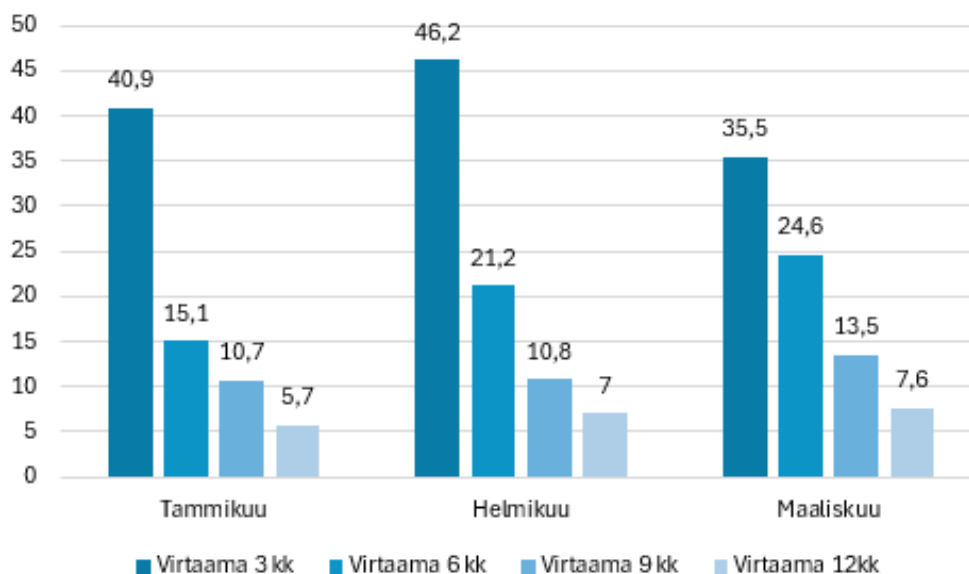
Vuonna 2026 avoimia työpaikkoja on joka kuukausi vähemmän kuin vuonna 2025. Työmarkkinoiden kysyntä näyttää alkuvuonna 2026 heikommalta kuin edellisenä vuonna, mikä osaltaan selittää työttömyysasteen pysymistä korkeampana.

Kympin alueen työllisyystilanne oli tammi–maaliskuussa 2026 vuotta 2025 heikompi. Työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä ja työttömyysaste olivat alkuvuonna edellisvuotta korkeammalla tasolla, vaikka kehitys kääntyi maaliskuussa lievästi parempaan suuntaan. Lomautusten määrän vaihtelu vaikutti merkittävästi alkuvuoden lukuihin. Avoimien työpaikkojen määrän selvä väheneminen verrattuna vuoteen 2025 viittaa työvoiman kysynnän heikkenemiseen ja hidastaa työllisyyden elpymistä.

### Virta työttömyyteen Kympin työllisyysalue (tammi–maaliskuu 2026)



### Vertailuna virta työttömyyteen Kympin työllisyysalue (tammi–maaliskuu 2025)



Tietoalusta Mylly (KEHA-keskus)

## **Keskeiset havainnot: virta työttömyyteen (1–3/2026)**

### ➤ **Lyhytaikainen virta työttömyyteen (3 kk) on alkuvuonna 2026 korkealla.**

- Tammi–helmikuussa 3 kuukauden virta työttömyyteen on noin 44–45 %, eli selvästi korkea.
- Maaliskuussa 3 kk virta laskee noin 27 %:iin, mikä on merkittävä pudotus alkuvuoden tasosta.

Tämä viittaa siihen, että alkuvuoden aikana työttömyyteen siirtyi paljon uusia henkilöitä, mutta maaliskuussa uusien työttömyyksien määrä suhteellisesti pieneni.

### ➤ **Myös pidemmät virrat (6 ja 9 kk) kääntyvät laskuun maaliskuussa**

- 6 kuukauden virta työttömyyteen:
  - Helmikuussa 2026 noin 23,6 %
  - Maaliskuussa 2026 noin 23,5 % (lievä tasaantuminen)
- 9 kuukauden virta:
  - Helmikuussa noin 18,9 %
  - Maaliskuussa noin 15,2 %

Tämä kertoo, että pidempikestoisen työttömyyden synty hidastuu kevättä kohti, vaikka taso pysyy vielä varsin korkeana.

### ➤ **Pitkäaikaistyöttömyyteen (12 kk) siirtyminen vähenee**

- 12 kuukauden virta työttömyyteen:
  - Tammikuu 2026: noin 9,4 %
  - Helmikuu 2026: noin 8,9 %
  - Maaliskuu 2026: noin 6,6 %

Pitkäaikaistyöttömyyteen siirtyvien osuus pienenee johdonmukaisesti alkuvuoden aikana, mikä on rakenteen kannalta myönteinen signaali.

### ➤ **Vertailu vuoteen 2025: tasot ovat 2026 korkeammat, mutta suunta osin samankaltainen**

- Vuonna 2025 virta työttömyyteen oli:
  - kautta linjan matalampi kuin vuonna 2026
  - erityisesti 3 kk ja 6 kk tarkasteluissa

- o Vuonna 2026 alkuvuoden piikki on selvästi korkeampi, mutta maaliskuun lasku muistuttaa vuoden 2025 kausittaista kehitystä

Vuosi 2026 näyttää alkaneen työllisyysnäkökulmasta heikompana kuin 2025, mutta kehityssuunta alkuvuoden aikana on osittain vastaava.

Kymppin työllisyysalueella virta työttömyyteen oli tammi–helmikuussa 2026 selvästi korkea, mikä heijastaa alkuvuoden heikkoa työmarkkinatilannetta. Maaliskuussa virta työttömyyteen kuitenkin vähenee kaikissa tarkastelluissa aikajän-teissä, erityisesti lyhytaikaisessa ja pitkäaikaisessa työttömyydessä. Tämä viittaa siihen, että uusien työttömyyksien synty on hidastumassa alkuvuoden jäl-keen.

## **1.5 Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia.**

### Henkilöstö

Kuntayhtymässä työskenteli alkuvuonna 2026 yhteensä 50 työntekijää, joista 43 kuului vakinaiseen henkilöstöön. Henkilötyövuosien määrä vastasi lähes täyttä henkilöstöresurssia.

### Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamista kehitettiin monipuolisesti myös alkuvuoden aikana. Osaamisen vahvistamista toteutettiin jatkamalla aiemmin käynnistettyjä koulutuskokonaisuuksia sekä hyödyntämällä sisäisiä perehdytyksiä ja KEHA-keskuk-sen tarjoamia webinaareja. Koulutusten painopisteenä oli erityisesti ohjausosaa-misen vahvistaminen ja valmennuksellisten työmenetelmien kehittäminen.

### Digitalisaatio ja tekoälypilotti

Alkuvuonna 2026 perustettiin myös digipilottiryhmä, johon kuuluu 13 asiantunti-jaa. Ryhmän tavoitteena on testata tekoälyn hyödyntämistä päivittäisen työn tu-kena sekä arvioida sen vaikutuksia työn sujuvuuteen ja tehokkuuteen. Pilotointi kestää muutaman kuukauden, ja mikäli tulokset ovat myönteisiä, tekoälylisens-sien käyttöä on tarkoitus laajentaa koskemaan koko henkilöstöä. Kokeilu on osa kuntayhtymän strategiaan pohjautuvaa digitalisaation edistämistä.

## Työhyvinvoinnin edistäminen

Työhyvinvoinnin tukeminen jatkui ensimmäisellä neljänneksellä. Henkilöstöllä oli mahdollisuus hyödyntää työaikaan liikuntaan osana työhyvinvointia edistävää kampanjaa, ja käytössä olivat myös ePassin liikunta- ja hyvinvointiedut. Työhyvinvointiryhmä jatkoi yhteisöllisyyttä tukevien hyvinvointitempausten toteuttamista.

## Työterveyshuolto ja työkyvyn tuki

Työterveyshuolto toteutettiin Terveystalon kanssa solmitun sopimuksen mukaisesti. Työterveyshuoltoa hyödynnettiin aktiivisesti työkyvyn tukemisessa ja terveystarkastuksissa. Käytössä olivat varhaisen tuen toimintamalli sekä tarvittaessa kolmikantainen yhteistyö työterveyden kanssa.

## Työympäristö ja esihenkilötyö

Työympäristön ja työturvallisuuden kehittämistä jatkettiin työsuojelun suunnitelmien mukaisesti. Työpaikkaselvitykset Lapuan, Alavuden ja Alajärven toimipisteissä on toteutettu. Kauhavalla selvitys on aikataulutettu huhtikuulle 2026. Esihenkilötyötä tuettiin yhtenäistämällä ohjeistuksia ja toimintatapoja, mikä lisäsi toiminnan selkeyttä ja yhdenmukaisuutta.

## 1.6 Henkilöstön keskeisiä tunnuslukuja 1.1. - 31.3.2026

Henkilötyövuodet	48,15 htv
Sairausprosentti	30 %
Terveysprosentti	70 %
Sairauspoissaoloprosentti	8.3 %
Kokonaiskustannukset € /hlö	383,50 €
Kokonaiskustannukset € (KL1 KL2 ja KL0)	19 175 €
Sairauspoissaolopäivien kustannus	1 39 490 €

Henkilötyövuosien määrä oli tammi–maaliskuussa 2026 keskimäärin 48,15 HTV, mihin vaikuttivat osa-aikaiset työjärjestelyt. Henkilöstön koulutustoimintaa toteutettiin

alkuvuoden aikana, ja koulutuspäiviä koko henkilöstölle kertyi kaski puolikasta päivää. Lisäksi jokainen asiantuntija on voinut halutessaan osallistua KEHA:n valtakunnallisiin koulutuksiin.

## **2. Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2026**

Talousarvion toteutuminen alkuvuonna on ollut kokonaisuutena maltillista ja pääosin talousarvion mukaista. Toimintatuottoja on kertynyt ensimmäisen neljänneksen aikana noin neljännes koko vuoden talousarviosta, ja myös toimintakulujen toteuma on edennyt suunnitellussa tahdissa.

Henkilöstökulut ja suurin osa palveluiden ostoista ovat kehittyneet edelleen tasaisesti, eikä merkittäviä poikkeamia talousarvioon nähden ole havaittu. Sen sijaan avustusten osalta toteuma on alkuvuonna jäänyt vielä selvästi koko vuoden tasosta. Erityisesti palkkatukien sekä nuorten työllistämissetelin käyttö on käynnistynyt alkuvuonna hitaasti. Osittain tähän ovat vaikuttaneet yleinen taloudellinen epävarmuus sekä toimintaympäristön muutokset, jotka ovat heijastuneet työnantajakysyntään ja tukien hyödyntämiseen. Tämä lisää epävarmuutta loppuvuoden toteumasta.

Sidottujen päätösten ja alkuvuoden toteuman perusteella määrärahoja on kuitenkin sitoutunut jo useissa menoryhmissä poikkeuksellisen varhain, mikä korostaa talouden seurantaan ja ennakoivaa ohjausta loppuvuoden aikana. Talousarvion toteutumista seurataan tiiviisti, ja tarvittaessa valmistellaan esityksiä talouden tasapainon varmistamiseksi. Talousarvion toteutumiseen vaikuttaa myös yleinen taloudellinen ja työmarkkinatilanne, joka saattaa edelleen jarruttaa työnantajakysyntää ja tukimuotojen käyttöä.

Alkuvuoden toteuma antaa kokonaisuutena vakaan kuvan talouden tilanteesta, mutta samanaikaisesti avustuksiin ja sidottuihin määrärahoihin liittyvät riskit korostavat tarvetta tiiviiseen talousseurantaan ja ennakoivaan ohjaukseen loppuvuoden aikana.

Nuorten työllistämissetelin osalta toteuma on alkuvuonna jäänyt vähäiseksi. Kuntayhtymälle on myönnetty ELY-keskukselta valtionavustusta jaettavaksi yhteensä 171 000 euroa, mutta tähän mennessä hakemuksia on saapunut vain neljä. Vähäinen kysyntä alkuvuonna tarkoittaa, että nuorille suunnattu tuki ei välttämättä toteudu suunnitellussa laajuudessa.

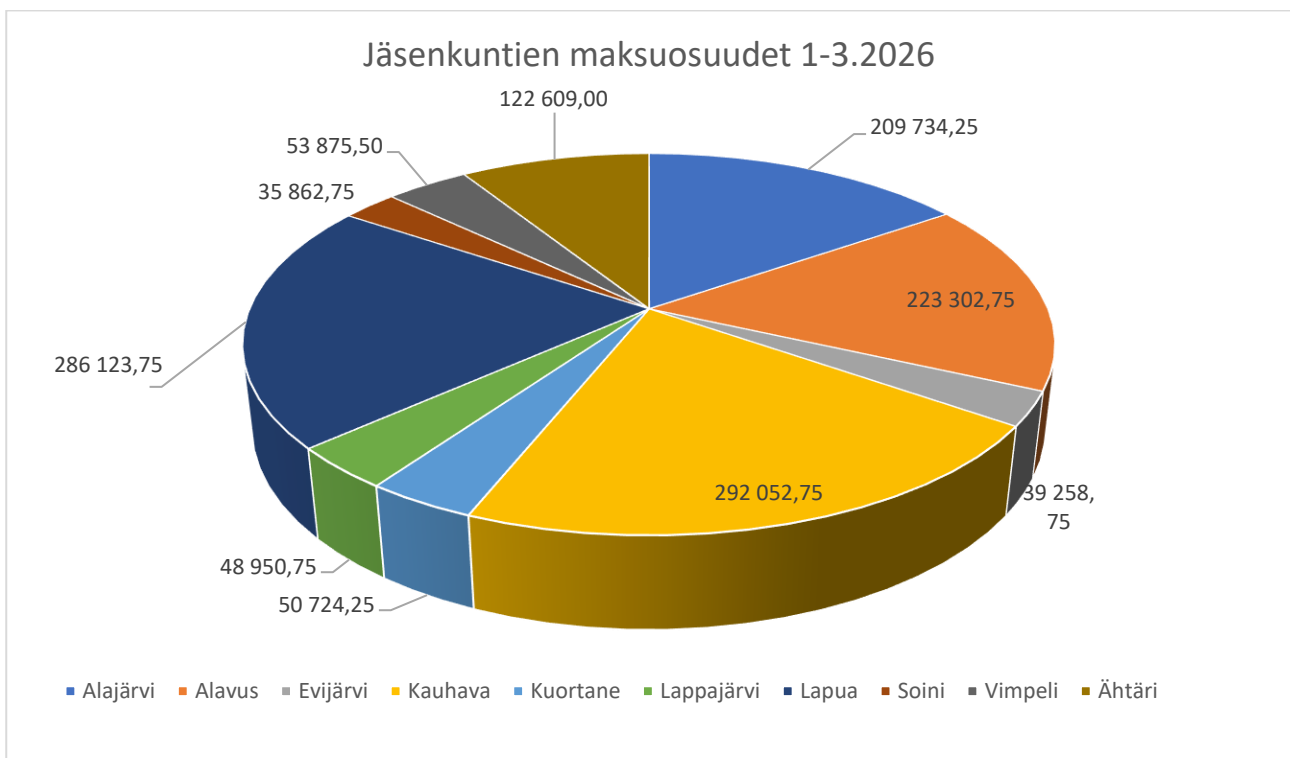
## 2.1. TTS-mittarit ja tavoitetasot

Tammi – maaliskuu 2026 yhteenveto

➤ Toimintakate	234 637,70 €
➤ Vuosikate	234 338,98 €
➤ Tilikauden tulos	225 442,63 €
➤ Tilikauden ylijäämä	225 442,63 €

## 2.2. Tuottojen ja kulujen kehitys

Myyntituotot jäsenkunnilta, 3 kk



Myyntituotot jäsenkunnilta yhteensä 1 362 494,50 €

Myyntituotot muilta työllisyysalueilta 4518,50 €

Tuet ja avustukset muilta 827,40 €

Myyntituotot yhteensä 1 367 84,40 €

Vuoden 2026 jäsenkuntien maksuosuudet pohjautuvat jäsenkunnille vuonna 2025 toimitettuihin valtiosuuslaskelmiin, joiden perusteella jäsenkunnat maksoivat Kymppille maksuosuutensa. Vuonna 2025 jäsenkuntien maksuosuudet kattoivat 95 % työllisyyspalveluihin kohdentuvasta valtiosuudesta. Koska vuodelle 2026 ei ollut käytettävissä uusia valtiosuuslaskelmia, päätettiin, että vuoden 2024 valtiosuuslaskelmiin perustuva määräraha maksetaan vuonna 2026 täysimääräisenä. Tämä merkitsee 5 %:n korotusta verrattuna vuoden 2025 tasoon. Jäsenkuntien maksuosuuk-sien lisäksi myyntituottoja kertyi vähäisessä määrin muilta työllisyysalueilta. Nämä tuotot muodostuivat laskutuksesta tilanteissa, joissa toisen työllisyysalueen asiakas osallistui Kympin työllisyysalueen järjestämään työvoimakoulutukseen.

Tammi–maaliskuussa 2026 Kuntayhtymä Kympin toimintatuotot kehittyivät suunnitel-lusti ja perustuivat pääosin jäsenkuntien maksuosuuksiin. Toimintatuottojen taso mahdollisti toiminnan rahoittamisen alkuvuonna ilman merkittäviä taloudellisia poik-keamia.

## Toimintakulut 1–3.2026

Toimintakulujen erä	Toteutuma €	Osuus toimintakuluista %
Henkilöstökulut	-636 449,97	56,16 %
Palvelujen ostot	-290 107,39	25,60 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11 587,55	1,02 %
Avustukset	-154 697,67	13,65 %
Muut toimintakulut	-40 360,12	3,56 %
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-1 133 202,70</b>	<b>100,00 %</b>

## Toimintakulujen jakautuminen, 3kk



Toimintakulujen kokonaiskehitystä leimasivat henkilöstökulut sekä palvelujen ostot, jotka muodostavat keskeisen osan työllisyyspalvelujen järjestämisen kustannusrakenteesta. Henkilöstökulujen toteuma vastasi toiminnan volyyymia, ja kulurakenne on alkuvuoden osalta pysynyt hallittuna. Palvelujen ostot painottuivat erityisesti asiakaspalveluihin ja asiantuntijapalveluihin, jotka tukevat palvelujen järjestämistä ja toiminnan vaikuttavuutta. Kokonaisuutena toimintakulut ovat linjassa toiminnan laajuuden ja palvelutuotannon kanssa.

Toimintakate ja vuosikate olivat katsauskaudella positiiviset, mikä kertoo talouden vakaasta alkuvuodesta. Poistojen jälkeen tilikauden tulos on ylijäämäinen, mikä vahvistaa Kympin taloudellista asemaa. Alkuvuoden tuloskehitystä voidaan pitää tasapainoisena suhteessa toiminnan laajuuteen ja rakenteeseen.

Rahoitusasemaa kuvaavat vahva maksuvalmius ja rahavarojen kasvu katsauskauden aikana. Rahavarojen taso turvaa toiminnan jatkuvuuden ja antaa edellytykset palvelujen järjestämiseen ilman lyhyen aikavälin rahoituksellisia paineita. Oma pääoma säilyi vahvana, ja taseen rakenne tukee kuntayhtymän taloudellista vakautta.

Kokonaisuutena tammi–maaliskuun 2026 talouskehitys antaa perustellun kuvan hallitusta ja tasapainoisesti kehittyneestä taloudesta. Talouden seurantaa jatketaan läpi tilikauden, ja toteumien tarkentuessa kokonaiskuva täsmentyy.

### 2.3. Tunnusluvut kuntayhtymä Kymppi 1.1. – 31.3.2026

Tunnusluku	Arvo
Toimintatuotot	1367 840,40 €
Toimintakulut	-1133 202,70 €
<b>Toimintakate</b>	<b>234 637,70 €</b>
<b>Vuosikate</b>	<b>234 338,98 €</b>
Poistot	-8 896,35 €
<b>Tilikauden tulos / ylijäämä</b>	<b>225 442,63 €</b>
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>323 887,27 €</b>
Rahavarat (31.3.)	2 425 052,00 €
Taseen loppusumma	2 561 292,29 €
Oma pääoma	1 665 462,78 €
Vieras pääoma (lyhytaik.)	895 829,51 €

Kassan riittävyys 192,60 päivää.

### 2.4. Riskienarviointi

Toimintaympäristöön ja talouteen liittyvät riskit ovat alkuvuonna 2026 pysyneet pääosin hallinnassa. Kymppin toimintaan vaikuttavat erityisesti työmarkkinatilanteen, asiakkaiden hakeutumisen sekä valtionavustusten ja rahoituksen käyttöasteen kehitys.

Keskeisimpiä toiminnallisia ja taloudellisia epävarmuustekijöitä alkuvuonna ovat olleet joidenkin tukimuotojen ja palveluiden alhainen käyttöaste sekä asiakkaiden viivästynyt hakeutuminen palveluihin. Tämä voi johtaa siihen, että myönnettyjä

määrärahoja ja valtionavustuksia ei pystytä täysimääräisesti kohdentamaan suunnitellussa aikataulussa, mikä heijastuu palvelujen vaikuttavuuteen asiakkaiden näkökulmasta.

Osaamisen kehittämiseen ja työvoimakoulutukseen liittyvät hankinnat ovat edenneet suunnitellusti, eikä alkuvuonna ole tunnistettu merkittäviä hankinta- tai sopimusriskejä. Toiminnan painopiste on ollut tarkoituksenmukaisissa ja kysyntää vastaavissa koulutuskokonaisuuksissa, mikä osaltaan pienentää toteutukseen liittyviä riskejä.

Henkilöstöön liittyvät riskit ovat alkuvuonna olleet vähäisiä. Henkilöstöresurssit ovat vastanneet toiminnan tarpeita, eikä merkittäviä rekrytointeihin, osaamisen saatavuuteen tai työhyvinvointiin liittyviä poikkeamia ole tunnistettu.

Henkilöstön turvallisuuden tukemiseksi Kymppi on ottanut käyttöön Secapp-järjestelmän, joka parantaa valmiuksia poikkeus- ja häiriötilanteissa sekä vahvistaa henkilöstön turvallisuuden tunnetta arjen työssä. Järjestelmä tukee erityisesti yksintyöskentelevien turvallisuutta ja mahdollistaa nopean hälyttämisen ja viestinnän tilanteissa, joissa välitön reagointi on tarpeen. Tämä osaltaan vähentää henkilöstöön kohdistuvia turvallisuusriskejä.

Talouden näkökulmasta merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät loppuvuoden toteumaan ja siihen, miten asiakkaiden palveluihin hakeutuminen ja tukien käyttö kehittyvät vuoden aikana. Tilannetta seurataan säännöllisesti, ja tarvittaessa toimintaa ja resurssien kohdentamista tarkennetaan, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan ja talous pysyy talousarvion mukaisena.

## 2.5. Talousarvion toteutumisvertailu 1.-3.2026

	Talousarvio 2026	Toteuma 31.3.2026	Jäljellä	Toteuma %
<b>Toimintatuotot</b>	<b>5 951 228,00</b>	<b>1 367 840,40</b>	<b>4 583 387,60</b>	22,98 %
Myyntituotot	5 449 978,00	1 362 494,50	4 087 483,50	25,00 %
Myyntituotot muilta	0,00	4 518,50	0,00	
Maksutuotot	0,00	0,00	0,00	
Tuot ja avustukset	501 250,00	827,40	500 422,60	0,17 %
Muut toimintatuotot	0,00	0,00	0,00	
<b>Toimintakulut</b>	<b>-5 870 111,00</b>	<b>-1 133 202,70</b>	<b>-4 736 908,30</b>	19,30 %
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>-2 681 123,00</b>	<b>-636 449,97</b>	<b>-2 044 673,03</b>	23,74 %
Palkat	-2 221 252,00	-526 516,98	-1 694 735,02	23,70 %
Palkkiot	-16 000,00	-4 860,00	-11 140,00	30,38 %
Henkilöstösivukulut ja eläkekulut	-443 871,00	-105 072,99	-338 798,01	23,67 %
<b>Muut kulut yhteensä</b>	<b>-3 188 988,00</b>	<b>-496 752,73</b>	<b>-2 692 235,27</b>	15,58 %
Palveluostot	-1 702 388,00	-290 107,39	-1 412 280,61	17,04 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-26 600,00	-11 587,55	-15 012,45	43,56 %
Avustukset	-1 315 000,00	-154 697,67	-1 160 302,33	11,76 %
Muut toimintakulut	-145 000,00	-40 360,12	-104 639,88	27,83 %
<b>Investoinnit</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		0,00 %
Ohjelmistot				
Asianhallintajärjestelmä				
Osakkuuksien rahoitusosuudet				
<b>Toimintakate</b>	<b>81 117,00</b>	<b>234 637,70</b>	<b>153 520,70</b>	289,26 %
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-500,00</b>	<b>-298,72</b>		59,74 %
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00			
Viivästyskorot				
<b>Vuosikate</b>	<b>80 617,00</b>	<b>234 338,98</b>	<b>153 721,98</b>	290,68 %
<b>Suunnitelman mukaiset poistot</b>	<b>-30 880,00</b>	<b>-8 896,35</b>		28,81 %
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>49 737,00</b>	<b>225 442,63</b>	<b>175 705,63</b>	453,27 %
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>49 737,00</b>	<b>225 442,63</b>	<b>175 705,63</b>	453,27 %

## 2.6 Rahoituslaskelma 1.- 3.2026

Rahoituslaskelma	TA2026	Toteuma 3KK	Jäljellä
<b>Toiminnan rahavirta</b>			
<b>Vuosikate</b>	80 617,00	234 338,98	153 721,98
<b>Investointien rahavirta</b>			
investointimenot	0,00	0,00	0,00
Rah.osuudet invest. menoihin			
Inv/Rahoitusosuudet	0,00	0,00	0,00
Rahoitusosuudet investoinnit	0,00	0,00	0,00
Investointien rahavirta	0,00	0,00	0,00
<b>Toiminnan ja investointien rahavi</b>	80 617,00	234 338,98	153 721,98
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	0,00	0,00	0,00
Rahavarat 31.12.2025			
pankkitili		2 425 052,00	
<b>Rahavarat 1.1.2026</b>		2 101 164,73	
Rahavarojen muutos (1-3.2026)		323 887,27	

## 2.7 Tuloslaskelma 1.-3.2026

<b>Toimintatuotot</b>	
<b>Myyntituoto</b>	<b>1 367 840,40</b>
<b>Toimintakulut</b>	
Henkilöstökulut	
palkat ja palkkiot	-531 376,98
Henkilöstösivukulut	-105 072,99
<b>Henkilöstökulut yht</b>	<b>-636 449,97</b>
Palvelujen ostot	
Asiakaspalvelujen ostot	-160 513,68
Muiden palvelujen ostot	-129 593,71
<b>Palvelujen ostot yht</b>	<b>-290 107,39</b>
<b>Aineet, tavarat ja tarvikkeet</b>	<b>-11 587,55</b>
<b>Avustukset kotitalouksille</b>	
starttiraha	-43 897,10
muut avustukset kotial	-8 482,94
<b>Avustukset yhteisöille</b>	
palkkatuki	-101 117,63
muut avustukset yhteisöille	-1 200,00
<b>Avustukset yhteensä</b>	<b>-154 697,67</b>
Muut kulut	-15,21
vuokrat	-40 344,91
<b>Muut kulut yhteensä</b>	<b>-40 360,12</b>
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-1 133 202,70</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>234 637,70</b>
Rahoitustuotot ja kulut	1,28
muut rahoituskulut	-300
<b>Vuosikate</b>	<b>234 338,98</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-8 896,35
<b>Suunnitelman mukaiset poistot</b>	<b>-8 896,35</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>225 442,63</b>

## 2.8 Tase 31.3.2026

<b>VASTAAVAA</b>	<b>31.3.2026</b>	<b>31.12.2025</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Tietokoneohjelmistot	99 184,70	108 081,05
Aineettomat hyödykkeet yht	<b>99 184,70</b>	<b>108 081,05</b>
Aineelliset hyödykkeet		
Keskeneräiset hankinnat		
Aineelliset hyödykkeet yht.		
Sijoitukset		
Osakkeet j osuudet		
Muut osakkeet ja osuudet	200,00	200,00
Sijoitukset	200,00	200,00
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>99 384,70</b>	<b>108 281,05</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	<b>5 670,72</b>	<b>7 872,46</b>
Muut saamiset		
Alv- saamiset	31 184,87	40 608,39
Muut saamiset		12 631,51
Muut siirtosaamiset		576,51
Lyhytaikaiset saamiset yht.	<b>36 855,59</b>	<b>61 688,87</b>
Rahat ja pankkisaamiset		
PoP-pankkitili	2 425 052,00	2 101 164,73
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>2 561 292,29</b>	<b>2 271 134,65</b>
<b>VASTAAVAA</b>	<b>2 561 292,29</b>	<b>2 271 134,65</b>

<b>VASTATTAVAA</b>	<b>31.3.2026</b>	<b>31.12.2025</b>
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Peruspääoma	150 000,00	150 000,00
Edellisten tilikausien ylijäämä	1 290 020,15	307 107,32
Tilikauden ylijäämä(alijäämä)	225 442,63	982 912,83
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1 665 462,78</b>	<b>1 440 020,15</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Lyhytaikainen (koroton vieras)		
Ostovelat	156 755,98	83 727,47
Muut velat	91 255,81	99 290,31
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	<b>248 011,79</b>	<b>183 017,78</b>
<b>SIIRTOVELAT</b>		
Lomapalkkajaksotus	429 571,86	429 571,86
Muut siirtovelat	369,00	648,00
Tukien jaksotus	217 876,86	217 876,86
Lyhytaikainen (koroton vieras) yht.	<b>647 817,72</b>	<b>648 096,72</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>2 561 292,29</b>	<b>2 271 134,65</b>
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>2 561 292,29</b>	<b>2 271 134,65</b>