

Linjaus palkkatuen käytöstä

Palkkatuen käyttö keskeytettiin alkuvuodesta, kun valtion toimesta tehdyt määrärahasidonnat ja alkuvuoden käyttö täyttivät tähän tarkoitukseen varatun määrärahan. Nyt sidontoja on purkautunut erilaisista syistä sekä maksettavaksi on tullut sidontoja vähemmän, niin palkkatukea voidaan alkaa taas myöntämään. Liitteessä on linjaukset joilla tukea myönnetään.

Valmistelija

Jarmo Nurmela

Päätös

Päätetään palkkatuen käytöstä oheisen liitteen mukaisesti.

Hyväksyjä

Aki Ruotsala, Kuntayhtymä Kymppin johtaja

Tiedoksi

Päivi Pyyny

Sähköinen allekirjoitusAki Ruotsala
Kuntayhtymä Kymppin johtaja

Taustaa

Valtion tekemistä sidonnoista on jäänyt säästöjä erilaisten syitten takia, siksi voimme ottaa palkkatuen takaisin palveluvalikoimaamme. Rahaa on edelleen niukasti, haluamme sille mahdollisimman suurta vaikuttavuutta, siksi sen käyttö suunnataan yrityksille. Tutkimuksen mukaan yrityksiin kohdistuva palkkatuki nostaa tuella työllistyneiden ansiotuloja, lisää heidän työkuukausiaan ja vähentää heidän työttömyysriskiään tukijakson päättymisen jälkeen, joskaan vaikutukset eivät ole kovin suuria. Lisäksi pidempi tukijakso näyttää nostavan vaikuttavuusarvioita jonkin verran. ([Palkkatuen vaikuttavuus – palkkatukijärjestelmän ja sen uudistuksien arviointi - Valto](#)). Lisäksi tuetun työllistämisen vaikutukset näyttävät yleisesti ottaen olevan suuremmat pitkäaikaistyöttömien joukossa. Sen sijaan tuetulla työllistämisellä julkiselle sektorille on meta-analyysien perusteella joko olemattomia tai jopa negatiivisia vaikutuksia myöhempään työllisyyteen. ([Selvitys 2/2020 Työvoimapolkujen vaikuttavuus taloustieteellisessä tutkimuskirjallisuudessa](#))

Linjaus

1. **Palkkatuki yrityksille ammatillisen osaamisen parantamiseen** myönnetään 5 kk mittaisena, pitkäaikaistyöttömistä jakso on 10 kuukautta. Työsuhteen tulee jatkua tukijakson jälkeen niin, että työssäoloaika täyttyy. (1v) Työaika yli 80 %.
2. **Palkkatuki 70 % alentuneesti työkykyisille** myönnetään tässä vaiheessa vain 10 kk jakso. *Jatkoja nykyisiin tukiin ei lähtökohtaisesti myönnetä*, mutta jos niin 5 kk vain erityisen painavilla perusteilla, mikäli aikaisemmin ei ole vielä pitkään ollut työllistettynä. Pidempään alentuneesti työkykyisen tuella työllistetyistä ei tässä määrärahatilanteessa enää voida myöntää jatkoja painavillakaan perusteilla.
 - a. Palkkatukea ei tässä määrärahatilanteessa enää voida myöntää kuntoutustuella tai työkyvyttömyyseläkkeellä tai muulla eläkkeellä oleville (voidaan kuitenkin myöntää osa-aikatyöhön osatyökyvyttömyyseläkkeellä tai osa-aikaisella kuntoutustuella olevasta).
3. **Oppisopimukseen** tukijakso max. 12 kk. Lyhyen yhtäjaksoisen työttömyyden perusteella myönnettävät oppisopimuksen tukijaksot alanvaihtajille, joilta puuttuu ammatillinen tutkinto. Muuten oppisopimukset pyritään kohdistamaan 12 kk viimeisen 14 kk aikana työttömänä olleisiin. Työaika yli 80 %.
4. **Starttiraha** 6 kk per hakija ja ei jatkomahdollisuuksia.
5. **55-vuotta täyttäneiden työllistämistuki 24/28 kk työttömänä olleesta**. Tukea maksetaan 70 % palkkakustannuksista max 10 kuukauden ajalta. *Tuki myönnetään ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät*.
6. **60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän palkkatuki 50 %** palkkauskustannuksista. Myönnetään ensin 10 kk, katsotaan jatkomahdollisuudet hyvissä ajoin. Työaika yli 80 %.

- Tiivistetään yhteistyötä palkkatukijakson aikana työnantajiin. Neuvotellaan työnantajien vahvemmassa osuudesta palkkatukijaksojen aikana.
- Johtoryhmä Jarmon esityksestä kokoontuu uudelleen tarkastelemaan määrärahan kulutusta ja mahdollisia tiukennuksia/laajennuksia em. linjauksiin.

Esittelijä Palvelupäällikkö Jarmo Nurmela

Päättäjä Johtaja Aki Ruotsala

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende