

# Tuulahduksia työllisyyspalveluiden uudistuksesta

Mikä kuvaisikaan paremmin nykyhetkeä ja elämänmenoamme, kuin vanhan kreikkalaisen filosofin viisaus, "vain muutos on pysyvää." Toimintaympäristössämme on viime vuosina tapahtunut paljon muutoksia ja rakenteita on uudistettu vauhdilla.

Tällä hetkellä alueellamme työsetään työllisyyspalveluiden historian suurinta uudistusta. Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut, eli tutummin TE-toimistot tai "työkkärit" siirtyvät valtiolta kuntien hoidettavaksi vuoden 2025 alusta alkaen. Lainsäädäntö edellyttää tulevilta palveluiden järjestäjiltä tarpeeksi laajaa työvoimapohjaa. Työvoimaa tulee olla kullakin järjestämisalueella vähintään 20 000 henkilöä. Tämän myötä alueellamme on järjestäytytty kymmenen kunnan kesken yhteiseksi työllisyysalueeksi, jonka toimintoista ja lakisääteistä työvoimaviranomaisen tehtävästä vastaa 1.1.2025 alkaen kuntien uusi yhteinen organisaatio, Kuntayhtymä Kymppi. Alueestamme puhumme Kympin työllisyysalueena. Mukana ovat seuraavat kunnat: Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli ja Ähtäri.

Kymmenen kunnan yhteinen työllisyysalue tulee järjestämään lakisääteisiä työvoima- ja yrityspalveluita kaikkien kymmenen kunnan alueella. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että vaikkapa työnhaakuun liittyviä työvoimavi-



Vasemmalta: Anna-Elina Levijoki ja Anna Nieminen  
Kympin työllisyysalueen valmistelu tiimi

ranomaisen tapaamisia on mahdollista järjestää tulevaisuudessa jokaisessa alueen kunnassa. Myös yhteistyön toivotaan tiivistyvän kuntien nykyisten palveluiden ja uuden työvoimaviranomaistehtävän välillä. Esimerkiksi kuntien elinkeinopalveluilla ja työllisyysalueen järjestämällä palveluilla on erittäin paljon yhteistyön mahdollisuuksia.

Uudistuksessa kuntiin siirtyy tehtävien lisäksi työntekijöitä. Kympin työllisyysalueella tämä tarkoittaa alustavien laskelmien mukaan sitä, että kuntiin ja meidän tapauksessamme kuntayhtymään, siirtyy 40 htv työntekijöitä valtiolta. Asiakkaille ja työnantajille nämä siirtyvät henkilöt ovat osin niitä vanhoja tuttuja, joiden kanssa asioita on hoidettu aiemminkin.

**Tällä hetkellä alueellamme työsetään työllisyyspalveluiden historian suurinta uudistusta.**

On alle vuosi aikaa siihen, kun kuntien tulee ottaa uusi tehtävä haltuun. Kympin työllisyysalueen valmistelu onkin kuumimmillaan. Valmistelutyötä luotsaa kuntien viranhaltijoista koostuva valmistelu-työryhmä ja valmisteluorganisaatiossa työskentelevät valmistelujohtaja Anna Nieminen sekä Etelä-Pohjanmaan liiton rahoittaman Kymppi-valmisteluhankkeen projektijohtaja Anna-Elina Levijoki.

Uudistuksen valmistelun lähtökohtana alueemme kunnilla on alusta alkaen ollut lähipalvelu. Parhailaan pohditaan si-

tä, kuinka saadaan tuotua työvoima- ja yrityspalvelut osaksi jokaisen jäsenkunnan palveluvalikoimaa, kuntalaisten saataville. Vuoden 2024 aikana on löydettävä parhaat ratkaisut siihen, kuinka rakennetaan palvelumalli, jonka avulla voidaan palvella kunkin kunnan työnhakijoita ja työnantajia parhaalla mahdollisella tavalla, henkilökohtaisesti ja kulloisenkin tarpeen mukaan.

On hienoa, että alueen kuntien uudenlaisen yhteistyön tuomat mahdollisuudet on tunnistettu. Kymppi-kuntien alueellinen yhteistyö tuo myös uudenlaisia mahdollisuuksia kehittää palveluita yhteistyökumppaneiden kanssa. Esimerkiksi oppilaitosten, hyvinvointialueen ja yhdistysten kanssa etsitään uudenlaisia tapoja toimia tiiviimmin yhdessä.

Kuntalaiselle muutokset näkyvät usein konkreettisimmmin palveluiden saatavuudessa. Toivomme, että onnistumme tässä työllisyyspalveluiden suuren mittaluokan uudistuksessa niin, että se edistää kuntien elinvoimaa, tuo kuntiin uusia keinoja kehittää henkilökohtaisen palvelukanavia ja palvelee kuntalaisia parhaalla mahdollisella tavalla omassa kotikunnassa.



**Anna Nieminen ja  
Anna-Elina Levijoki**  
Kympin työllisyysalueen  
valmistelu tiimi